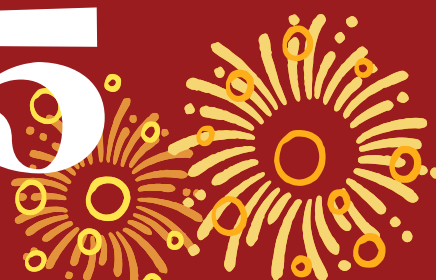


Lsabo<sup>pro</sup>

2025



*Vienoti, veseli, veiksmīgi un stipri ar Latvijas  
Sakaru darbinieku arodbiedrību PRO!*



# LSAB PRO PREZIDENTES SLEJA

**Dārgie LSAB PRO biedri,**

Mīļš paldies, ka esat Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrībā PRO! Lai 2025.gads ir daudz vieglāks, patīkamāks un drošāks mums visiem! Esam to nopelnījuši jau sen un turpināsim uzlabot savus darba apstākļus kopā ar arodbiedrību.

Uzņēmumu un darba vietu transformācija uz "zaļākām" un digitālākām darba vietām ir strauji uzņēmusi apgriezienus un mums ir jāspēj tikt visam līdzi – vienojoties kopējam mērķim, ar stipru gribu, jaunām prasmēm, izturību un disciplīnu. Pārmaiņu procesus īpaši spilgti varēja pamanīt pasta sektorā un arī citos sakaru nozares uzņēmumos. Mūsu pašu rokās ir iekļaut garantijas darbiniekiem kopīgumā, to varam tikai mēs paši – apvienojot spēkus Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrībā PRO. Novēlu katram biedram iesaistīt vēl vismaz 1-2 biedrus arodbiedrībā un vairo arodbiedrības kopējo spēku un jau du desmitkārtīgi (10x princips). Tikai tā spēsim panākt lielāku drošības sajūtu savā darba vietā un investīcijas darbiniekos. Katrs darbinieks atsevišķi nespēj vienoties ar darba devēju par darba vides uzlabošanu. Tikai apvienojoties arodbiedrībā LSAB PRO, ir iespējams panākt pozitīvas izmaiņas par labu darbiniekiem. Tāpēc organizējam, organizējam un vēlreiz organizējam jaunus biedrus jau esošajās arodorganizācijās un jaunos uzņēmumos. Turpinām mūsu LSAB PRO iedibinātās tradīcijas kopīgumu slēgšanā un attīstām jaunas. Lai arodbiedrība kļūtu arvien spēcīgāka, 80% procentiem darbinieku vajadzētu iestāties arodbiedrībā. Aicināsim arī savus kolēģus iestāties un pielikt plecu kopējā mērķa sasniegšanai – darbinieku stāvokļa uzlabošanai.

Lai 2025.gads ir patiesa miera, pārticības un bagātības gads! Lai mums veiksmē, stipra veselība un pozitīvs noskaņojums!

Paldies par Jūsu iesaisti, labajiem priekšlikumiem darba vides uzlabošanai un piederību LSAB PRO!

Viss ir iespējams, ja esam vienoti!

Sirsnībā,  
**Irēna Liepiņa**  
LSAB PRO prezidente

**Vienoti, veseli un stipri Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrībā PRO!**

**Baltus, saticīgus un mīlus Ziemassvētkus!**  
**Veselību, laimi un pārticību Jaunajā 2025.gadā!**  
**Kopā esam spēks!**



## LSAB PRO VALDE

### PAR KOPLĪGUMIEM

LSAB PRO valde, sadarbībā ar Fr. Eberta fondu Baltijas valstīs, 2024.gada 23.augustā organizēja jau 5.Kopīgumu forumu - ar īpašiem goda viesiem - UNI Eiropa ģenerālsēkretāru O.Roethig, Latvijas Republikas Satiksmes Ministru K. Briškenu kungu un viņa komandu. LSAB PRO valde inicēja parakstu vākšanas kampaņu "Vairāk labu koplīgumu Latvijā! - platformā manabalss.lv. Atbalsti un paraksties šeit: <https://manabalss.lv/initiatives/vairak-labu-kopligumu-latvija>

### PAR BIEDRIEM

LSAB PRO valde uzsāk un apstiprina iniciatīvas, kas ir vērstas uz biedru interešu stiprināšanu un aizstāvēšanu. Vair tas ir jauns koplīguma punkts, jaunas komisijas izveide, dalība nominācijas komisijā vai Ziemassvētku dāvanu izvēle - uzsvars vienmēr ir biedru ieguvums un kopējais labums, kā arī arodbiedrības spēka pieaugums. Aicinām biedrus aktīvi iesniegt savus priekšlikumus darba vides uzlabošanai.



### PAR ARODBIEDRĪBAS SPĒKA VAIROŠANU

Spēcīga arodbiedrība var panākt biedru labā vairāk. Īpaši iedvesmojāties no Baltijas arodbiedrību skolas, kur jau ir ieviesta koplīguma maksa tiem darbiniekiem, kuri izmanto koplīguma labumus, bet nav arodbiedrībā. Tāda prakse ir arī Izraēlā un citur. Varbūt arī Latvijā? Tas viennozīmīgi vairotu arodbiedrības resursus, spēkus un enerģiju veidot darba vidi un standartus labākus visiem,



# UZLABOTI KOPLĪGUMI PASTĀ, TET UN LVRTC

## UZLABOTS KOPLĪGUMS - LABĀKĀ DĀVANA ZIEMASSVĒTKOS PASTA DARBINIEKIEM

2024.gada 3.decembrī VAS "Latvijas Pasts" un Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība PRO apstiprināja uzlaboto koplīgumu.

Koplīguma uzlabojumi - svētki darbiniekiem!

Paldies visiem LSAB PRO biedriem un paldies VAS "Latvijas Pasts" valdes priekšsēdētājam A. Puriņam kungam un viņa komandai par labo sociālo dialogu!

Sociāli aizsargāti darbinieki, vienlīdzīgas iespējas un pārdomāts, mūsdienu dzīvesveidam atbilstošs labumu grozs: to visu paredz papildinātais VAS "Latvijas Pasts", SIA "Mailmaster" un Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības PRO koplīgums.

Darbinieku labbūtība un uzņēmuma konkurētspēja iet roku rokā, tāpēc regulāra koplīguma pārskatīšana, vadoties pēc mainīgajiem apstākļiem, ir ne tikai vēlāma, bet nepieciešama. Skaistākā Ziemassvētku dāvana VAS "Latvijas Pasts" un SIA "Mailmaster" darbiniekiem – tā koplīguma uzlabojumus novērtē Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības PRO prezidente Irēna Liepiņa.

Atjaunotais koplīgums ir veids, kā :

- uzņemt papildu atbildību par cilvēkiem, kuri darbam pasta un loģistikas nozarē veltījuši vairāk nekā 30 gadus;
- piešķirt divas papildu brīvdienas, ko izmantot neparedzētiem gadījumiem;
- paplašināt noteiktu labumu saņēmēju loku, ļaujot šīs priekšrocības saņemt ne tikai darbinieka laulātajam, bet arī partnerim, par kuru ziņas ierakstītas Fizisko personu reģistrā;
- palielināt bērna piedzimšanas pabalstu.

Darba devēja, darba ņēmēja un arodbiedrības sadarbība- tas ir garants pozitīvām pārmaiņām.

## UZLABOTS LABUMU GROZS TET DARBINIEKIEM 2025.GADĀ

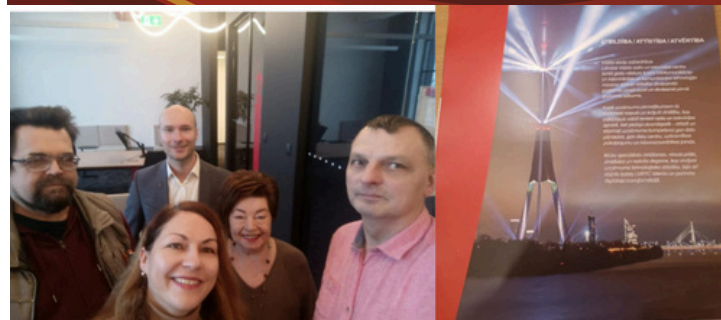
Vienošanās starp SIA Tet un LSAB PRO par izmaiņām Koplīgumā no 01.01.2025.

1. Mainīt darbiniekiem garantēto labumu Ziemassvētku prēmija uz Ziemassvētku dāvanu, turpmāk nosakot visiem Tet grupas darbiniekiem fiksētu Ziemassvētku dāvanu;
2. Palielināt Tet Labums punktu vērtību, piešķirot papildus punktus katram darbiniekam kalendārajā gadā.
3. Palielināt Sociālā fonda apmēru;
4. Palielināt kompensāciju par brillu iegādi (ne biežāk kā reizi gadā);
5. Novirzīt līdzekļus darbinieku algu pārskatīšanai 2025.gadā (atbilstoši 16 algu grupām, kas tiks iesniegtas LSAB PRO) u.c.



## KOPLĪGUMS UN BIEDRU IESAISTE LVRTC

Vislielākais paldies VAS LVRTC vadībai un LSAB PRO LVRTC arodbiedrībai par lielisku noslēgto koplīgumu, sadarbību un jaunu biedru iesaisti. Īpašs paldies par būtisku ieguldījumu LSAB PRO biedrei Vinetai Sprugainei. Vinetas komunikācijas spējas ir izcilas! No sirds paldies!





# BALTIJAS ARODBIEDRĪBU PIEREDZE

## LSAB PRO BALTIJAS ARODBIEDRĪBU SKOLĀ 17.11.24-18.11.24.

Atziņas no Baltijas arodbiedrību skolas Viļņā, Lietuvā.

Lai stiprinātu sevi, darbinieku un uzņēmumu - ir jābūt arodbiedrībā. Visi par vienu un viens par visiem. Labprāt dalos ar galvenajām atziņām no Baltijas arodbiedrību skolas: pats galvenais ir katra biedra iesaiste un līdzdalība kopējā mērķa - darbinieku labbūtības uzlabošanā. Piemēram, katrs biedrs iesaista arī savus kolēģus arodbiedrībā, viņi savukārt savus darba biedrus un kopīgi veidojas pozitīva plūsma, kas apvieno darbiniekus. Tādējādi darbinieki veido pozitīvu un vienojošu spēku, kas padara darba vietu pozitīvāku un labāku. Lietuvā ir ieviesta arī kopīguma administrēšanas maksa, kas dod papildus iespējas un resursus arodbiedrībai parūpēties vēl labāk par biedriem un sakaru nozares darbiniekiem.

Baltijas arodbiedrību skolas ietvaros apmeklējām Lietuvas TV torni, Lietuvas Pasta šķirošanas kompleksu un Telia moderno biroja ēku Viļņas centrā.

Liels paldies visiem Baltijas arodbiedrību skolas dalībniekiem: Lanai, Madarai, Santai, Dignai, Inetai un Ilzei!

Delegāciju no sirds atbalstīja LSAB PRO prezidente Irēna!







## KOPLĪGUMS- VĒRTĪBA KATRAM DARBINIEKAM UN UZŅĒMUMAM

2024.g. 23.augustā Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība PRO, kopā ar Frīdriha Eberta fondu (Friedrich-Ebert-Stiftung) Baltijas valstīs, organizēja Koplīgumu forumu jau piekto gadu pēc kārtas. Šogad forums ir īpašs, jo koplīgumu nozīme Latvijā ir būtiski pieaugusi. Forumā piedalījās LR Satiksmes ministrs K.Briškens ar komandu, VAS "Latvijas Pasts" valdes pārstāvis, VAS "Latvijas Valsts radio un televīzijas centrs" pārstāvji, Latvijas Sakaru arodbiedrības PRO biedri no sakaru nozares uzņēmumiem, UNI Eiropa arodbiedrību savienības ģenerālsēkretārs O.Roethig (Beļģija, Brisele) un citi dalībnieki.

Foto: LSAB PRO biedri, prezidente I. Liepiņa, Latvijas Republikas Satiksmes Ministrs K. Briškens un komanda, UNI Europa ģenerālsēkretārs O. Roethig un darba devēju pārstāvji. Foto Aija Pastore

Apvienojot Latvijas un Eiropas dalībnieku pieredzi, forums nodrošināja vērtīgu saturu, kas veicinās arodbiedrību koplīgumspēju un sociālo dialogu.

Forumu atklāja Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības PRO prezidente un Koplīguma foruma dibinātāja Irēna Liepiņa. I.Liepiņa uzsvēra pievienoto vērtību, ko uzņēmumam nodrošina koplīgums ar arodbiedrību. Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība PRO tic, ka koplīgums ir veiksmīga darba pamats, darba vietas kvalitātes zīme un laba sociālā dialoga rezultāts. Atbilstoši Eiropas Savienības direktīvas "Par adekvātām minimālajām algām Eiropas Savienībā" prasībām līdz 2030.gadam 80% strādājošo Latvijā un Eiropas Savienībā strādās saskaņā ar koplīgumu, t.i., uzņēmumam jānoslēdz koplīgums ar arodbiedrību. Tāpēc gan SIA "TET", gan VAS "Latvijas Pasts", gan VAS "Latvijas Valsts radio un televīzijas centrs" ir līderi un pozitīvs piemērs sakaru nozarē, jo jau ir noslēguši koplīgumu ar arodbiedrību. Darbinieki visvairāk novērtē darba devēja attieksmi pret darbiniekiem un vēlas strādāt uzņēmumā, kas rūpējas par darbiniekiem un ir noslēdzis koplīgumu ar arodbiedrību.

Vēlamies maksimizēt investīcijas sakaru nozares uzņēmumu darbiniekos, sākot ar prasmju pilnveidi produktīvākam darbam, darbinieku un uzņēmuma izaugsmei, jo ticam, ka dots devējam atdodas, saka Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības PRO prezidente Irēna Liepiņa. Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība PRO atbalsta kampaņu, ka "Valsts iepirkumos uzvar tikai tie uzņēmumi, kas noslēguši koplīgumu ar arodbiedrību". Arodbiedrības prezidente aicina piešķirt arī citas priekšrocības uzņēmumiem ar koplīgumu. Arodbiedrība ir darbinieku interešu pārstāvis uzņēmumā un vienmēr centīsies panākt darbiniekiem labvēlīgu vienošanos jeb koplīgumu ar darba devēju. Noslēdzot koplīgumu ar arodbiedrību, darba devējs iegūst nodokļu atlaides ēdināšanas izdevumiem darbiniekiem 480 EUR /gadā, motivētus un lojālus darbiniekus, kuri veicina uzņēmuma uzplaukumu un konkurētspēju.

LR Satiksmes ministrs K.Briškens atzinīgi novērtēja Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības PRO aktīvo darbu sakaru nozarē un sadarbību ar LR Satiksmes ministriju.

K.Briškens atbalstīja koplīgumu skaita pieaugumu sakaru nozarē un atzinīgi novērtēja darba devējus, kas jau ir noslēguši koplīgumu ar arodbiedrību. Sakaru nozari nākotnē skars būtiskas pārmaiņas, ko izraisa digitalizācija un mākslīgā intelekta attīstība. Tāpēc ir īpaši svarīgi iet līdzī laikam un pielāgoties izmaiņām. Ja uzņēmumā un/vai nozarē ir noslēgts koplīgums, tad pielāgoties izmaiņām var daudz elastīgāk, ātrāk un efektīvāk. Valsts līmenī ir nepieciešams atbalsts koplīgumu noslēgšanai un tiesiskais regulējums, kas veicina arodbiedrību darbību un vienošanos ar darba devējiem.





## KOPLĪGUMS- VĒRTĪBA KATRAM DARBINIEKAM UN UZŅĒMUMAM (TURPINĀJUMS)

UNI Eiropa arodbiedrību savienības ģenerālsēkretārs O.Roethig izskaidroja koplīgumu pieaugošo nozīmi Eiropā un ES prasības, kas paredz palielināt koplīgumu pārklājumu Eiropas Savienības valstīs līdz 80 %-tos uzņēmumu. Visām Eiropas valstīm būs jānosaka likumdošana ar ES direktīvas par minimālo algu prasībām. Likumdošana ir jāpilnveido tā, lai veicinātu sociālo dialogu ar arodbiedrību, noslēgtu koplīgumus gan uzņēmuma, gan nozares līmenī (ģenerālvienošanos).

Visām ES valstīm:

- jāveicina koplīgumu noslēgšana ar arodbiedrību;
- jānodrošina iespēja veikt koplīguma pārrunas un jāveicina koplīgumu un nozares ģenerālvienošanos noslēgšanu;
- jāveic izmaiņas normatīvajos aktos, lai aizsargātu darbinieku pārstāvjus, arodbiedrības aktīvistos;
- jānodrošina, lai valsts iepirkumu konkursos priekšrocības būtu uzņēmumiem, kur noslēgti koplīgumi ar arodbiedrību u.c.

VAS "Latvijas Pasts" valdes loceklis Pēteris Lauriņš uzsvēra noslēgtā koplīguma ar LSAB PRO būtisko lomu korporatīvās sociālās atbildības jomā.

VAS "Latvijas Pasts" un Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība PRO vieno kopīgs mērķis – darbinieku labbūtība, produktīva un uz attīstību vērsta darba vide. P.Lauriņš arī akcentēja IT un digitālo prasmju nozīmīgumu ikviena darbinieka profesionālajā izaugsmē un sniegtā: "Esam apņēmības pilni turpināt pakāpeniski attīstīt šīs jomas un stiprināt mūsu darbinieku prasmes nākotnes izaicinājumiem". Jo mēs zinām, ka konkurētspējīgi darbinieki veido konkurētspējīgu uzņēmumu.

VAS "Latvijas Valsts radio un televīzijas centrs" korporatīvās komunikācijas daļas vadītāja Vineta Sprugaine uzsvēra koplīguma pozitīvo lomu, lai piesaistītu un motivētu augsti kvalificētus darbiniekus uzņēmumā. Apmierināts darbinieks parūpēsies par uzņēmuma klientiem un sniegs vērtīgus priekšlikumus darba vides uzlabošanai. Koplīgums sniedz darbiniekiem tik ļoti nepieciešamo stabilitātes sajūtu, nodrošina apstākļus, kur justies droši un piepildīt savas ambīcijas ilgtermiņā. Vienošanās starp darba devēju un arodbiedrību sniedz būtisku atbalstu darbiniekam dažādās darba un dzīves situācijās, radot piederības sajūtu uzņēmumam un kopības sajūtu.

Kā arodbiedrība un koplīgums ietekmē manu ikdienas darbu ? Bieži vien, dzirdot vārdus "arodbiedrība" vai "koplīgums", mums šķiet, ka tas tiešā veidā neattiecas uz mūsu ikdienas darbu, vai šķiet, ka tie ir novecojuši jēdzieni vai vēl ir tāli un nesaprotami. Taču sakaru nozarē jau ir uzņēmumi, kas ir soli priekšā pārējiem un ir noslēguši koplīgumu ar arodbiedrību. Tas veicina uzņēmumu ilgtspēju, stiprina konkurētspēju un palielina produktivitāti ilgtermiņā. Labs koplīgums motivē un piesaista uzņēmumam jaunus darbiniekus un jauniešus. Arodbiedrība apvieno čaklus un lojālus darbiniekus un sniedz darba devējam priekšlikumus darba ražīguma kāpināšanai un darba vides uzlabošanai.

Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrībai PRO (tālāk tekstā – LSAB PRO) ir prieks būt starp pirmajiem un flagmanim koplīgumu slēgšanas ceļā sakaru nozarē. Šo 5 gadu laikā uzturēti spēkā un atjaunoti koplīgumi ar lielākajiem sakaru nozares uzņēmumiem. Koplīgumu noslēgšanas rezultātā, ieguvēji ir gan LSAB PRO biedri, gan nozares darba devēji.

Paldies biedriem par uzticību un drošu atbalstu koplīgumu noslēgšanas procesā, paldies darba devējiem par sadarbību. Paldies Frīdriha Ebarta fondam (Friedrich-Ebert-Stiftung) Baltijas valstīs par atbalstu koplīgumu un sociālā dialoga veicināšanai Latvijā. Paldies LSAB PRO komandai par ieguldīto darbu biedru interešu aizstāvēšanai un koplīgumu foruma organizēšanā. Ik katram roka jāpieliek, lai lielais darbs uz priekšu tiek!

Forumā saturs bija sagatavots tā, lai atbildētu uz darbiniekiem un uzņēmumam būtiskiem jautājumiem, piemēram, kā panākt izmaiņas darba vidē, lai veicinātu darbinieku labbūtību, kā piesaistīt un noturēt čaklus un uzņēmumam lojālus darbiniekus, kā piesaistīt uzņēmumam jaunus darbiniekus un jauniešus utt. Kāpēc koplīgumi ir izdevīgi? Kā tos veiksmīgāk noslēgt? Kāds ir labu kolektīvo pārrunu noslēpums? Kurai pusei jānāk ar iniciatīvu?

Mēs, Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība PRO, esam Koplīguma foruma dibinātāji Latvijā un noteikti vēlamies veicināt padziļinātu diskusiju par šiem jautājumiem. Uzskatām, ka koplīgumu slēgšana ir jaunā megatendence Latvijā.

Kas ir koplīgums ? Koplīgums = rakstveida līgums starp arodbiedrību un darba devēju par uzlabotu:

- darba tiesisko attiecību saturu (it īpaši darba samaksas un darba aizsardzības organizāciju);
- darba tiesisko attiecību nodibināšanu un izbeigšanu;
- darbinieku kvalifikācijas paaugstināšanu;
- darba kārtību;
- darbinieku sociālo un ekonomisko aizsardzību;
- labumu grozu darbiniekiem u.c.

Darba koplīgumi, tāpat kā nozaru koplīgumi, ir efektīvs sociālā dialoga instruments, kas sniedz ieguvumus gan darba devējiem, gan darba ņēmējiem.

Arodbiedrības loma koplīgumu noslēgšanā ir būtiska, jo arodbiedrības ir pašu darbinieku veidotas organizācijas, kas aizstāv darbinieku intereses un vajadzības. Iespējams, koplīgumam vajadzētu būt obligātam, sākot ar 50 darbiniekiem uzņēmumā (līdzīgi kā ar Darba kārtības noteikumiem – DL 55.pants). Piemēram, Islandē faktiski nevar uzsākt darbu bez koplīguma. Ja uzņēmumā ir koplīgums – faktiski nav aplokšņu algu un ir sociālās garantijas darbiniekiem.

Kā koplīgumu padarīt par «normu» nevis izņēmumu ? – to arī pārrunājam forumā.

Daži fakti, ko varam atklāt uzreiz:

- viens pats darbinieks nevar noslēgt koplīgumu, jo koplīgums ir domāts visiem darbiniekiem nevis vienam;
- protams, ka darbiniekiem vairāk "kārojas" koplīgums - jo tas ir līgums darbinieku darba vides uzlabošanai. Tajā pašā laikā darba devējiem ir vajadzīgi gudri, produktīvi un mierīgi darbinieki, kas fokusēti uz darbu;
- Eiropas Savienības direktīva par minimālo algu uzliek jaunus standartus koplīgumu slēgšanā un skaitā, tāpēc šis temats ir ļoti aktuāls;
- ES direktīva par valsts iepirkumiem nosaka priekšrocības iepirkumu konkursā uzņēmumiem, kas ir noslēguši koplīgumu ar arodbiedrību u.c.

Labs koplīgums = apmierināti un laimīgi darbinieki !

Pateicamies par biedru iesūtītajiem ierosinājumiem un priekšlikumiem, kas ļaus pilnveidot koplīgumus atbilstoši darbinieku vajadzībām un interesēm. Forumā pārrunātās idejas izvērtēsim un iesniegsim darba devējiem apspriešanai. Paldies par atsaucību un ierīcētību, darbojoties darba gupās!

Arodbiedrības biedriem vienmēr ir patīams prieks satikties ar kolēģiem neformālā gaisotnē, pārrunāt sasāpējušās problēmas darba vietā, rast risinājumus un izbaudīt tikšanās prieku. Sirdī - sakarnieks!

Mums priekšā ir ilgs un saspringts sarunu process, no kā iznākuma būs atkarīgas darbinieku sociālās garantijas un citi nodarbinātības nosacījumi koplīguma izmaiņās.

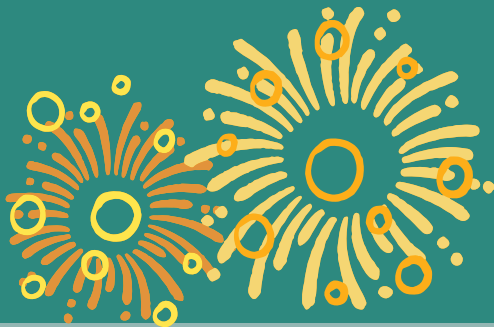
Tāpēc aicinām visus sakaru nozares darbiniekus iestāties Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrībā PRO !

Kopā mēs esam spēks un varam sasniegt daudz vairāk darbinieku labā.





# LSAB PRO ATBALSTS BIEDRIEM 2024/2025.GADS

| Nr.p.k. | Sociālais fonds/SF                                                                                                       | Palīdzības apjoms EUR 2024/2025.gads                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.      | <b>Mācības</b>                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|         | <b>Kolektīvie braucieni</b><br>(min 10 dalībnieki)                                                                       | *Saskaņā ar LSAB PRO pasākumu organizēšanas un apmaksas Noteikumiem 2024/2025 (15.10.2024)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 2.      | <b>Sapulces<br/>Forumi<br/>Kultūra<br/>Semināri<br/>Pieredzes<br/>apmaiņas<br/>braucieni<br/>Tīklošanās<br/>pasākumi</b> | <b>Pasākumi biedriem 2024. gadā LSAB PRO</b><br><br>(min 10 dalībnieki)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 3.      | <b>Pabalsti no arodbiedrības līdzekļiem</b>                                                                              | <b>Materiālā palīdzība</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Palīdzība līdz EUR 50 sakarā ar veselības stāvokli, ģimenes apstākļiem vai materiālajiem apstākļiem (piemēram, ilgstoša slimība ilgāk par 6 mēn., trauma, plūdi vai citi ārkārtas gadījumi), iesniedzot attaisnojuma dokumentus. Palīdzības apjomu katrā konkrētā gadījumā apstiprina ar LSAB PRO valdes lēmumu.</li> <li>Palīdzība līdz EUR 50 arodbiedrības biedram vienai ekskursijai tekošā gadā pie paša izvēlēta tūrisma operatora, ja ir iesniegts SF – 1 iesniegums kopā ar tūrisma pakalpojuma sniedzēja izsniegto kases čeku vai biedra internetbankas izrakstu par ekskursijas apmaksu un tūrisma pakalpojuma sniedzēja līgums ar arodbiedrības biedru par ekskursiju, kas pamato izdevumus. SF-1 iesniegums ir jāiesniedz ne vēlāk kā 6 mēnešus pēc ekskursijas datuma.</li> </ul> <p>*Saskaņā ar LSAB PRO Noteikumiem par materiālās palīdzības piešķiršanu no arodbiedrības līdzekļiem no 2024.gada 01.novembra līdz 2025.gada 01.novembrim</p> |

\*Pasākumu rīkošanas noteikumi attiecas arī uz AO rīkotajiem arodbiedrības pasākumiem par AK līdzekļiem

Visi dokumenti par pasākumiem jānoformē ar LSAB PRO rekvizītiem un atbilstoši LR likumdošanas prasībām sākot no 0,01 EUR centa

# VAIRĀK LABU KOPLĪGUMU LATVIJĀ!

## ARODBIEDRĪBU PERSPEKTĪVA

Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība PRO vēlas panākt vairāk labu koplīgumu starp uzņēmumiem un arodbiedrībām Latvijā. Latvijā koplīgumi aptver vien 22% strādājošo. Atbilstoši 2022. gada 19. oktobra Direktīvas Nr. 2022/2041 otrajam mērķim koplīgumiem ir jāaptver vismaz 80% strādājošo Latvijā. Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība PRO apvieno sakaru un viesmīlības nozarēs strādājošos un vēlas panākt izrāvienu koplīgumu noslēgšanā Latvijā. LSAB PRO ir noslēgusi koplīgumus tādos sakaru nozares uzņēmumos kā VAS "Latvijas Pasts", "Tet" un VAS "Latvijas Valsts Radio un televīzijas centrs", u.c. Esam Koplīguma foruma dibinātāji Latvijā. Sociālā dialoga likums ļautu sasniegt indikatīvo koplīgumu rādītāju - 80% no darba ņēmējiem līdz 2030.gadam, palielinot koplīgumu tvērumu vidēji par 10% gadā. Tāpēc ir vajadzīgs Sociālā dialoga likums, kas veicinātu koplīgumu slēgšanu Latvijā. Pievienojies un atbalsti mūsu iniciatīvu!

Īstenojot 2022. gada 19. oktobra Direktīvas Nr. 2022/2041 par adekvātām minimālajām algām Eiropas Savienībā otro mērķi par koplīguma skaita palielināšanu, Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība PRO rosina izstrādāt Sociālā dialoga likumu un noteikt obligātu iesaisti koplīgumu pārrunās ar visiem uzņēmumiem, kuri nodarbina vairāk nekā 50 darbiniekus. Ticam, ka koplīguma noslēgšana ar arodbiedrību ir labākais veids, kā uzlabot darbinieku situāciju, labbūtību un vairot cienīgas darba vietas Latvijā. Tāpēc LSAB PRO aicina noteikt koplīgumus par obligātiem uzņēmumos, kur ir 50 (piecdesmit) darbinieku vai vairāk, pieņemot Sociālā dialoga likumu.

7. oktobris ir Pasaules cienīga darba diena. "Cienīgs darbs" ir Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) ieviests jēdziens, ar ko apzīmē iespēju strādāt produktīvu darbu, kas nodrošina godīgu atalgojumu, darba vietas drošību un ģimenes sociālo aizsardzību, labākas iespējas personīgajai izaugsmei un iekļaušanos sabiedrībā, brīvību paust savas intereses, apvienoties un piedalīties lēmumu pieņemšanā, kas skar dzīves apstākļu un vienādu iespēju nodrošināšanu, kā arī vienlīdzīgu attieksmi pret vīriešiem un sievietēm.

Cienīgs darbs ir tāds darbs, kas dod iespēju katram darbiniekam nopelnīt pietiekami sev un savai ģimenei, lai izvairītos no nabadzības, ne tikai īslaicīgi, bet pastāvīgi. Koplīgums - tas ir veiksmīga darba pamats starp darba devēju un darbinieku, vienošanās, kas sabalansē darbinieku intereses ar darba devēja iespējām. Sabiedrība iegūs darbiniekiem labvēlīgāku darba tirgu, lielāku sociālo drošību un pārredzamus darba noteikumus. Koplīguma esamība faktiski izslēdz "aploksņu algu" problēmu. Arī Eiropas Savienība iestājas par to, ka dalībvalstīm (ieskaitot Latviju), kurās koplīgumi aptver mazāk nekā 80% no visiem darba ņēmējiem, kopā ir jāizstrādā tiesiskais ietvars, kā koplīgumu skaitu palielināt. Eiropas Arodbiedrību institūts (ETUI) norāda, ka jābūt vismaz 60-80% koplīgumu tvērumam pār strādājošiem, lai uzskatītu darba tirgu par labvēlīgu darbiniekiem un sabiedrībai.

## PARAKSTI INICIATĪVU!



## DARBA DEVĒJU PERSPEKTĪVA

Ekonomiski attīstītās valstīs, it īpaši Skandināvijā, koplīgums ir plaši izplatīts instruments darba tiesisko attiecību regulēšanā, kamēr Latvijā redzam lejupejošas iezīmes tā izmantošanā. Latvijas Darba devēju konfederācijas (LDDK) rīkotā pasākumā sarunu festivālā LAMPA 2024.gada 6.jūlijā analizējām iemeslus, kāpēc Latvijā koplīgumi netiek slēgti un kādi uzlabojumi būtu nepieciešami sociālajā dialogā, lai veicinātu koplīgumu slēgšanu un tādējādi uzlabotu darba devēju un darba ņēmēju savstarpējo uzticēšanos.

"Sabalansēts un juridiski pamatots koplīgums var būt ceļš uz labbūtību, stabilitāti un ilgtspēju darba tiesiskajās attiecībās, kā arī tam ir potenciāls veicināt valsts tautsaimniecības konkurētspēju. Šis ir viens no potenciāliem kvalitatīva sociālā dialoga praktiskajiem ieguvumiem.

Kāpēc Eiropā šo instrumentu izmanto, bet Latvijā tas nav kļuvis par normu darba devēju un darba ņēmēju attiecībās? Par to diskutējām un arī izglītojām klausītājus pieredzējušu ekspertu debatē LAMPĀ," pauz LDDK ģenerāldirektors Kaspars Gorkšs.

## KĀ PADARĪT KOPLĪGUMU IEKĀROJAMU GAN DARBA DEVĒJIEM, GAN DARBA ŅĒMĒJIEM?

<https://lddk.lv/aktualitate/jaunumi/ka-padarit-kopligumu-iekarojumu-gan-darba-devejiem-gan-darba-nemejiem/>





# LSAB PRO PASĀKUMI BIEDRIEM

## LSAB PRO BIEDRI APMEKLĒ MEISTARKLASI



LSAB PRO biedri apmeklēja pārļu rotu gatavošanas meistarklasi 18.05.2024

## LSAB PRO BIEDRI APMEKLĒ BALETU



2024.gada 9. jūnijā LSAB PRO biedri apmeklēja LNO baleta izrādi "Veltīgā uzmanība".

## LSAB PRO BIEDRI APMEKLĒ IZRĀDI



LSAB PRO biedri apmeklēja izrādi "Skroderdienas Silmačos" Latvijas Nacionālajā teātrī 16.06.2024.

## LSAB PRO BIEDRI APMEKLĒ KONCERTU



2024.gada 1.jūnijā LSAB PRO biedri no visiem Latvijas novadiem apmeklēja 3.Lielo Koncertu Mežaparka Lielajā estrādē.

## LSAB PRO BIEDRI APMEKLĒ KONCERTU



LSAB PRO biedri apmeklēja komponista Jāņa Lūsēna un flautistes Evijas Mundeciemas koncertu 07.07.2024. Vilsona verandā Upesgrīvā.

## LSAB PRO BIEDRI SPĒLĒ BOULINGU



2024. gada 27. septembrī LSAB PRO biedri no Tet, LVRTC un Latvijas Pastas spēlēja boulingu. Uzvarēja draudzība!

# LSAB PRO JUBILĀRI

**Daudz laimes dzimšanas dienā!**

Sirsnīgi sveicam LSAB PRO biedrus  
dzimšanas dienā!

## MAIJS

Airīsa Palapa  
Alda Bērziņa  
Aleksandrs Žuks  
Dainis Žubeckis  
Dzintra Rozenberga  
Inese Garsele  
Marina Krušatina  
Mihails Gibovskis  
Natālija Jokste  
Vasilis Rums  
Vineta Pavlovskā

## AUGUSTS

Aleksandras Monstvila  
Elīna Pučure  
Ilgonis Vālodze  
Ina Čopa  
Ingrīda Miķīte  
Inta Bildere  
Jānis Augulis  
Jurijs Mališevs  
Marija Seļavina  
Ronalds Ginters  
Valērijs Filimonovs  
Vija Paņina  
Zeltīte Grabovska

## NOVEMBRIS

Agris Salmiņš  
Antone Larisa  
Dace Purmale  
Grigorenko Mārīte  
Iveta Būcena  
Jana Trifanova  
Jeļena Novikova  
Leonīds Maļinovskis  
Petrovskā Dagnija  
Raitis Āboltiņš  
Sergejs Šihovs  
Šahovska Jeļena

## JŪNIJS

Agris Stūrītis  
Aija Malakāne  
Aleksejs Ivanovs  
Andrejs Čurnasovs  
Daņa Kovaļova  
Ēriks Krūmiņš  
Inga Puķīte  
Irina Šatibelko  
Iveta Sustriņa  
Jeļena Kļimova  
Karīna Sokolova  
Laila Tīrele  
Lana Lapkovska  
Lauma Šablovskā  
Maruta Eizentāle  
Nikolajs Mirošņikovs  
Vija Ūze  
Vilma Zņūteņa

## SEPTEMBRIS

Edgars Ancāns  
Ieva Kesenfelde  
Ieva Krastiņa  
Ingrīda Račkovska  
Laine Krastiņa  
Lilita Kalniņa  
Mirdza Šaraka  
Nadežda Imaka  
Rita Bārene  
Romans Zamkovojs  
Tatjana Komarova  
Tatjana Solovjova  
Valda Šķilvalte  
Valērijs Maksimčiks

## DECEMBRIS

Edīte Uldriķe  
Elga Losa  
Liščišina Olga  
Markeviča Valentīna  
Māris Gūtmanis  
Staņislavs Šatibelko  
Stebļina Indra

Irēna Liepiņa  
LSAB PRO prezidente

## JŪLIJS

Andrea Millers  
Andrejs Šabatura  
Andris Jefimovs  
Anna Voroniņa  
Diāna Buntiņa  
Džesija Danovska  
Ērika Ulme  
Inese Galiņa  
Lita Kalnmaile  
Maruta Kaupere  
Sanita Gutāne  
Tatjana Koblenko

## OKTOBRIS

Aiva Vipule  
Andris Savickis  
Anta Strazdiņa  
Apine Sandra  
Dagnija Janelsiņa  
Deniss Lukjanovs  
Guntis Šmits  
Irēna Liepiņa  
Jana Kursiša  
Jurijs Hodovs  
Oļegs Ļebedevs  
Silvija Vanceviča  
Šubina Judīte





lsab<sup>pro</sup>

**ZIŅAS**

NR. 2/2024

**2025**

*Vienoti, veseli, veiksmīgi un stipri ar Latvijas  
Sakaru darbinieku arodbiedrību PRO!*

**PRIECĪGUS UN BALTUS ZIEMASSVĒTKUS !**

**LAIMĪGU UN VEIKSMĪGU JAUNO 2025.GADU!**