

Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības PRO valdes lēmums

par izstāšanos no Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības (LBAS)

Rīgā, 2021.gada 28.decembrī

Ar dziļu nožēlu paziņojam, ka Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība PRO ir spiesta uz nenoteiktu laiku izstāties no Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības, sākot ar 2022.gada 1.janvāri līdz brīdim, kad tiks ņemtas vērā pamatotas Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības PRO intereses, šādu apsvērumu dēļ:

1. nedemokrātiska un juceklīga lēmumu pieņemšana un procesu organizācija LBAS;
2. nav pietiekama atbalsta modernām privātā sektora arodbiedrībām, kas vērstas uz attīstību. Izropļota izpratne par solidaritāti. Lēmumi ir vērsti uz citādi domājošu personu “vajāšanu” nevis uz strādājošiem būtiskiem jautājumiem. Faktiski tiek mākslīgi devalvēta arodbiedrību vērtība sabiedrībā. Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrībai PRO tas nav pieņemams.
3. Nav Eiropiskas izpratnes par sociālo dialogu vadības līmenī (ir tikai lozungi) un dinamiskas virzības arodbiedrību kustībā Latvijā; netiek atbalstītas vajadzīgās pārmaiņas, vērojama stagnācija.
4. Nav pieņemama nostāja par vakcināciju un sabiedrības epidemioloģisko drošību COVID19 laikā u.c. apsvērumi.

Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība PRO ir aktīva un Eiropiska arodbiedrība, kas apvieno privātā sektorā strādājošos! Pievienojies!- www.lsab.lv

Kā vienu no iespējamiem arodbiedrību restarta modeļiem Latvijā LSAB PRO prezidente I. Liepiņa, pamatojoties uz 20 gadus ilgo zinātniski praktisko pieredzi arodbiedrību darbā un sociālajā dialogā, apsver Islandes modeli.¹ Lai panāktu spēcīgāku un mūsdienīgāku arodbiedrību tēlu un strādājošo interešu augsta līmeņa pārstāvību Latvijā, ir vajadzīgi inovatīvi biedru iesaistes modeļi, piemēram, Islandes modelis.

Islandes modelis ietver sistēmu, ka līdz ar koplīguma noslēgšanu visi strādājošie, uz kuriem attiecas koplīgums, ir attiecīgās arodbiedrības biedri. Darba likumdošanā, ko nosaka Islandes valdība, viss darba tirgus Islandē ir būvēts uz koplīguma pamata, tas nozīmē, to ka gandrīz visi, (ar nelieliem izņēmumiem) darba ņēmēji Islandē strādā ar koplīgumu.² Islandē strādājošais ir automātiski tās arodbiedrības biedrs, kura slēdz koplīgumu ar darba devēju noteiktai profesiju grupai, darba vietai un/vai reģionam. Ikmēneša maksājums procentuāli no algas ir jāmaksā visiem, un līdz ar to darba ņēmējs automātiski ir arodbiedrības biedrs, bet darba ņēmējam ir pilnas tiesības atteikties no dalības arodbiedrībā, veicot maksājumus par koplīguma labumu izmantošanu.

¹ Sk. podkāstu: [Sociālais dialogs un koplīgumi - Islandes modelis - YouTube](#)

² ZOOM intervija ar Islandes arodbiedrību pārstāvi 2021.gada martā un 2021.gada 10.augusta LSAB PRO Koplīgumu Forums Latvijā, Bīriņos. Islandes arodbiedrības ASI valdes locekles Gundegas Jaunliņņas prezentācija “Islandes modelis”.