

LSAB valdes sēdes

2018.gada 11.septembrī notika LSAB Valdes sēde, kurā apstiprināja:

1. LSAB Jauniešu budžetu un aktivitāšu plānu 2019. gadam;
2. Apstiprināja Jauniešu foruma „Par taisnīgām prakses vietām Latvijā” organizēšanu 2019. gadā;
3. Jaunu biedru iesaistes plānu, atbilstoši LSAB Attīstības Nolikumam;
4. Biedru pasākumus un LSAB atbalstu.

2018.gada 09.oktobrī LSAB valde par apmācību, prasmēm un darbinieku kvalifikācijas celšanu uzņēmumos.

Informācija par parakstītajiem memorandiem:

- 04.10.2018. LSAB un VARAM - ar kuru tika iniciēti prasmju fondi.

- 09.10.2018. SM un LSAB, ar kuru tika iniciēta ģenerālvienotības pasta nozarē.

- 10.10.2018. LSAB nosūtīja vēstuli par ģenerālvienotības iniciatīvu pasta nozarē.

- Valdes locekļi informēja par biedru iespējām piedalīties on-line un klātienē apmācībās uzņēmumos.

2018.gada 06. novembrī LSAB valde par kopīgumu izpildi uzņēmumos. LSAB valde izskatīja, kuri ir apzinīgākie uzņēmumi kopīguma izpildē, kā arī atbalstīja tālāku ģenerālvienotības virzību.

Prezidentes sleja

Mīlie biedri,
sveicu Latvijas simtgades mēnesī!

Saules mūžu Latvijai un mūsu Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrībai!

Īpaši sveicu LSAB Latvijas Pasta arodbiedrību kā vienu no labākajiem 2018. gadā un LSAB aktīvāko biedri Katrīnu Hohbergu (VASES arodbiedrība).



Arodbiedrības ir vienas no Latvijas Republikas dibinātājām - varam lepoties ar to! Vēlu panākumus, kā arī vismaz 80 % no sakaru uzņēmumos strādājošo Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrībā (kā zinām - tas ir iespējams!)

LSAB ir uzsākusi aktīvas pārrunas par kopīgumiem uzņēmumā un nozarē, lai sistēmiski celtu labklājības līmeni darbiniekiem un paaugstinātu uzņēmumu konkurētspēju.

Vienoti un stipri pretim izciliem rezultātiem.

Ar patiesu cieņu,

Irēna Liepiņa
LSAB prezidente

**Mums ticis viszilākais ezers,
Un rudākais rudzu lauks,
Visbaltākā bērzu birze,
Vismelnākais rupjmaizes
klaips.
Un tieši Latvijai ticis
Visvētākais debesu jums,
Jo savu skaistāko zemi
Dievs ir atdevis mums.**

/L.Vācemiņš/

Šajā izdevumā

Lapa

Parakstīts sadarbības memorands par ģenerālvienotības veicināšanu IKT nozarē

[2](#)

Parakstīts sadarbības memorands par ģenerālvienotības (nozares kopīguma) veicināšanu pasta nozarē

[3](#)

LSAB informatīvais seminārs Rēzeknē “Darba kopīgums uzņēmumā un nozarē – izaugsmei un attīstībai”

[4](#)

Cienīga darba konference Rīgā

[5](#)

Mācības, semināri, tikšanās

[6](#)

LSAB biedru pasākumi

[7](#)

Sveicam jubilārus

[8](#)

LSAB labākie 2018. gadā

2018.gada 02.novembrī Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība svinīgā apbalvošanas pasākumā "Arodbiedrības Latvijas valsts simtgadei" LBAS atzinības rakstus un balvas saņēma 21 arodbiedrība un 15 arodbiedrību līderi, kurus apbalvošanai bija



izvirzījušas savienības dalīborganizācijas.

Sveicam LSAB Latvijas Pasta arodbiedrību kā vienu no labākajiem 2018. gadā un LSAB aktīvāko biedri K. Hohbergu (VASES arodbiedrība)!

Telekomunikāciju un IT sektors

Parakstīts sadarbības Memorands par ģenerālvienotības veicināšanu IKT nozarē:

Šī gada 4.oktobrī Latvijas Republikas vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrs Kaspars Gerhards un Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības (LSAB) prezidente Irēna Liepiņa parakstīja sadarbības memorandu, ar kuru abas puses apliecina apņēmību veicināt nozaru sociālā dialoga attīstību informācijas un komunikācijas tehnoloģiju nozarē (IKT), pilnveidojot darba procesu, kas tiek veikts inovācijas un tehnoloģijas sabiedrības un strādājošo labā Latvijā. Tika veiktas arī pārrunas par ģenerālvienotības - nozares kopīgumu, IKT nozarē. Memoranda parakstīšanā piedalījās arī Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības priekšsēdētājs Egils Baldžens un Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrijas (VARAM) valsts sekretāra vietnieks Edmunds Beļskis.

Ministrs Kaspars Gerhards: “Veicinot sadarbību starp valsts pārvaldi un arodbiedrībām, ir iespējams sniegt nozares darbiniekiem nepieciešamo atbalstu, kā arī drošības sajūtu. Kopīgiem spēkiem mēs varam veidot arvien kvalitatīvākus un atbilstošākus darba nosacījumus Latvijas IKT nozarē strādājošiem. Turklāt, uzlabojot nozares darba piedāvājuma standartus, ir iespējams veicināt aizbraukšu tautiešu atgriešanos savā dzimtenē. Jo pievilcīgāki un konkurētspējīgāki darba apstākļi tiks radīti šeit – Latvijā, jo vairāk motivācijas tautiešiem būs izvēlēties darbavietu Latvijā, nevis ārzemēs.”

Dr. Irēna Liepiņa, LSAB prezidente: “Ir ļoti svarīgi digitālajā ērā un lielo tehnoloģisko izmaiņu priekšvakarā domāt par darbiniekiem. IKT kā vadošajai nozarei šajā jomā ir būtiski rādīt priekšzīmi - lai uzlabotos darbinieku situācija un lai sabiedrība saņemtu vēstījumu, ka digitalizācija strādā cilvēku labā. Ģenerālvienotības IKT nozarē ir vislabākais instruments, lai nodrošinātu digitālo prasmju pilnveidošanu un atrastu pareizo balansu. Cienīga darba dienas



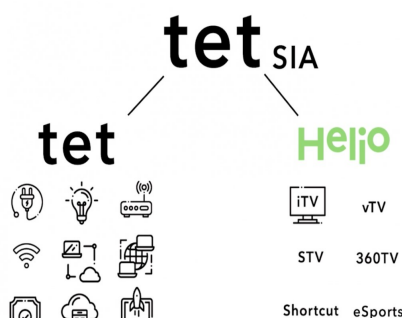
priekšvakarā lielāko uzsvāru liekot uz cienīgu darbu - caur produktīvu darbu saņemt pietiekamus ienākumus, justies drošam darba vietā un saņemt adekvātu sociālo aizsardzību sev un savai ģimenei. Tādēļ vēlos pateikt sirsnīgu paldies ministram Kasparam Gerhardam par atbalstu tik būtiskā jautājumā! Paldies arī valsts sekretāra vietniekam IKT jomā Edmundam Beļskim par atsaucību un sadarbību!”

Cienīga darba konferencē Eiropas Arodbiedrību konfederācijas vecākais padomnieks Marco Cilento atzina, ka valstī kopīgumiem jāaptver vismaz 60% strādājošo. Latvijā pašlaik kopīgumi aptver tikai 20% strādājošo. Tādēļ ir būtiski jāpaplašina kopīgumu tvērums strādājošo interešu augstākai aizsardzībai.

Veicinām kopīgumus vēl darbīgākai Latvijai!

Nozīmīgas izmaiņas Lattelecom, sākot ar nosaukuma maiņu.

2019. gada pavasarī Lattelecom mainīs zīmolu un nosaukumu uz tet, kas zem sevis apvienos gan jau pierasto tet.lv elektrību, viedās mājas



risinājumus, veikalus un datu centrus, gan Helio izklaides pakalpojumus - visa veida televīziju un TV satura veidošanu!

LSAB seko līdzi izmaiņām un aktīvi domā par priekšlikumiem darbinieku papildus iespējām digitālās transformācijas laikā.

IT un telekomunikāciju Ziemeļvalstu arodbiedrību sanāksme Rīgā

2018. gada 24. un 25.septembrī Rīgā 5G nedēļas ietvaros notika Globālās arodbiedrības UNI telekomunikācijas un IT nozares sanāksme par 5G, digitalizācijas un mākslīgā intelekta ietekmi uz darba vietām. Rīgā pulcējās vairāk kā 40 arodbiedrības biedru no Ziemeļvalstu sakaru uzņēmumiem (Tele2, Nokia, Telia u.c.), lai pārrunātu digitalizācijas, mākslīgā intelekta un 5G ietekmi uz nodarbinātību, sociālo drošību un darbu nākotni.

Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrijas (VARAM) valsts sekretāra vietnieks Edmunds Beļskis par pasākumu:

“LATVIJAS SPĒKS IR MŪSU IKT NOZARES DARBINIEKOS UN TO RADĪTAJĀS INOVĀCIJĀS!

UNI Globālās arodbiedrības IKT Ziemeļvalstu un Baltijas valstu gada sanāksmē man bija iespēja prezentēt Latvijas veiksmes stāstu par valsts un pašvaldību elektronisko pakalpojumu pilnveidi un digitalizācijas neatgriezenisko procesu, īpaši liekot uzsvāru uz iedzīvotājiem ērtu, lietojamu un drošu e - risinājumu attīstību. eID, mobilais eParaksts un centralizētie valsts IKT risinājumi veido vienotu ekosistēmu.

Paldies Latvijas Sakaru darbinieku arod-



biedrības prezidentei (LBAS priekšsēdētāja vietniecei) Irēnai Liepiņai par izcili noorganizēto pasākumu un Latvijas vārda popularizēšanu!” No LSAB piedalījās Irēna Liepiņa, LSAB prezidente, Aivars Andersons, LSAB valdes loceklis (Lattelecom) un Ineta Makare. Semināra laikā iegūta vērtīga pieredze par strādājošo iespējām apvienojoties arodbiedrībā, kopīgumu slēgšanu un 5G ietekmi uz darba vietām.

Pasta sektors

Parakstīts sadarbības memorands par ģenerālvienošānās (nozares koplīguma) veicināšanu pasta nozarē

Satiksmes ministrs Uldis Augulis un Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības (LSAB) prezidente Irēna Liepiņa 2018. gada 09. oktobrī, Pasaules pasta dienā, Satiksmes ministrijā (SM) parakstīja sadarbības memorandu par ģenerālvienošānās (nozares koplīguma) veicināšanu pasta nozarē.



Sadarbības memoranda mērķis ir veicināt sociālā dialoga attīstību pasta nozarē un pasta nozares izaugsmi Latvijā. Līdz ar tā parakstīšanu LSAB apņemas veikt kolektīvās pārrunas ar pasta nozari par ģenerālvienošānās (nozares koplīguma) noslēgšanu ar LSAB, organizēt informatīvos pasākumus un informēt SM par jaunumiem un progresu ģenerālvienošānās (nozares koplīguma) sarunu procesā. Savukārt SM kā pasta nozares valsts pārvaldes institūcija savas kompetences ietvaros apņemas atbalstīt pasta nozares un LSAB ģenerālvienošānās (nozares koplīguma) dialogu.

Parakstot memorandu, ministrs Augulis uzsvēra, ka pasta nozare ir nozīmīga Latvijas tautsaimniecības joma, īpaši attīstoties modernajām tehnoloģijām un e-komercijai. Tai ir liels attīstības potenciāls, kura izmantošana ir atkarīga no darba devēju nozīmīgiem lēmumiem un pielietotām inovācijām jomas attīstīšanai. Esmu gandarīts, ka līdz ar šodien parakstīto sadarbības memorandu tiks turpināts sekmīgs darbs pasta nozares izaugsmei.

LSAB prezidente Irēna Liepiņa: “Ģenerālvienošānās pasta nozarē ir labākais instruments, lai pakāpeniski piepildītu pasta nozares darbinieku cerības caur produktīvu darbu saņemt pietiekamus ienākumus, justies drošiem darba vietā un saņemt adekvātu sociālo aizsardzību. LSAB atbalsta pasta nozares dinamisku attīstību un tehnoloģisko modernizāciju, tāpēc aicina investēt darbiniekos. Zīmīgi, ka sadarbības memorandu par ģenerālvienošānās veicināšanu pasta nozarē parakstām Pasaules pasta dienā, tādējādi apliecinot pasta nozares nozīmību tautsaimniecībā. Turklāt memoranda parakstīšana apliecina visu iesaistīto pušu gatavību sadarboties jaunā līmenī, ejot pretim izciliem darba rezultātiem”.

Esam nosūtījuši ģenerālvienošānās projektu pasta nozarē

Atsaucoties uz Satiksmes ministra Ulda Auguļa un LSAB 2018. gada 09. oktobrī parakstīto sadarbības memorandu par ģenerālvienošānos (nozares koplīguma) veicināšanu pasta nozarē, LSAB nosūtīja aicinājumu darba devējiem, sociālā dialoga ietvaros, veikt kolektīvās pārrunas ar mērķi pasta nozares dinamiskai attīstībai un adekvātai sociālai aizsardzībai, noslēgt ģenerālvienošānos pasta nozarē.

9. oktobris Pasaules pasta diena

Šajā datumā Šveices pilsētā Bernē 1874.gadā dibināta Pasaules Pasta savienība, kas ir otra vecākā starptautiskā organizācija pasaulē.

Katru gadu, 9. oktobrī tiek svinēta "Pasaules pasta savienības" dibināšanas gadadiena. Īpašas, atzīmējamās gadadienas pasludināšana tika pieņemta kongresā, kurš notika 1969. gadā, Tokijā (Japānā).

Par pamatu šādai "Starptautiskās pasta dienas" izveidei ir informētība. Tā tiek atzīmēta, lai pasaules iedzīvotāji atcerētos cik lielu nozīmi viņu dzīvē ieņem pasts, informācija un sūtījumu piegāde, kā privātajā, tā arī komerc-sektorā.

Aptuveni 150 valstīs visā pasaulē atzīmē šo dienu. Dažās valstīs šo dienu atzīmē ar dažādiem pasākumiem, pasta kompānijas iepazīstina ar saviem jaunajiem produktiem un pakalpojumiem. Dažās valstīs, šī diena pat ir oficiāla brīvdiena!

Par Sociālo dialogu pasta sektorā

Eiropas Sociālā Dialoga ietvaros sociālie partneri ieskicē Pasta nozares attīstības tendences 2030. gadā Bonnā, Vācijā (DHL Inovāciju Centrā). Lai panāktu labvēlīgākus risinājumus darbiniekiem arī Latvijā ir nepieciešama arodbiedrības un darba devēja sadarbība un kolektīvās pārrunas ar mērķi noslēgt ģenerālvienošānos pasta nozarē.



Ieguvumi no Ģenerālvienošānās

Ģenerālvienošānās var regulēt

- Minimālo algu
- Darba samaksas elementus
- Investīcijas kvalitatīvās darba vietās (darba vietu modernizācija, infrastruktūra)
- Ierobežot nedrošu nodarbinātības formu izplatību
- Investīcijas uzņēmumā
- Jaunu pakalpojumu ieviešanu
- Kvalifikācijas celšanu (apmācību fondi)
- Arodbiedrību iesaisti



Ģenerālvienošānās slēdzēju puses

LSAB ↔ **Pasta nozares darba devēji**

Lai slēgtu Ģenerālvienošānos, vajag pēc iespējas vairāk biedru arodbiedrībā.

Mērķis: 80% arodbiedru

Ieguvumi darbiniekiem

- Darbinieku labklājības celšana
- Atvieglota pienākumu efektīva izpilde
- Produktivitātes pieaugums, sociālā labklājība
- Darba apstākļu uzlabošanās
- Ilgtermiņa un stabila darba vieta
- Veicina nodarbinātības drošību un aizsardzību
- Darbinieku tiesību un interešu pārstāvība

Ieguvumi darba devējiem

- Motivēti, lojāli, produktīvi darbinieki
- Tehnoloģiskais progress produktivitātei
- Ilgtermiņš uzņēmums
- Digitālo prasmju pilnveide
- Godīga konkurence
- Iespēja elastīgi pielāgoties ekonomiskajiem apstākļiem
- Veicina un uzlabo ekonomisko attīstību

LSAB informatīvais seminārs Rēzeknē “Darba koplīgums uzņēmumā un nozarē – izaugsmei un attīstībai”

2018. gada 09. novembrī notika LSAB informatīvais seminārs Rēzeknē “Darba koplīgums uzņēmumā un nozarē – izaugsmei un attīstībai”.

Seminārā piedalījās telekomunikāciju sektora arodbiedrības biedri no Latgales reģiona - Rēzeknes, Rēzeknes OC, Krāslavas, Daugavpils, Jēkabpils u.c. arodorganizācijām.



Semināra dalībniekus informēja par ģenerālvienošanas un koplīguma nozīmi nozarē, par koplīguma lomu un tā izpildi uzņēmuma līmenī, kā arī par jaunākajām izmaiņām Darba likumā. Kopīgās diskusijās starp LSAB vadību un arodbiedrības biedriem tika pārrunāti aktuālie jautājumi saistībā ar koplīguma izpildi uzņēmumā.



IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ

Piedalāties diskusijā “Nodarbinātība digitalizācijas ietekmē”

2018. gada 26. oktobrī LSAB biedri piedalījās Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības (LBAS) sadarbībā ar Fridriha Eberta fondu (FES) rīkotajā panelīdiskusijā, kurā tiks pārrunāti trīs būtiskākie digitalizācijas un darba tiesību aspekti: digitalizācijas ietekme uz nodarbinātības attiecību izmaiņām un jaunu nodarbinātības formu rašanos, uzņēmējdarbības un ražošanas procesiem.



Diskusiju atklāja LBAS priekšsēdētāja vietniece, LSAB prezidente Dr. iur. Irēna Liepiņa, uzstājoties par tēmu “Sociālais dialogs mainīgajā darba pasaulē”. LBAS un LSAB iestājas par cienīgu darbu šodien un nākotnē. I. Liepiņa uzsvēra, ka šobrīd notiek straujas ekonomiskas pārmaiņas, kas paātrina pieprasījumu pēc jaunām iemaņām. Darbinieki saskaras ar ievērojamu darba pārstrukturēšanu un vajadzību attīstīt jaunas iemaņas īsā laika posmā. Digitalizēta ekonomika pieprasa darbiniekus ar informācijas un komunikācijas tehnoloģiju iemaņām, valodu zināšanām, sociālajām un komunikācijas iemaņām un jaunām iemaņu kombinācijām. I. Liepiņa akcentēja, ka ir sagaidāms, ka bieža iemaņu atjaunināšana (vismaz 1 reizi 5 gados) un mūžizglītība iegūs pienākuma raksturu.

Vairākās valstīs jau darbojas dažādi prasmju fondi, kas palīdz darbiniekiem attīstīt jaunas iemaņas. 2018. gada 04. oktobrī ir parakstīts pirmais memorands starp VARAM un LSAB - par

prasmju fondu veidošanu darbiniekiem digitālo prasmju pilnveidei.

Ir vērojama lielāka nodarbinātības elastība caur izmaiņām darba laikā un vietās: pieaugošs darbinieku skaits strādā pusslodzes darbu, vai tiem ir elastīgs darba laiks, piemērojoties darbinieka vai darba devēja vajadzībām. Turklāt teledarbs, kas veikts ārpus darba devēja nodrošinātajām telpām, parasti no mājām vai ceļojot, kļūst arvien populārāks.

Jaunās nodarbinātības formas sagādā gan izaicinājumus, gan iespējas darba devējiem un arodbiedrībām. Tas, ko uzsver arodbiedrības, ir – drošība, jo svarīgs ir balanss elastībā un drošībā arī algoritmu laikmetā. Līdz šim kapitāla intereses ņem virsroku un darbinieku intereses paliek otrajā plānā.

Arī Eiropas arodbiedrību konfederācija (ETUC) ir uzsvērusi taisnīgas pārejas nepieciešamību uz digitālo ekonomiku. LSAB prezidente Irēna Liepiņa atgādināja, ka sociālais dialogs, proti, dialogs starp arodbiedrībām un darba devējiem nozīmē augstāku dzīves kvalitāti, kas savukārt nozīmē lielākus ienākumus, produktivitātes pieaugumu, lielākus uzkrājumus un arī lielākas investīcijas.

Arodbiedrība vienmēr iestājas par taisnīgu darba samaksu un sociālajām garantijām strādājošajiem, un tieši šobrīd tiek strādāts pie vairāku ģenerālvienošanos nozarēs attīstības - ir svarīgi, lai nozares uzņēmumi varētu vienoties par pamata noteikumiem nodarbinātības attiecībās, ņemot vērā nozares specifiku.

Pastāvīgs pilna laika darbs var kļūt mazāk svarīgs nākotnē, tomēr - nestandarta darbs var samazināt apmierinātību ar darbu un būt kritisks darbinieka finansiālajam stāvoklim. Turklāt šodienas sociālās apdrošināšanas dizains ir joprojām piemērots standarta nodarbinātībai. Šī pieaugošā daudzveidība padara grūtāku darbinieku un darba devēju interešu aizstāvību sociālajiem partneriem, un darbinieku organizēšana ir īpaši sarežģīta nestandarta nodarbinātības situācijās. Tomēr pieaugoša sabiedrības uzticība arodbiedrībām ir novērojama dažās Centrālās un Austrumeiropas dalībvalstīs un arī Latvijā.

Lattelecom Valdes locekle Ingrīda Rone diskusijā pasvītvoja, ka mūžizglītībai jābūt ikdienas sastāvdaļai, jābūt paradumam mācīties. Lattelecom veiksmīgi darbojas mācību platforma, kurā sadarbībā ar LU mācībspēkiem varēs apgūt nepieciešamās zināšanas (mašīnzinības un jaunās tehnoloģijas). Ar spēļu un interešu testiem tiek saprasts, kur virzīt darbiniekus, jo ir skaidrs, ka, piemēram, zvanu centrā drīz nevajadzēs tik daudz darbinieku. Jābūt elastīgiem un ātri jāapgūst jaunas prasmes, kas palīdzēs pārkvalificēties.

Cienīga darba diena

Katru gadu 7. oktobrī arodbiedrības visā pasaulē un, protams, Latvijā atzīmē Cienīga darba dienu. Cienīgam darbam jābūt ikviena cilvēka darba kārtībā – it īpaši darbinieku, darba devēju un valsts valdību ar mērķi radīt jaunas darba vietas, veicināt sociālo dialogu, pietiekamus ienākumus no produktīva darba un sociālo drošību darbiniekiem un viņu ģimenēm.

Cienīgs darbs ir cienīgas dzīves pamats, iespēja nopelnīt iztiku un dot ieguldījumu sabiedrībā.

Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības (LSAB) misija - veicināt sakaru nozarē strādājošo dzīves līmeņa un kvalitātes uzlabošanu, nodrošināt pienācīgus darba apstākļus.

Darbiniekiem, apvienojoties kopā arodbiedrībā, ir lielākas iespējas labāka rezultāta sasniegšanai, lai panāktu cienīgu darbu: pieņemamu darba laiku, taisnīgu algu, slimības pabalstu, apmaksātu atvaļinājumu utt. Nekas no šī nav panākts bez darbinieku organizēšanās un kopīgas rīcības arodbiedrībā!

Vienoti un stipri LSAB!



Cienīga darba konference Rīgā



2018.gada 02. un 03. oktobrī Rīgā veiksmīgi noritēja Baltijas jūras valstu arodbiedrību sadarbības tīkla (BASTUN) un Ziemeļvalstu arodbiedrību padomes (NFS) Cienīga darba konference.

Cienīga Darba konferenci atklāja LSAB prezidente un šī brīža BASTUN prezidente Irēna Liepiņa, Ziemeļvalstu arodbiedrību padomes (NFS) un Zviedrijas arodbiedrību konfederācijas prezidents Karls -Peters Torvalds un LBAS priekšsēdētājs Egils Baldzēns.

LBAS prezidentūras laikā (02.07.2018.-01.07.2019.) noteiktas šādas prioritātes: darbaspēka mobilitāte, ievērojot taisnīgus noteikumus, un novēršot sociālo krāpniecību, pievēršot pastiprinātu uzmanību darbinieku vienlīdzīgiem apstākļiem un uzņēmumu atbildībai pārrobežu darbībā; sociālā dialoga stiprināšana un arodbiedrību un uzņēmēju līdzsvarota pārstāvniecība, kopīgumu attīstība nozaru līmenī un labās prakses popularizēšana; arodbiedrību lomas un izaugsmes stiprināšana Baltijas jūras reģionā.

Katru gadu 07. oktobrī arodbiedrības visos kontinentos pasaulē atzīmē Cienīga darba dienu. Cienīgam darbam jābūt ikviena cilvēka darba kārtībā - darbinieku, darba devēju un valdību. Cienīgs darbs ir cienīgas dzīves pamats, iespēja nopelnīt iztiku un dot ieguldījumu sabiedrībā. Darbinieki organizē arodbiedrības, lai panāktu cienīgu

darbu: pieņemamu darba laiku, taisnīgu algu, slimības pabalstu, apmaksātu atvaļinājumu utt. Nekas no šī nav panākts bez darbinieku organizēšanās un kopīgas rīcības. Arodbiedrības ir neatņemama cienīga darba sastāvdaļa!

Tā kā esmu dzimusi dienu pēc Cienīga darba dienas, sajūtu īpašu iedvesmu ANO Cienīga darba mērķa īstenošanā, proti, veicināt darba vietu rašanos.

Pasaulē spēcīgākās arodbiedrības ir Skandināvijā, tas ir Baltijas jūras reģionā. Islandē katrs strādājošais ir arodbiedrībā. Mums ir uz ko tiekties! Stipri un vienoti arodbiedrībā un Latvijas Brīvo arodbiedrību savienībā!



Solidaritātē,

Dr. Irēna Liepiņa

LSAB prezidente

Baltijas jūras valstu arodbiedrību sadarbības tīkla prezidente (07.2018-07.2019.)

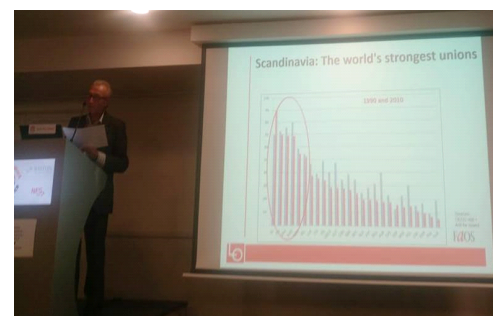
Dažas atziņas no Cienīga Darba konferences:



Kā Norvēģija kļuva par bagātu valsti? Ne tikai naftas dēļ. Ir daudz valstu ar naftas resursiem, bet ar zemākiem darba un dzīves standartiem. Arī arodbiedrību kustība deva neatsveramu ieguldījumu sabiedrības un valsts bagātināšanā.

Eiropas Arodbiedrību konfederācijas vecākā padomnieka Marco Cilento atziņa: ja valstī kopīgumi neaptver 60% strādājošo - ir nopietni jāuzlabo strādājošo garantijas. Latvijā kopīgumi aptver tikai 20% strādājošo. Tāpēc būtiski jāpaplašina

kopīgumu tvērums strādājošo interešu augstākai aizsardzībai.



Mācības, semināri, tikšanās

Stiprinām Baltijas Sakaru darbinieku arodbiedrību aliansi!

2018. gada 19. un 20. oktobrī LSAB delegācija piedalījās Baltijas Sakaru darbinieku arodbiedrību Rudens skolā, kura šoreiz notika Lietuvā, Bistrampolis muižā.

Galvenā tēma: arodbiedrību izaugsme un darbinieku organizēšana labākai videi strādājošajiem sakaru nozarē. Ir jābūt vismaz 51% darbinieku no sakaru uzņēmumos strādājošo arodbiedrībā, lai panāktu darbinieku līdzdalību būtisku lēmumu pieņemšanā.

Daudz vērtīgu ideju un neaizmirstami laba atmosfēra! Nākošā Rudens skola gaidāma Igaunijā. Gatavojamies! Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība vienmēr varējusi pozitīvi izcelties, tāpēc būtiski sasniegt vēl labākus rezultātus - kopīguma uzlabojumus, ģenerālvienošanos un iniciatīvas strādājošo labā. Latvija ir un būs viena no labākajām vietām, kur strādāt un augt!

Vienoti un stipri LSAB!



Piedalāties starptautiskajā konferencē Budapeštā



2018. gada 02. un 03. oktobrī LSAB Rēzeknes – Krāslavas AO priekšsēdētāja Jeļena Novikova piedalījās Friedrich-Ebert-Stiftung fonda rīkotajā starptautiskajā konferencē Budapeštā, Ungārijā "Dzimumu līdztiesība Austrumeiropā un Centrāleiropā, "Ideāla darbinieka" perspektīvas digitālajā laikmetā".

Konferencē piedalījās eksperti, arodbiedrību pārstāvji un aktīvisti no Austrumeiropas un Centrāleiropas.

Kā viens no galvenajiem jautājumiem tika izskatīts jautājums par to, kā pieaugošā digitalizācija ietekmē "ideāla darbinieka" ideju: spēja strādāt mājās, inovatīvu tehnoloģiju ieviešanas jautājums. Tika analizēts, vai šīs pārmaiņas vairo vai pat pastiprina esošās atšķirības starp vīriešiem un sievietēm darba tirgū. Vai pašreizējā situācija dod iespēju pārvarēt šo nevienlīdzību.

Gan ekonomika, gan darba vide mainās, ņemot vērā darba vietu daudzumu un kvalitāti kā arī darba apstākļus un procesus.

Konferenci atklāja Jörg Bergstermann, FES Budapest līdzdirektors. Tika apskatītas tādas tēmas kā "Dzimumu līdztiesības perspektīvas darba tirgū", "Digitāli atbalstīta darba organizācija un dzimumu līdztiesības princips", "Ideāls darbinieks digitalizācijas laikmetā" u.c.

Daži secinājumi pēc konferences:

1) Spēja piemēroties digitālā darba tirgus prasībām ir cieši saistīta ar:

- Iespēju noslēgt vienošanos ar darba devēju par elastīgu darba laiku;

• Darba organizāciju digitālā vidē;

• Sabiedrībā pieņemtajiem standartiem, sadzīves kultūras aspektiem;

• Uzņēmuma prasībām attiecībā uz veicamo darbu;

• Darbinieka spēju sabalansēt darbu ar privāto dzīvi, novilkt robežas starp darbu un mājas dzīvi.

2) Vienošanos par elastīgu darba laiku ietekmē tradicionālo lomu sadalījumu ģimenē un pienākumu sadali starp dzīvesbiedriem. Ne vienmēr ģimene ir gatava tādām pārmaiņām.

3) Sievietēm ir mazāk iespēju izvēlēties darbus ar elastīgu grafiku, kas nodrošina darba un ģimenes dzīves līdzsvaru. Tas ir saistīts ar priekšstatu par ideālu darbinieku un diskrimināciju darba vietā.

Notika arī paneldiskusija - politiskās iespējas, korekta procesu izstrādāšana.

Izveidoti kontakti ar vairākiem kolēģiem no Igaunijas, Vācijas, Beļģijas.

Ar cieņu,

Jeļena Novikova

Rēzeknes – Krāslavas - Daugavpils AO priekšsēdētāja

Strādājam pie „Watchdog” interneta platformas izveides un uzraudzības

2018. gada 13. novembrī sadarbībā ar Bulgārijas arodbiedrību savienību „PODKREPA” norisinājās otrā darba grupas tikšanās par interneta platformas „Watchdog” izveidošanu.

„Watchdog” platforma tiek veidota ESF projekta VP/2017/003/0031 ietvaros "Nosūtīto darbinieku darba kopīgumu un likumu ievērošanas mehānismu veicināšana".

Projekta mērķis ir izveidot aktīvus mehānismus nosūtīto darbinieku tiesību kontrolei un uzraudzībai visā Eiropas Savienībā. Veicināt sociālo partneru, valsts darba inspekciju un Eiropas aģentūru sadarbību, zināšanu apmaiņu un dalīties ar praktisko pieredzi. Projekta partneri pārstāv arodbiedrības no Dānijas, Čehijas, Bulgārijas, Rumānijas, Slovākijas, Kipras un Latvijas.

Tika prezentēta interneta platforma „Watchdog”. Darba grupa apkopoja nepieciešamo informāciju platformas izstrādei no partneriem, no visām dalībvalstīm. Tika detalizēti pārrunāta informācija, kuru ievietos platformā. Darba grupa apsprieda

turpmākās darbības un katra partnera aktivitātes un uzdevumus nosūtīto darbinieku interneta platformas „Watchdog” izveidei.

Nākamā darba grupas tikšanās ir paredzēta 2019. gada martā, kas ir paredzēta kā pēdējais posms platformas izveidei.



LSAB biedru pasākumi

Ceļojums uz Venēcijas lagūnu Itālijā

Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība radīja iespēju grupai arodbiedrības biedru piepildīt vienu no saviem sapņiem – redzēt Itālijas ziemeļu daļas skaistākās vietas. Ceļojums ilga 10 dienas no 2018. gada 7.septembra līdz 16.septembrim.



LSAB seniori apmeklē Dižkoncertu Latvijai 100

2018. gada 09. novembrī, Latvijas simtgades mēnesī, LSAB senioriem tika piedāvāta iespēja Arēnā Rīga apmeklēt 3.5 stundu ilgo populārās mūzikas dižkoncertu – “Latvijas gadsimts”.



Rēzeknes-Krāslavas AO un Ludzas AO biedri apmeklēja āra baseinu Rēzeknes Olimpiskajā centrā

2018. gada 21. septembra vakarā, rudens siltajā dieniņā, Rēzeknes – Krāslavas – Ludzas AO biedri apmeklēja āra baseinu Rēzeknes Olimpiskajā Centrā.



LSAB Lattelecom biedru ceļojums uz Sāremā salu



2018.gada 29. un 30. septembrī LSAB Lattelecom grupas arodbiedrības biedri septembra pēdējās brīvdienas pavadīja Igaunijā, Sāremā salā. Ceļotāji apskatīja iespaidīgos dabas objektus - Kālī meteorīta krāteri un Pangas stāvkrastu.

LSAB ekskursija uz Pērnavu

2018.gada 27. oktobrī LSAB biedri devās brīvdienā uz Igauniju.



LSAB seniori apmeklē Dailes teātri

2018. gada 21. oktobrī LSAB senioriem bija iespēja Dailes teātrī noskatīties komēdiju "Ar vīru nav viegli". Lugas tulkotājs no angļu valodas kā arī režisors ir Dž.Dž.Džilindžers.



Aprakstus
un bides
skatīt:
www.lsab.lv

Brīvdienas Igaunijā

2018.gada 6. un 7. oktobrī LSAB biedri no Liepājas AO, Talsu AO kopā ar VAS Latvijas Pasts darbiniekiem no Liepājas, Ventspils, kā arī no Kurzemes novada Gudeniekiem, Zīrņu un Ezeres pagastiem devās brīvdienās uz Igauniju uzkāpjot Baltijā visaugstākā kalnā Lielajā Munameģī, apmeklēja Vastelīnas pili, devās uz Tartu.



LSAB biedru ekskursija uz Baltkrieviju “Rudens rapsodija”



2018. gada 06. un 07. oktobrī Rēzeknes – Krāslavas – Ludzas AO izmantoja unikālu iespēju uzzināt kā dzīvo cilvēki kaimiņvalsts pierobežā – Glubokoje pilsētā, kā arī apmeklēja visai Baltkrievijai nozīmīgas svētceļojuma vietas – Mosaru, un Budslavu.



SEPTEMBRĪ

Aivars Andersons
Ināra Ostrovska
Marija Upeniece
Polina Kovaļenko
Sarmīte Valgere
Uldis Liepa
Nadežda Imaka
Inga Fišere
Vineta Dambrovska
Irina Savina
Tatjana Yankova
Raja Stiebrīņa
Skaidrīte Kalniņa
Astrīda Himenes-Argote

OKTOBRĪ

Irēna Liepiņa
Ineta Makare
Jana Kursiša
Sandra Apine
Ligita Brahmane
Tatjana Šalkovska
Silvija Vanceviča
Vija Šūpola
Guntis Leitis
Inese Kļaviņa
Anita Anševica
Laura Jukneviča

NOVEMBRĪ

Jeļena Novikova
Dace Purmale
Mārite Grigorenko
Mārtiņš Pužuls
Inga Platā
Andžela Olihvera
Sanita Plotko
Marija Bodniece
Ivars Vaļenijs

Sveicam jubilārus!

Lai ir vienmēr saules gana,
Lai ir silts, kad stipri vēji pūš.
Veselību stipru, allaž gaitu ņipru,
Bērnišķīgu omu, tūkstoš labu domu!

Veselību, enerģiju un dzīvesprieku!

*Sirsnībā,
Irēna Liepiņa
LSAB prezidente*



Latvijas 100. gadadienā Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības pārstāvji noliek ziedus pie Brīvības pieminekļa.

Arī VAS „Latvijas Pasts” šogad svin simtgadi.

Sirsniņi sveicam!



Jāņa Lintera balvas pasniegšana

2018. gada 07. novembrī atzīmējot pirmās radio pārraides Latvijā 83. gadadienu un Latvijas radio pamatlicēja inženiera Jāņa Lintera 179. dzimšanas dienu, Rīgas Vēstures un kuģniecības muzejā 29 Latvijas elektronisko sakaru nozares speciālisti saņēma augstāko profesionālo apbalvojumu – inženiera Jāņa Lintera prēmiju un piemiņas medaļas par nozīmīgu ieguldījumu Latvijas elektronisko sakaru attīstībā un novatoriskiem tehnisko projektu risinājumiem.

Apbalvojumu saņēma arī viens no LSAB biedriem Vladimirs Ņedosvitnijs (VAS LVRTC).

No sirds sveicam!

Izmanto īpašos piedāvājumus ar LSAB biedra karti

Ar LSAB karti šobrīd pieejamās atlaides. Vairāk informāciju skatīt: <http://lsab.lv/lv/Biedriem/Iespejas-ar-LSAB-karti>

Uzrādot LSAB biedra karti, saņemi:
BEZMAKSAS redzes pārbaudi un **20% atlaidi** jebkurai precei

BRILLES	KONTAKTLĒČAS	SAULESBRILLES	REDZES PĀRBAUDE
Rīga Tērbatas iela 16/18, t. 67 228 051 Marijas iela 23, t. 67 280 501 Melādas iela 11, t. 67 344 688 www.cobergs.lv fb.com/cobergsloptika/ fb.com/brunooptika.lv/	Jelgava Uzvaras iela 3, t. 630 27 630 Liepāja Kursu iela 7, t. 634 21 813 Daugavpils Rīgas iela 28, t. 654 24 022		

Īpašais piedāvājums LSAB biedriem

Uzrādot LSAB biedra karti

- ✓ 10% atlaide - lielā peldbaseina apmeklējumiem (bez trenera)
- ✓ 10% atlaide - treniņu zāles apmeklējumiem

Informācija peldbaseina apmeklētājiem www.basains.eu

DAUGAVPILS OLIMPIKAIS CENTRS

Tālrunis informācijai: 654-75140
Raīņa iela 31, Daugavpils, LV-5403, Latvija
<http://www.daugavpilsoc.lv>

Uzrādot LSAB biedra karti, kartes īpašnieks var saņemt 10% atlaidi vienreizējiem treniņu zāles, baseina un sals istabas apmeklējumiem, kā arī 5-10-15 reizu abonementam no pamattarifa - pieaugušais (tarifs - jebkurā laikā).

Uzrādot derīgu LSAB biedra karti un personas apliecināšu dokumentu, saņem "Veselības centrs 4" klientu karti **BEZ MAKSAS!**

Standarta cena 7 EUR

Līgatne
REHABILITĀCIJAS CENTRS

ĪPAŠAIS PIEDĀVĀJUMS
Medicīniskajai rehabilitācijai kūrorta rehabilitācijas centra "JAUNKEMERI"

-7% -7%
Izaugsmes
Izaugsmes

VESELĪBAS VEICINĀŠANAS PROGRAMMĀM
Diēnas dienas veselībai - 2 DIENAS / 2 NAKTIS
Veselīgās dienas - 3 DIENAS / 2 NAKTIS
Restorāta veselību - 5 DIENAS / 4 NAKTIS
Vesela mugura - 7 DIENAS / 6 NAKTIS

Sīkākai informācijai un rezervācijai zvaniet: +371 6750202 vai 6750202
www.jaunkemeri.lv
Arī zvanot no 2019. gada 1. janvāra