



Cienījamie LSAB biedri!

Šis ir pārmaiņu laiks, kad Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība ir īpaši svarīga strādājošiem un viņu ģimenēm. LSAB pārstāv TET grupas, Latvijas Pasta, LVRTC un VASES un citu sakaru nozares uzņēmumu darbinieku intereses arī ārkārtas situācijā un laikā, kad nav ieteicamas klātienēs tikšanās.

LSAB atdzimst un iegūst jaunu lomu, pārstāvot sakaru nozares darbinieku intereses pārrunās ar darba devējiem un valsts varas pārstāvjiem. Tāpēc ir ļoti svarīgi sūtīt biedru priekšlikumus LSAB arodbiedrībai uz e-pastu lsab@lsab.lv un izmantot kolektīvo spēku un vienotību grūtos brīžos!

Visu cieņu pasta, telekomunikāciju un pārējiem sakaru nozares darbiniekiem, kuri turpina darbu ārkārtas apstākļos. Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība ir apkopojusi Eiropas un pasaules arodbiedrību labākos ieteikumus kā pasargāt darbiniekus COVID-19 laikā.

Ir jāievēro maksimālās darba aizsardzības prasības COVID-19 apstākļos.

Šobrīd saprotam, cik svarīga ir veselības nozare un to, ka uz veselības rēķina nav iespējams ietaupīt.

Darbinieki, kuri var, strādā attālināti, tādējādi paātrinātā tempā ieejam digitālajā Latvijā. Transformējam savu darba vidi un kļūstam stiprāki un gudrāki, arī vienotāki LSAB! Sargāsim sevi un tuviniekus!

Priecīgas Lieldienas!

Veselību, optimismu un pavasara enerģiju vēlot,

Ar cieņu,

***Irēna Liepiņa,
LSAB prezidente***



Par LSAB pilnvaroto konferenci TET grupas darbiniekiem



2020. gada 14. februārī notika Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības TET grupas pilnvaroto konference par koplīgumu TET grupā uzņēmuma ilgtspējai. LSAB konferencē uzstājās trīs lektori ar prezentācijām biedriem: LSAB prezidente I. Liepiņa, TET valdes locekle I. Rone, kā arī LBAS tautsaimniecības eksperts M. Svirkis.

LSAB prezidente I. Liepiņa aicināja sociālos partnerus – arodbiedrību un darba devēju sekot Eiropas Sociālo Tiesību Pīlāra modeļa pamatnostādņiem un ieviest tās ikdienas lēmumu pieņemšanā. Eiropas Sociālo Tiesību pīlārs paredz sociālo partneru iesaisti darbiniekiem svarīgu jautājumu risināšanai, lai nodrošinātu taisnīgus darba apstākļus, kas ietver:

- Drošus un pielāgojamus darba apstākļus;
- Taisnīgu atalgojumu;
- Informācija par nodarbinātības nosacījumiem un aizsardzību atlaišanas gadījumā;
- Sociālo dialogu un darbinieku dalību lēmumu pieņemšanā;
- Darba un privātās dzīves līdzsvaru;
- Veselīgu, drošu un labi pielāgotu darba vidi un datu aizsardzību u.c.

ES Sociālo tiesību modelis uzsver sadarbības nozīmi starp darbiniekiem un darba devēju un aicina sabalansēt pušu intereses, lai nodrošinātu labu darba vidi, kāpinātu uzņēmuma produktivitāti un nodrošinātu ilgtspēju.

IKT nozarē pašlaik trūkst darbinieku. Tikai sadarbojoties sociālie partneri - arodbiedrības, darba devēji un valsts var atrisināt šo problēmu, piemēram, izveidojot IT profesionāļu centru Latvijā, piesaistīt ES līdzekļus nepieciešamo prasmju apgūšanai. Ieklausīšanās vienam otrā, sabalansēta nodokļu politika un atalgojuma uzlabojumi – tās ir šī brīža prioritātes.

Jo vairāk biedru ir arodbiedrībā, jo labāka iesaiste darba problēmu risināšanā, labāka prasmju fondu izveidošana un to apguve. Arodbiedrība ir darbinieku vienotā balss, kolektīvais spēks, tiesiskā aizsardzība. Apvienojoties arodbiedrībā darbinieki kļūst par līdzvērtīgu sarunu partneri gan darba devējam, gan valstij.

Eiropā vidējais koplīgumu pārklājums ir 70%-ti, bet Latvijā tikai 20%-ti. Lai veicinātu koplīgumu un ģenerālvienošānos noslēgšanu, valsts var sniegt darba devējiem motivāciju, nodrošinot privilēģijas kā sociāli atbildīgam partnerim:

- Publiskajos iepirkumos;
- Grantu saņemšanā;
- ES līdzekļu piesaistīšanā prasmju fondiem u.c.

Gadu gaitā LSAB ir izveidojusies laba, produktīva sadarbība ar darba devēju - TET grupu. Ir izveidots Sociālais Fonds, kuru kopīgi pārvalda gan Darba devēja, gan arodbiedrības pārstāvji.

Par LSAB pilnvaroto konferenci TET grupas darbiniekiem



2020.gada februārī Tet intranetā ir nopublicēta LSAB un Tet grupas koplīguma jaunā versija. LSAB pārstāvji izvirza biedru priekšlikumus koplīguma uzlabošanai, aicina saglabāt sociālās garantijas un uzlabot darba vidi. Tet koplīgums – uzņēmuma ilgtspējas veicinātājs.

Nākamais solis sadarbībā ar TET grupu un pārējiem Izklaides un IKT nozares uzņēmumiem ir nozares koplīguma jeb ģenerālvienošanas noslēgšana. Nozaru koplīgums ir plaši izplatīts Eiropas Savienībā un īpaši Skandināvijā, un tam ir pozitīva ietekme gan uz valsts labklājību, gan ekonomikas ilgtspēju, gan arī uz darba ņēmēju sociālo aizsargātību un apmierinātību.

Nozares koplīgums – kvalitātes zīme nozarē. Ja ar nozares koplīgumu paaugstinātu minimālo darba samaksu nozarē, darbinieku sociālās garantijas un uzlabotu darba apstākļus, darba ņēmējiem tas būtu nozīmīgs faktors, lai strādātu attiecīgajā nozarē ilgtermiņā.

Darba devējiem tas nozīmē negodīgas konkurences mazināšanu savā starpā un sadarbības attīstīšanu ar darba ņēmējiem. Nozarei, kas ieviesusi nozares koplīgumu, tas nozīmētu prestiža paaugstināšanos sabiedrībā un darbaspēka pieplūdumu. Savukārt pašvaldībām un valstij tas nozīmē ilgtspējīgu attīstību un nomaksātus nodokļus, kā arī ēnu ekonomikas mazināšanu, pret kuru cīnoties valsts patlaban patērē daudz spēka un enerģijas.

Nozares koplīguma noslēgšana Izklaides un IKT nozarē, kā arī bezvadu telekomunikāciju nozarē ir solis uz izaugsmi visai Tet grupai un veicinātu Eiropas Savienības fondu līdzekļu piesaisti uzņēmuma prasmju fondiem, lai uzlabotu un pilnveidotu darbinieku prasmes digitālajā laikmetā.

Darba aizsardzības un darba vides uzlabojumus arī var sekmīgi un operatīvi risināt, noslēdzot ģenerālvienošanos. Prasmju fondi, par kuru izlietojumu pieņem lēmumu arodbiedrība un darba devējs kopā, nodrošina elastīgu lēmumu pieņemšanu par darbinieku apmācību atbilstoši nozares vajadzībām. Tas ļauj uzlabot produktivitāti un palielina uzņēmuma konkurētspēju.

Digitalizācijas un robotizācijas apstākļos ir jānodrošina taisnīga pāreja uz jaunajām tehnoloģijām un jāveic investīcijas darbiniekos, lai tiktu līdzī digitālā laikmeta prasībām.



SIA “TET” valdes locekle Ingrīda Rone uzstājās ar prezentāciju „Uzņēmuma rūpes par darbinieku pieredzi 2020“, kā arī atbildēja uz darbinieku daudzajiem jautājumiem.

Saskaņā ar Koplīgumu TET ir izveidots Labumu grozs, Sociālais Fonds, Sporta un kultūras pasākumi darbiniekiem un viņu ģimenes locekļiem. I. Rone pastāstīja arī par elastīgo darba vidi, kur darbinieks var izvēlēties darba laiku un/vai vietu (izņēmums – pārdevēji):

- Iespēja strādāt no mājām;
- Darba sākuma un beigu pabīdīšana;
- Plaši pieejama iespēja strādāt no citas vietas kā darba birojs (darbs attālināti).
- Darbiniekiem no reģioniem jābūt gataviem vismaz 1 reizi nedēļā braukt uz Rīgu, uz darba grupas sapulcēm.
- Attālinātā darba nodrošināšanai izmanto Microsoft Team un video konferences.

Tas ir ļoti svarīgi darbiniekiem, jo tādejādi viņi izjūt vadītāju uzticību, strādājot elastīgi. Aptaujas norāda, ka 99%-ti darbinieku novērtē elastīgo darba vidi un laiku un 70%-tiem darbinieku elastīgs darba laiks ir ļoti svarīgs, lai sabalansētu darba un ģimenes nosacījumus.

*Tet Plus programmas redizains jeb pārstrukturēšana 2020.gadā, saskaņā ar:

- Darbinieku pieredzi;
- Datu analīzi;
- Pāreja uz Mobilly pakalpojumiem ir saistīta ar bankas pakalpojumu dārdzību un banku pāreju uz universālām tehnoloģijām, kas paredzētas plašam patērētāju lokam nevis Tet grupas darbinieku specifiskajām vajadzībām.

No sirds lepojamos ar Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības biedriem par iesaisti darba vides uzlabošanā Latvijā sakaru nozarē un savā uzņēmumā. Paldies darba devējiem, kuri veicina Eiropisku sociālo dialogu Latvijā!

LSAB pilnvaroto konferencē vienbalsīgi LSAB valdē tika ievēlēts Ervīns Praņevskis, Jauniešu pārstāvis.

Apsveicam Ervīnu un vēlām veiksmi un panākumus!

LSAB pilnvaroto konference “Vienoti un stipri”



2020. gada 7. martā Arodbiedrību namā notika Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības konference pasta sektorā “Vienoti un stipri”!

Konferenci atklāja LSAB prezidente I.Liepiņa. Tika pārrunāta ģenerālvienošanas virzība pasta nozarē, darbinieku atalgojuma uzlabošanas iespējas, kā arī citi darbiniekiem svarīgi jautājumi (*darba aizsardzība, nodokļu izmaiņas, nākotnes iniciatīvas, LSAB darbības paplašināšana un jaunu biedru iesaiste privātā sektorā u.c.*). Visi dienas kārtības jautājumi konferencē tika pieņemti vienbalsīgi. Dalībniekiem bija daudz jautājumu un priekšlikumu sava ikdienas darba uzlabošanai. Arodbiedrība apkopoja visus biedru aktuālos jautājumus un aktīvi iesaistījās to risināšanā, veicot pārrunas ar darba devēju.

LSAB vērs uzmanību, ka pasta pakalpojumu nozare ir nozīmīga Latvijas tautsaimniecībai un tai ir liels attīstības potenciāls. VAS „Latvijas Pasts” ir viens no lielākajiem darba devējiem Latvijā. Atalgojuma paaugstināšana ir vajadzīga gan VAS „Latvijas Pasts” ilggadējiem darbiniekiem, gan jauniešu piesaistei darbam pastā. Darbiniekiem ir augsta atbildība, zināšanu apjoms, plaša pieredze, darbiniekiem ir veselības un dzīvības risks, it sevišķi COVID-19 apstākļos. Viņu pašreizējais darbs nav pienācīgi atalgots un vairāku gadu garumā atalgojums ir palicis nemainīgs.

Ģenerālvienošanas noslēgšana paredz būtiski uzlabot atalgojuma sistēmu un darba vidi pasta nozarē.

Lai veicinātu kolektīvo pārrunu un ģenerālvienošanas noslēgšanu, LSAB aicina valsti piešķirt sociāli atbildīgiem un ilgtspējīgi domājošiem darba devējiem, kuri atbalsta kolektīvās pārrunas:

- Priekšrocības publiskajos iepirkumos;
- Finansējuma, garantu saņemšanu;
- Struktūrfondu, ES līdzekļu piesaistīšanā prasmju fondiem u.c.,

Valsts konkursos piešķirt priekšrocības vai labākus nosacījumus tiem uzņēmumiem, kas ievēro darbinieku tiesības uz kolektīvajām pārrunām, kopīgumu noslēgšanu un ģenerālvienošanos.

Konferencē uzstājās arī LBAS tautsaimniecības eksperts M. Svirskis un iepazīstināja ar gaidāmajām nodokļu izmaiņām 2020.gadā¹

Video ieskats par LSAB konferenci Vienoti un stipri pieejams šeit: <http://www.lsab.lv/lv/Zinas/Latvijas-Sakaru-darbinieku-arodbiedrības-konference-pasta-sektora-Vienoti-un-stipri>

Konferences noslēguma daļā tika pārrunāta informācija par darba devēja projektiem 2020. gadā, kas vērsti uz pasta tīkla darbinieku darba samaksas palielināšanu.

No 2020.gada maija tiek gatavotas izmaiņas, lai jūtami palielinātu pasta nodaļās strādājošo darbinieku atalgojuma motivācijas sadaļu. Biedriem radušies jautājumi šajā sakarā, jo īsti nav skaidrs kam un kādas izmaiņas atalgojumā būs gaidāmas.

Pilnvaroto konferences dalībnieki nolēma, ka nākamās tikšanās laikā ar darba devēja pārstāvjiem LSAB prasīs konkrētus priekšlikumus no darba devēja. Ja tikšanās rezultātā netiks panākti pozitīvus rezultāti, tad arodbiedrības biedri vienosies par radikālākām metodēm, lai panāktu algu pieaugumu pasta darbiniekiem, par ko tika nobalsots vienbalsīgi.

Arodbiedrība - tie esam mēs paši un arodbiedrība dara to, ko mēs katrs darām kopējā mērķa labā. Jo vairāk LSAB ir biedru, jo lielākas investīcijas ir iespējamas darbiniekos no darba devēja puses, jo labāku koplīgumu varam noslēgt kā arodbiedrība.

Aiciniet arī savus darba kolēģus pievienoties LSAB, jo kopā mēs esam spēks un varam ātrāk panākt pozitīvas pārmaiņas darbiniekiem, kas ir tik nepieciešamas jau tagad. Ir nepieciešams vismaz 51% darbinieku arodbiedrībā - LSAB!

Sirsniņš paldies visiem LSAB biedriem par aktīvo dalību!

Pēc LSAB konferences “Vienoti un stipri” LSAB tikās ar darba devēju

2020.gada 11.martā Rīgā notika Pasta pārstāvju tikšanās ar LSAB par ģenerālvienošanos pasta nozarē un par atalgojuma uzlabošanas iespējām. Tikšanās laikā VAS “Latvijas Pasts” pārstāvji iesniedza LSAB vienošanās projektu par atalgojuma palielināšanu darbiniekiem no 2020.gada 01.maija.

LSAB rūpīgi iepazīnās ar vienošanās projektu un iesniedza savus priekšlikumus. Gaidām darba devēja pozitīvo atbildi un vienošanās noslēgšanu.



Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība un Latvijas Pasts parakstīja darba aizsardzības plānu, ieskaitot preventīvas pasākumus pret COVID-19.

Rūpējoties par pasta darbiniekiem, Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība un VAS "Latvijas Pasts" izstrādāja darba aizsardzības plānu darbiniekiem 2020.gadam un aicina sekot Pasaules Veselības organizācijas vadlīnijām aizsardzībā pret COVID-19.

Uzņēmums ir izdevis rīkojumu “Par ierobežošanas un piesardzības pasākumiem VAS "Latvijas Pasts"”. Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība rosina stingri sekot rīkojumam, ievērot sociālo distancēšanos – vismaz 2 metri komunikācijā ar klientu, ja no komunikācijas nevar izvairīties. Jautājumus un priekšlikumus kā uzlabot pasta darbinieku drošību sūti uz lsab@lsab.lv.

!!Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība aicināja Latvijas Pasta valdes priekšsēdētāju steidzami noturēt attālināto sapulci ar LSAB un rūpēties par Latvijas Pasts darbiniekiem COVID-19 laikā:

- 1) palielināt darbiniekiem algu, sākot ar 2020.gada 1.maiju (noslēdzot vienošanos ar LSAB un par pamatu ņemot 11.03.2020. marta vienošanās projektu);
- 2) noteikt piemaksu vismaz 25% apmērā no algas pastniekiem, operatoriem un šķirotājiem, kas strādā bīstamos COVID-19 apstākļos līdz ārkārtas stāvokļa beigām (šobrīd 12.05.2020.);
- 3) veikt citus nepieciešamos pasākumus, lai palīdzētu darbiniekiem pārvarēt COVID-19 pandēmiju veselīgi un ar ienākumiem.

9. aprīlī notika attālināta telefonkonference. LSAB aicināja iespēju robežās izpildīt darbinieku pamatotas prasības.



Aina no pastnieku ikdienas: pastnieki un pārējie Pasta darbinieki veic neticami labu darbu COVID-19 laikā!

Tarifu kalkulators

Cienījamie klienti!

Neskatoties uz ārkārtas situāciju un būtiskajiem transportēšanas ierobežojumiem visā pasaulē, Latvijas Pasts ir radis iespēju turpināt pasta sūtījumu piegādes uz ārvalstīm. Taču, ņemot vērā krīzes apstākļus un alternatīvu maršrutu izmantošanas nepieciešamību, patlaban ir būtiski pieaugušas transportēšanas izmaksas. Tāpēc pasta sūtījumiem uz noteiktām valstīm atkarībā no sūtījuma svara tiek piemērots papildu tarifs*, kas tiks atcelts, mainoties piegādes nosacījumiem vai beidzoties ārkārtas situācijai un ierastajā līmenī atjaunojoties pasažieru aviopārvadājumiem.

*Ja apmeklējat pasta nodaļu, valstu sarakstu un precīzu tarifu Jūsu sūtījumam nosauks Jūs nodaļā apkalpojošais operators. Ja esat juridiskas personas pārstāvis, kam ir līgumattiecības ar Latvijas Pastu sūtījumu piegādē, precīzu tarifu nosauks Jūs apkalpojošais klientu attiecību vadītājs.

Pateicamies par sapratni!
Jūsu Latvijas Pasts



Noslēdzies konkurss “Mans Pastnieks 2019” un ir paziņoti uzvarētāji – visaugstāk novērtētie pastnieki un pasta nodaļu operatori katrā Latvijas reģionā!

No sirds sveicam LSAB biedrus:

Regīnu Atliginu

Vizbulīti Horsti

Tatjanu Aņisimovu

Zani Cepli

Viju Ūzi



Viesmīlības nozares ģenerālvienošana

LSAB Pilnvaroto konferences balsojumā vienbalsīgi tika atbalstīts LSAB prezidentes Irēnas Liepiņas mandāts noslēgt ģenerālvienošanos viesmīlības nozarē.

Sveicam jauno LSAB valdes locekli E. Morozovu, kura pārstāv tūrisma un viesmīlības sektoru.

Video par balsojumu : <https://youtu.be/cSuUmIANnp8>



Viesmīlības nozares ģenerālvienošnās

2020. gada martā Latvijas Sakaru nozares arodbiedrība (LSAB) un trīs darba devēju organizācijas ir parakstījušas ģenerālvienošanos viesmīlības sektorā.

- Ģenerālvienošnās ir darba devēju organizāciju un darbinieku arodbiedrības vienošanās par minimālajiem noteikumiem visā nozarē.
- Ģenerālvienošnās ir lieliska iespēja sociālajiem partneriem savstarpēji vienoties par pieņemamiem noteikumiem nozarē. Tas palielina darba produktivitāti nozarē un veicina nozares ilgtspēju, spēju elastīgi reaģēt uz tirgus situāciju vietējā un starptautiskajā tirgū.
- Ģenerālvienošnās ir būtisks instruments nozares ekonomiskās darbības regulēšanā. Tas ļauj diviem ekonomikas spēlētājiem – darba devējiem un darba ņēmējiem – vienoties par būtiskajiem aspektiem savā nozarē – atbildību, darba tiesisko regulējumu, darba laiku, ražošanas procesiem, darbinieku kvalifikācijām, apmācībām un tml. Tas būtiski ietaupa darba devēju līdzekļus juridiskajiem pakalpojumiem, jo nav jāvienojas ar katru darbinieku atsevišķi, bet ir pietiekami darba līgumā ierakstīt atsauci uz nozares koplīgumu jeb ģenerālvienošanos.
- Ģenerālvienošnās kā instruments veicina ēnu ekonomikas mazināšanos, sociālo taisnīgumu un godīgu peļņas sadali nozarē, nodrošinot, ka darbinieki saņem daļu no ražīguma pieauguma, vienlaikus nepasliktinot darba devēja spējas gūt peļņu. Tas veicina uzņēmumam lojālu, čaklu un atbildīgu darbinieku piesaisti, jo “spēles noteikumi” ir abām pusēm saprotami, pieņemami un darbinieki ir ieinteresēti uzņēmuma ražīguma kāpināšanā.
- Ģenerālvienošnās parasti tiek noslēgta uz noteiktu periodu ar tiesībām ģenerālvienošanos pagarināt, ja abas puses tam piekrīt.

Eiropas Arodbiedrību konfederācijas institūta ETUI Darba Aizsardzības (DA) forums Latvijā.

19. un 20.februārī Rīgā notika Eiropas Arodbiedrību konfederācijas institūta ETUI Darba Aizsardzības (DA) forums. Piedalījās vairāk nekā 30 Viduseiropas valstu arodbiedrību DA speciālistu. Dalībnieki no Latvijas, Lietuvas, Čehijas, Slovākijas, Polijas, Ungārijas arodbiedrībām aktīvi diskutēja par labākām idejām un darba aizsardzības plāniem uzņēmumos un nozarēs.

Pārrunājam sociālā dialoga aktualitātes Latvijā

10. martā LSAB prezidente I.Liepiņa piedalījās Latvijas Darba devēju konfederācijas rīkotajā diskusijā ar Eiropas sociālo partneru organizāciju deleģētajiem ekspertiem, kurā pārrunāja sociālā dialoga aktualitātes Latvijā, kā arī darba devēju iesaisti valsts strukturālo reformu plānošanā un īstenošanā.



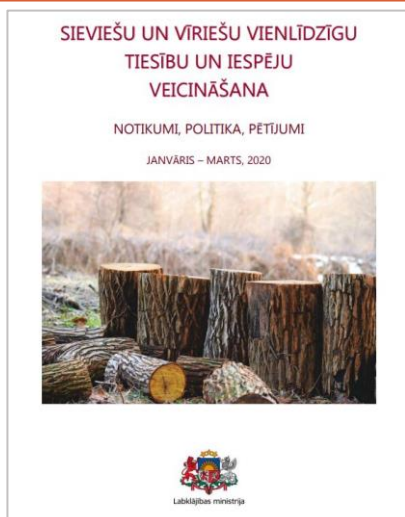
Dzimumu līdztiesības aktualitātes

Lai diskutētu par aktualitātēm dzimumu līdztiesības jomā, 10. februārī uz sanāksmi pulcējās LBAS Dzimumu līdztiesības padome, tās sastāvā arī LSAB prezidente Irēna Liepiņa, kura ir Dzimumu līdztiesības padomes vadītāja.

Īpaši Covid-19 laikā ir aktuāli nodrošināt atbalstu ģimenēm. Sievietēm ir pieaugusi noslodze saistībā ar bērnu skološanu, profesionālajiem un ikdienas pienākumiem mājās.

Jaunākās Labklājības ministrijas Dzimumu līdztiesības aktualitātes:

http://www.lm.gov.lv/upload/dzimumu_lidztiesiba/aktualitates_janvaris-marts2020.pdf





“Darba likums ar komentāriem”

2020. gada 24. februārī notika grāmatas “Darba likums ar komentāriem” svinīga atvēršana. Grāmatu ir izdevusi Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība (LBAS). Grāmata tapusi, kopīgi strādājot LBAS un Zvērinātu advokātu biroja “BDO Law” juristiem. Izdevuma tapšanu atbalstīja Fridriha Eberta fonds.

No LBAS puses pie grāmatas strādāja pieredzējuši un augsta līmeņa ekspertu komanda darba tiesībās – Irēna Liepiņa, Natalja Preisa un Kaspars Rācenājs. Savukārt no ZAB “BDO Law” – vadošā partnere Vita Liberte, vecākā juriste Liene Blūma, juristi Sintija Platā, Dārta Eglīte un Jānis Ciguzis.

Dr. iur. Irēna Liepiņa, LBAS priekšsēdētāja vietniece, LSAB prezidente: “Jaunajos Darba likuma komentāros ir iekļautas idejas gan individuālo, gan kolektīvo darba tiesību attīstībai Latvijā ar mērķi radīt standartus, ar kuriem gan darba devēji, gan darbinieki varētu lepoties un justies labi Latvijas darba tirgū. Šobrīd mēs varam runāt par ģenerālvienošanas evolūciju Latvijā, arodbiedrību kustības un sociālā dialoga stiprināšanu. Drošai darba nākotnei ir vajadzīgs Eiropas sociālā dialoga modelis, kas pienācīgi reaģēs uz nodarbinātības izaicinājumiem 21. gadsimtā.

Darba likumakomentāros ir ietvertas jaunākās atziņas no Eiropas un pasaules darba tiesību labākajiem regulējumiem gan darbiniekiem, gan darba devējiem, gan arī valstij unsabiedrībai kopumā, – piemēram, labākie koplīgumi un industriālo attiecību modeļi Eiropā, Starptautiskās Darba organizācijas esošie un jaunie standarti u.c. Darba likuma komentāros apkopotas ES tiesas, judikatūras un tiesību doktrīnas atziņas. Komentāri būs noderīgi arodbiedrības biedriem, arodbiedrību pilnvarotajām amatpersonām, ekspertiem un juristiem un visiem interesentiem.”

No Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības piedalījās vairāki biedri Darba likuma komentāru atklāšanā. Paldies par atzinīgajiem vārdiem un darba novērtējumu!

Vairāk par grāmatas svinīgo atvēršanu lasiet šeit: <https://arodbiedribas.lv/news/lbas-izdota-gramata-darba-likums-ar-komentariem-lasama-tiessaiste/>

“Darba likums ar komentāriem” lasāmi šeit:

https://arodbiedribas.lv/wp-content/uploads/2020/02/new_dl_ar_kom.pdf?fbclid=IwAR2WUQEOqFwVAPfXpLQEELnCLNfyTerH8GaOVTq0FMYvk6BjVeoK9QMIEG0





Pievienojies un kļūsti par LSAB biedru

Par LSAB biedru var kļūt pasta un loģistikas, telekomunikāciju, informāciju tehnoloģiju, radio un TV uzņēmumu darbinieki kā arī citi informācijas apstrādē un pārraidē strādājošie, neatkarīgi no uzņēmuma vai iestādes īpašuma formas. Kā arī viesmīlības un citās sfērās nodarbinātie, mācību iestāžu studenti un audzēkņi - visi, kas izprot un atbalsta kopīgo mērķi – organizēti aizstāvēt savas tiesības un intereses.

Garantijas darbiniekiem- biedriem

- Darba devējam aizliegts uzteikt darba līgumu darbiniekam — arodbiedrības biedram, kurš ir arodbiedrībā vismaz 6 mēnešus — bez attiecīgās arodbiedrības iepriekšējās piekrišanas, izņemot darbinieka pārbaudes laiku, darbinieks, veicot darbu, ir alkohola, narkotiku vai toksiska reibuma stāvoklī, ir atjaunots darbā darbinieks, kurš agrāk veica attiecīgo darbu un tiek likvidēts darba devējs — juridiskā persona vai personālsabiedrība.

Darba likuma 110.panta pirmā un otrā daļa

Iestāties, veicot 5 vienkāršus soļus:

1. Iepazīsties ar LSAB [statūtiem](#).
2. Aizpildi [iesniegumu](#).
3. Parakstītu iesniegumu nodod LSAB pārstāvim vai nosūti pa pastu uz LSAB biroju: Bruņinieku iela 29/31, Rīga, LV-1001.
4. Maksā biedranaudu 1% apmērā no bruto darba algas *.
5. Mēs būsim priecīgi ar Tevi sazināties pēc iespējas ātrāk, lai apstiprinātu, ka esi uzņemts arodbiedrībā.

UNI Global UNION: “Strādājošiem ir vajadzīgas arodbiedrības un kopīgumu aizsardzība vairāk kā jebkad.”

Pievienojies LSAB un Tu būs arī Latvijas Brīvo arodbiedrību savienībā un UNI Global Union!

Atsūti savu stāstu arī Tu uz

lsab@lsab.lv. <http://www.lsab.lv/lv/Pieteikties>



Šobrīd ir laiks stāties arodbiedrībās



Egils Baldzēns, LBAS priekšsēdētājs:

“Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība (LBAS) un tās dalīborganizācijas ļoti nopietni strādā kā sociālie partneri, apzinoties, ka šobrīd, ārkārtas situācijas laikā, ir cits darba režīms, ka ir nepieciešams ātri un operatīvi iesaistīties, ātri atbildēt uz jautājumiem un dot priekšlikumus.

Galvenais ir – aizstāvēt pamatotas darbinieku intereses, lai nebūtu tāda situācija, ka uz tiem cilvēkiem, kuri nodrošina pievienotās vērtības radīšanu, dažādu pakalpojumu sasniegšanu, dažādu preču ražošanu – lai uz viņu pleciem nebūtu uzlikts lielākais krīzes smagums....”

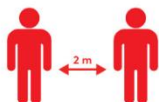
Viss raksts: <https://arodbiedribas.lv/news/sobrid-ir-laiks-staties-arodbiedribas/>

Arodbiedrību priekšlikums Eiropas instrumenta izveidei pagaidu atbalstam, lai ārkārtas situācijā mazinātu bezdarba riskus (SURE): <https://arodbiedribas.lv/news/arodbiedribu-priekslukums-eiropas-instrumenta-izveidei-pagaidu-atbalstam-lai-arkartas-situacija-mazinatu-bezdarba-riskus-sure/>

Ievēro 2 un 2 principu



Publiskās iekšējās un ārējās pulcēšanās aizliegts pulcēties vairāk nekā 2 cilvēkiem



Personām divu metru savstarpēja distance ir jāievēro visur – gan iekšējās (veikalos, sabiedriskajā transportā), gan dabā (pilsētā, mežā, atpūtas vietās)



Ierobežojumi neattiecas uz ģimenes locekļiem, kuri dzīvo vienā mājāsaimniecībā, un personām, kuras veic darba vai dienesta pienākumus

Par ārkārtas situācijā noteikto drošības pasākumu neievērošanu draud sods!



Uga Dumpis
@udumpis

Cilvēkiem ir lieliska iespēja neiet uz darbu, atpūsties un svētkos kārtīgi fiziski distancēties. Ja to darīsim masveidīgi, četras bezkontakta dienas pēc kārtas varētu būt nopietns trieciens vīrusa tālākai izplatībai

Lūdzam sūtīt jautājumus un ierosinājumus uz e-pastu: lsab@lsab.lv,

Pasta adrese: Irēnai Liepiņai, LSAB prezidentei, Rīga, Bruņinieku iela 29/31 - 308.kab., LV-1001

irena@lsab.lv Mob.t. 291777975, Irēna; Mob.t. 29123109, Aija