



LSAB valdes sēdes

- 23.04.2019** Darba aizsardzības jautājumi
06.05.2019 Jaunu biedru iesaistīšana
27.06.2019 Darbība nozares, valsts un starptautiskā līmenī
20.08.2019 Darba aizsardzība un darba tiesības uzņēmumos
- Vairāk skatīt 3.lpp

Atzinība no Valsts Prezidenta E. Levita kunga

Arodbiedrības darba ikdienas priecīgākais mirklis - atzinība no Valsts Prezidenta E. Levita kunga! Prieks censties darbīgākai Latvijai! Kompliments visiem LSAB biedriem!



LATVIJAS VALSTS PREZIDENTS

Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības prezidentei Irēnai Liepiņai

Cienītā Liepiņas kundze!

Pateicos par apeikumu un laba vēlējumam, ko saņēmu no Jums pēc ievēlēšanas Latvijas Valsts prezidenta amatā!

Arodbiedrības ir nozīmīgi partneri sociālā līdzsvara un taisnīguma veicināšanā, un sakaru nozare ir stratēģiski svarīga joma mūsdienu informācijas un tehnoloģiju sabiedrībā. Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības rīcībā ir zināšanas gan par nozares aktualitātēm, gan darba ņēmēju vajadzībām, kas ļauj izstrādāt konstruktīvus priekšlikumus un risinājumus strādājošo sociālās drošības stiprināšanai un nozares attīstībai kopumā.

Novēlu Jums panākumus un sekmes profesionālo mērķu īstenošanā un aicinu kopīgi strādāt, lai veidotu tiesisku, solidāru, modernu un ilgtspējīgu Latviju!

Patiesā cieņa

Egils Levits

2019. gada 5. augustā

KAMPAŅA: Par ģenerālvienošanos ilgtspējīgai pasta nākotnei



Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība (turpmāk – LSAB) iestājas par cienīgu atalgojumu VAS "Latvijas Pasts" strādājošajiem un uzņēmuma ilgtspējīgu nākotni. LSAB atbalsta Globālās arodbiedrības UNI Global kampaņu, kurā ir piecas galvenās prasības:

1. investēt pasta nākotnē;
2. izveidot ilgtspējīgu universālā pakalpojuma modeli, kurš ietver paku skaita pieaugumu;
3. noteikt minimālos sociālos un vides standartus (ģenerālvienošanos pasta nozarē);
4. garantēt ilgtspējīgu finansējumu universālā pakalpojuma izpildei;
5. ievērot universālā pakalpojuma saistības (UPS) prasības (kompensāciju par abonētās preses piegādi).

LSAB vērs uzmanību, ka pasta

pakalpojumu nozare ir nozīmīga Latvijas tautsaimniecībai un tai ir liels attīstības potenciāls. VAS „Latvijas Pasts” ir viens no lielākajiem darba devējiem Latvijā. Atalgojuma paaugstināšana ir vajadzīga VAS „Latvijas Pasts” darbiniekiem un jauniešu piesaistei. Darbiniekiem ir augsta atbildība, zināšanu apjoms, plaša pieredze, darbiniekiem ir veselības un dzīvības risks. Viņu pašizliedzīgais darbs nav pienācīgi atalgots un vairāku gadu garumā palicis nemainīgs. Labākais veids kā uzlabot atalgojuma sistēmu un darba vidi pasta nozarē ir ģenerālvienošanos, piemēram, kā tas ir Skandināvijas un Rietumeiropas valstīs. Par ģenerālvienošanos ilgtspējīgai pasta nākotnei ! Vairāk informācijas: lsab@lsab.lv vai 29569377!

PIEVIENOJIES LSAB!



Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) Konference

No 2019. gada 10.-13.jūnijam Ženēvā, Šveicē - Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) Konference, kas veltīta SDO simtgadei, piedalījās LBAS priekšsēdētājs E.Baldžens un LBAS priekšsēdētāja vietniece, LSAB prezidente I. Liepiņa.

Tika pieņemti trīs ļoti svarīgi dokumenti.

Divi dokumenti ir saistīti ar sen gaidītu instrumentu vardarbības darba vietā novēršanai. SDO Starptautiskās Darba konferences noslēgumā, visas pasaules valdības, darba devēji un arodbiedrības nobalsoja par jaunu pasaules standartu -



LDDK ģenerāldirektore L.Meņģelsone, Latvijas vēstnieks ANO J.Kārkliņš, Labklājības ministre R.Petraviča un LSAB prezidente I.Liepiņa.

konvenciju un rekomendāciju par vardarbības izskaušanu darba pasaulē.

Savukārt trešais dokuments iezīmē galveno politisko vienošanos darba pasaulē.

Konferences noslēgumā tika pieņemta SDO Gadsimta deklarācija par darba nākotni.

Deklarācija atzīst, ka mūsdienu darba pasauli ietekmē tehnoloģiskas inovācijas, demogrāfiskās, klimata un vides pārmaiņas, globalizācija un pieaugoša nevienlīdzība. Līdz ar to SDO un tās dalībnieki vienojas izmantot tehnoloģiskā progresā un produktivitātes izaugsmes potenciālu, lai caur sociālo dialogu sasniegtu cienīgu darbu un ilgtspējīgu attīstību, kas nodrošina godīgu labuma pārdali visiem.

Vairāk: www.lbas.lv, www.ilo.org

LSAB Sociālais dialogs

LSAB svētku pilnvaroto konference „Sociālajam dialogam 100”

2019. gada 02. aprīlī godam tika nosvinēta sociālā dialoga simtgade ar īpašu sociālā dialoga balvu pasniegšanu sociālajiem partneriem. Sociālais dialogs ir vērtība. Sociālais dialogs ir miera un labklājības simbols un šogad tiek svinētā sociālā dialoga 100.gada diena.



Ne velti 1919. gadā radītā Starptautiskā Darba organizācija, kurā aktīvi iesaistās valstis, darba devēji un arodbiedrības, tika dibināta uz Versaļas miera līguma pamata ar mērķi nodrošināt sociālo taisnīgumu. Tāpēc sociālais dialogs tiek starptautiski godāts un aizsargāts.

Arī Latvijas Satversmes 108.pants paredz koplīguma brīvību kā vienu no Latvijas



valsts pamatvērtībām.

Paldies visiem biedriem un viesiem par dalību! Paldies Latvijas Darba devēju konfederācijai par skaisto apsveikumu! Paldies Eiropas Komisijas pārstāvētajai par iedvesmojošo runu par Eiropas Sociālo dialogu kā vienu no Eiropas Savienības vērtībām un paldies Satiksmes ministrijai par bagātīgo prezentāciju par sakaru nozares aktualitātēm!

Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības svētku pilnvaroto konferencē "Sociālajam dialogam 100" sveicām un apbalvojām labākos darba devējus kā sociālā dialoga veidotājus sakaru nozarē:



Valsts akciju sabiedrība „LATVIJAS PASTS” - Inovācijas un izaugsme;

SIA „TET” - Labākā digitālā transformācija;

SIA „BITE Latvija” - Sociālā veicināšanas balva: kopspeka attīstība;

Valsts akciju sabiedrība „Elektroniskie sakari” - Darbiniekiem lojāls uzņēmums

Valsts akciju sabiedrība „Latvijas Valsts radio un televīzijas centrs” - Elegance koplīguma pārrunās;

SIA „Mailmaster” - Modernas darba organizācijas metodes;

SIA „Citrus Solutions” – Eksportspēja.



Konference “Kolektīvās darba attiecības: sociālo partneru autonomija nozarēs - valsts pārvaldes loma sociālā dialoga sekmēšanā”

2019. gada 15.maijā sociālie partneri - Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība (LBAS) Latvijas Darba devēju konfederācija (LDDK) un Valsts kanceleja organizēja konferenci “Kolektīvās darba attiecības: sociālo partneru autonomija nozarēs - valsts pārvaldes loma sociālā dialoga sekmēšanā”.

Konferences mērķis ir veicināt izpratni par sociālo partneru lomu, tiesībām un pienākumiem, kā arī skaidrot, kādi instrumenti pieejami un kādas iespējas tie sniedz nozaru autonomai pašregulācijai, kādi ir šī brīža šķēršļi un nepieciešamā rīcība to novēršanai. Sociālie partneri vēlas veicināt valsts pārvaldes izpratni par sociālo partneru



lomu, tiesībām un pienākumiem, autonomiju, kā arī skaidrot nozares koplīgumu (ģenerālvienošanos) būtību, priekšrocības, sekmējot sociālā dialoga atpazīstamību. Tāpat LBAS un LDDK atgādināja par likumdevēja un izpildvaras lomu koplīgumu sekmēšanā atbilstoši starptautiskajām konvencijām un ES līgumiem.

Lai risinātu darbaspēka trūkuma un godīgas konkurences problēmjautājumus, sociālie partneri rosina stiprināt nozaru sociālo dialogu un sociālo partneru autonomiju pašiem risināt nozares attīstībai atbilstošus un svarīgus jautājumus.

Konferences laikā Eiropas Komisijas, Valsts kancelejas, Valsts kontroles, Ekonomikas ministrijas, Labklājības ministrijas un Finanšu ministrijas pārstāvji kopā ar sociālajiem partneriem – darba ņēmējiem un darba devējiem - diskutēja par valsts pārvaldes lomu sociālā dialoga sekmēšanā, kā arī identificēja potenciālos sadarbības mehānismus sekmīga sociālā dialoga attīstībai nozaru līmenī.

<http://www.lbas.lv/news/1822>

<http://www.lddk.lv/notikums/generalvienosanas-instruments-nozaru-konkuretspejas-un-valsts-labklajibas-veicinasanai-2/>

Pasta un loģistikas sektors

LSAB tikšanās ar Satiksmes ministru Tāli Linkaiti

2019. gada 13.jūnijā LSAB prezidente Irēna Liepiņa tikās ar Satiksmes ministru Tāli Linkaiti par ģenerālvienošanos pasta nozarē un atalgojumu uzlabošanas iespējām VAS „Latvijas Pasts” darbiniekiem.

Tikšanās noritēja patīkamā gaisotnē. LSAB pateicas Satiksmes ministram par sadarbību.



2019. gada 28. un 29. maijā LSAB prezidente Irēna Liepiņa piedalījās UNI Post & Logistics World meeting.



Gaidāmas pasta pakalpojumu tarifu struktūras izmaiņas

VAS „Latvijas Pasts” iesniedzis Sabiedrisko pakalpojumu regulēšanas komisijā universālo pasta pakalpojumu tarifu struktūras izmaiņu projektu, lai atvieglotu un uzlabotu pakalpojuma sniegšanu atbilstoši mūsdienu prasībām.

Paredzams, ka jaunie tarifi varētu stāties spēkā 2019.gada otrajā pusē, un atbalstu nepieciešamībai vienkāršot un uzlabot pasta tarifu sistēmu pauž arī Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība.

[https://pasts.lv/lv/zinas/4984-plano-vienkarsot-universalo-pasta-pakalpojumu?](https://pasts.lv/lv/zinas/4984-plano-vienkarsot-universalo-pasta-pakalpojumu?fbclid=IwAR0M9KQULbBr0L74F2dpgXTGr6x1_447NFVlZrJqUzE35Gkv8ijhE280V6w)

[fbclid=IwAR0M9KQULbBr0L74F2dpgXTGr6x1_447NFVlZrJqUzE35Gkv8ijhE280V6w](https://pasts.lv/lv/zinas/4984-plano-vienkarsot-universalo-pasta-pakalpojumu?fbclid=IwAR0M9KQULbBr0L74F2dpgXTGr6x1_447NFVlZrJqUzE35Gkv8ijhE280V6w)

LSAB tiekas ar Sabiedrisko pakalpojumu regulēšanas komisiju

2019. gada 13. augustā veiksmīgi noritēja LSAB tikšanās ar Sabiedrisko pakalpojumu regulēšanas komisijas vadītāju R. Irkļa kungu un viņa komandu par pasta tarifu virzību. LSAB vērsa SPRK uzmanību uz to, ka pasta nozare ir nozīmīga Latvijas tautsaimniecības nozares joma. Tai ir liels attīstības potenciāls, kura izmantošana ir atkarīga no darba devēja un iesaistīto institūciju nozīmīgiem lēmumiem. VAS „Latvijas Pasts” ir iesniedzis izskatīšanai un apstiprināšanai Sabiedrisko pakalpojumu regulēšanas komisijā tarifu izmaiņu projektu. Spēkā esošie tarifi apstiprināti pirms 11 gadiem ar SPRK padomes 24.10.2008.lēmumu Nr.381 un tie ir klientiem grūti uztverami un darbiniekiem administrējami.

LSAB, kā VAS “Latvijas Pasts” darbinieku pārstāvis un sociālā dialoga partneris, atbalsta VAS „Latvijas Pasts” sagatavotās pasta



pakalpojumu tarifu izmaiņas. LSAB vēlas noslēgt ģenerālvienošanos, aicinot investēt pasta nozares ilgtspējīgā nākotnē.

Liels paldies par atsaucību un atvērtību! SPRK noteikti strauji tuvinās tās noteikajam mērķim kļūt par vienu no sabiedrībai uzticamākajām un atvērtākajām valsts iestādēm, realizējot jaunus un pilnveidojot esošos regulēšanas ietvarus.

No LSAB piedalījās I. Liepiņa (LSAB prezidente) un I. Taldikina (LPAO līdzpriekšsēdētāja

LSAB valdes sēdes

2019. gada 23. aprīlī notika LSAB Valdes sēde par darba aizsardzību.

2019. gada 06. maijā notika LSAB Valdes sēde par jaunu biedru iesaisti pēc UNI mācībām, par mākslu veidot kolektīvo spēku un par starptautisko darbību, kura ir ļoti aktīva, pateicoties LSAB proaktivitātei un aktīvai dalībai UNI.

2019. gada 27. jūnijā notika LSAB Valdes sēde par darbību uzņēmumu nozares, valsts un starptautiskā līmenī.

LSAB darbība ļoti aktīva uzņēmuma līmenī (BITE - koplīguma iniciatīva, Latvijas Pasts - algu uzlabošanas jautājums un TET - prasmju fondu izveide, LVRTC koplīgums un sadarbība ar Satiksmes Ministriju, VASE ES - LSAB 100 pasākumi biedriem un koplīguma pārrunas).

Nozaru līmenī: ģenerālvienošanās iniciatīvas pasta, IKT un bezvadu telekomunikāciju nozarē.

Starptautiskā līmenī: dalība SDO 100-gades sesijā Ženēvā, dalība UNI Global Pasta sanāsmē 2019.gada maijā un citos pasākumos, Sadarbība ar Igaunijas un Lietuvas sakaru arodbiedrībām, sadarbība ar Bulgārijas arodbiedrību PODCREPA starptautisku projektu īstenošanā, LSAB biedru dalība FES semināros un ETUI mācībās, dalība UNI ICTS kongresā Malaizijā.

2019. gada 20. augustā notika LSAB Valdes sēde par darba aizsardzību, ISO standartiem un darba tiesībām uzņēmumos.



Irēna Liepiņa piedalījās diskusijā Latvijas Radio 4

2019.gada 15. aprīlī plkst. 9.00 Latvijas radio 4 - raidījumā par darba samaksas paaugstināšanu pasta nozarē un ģenerālvienošanās noslēgšanu piedalījās LSAB prezidente I.Liepiņa, VAS „Latvijas Pasts”valdes priekšsēdētājs M.Vilcāns un Bankas Citadele ekonomists M.Āboliņš.

Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība atbalsta izmaiņas tarīfos Latvijas Pasta strādājošo atalgojuma uzlabošanai un ģenerālvienošanās pasta nozarē noslēgšanai.



Pasta un loģistikas sektors

LSAB pieredzes apmaiņas brauciens



2019. gada 02. un 03. jūlijā Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības biedre Gabriela Fomina piedalījās starptautiskā seminārā "Trade Unionists from selected countries with subsidiaries of Deutsche Bahn AG & Deutsche Post DHL".

Šis seminārs noritēja otrā soļa ietvaros kopējā projekta plānā, kura mērķis ir uzlabot Eiropas Darbinieku padomju (EDP) efektivitāti transporta nozarē caur labāku sadarbību ar nacionālajiem un vietējiem dalībniekiem. Kopumā seminārā piedalījās arodbiedrību pārstāvji no 10 Eiropas Savienības valstīm ar Deutsche Bahn AG un Deutsche Post DHL meitas uzņēmumiem, kā arī pārstāvji no Eiropas un Starptautiskās Transporta darbinieku federācijas un no attiecīgo uzņēmumu Eiropas Darbinieku

padomēm.

EDP ir informācijas un konsultācijas platforma, kas reprezentē darbiniekus Eiropas daudz nacionālos uzņēmumos. EDP tika izveidotas saistībā ar Eiropas ekonomisko un politisko integrāciju. Tā kā uzņēmumi kļuva aizvien starptautiskāki, vietējiem informācijas un konsultāciju pārstāvjiem pietrūka tiešs kontakts ar līmeni, kurā patiesie lēmumi tika pieņemti. EDP saved kopā darbinieku pārstāvjus un vadību no visas Eiropas. Tām ir iespēja būt informētām un konsultētām par starptautisko uzņēmumu stratēģiju un statusu. EDP var izveidot uzņēmumus, kuri darbojas vairāk kā 2 Eiropas Ekonomiskās Zonas valstīs un ja tie nodarbina noteiktu darbinieku skaitu – vismaz 1000 EEZ



valstīs un vismaz 250 darbinieku 2 ES dalībvalstīs. EDP regulē 2 ES Direktīvas – 94/45/EK un pārskatītā 2009/38/EK. Arodbiedrībām bija liela loma EDP tiesiskā ietvara ieviešanā. Arī jebkuri nākamie tiesiskie uzlabojumi tiks paveikti tikai pateicoties arodbiedrību neatlaidībai.

Pirmajā projekta solī tika veiktas aptaujas un intervijas ar uzņēmumu Deutsche Bahn AG un Deutsche Post DHL darbiniekiem, vadību un EDP biedriem, kā arī izpēte par EDP tiesisko ietvaru. Projekta turpinājumā gaidāmas arī EDP biedru un vadības apmācības un publikācija par tā rezultātiem.

Ņemot vērā projekta mērķi, semināra fokuss bija uzlabot dalībnieku zināšanas par EDP lomu un kompetenci, kā arī par to tiesisko ietvaru Eiropas līmenī. Liela uzmanība tika vērsta arī uz ciešas sadarbības starp EDP un arodbiedrību abpusēju izdevīgumu un nozīmi. Seminārā tika apspriests EDP biedru un arodbiedrību tīkls, lai uzlabotu abpusējas attiecības nacionālā līmenī, kā arī lai optimizētu starptautisku sadarbību starp EDP un arodbiedrībām un veicinātu EDP iesaisti arodbiedrību struktūrās. Norisinājās noderīga valstu pieredzes apmaiņa ar arodbiedrību klātbūtni attiecīgajos uzņēmumos un izaicinājumiem. Tāpat tika apspriests jautājums par EDP vēlēšanām, ņemot vērā starptautisko pieredzi.

LSAB pārstāvji piedalās Elektronisko un optisko iekārtu ražošanas, informācijas un komunikācijas tehnoloģiju nozares ekspertu padomes (EIKT NEP) sēdē

2019. gada 15. augustā Latvijas Darba devēju konfederācijas telpās notika Elektronisko un optisko iekārtu ražošanas, informācijas un komunikācijas tehnoloģiju nozares ekspertu padomes (EIKT NEP) sēde.

Dienas kārtībā bija:

- Izmaiņas modulārās programmas saturā profesionālajai kvalifikācijai "Programmēšanas tehniks".
- Izmaiņas EIKT NEP personālsastāvā. NEP priekšsēdētāja un NEP priekšsēdētāja vietnieka vēlēšanas
- Projekta "Profesionālo izglītības iestāžu audzēkņu dalība darba vidē balstītās mācībās un mācību praksēs uzņēmumos" vadības informācija par situāciju ar darba vidē balstītu (DVB) mācību rādītājiem, turpmāko organizāciju. EIKT NEP viedoklis par projekta kvantitatīvajiem rādītājiem nodrošinot prakses un DVB mācības uzņēmumos.
- Par EIKT NEP darbības koordināciju.

No LSAB sēdē piedalījās 5 cilvēki: I. Liepiņa, S. Začs, S. Mečajs, D. Žubekis, R. Budigins

Elektroniskās
un optiskās iekārtas
Informācijas un
Komunikāciju
tehnoloģijas



Nozares
ekspertu
padome

LSAB par Pasta darbinieku atalgojuma uzlabošanas iespējām

Jau kādu laiku Latvijas sabiedrība diskutē par "Latvijas Pasta" ieceri mainīt universālo pasta pakalpojumu tarifus, pārmetot, ka tas sadārdzinās atsevišķus pakalpojumus.

Taču, vai kaut viens ir padomājis, ko tas nozīmē pašiem pasta darbiniekiem, kam tarifu maiņa ir vienīgā iespēja uzlabot dzīves

Tarifu celšana ir vienīgā iespēja uzlabot pasta darbinieku dzīves apstākļus

apstākļus?

Agri rīti, kas daudziem šķiet drīzāk nakts, nesaudzīgi laikapstākļi, lieli attālumi un nešpetni suņi laukos, garas darba stundas pilsētā un citviet pasta nodaļās, sarežģīts un atbildīgs darbs un pieticīgs atalgojums – tā ir pasta darbinieku ikdiena Latvijā.

Kamēr citviet Eiropā pasta darbinieku alga vidēji pārsniedz 1000 eiro, Latvijā tā šobrīd ievērojami atpaliek no vidējās algas valstī un atsevišķās amatu pozīcijās drīzāk tuvojās minimālajai algai.

Plānotās universālo pasta pakalpojumu izmaiņas vērtējamas kā vienīgā reālā iespēja pār skatāmā



nākotnē nodrošināt "Latvijas Pasta" darbiniekiem šī brīža ekonomiskajai situācijai atbilstošu atalgojumu.

Mana pieredze, diendienā cieši sadarbojoties ar pasta darbiniekiem, rāda – Pasta darbinieki ir lieliski profesionāli, pašorganizācijai un izaugsmei atvērti cilvēki, un jāpārskata ir nevis pasta darbinieku profesionalitāte, bet gan pastāvošā tarifu sistēma.

Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības (LSAB) biedri ir vieni no labākajiem un lojālākajiem darbiniekiem. Mēs vēlamies apvienot 80% VAS "Latvijas Pasts" strādājošo, jo izaugsme sākas ar pašorganizāciju!

Ar cieņu,
Dr. Irēna Liepiņa
LSAB prezidente

Visu rakstu lasīt: <http://lsab.lv/lv/Zinas/LSAB-prezidentes-viedoklis>

LSAB starptautiskā darbība

Eiropas arodbiedrību konfederācijas (ETUC) 14. kongress

No 2019. gada 21. līdz 24. maijam Vīnē, Austrijā notika Eiropas arodbiedrību konfederācijas (ETUC) 14. kongress. Piedalījās LBAS priekšsēdētājs E. Baldzēns, LBAS priekšsēdētāja vietniece, LSAB prezidente I. Liepiņa un LBAS ārējo sakaru koordinētāja A. Ābeltiņa.

Kongresā piedalījās vairāk kā 600 arodbiedrību delegāti un priekšsēdētāji no 90 nacionālajiem arodbiedrību centriem, pārstāvēt 38 Eiropas valstis, kā arī 10



Eiropas nozaru arodbiedrību federācijas un īpaši viesi no Eiropas un ārpus tās.

Kongress ievēlēja jaunu ETUC vadību. Eiropas valstu arodbiedrību vadītāji

atkārtoti ievēlēja Luca Visentini par ģenerālsēkretāru un Laurent Berger par Eiropas Arodbiedrību konfederācijas prezidentu.

Pieņēma arī jaunu manifestu un ETUC Rīcības programmu 2019.-23. gadam "TAISNĪGĀKA Eiropa darba ņēmējiem".

Tika ievēlēti arī :

divi ģenerālsēkretāru vietnieki – Esther Lynch un Per Hilmersson;

trīs konfederālie sekretāri Liina Carr, Izabella Schömann un Ludovic Voet;

četri VicePresidents Žozē Mariā (Pepe) Álvaress, Miranda Ulens, Bente Sorgenfrey un Jozefs Sřredula.

Konference "Jauns sākums koplīgumu slēgšanai Eiropā" Bukarestē, Rumānijā



Komisijas, ES dalībvalstu darba ministrijām, Eiropas un nacionālā līmeņa sociālie partneri. Konferēnces mērķis ir apkopot labo praksi par sociālo partneru ietekmi ekonomikā un sociālo partneru sadarbības kapacitātes stiprināšanu visā Eiropā.

Vecās demokrātijas valstīs trīspusējais dialogs starp valdību, darba ņēmēju pārstāvjiem un darba devējiem ir pierādījis sevi kā efektīvs veids kā ar sektoru koplīgumu palīdzību samazināt algu nevienlīdzību, uzlabot darba apstākļus, samazināt migrāciju un *brain drain* (kvalificēta darba spēka aizplūšanu), kā arī izskaust sociālo dempingu. Ilgtermiņā šādu koplīgumu esamība veicina produktivitāti, nodrošina bezdarba līmeņa samazināšanos, mazina sociālo nevienlīdzību, piemēram, Slovākijā ir par 20% augtākas algas tiem darba ņēmējiem, kuri strādā uzņēmumos, kur ir noslēgti koplīgumi.

Galvenie izaicinājumi :

•Kā panākt konstruktīvas, brīvprātīgas un darba ņēmējam labvēlīgākas vides izveidi sociālā dialoga un koplīgumu ietvaros;

•Valdībai ir jāatbalsta godīgas

pārrunas, kur darba devējam nav iespējas atteikties vai novilcināt laiku, lai sēstos pie pārrunu galda ar arodbiedrību;

•Koncentrēties uz sektoru koplīgumu noslēgšanu, nevis koplīgumiem uzņēmumu līmenī, jo pēdējais prasa daudz laika un ir sadrumstalota pieeja sociālā dialoga ieviešanā;

Veicināt sociālo partneru kapacitāti, lai atbilstoši pārstāvētu darbinieku intereses trīspusējās sarunās sociālā dialoga ietvaros.

Apvienoto Nāciju Organizācijas aģentūras Starptautiskā Darba organizācijas reģionālais direktors Heins Kollers (Heinz Koller) norādīja, ka atšķirībā no sektora koplīgumu pārrunām, darba devējam ir viegli izmantot sarunu modeli uzņēmumu līmenī savā labā, ignorējot darba ņēmēju intereses, jo nodrošina sašķeltību, tādā veidā mazinot iespēju noslēgt koplīgumus. Ir svarīgi panākt koplīgumus sektora līmenī jeb ģenerālvienos, jo tie dod ieguldījumu visas sabiedrības labā, uzlabojot sociālo un ekonomisko situāciju valstī kopsummā.

Eiropas darba devēju konfederācijas

"BusinessEurope" pārstāvis Nils Trampe norādīja, ka sociālā kohēzija tādās valstīs kā, piemēram, Dānija ir augstā līmenī un tas nozīmē, ka trīspusējās sarunas par koplīgumu noslēgšanu var būt rezultatīvas visām pusēm arī citās Eiropas valstīs, galvenais ir atrast optimālo risinājumu.

Kā papildus pozitīvs aspekts sektoru koplīgumiem, ir mazāks cilvēku atbalsts populistu partijām, ja sabiedrība ikdienā jūtas droša par savu nākotni kā norāda Darba un sociālo lietu ministrijas (BMAS) pārstāvis Sebastians Kuncels (Sebastian Kunzel).

Klēra Kautmane (Claare Coatman) no Lielbritānijas Arodbiedrību kongresa (TUC) kā vienu pozitīviem aspektiem organizēšanā minēja, ka darba devējam ir pienākums pieņemt darbā darbinieku nodrošināt viņu ar informāciju par arodbiedrību darbu un iedot pieteikuma formu , lai darbinieks varētu iestāties arodbiedrībā. Apvienojoties arodbiedrībā un noslēdzot koplīgumu, iegūst abas puses – gan darbinieki, gan darba devēji.

Mongolijas sociālo partneru - valdības, darba devēju un arodbiedrības pārstāvju vizīte

2019. gada 14. maijā LBAS - Mongolijas sociālo partneru - valdības, darba devēju un arodbiedrības pārstāvju vizīte.



Par LBAS struktūru un sociālā dialoga sistēmu Latvijā viesus informēs LBAS priekšsēdētāja vietniece I. Liepiņa. LBAS speciālisti vēl Mongolijas delegācijai pastāstīs par LBAS iesaisti nodarbinātības jautājumu risināšanā un LBAS starptautisko darbību.

"Nosūtīto darbinieku darba koplīgumu un likumu ievērošanas mehānismu veicināšana" 4. darba grupas sanāksme



2019. gada 09. maijā LSAB biedri "ESF projekta VP/2017/003/0031

"Nosūtīto darbinieku darba koplīgumu un likumu ievērošanas mehānismu veicināšana" ietvaros piedalījās 4. darba grupas sanāksmē, kura notika Kiprā.

Aktualitātes

Tikšanās ar Fridriha Eberta fonda pārstāvjiem

2019. gada 06.augustā Fridriha Eberta fonda (FES) pārstāvji tikās ar Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības (LBAS) priekšsēdētāja vietnieci un LSAB prezidenti Irēnu Liepiņu un Latvijas Būvniecības nozares arodbiedrības (LBNA) priekšsēdētāja vietnieku Mārtiņu Dunski, kā arī LSAB pārstāvi.



F. Eberta fonda pārstāvniecības Baltijas valstīs vadītājs Peer Krumrey un Matthias Weber puda fonda ieinteresētību arodbiedrību un sociāldemokrātiskās kustības atbalstīšanā, īpaši akcentējot dažādu jauniešu projektu lielo nozīmi.

I. Liepiņa pateicās F. Eberta fondam par sadarbību un atbalstu demokrātiskām arodbiedrībām Latvijā (LBAS un tās nozarēm). FES atbalsta LBAS pasākumu organizēšanai, kas notiek jau tradicionāli – Darba tiesību forumam, semināriem par digitalizāciju un dzimumu līdztiesību, arodbiedrību jauniešu vasaras nometnēm, diskusijām u.c.

Arī turpmāk FES atbalstīs visas iepriekš minētās LBAS organizētās aktivitātes, turklāt LBAS varēs iesaistīties arī FES atbalstītos starptautiskos projektos starp 11 Centrāleiropas un Austrumeiropas valstīm.

FES uzskata par svarīgu dzirdēt arodbiedrību balsi jautājumos, kas skar strādājošos.

Ceram uz lielisku sadarbību!

Izsludināja grozījumus Darba likumā, ar kuriem tiek veicināta ģenerālvienošanas slēgšana

2019. gada 17. aprīlī Valsts prezidents R. Vējoņa kungs ir sarūpējis lielisku dāvanu LSAB un visām arodbiedrībām Latvijā Darba svētkos 1.maijā - izsludinājis grozījumus Darba likumā, ar kuriem tiek veicināta ģenerālvienošanas slēgšana - tas nozīmē iespēju sistēmātiski celt algas pasta nozarē, sākot ar VAS "Latvijas Pasts" strādājošiem. SVEICU ar panākumiem!

Tagad viss ir mūsu rokās: stāstām par arodbiedrību panākumiem un veicinām biedru pieaugumu sakaru nozarē. Izaugsme darbā sākas ar pašorganizāciju. NOVĒLU DAUDZ JAUNU BIEDRU = PANĀKUMUS ALGU PĀRRUNĀS!

<https://likumi.lv/ta/id/306296-grozijumi-darba-likuma>

Nacionālās trīspusējās sadarbības padomes sēde par Valdības Rīcības plānu.

2019. gada 16. aprīlī Ministru kabinetā notika Nacionālās trīspusējās sadarbības padomes sēde.

Darba kārtībā: Valdības Rīcības plāns.

Nacionālās trīspusējās sadarbības padomes sēdē piedalās Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības prezidente un LBAS priekšsēdētāja vietniece I.Liepiņa, iesniedzot priekšlikumus par Valdības rīcības plānu. Priekšlikumi tika atbalstīti! PALDIES!

LSAB ierosināja deklarācijas sadaļā "Nākotnes tautsaimniecība" uzdevuma Nr. 020 rīcības plāna pasākumā uzsvērt koplīgumu un ģenerālvienošanos nozīmi "sociālā dempinga mazināšanā".

a. Sekmēt ģenerālvienošanas noslēgšanu pasta, mobilo sakaru un

IKT nozarēs. LSAB norāda, ka ģenerālvienošanas, piemēram, pasta nozarē ir labākais instruments, lai pakāpeniski papildītu pasta nozares darbinieku cerības caur produktīvu darbu saņemot pietiekamus ienākumus, justies drošiem darba vietā un saņemot adekvātu sociālo aizsardzību. LSAB atbalsta pasta nozares dinamisku attīstību un tehnoloģisko modernizāciju, tāpēc aicina investēt darbiniekos un paredzēt aizsardzību pasta nozares līmenī.

b. Pasta, mobilo sakaru un IKT nozarēs ir vajadzīgas lielākas investīcijas darbiniekos, lai vēl vairāk veicinātu nozaru eksportspēju un izaugsmi un jauno talantu piesaisti (noturēšanu Latvijā un re-emigrāciju).

c. Ir nepieciešams iekļaut publisko iepirkumu konkursu dokumentācijā minimālās prasības darba devējiem pasta, IKT un mobilo sakaru nozarē, ņemot vērā darbinieku intereses sociālo garantiju un atalgojuma jautājumā.



LBAS darba aizsardzības komisijas sēde

2019. gada 04. aprīlī tika rīkota LBAS Darba aizsardzības komisijas sēde, kurā piedalījās Valsts Darba inspekcijas (VDI) vadība un pārstāvji. Darba kārtībā - VDI 2018.gada pārskats un 2019. gada prioritātes. Kā arī VDI un LBAS vienošanās par sadarbību, parakstīšana.



Jūnijā

Elita Bukovska
Maruta Eizentāle
Armands Austrinš
Lana Lapkovska
Jānis Zirnītis
Līga Tauriņa
Aija Daukste
Mihails Birjukovs
Ligita Jakovele
Lilija Popova
Svetlana Grjaznova
Ingrīda Vitolīna
Izabella Sdobņikova
Marija Svilāne
Inese Zābere
Olita Urenkova
Gunta Gūtmane
Ramona Jonele
Svetlana Ivanova

Jūlijā

Valentina Vaydashevicha
Sandra Logina
Rita Kruglova
Tamāra Ozoliņa
Elma Millere
Mudīte Peškaite
Līga Imbrasa
Gundega Keiša
Iveta Sakare
Tatjana Grušņikova
Tatjana Višņevska
Marija Vībāne
Indra Lapsiņa
Inna Stroganova
Iveta Holštroma-Ezerta
Sanita Gutāne
Lidija Kaupere
Elga Morozova
Inese Zaksa

Augustā

Jurijs Mališevs
Ausma Konošonoka
Inese Levisa
Vija Paņina
Katrīna Hohberga
Aija Vīgule
Sarmīte Pāne
Svetlana Kabeļeva
Laila Skrodere
Anna Niklase

Sveicam jubilārus!

**Vēlam visiem gaviļniekiem veselību, laimi,
mīlestību un panākumus!**

**Sirsnībā,
Irēna Liepiņa
LSAB prezidente**

LSAB biedru ekskursija uz Klaipēdu- Palangu un Nidu

2019. gada 27. un 28. jūlijā LSAB organizēja biedru kolektīvo pasākumu - kopīgu ceļojumu uz Lietuvu - delfināriju. Maršruts bija aizraujošs ar pirmo pieturu Dziedošo akmeņu ielejā Madzučai, tad uz Palangu un, protams Nidu un delfināriju.



Laipni aicinām biedrus jaunajās telpās!

Jaunās Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības (LSAB) telpas:
Rīga, Bruninieku ielā 29/31, trešajā stāvā, 308. - 309. kab.

Piesakies - E-pasts: lsab@lsab.lv
Mob. tālrunis: 29123109

Gaidām ciemos!

Sirsnībā,
LSAB prezidente
Irēna Liepiņa

www.lsab.lv

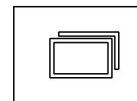
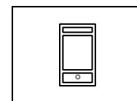
**Vairāk apraksti
par pasākumiem
LSAB mājas lapā
www.lsab.lv**

Cienījamie LSAB biedri!
Aicinām sūtīt video par LSAB darbību biedru skatījumā
Arodbiedrība - esam mēs paš!

TEV IR KO TEIKT

FILMĒ VIDEO

SŪTI UZ
lsab@lsab.lv



Esi aktīvs un piedalies! Video jāfilmē horizontāli un uz nekustīgas pamatnes.
Video tiks publicēti LSAB mājas lapā www.lsab.lv un Facebook lapā.

Vienoti un stipri Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrībā!

Igaunijas Sakaru darbinieku arodbiedrībai ESTAL 100

2019. gada 14. jūlijā Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība apsveica Igaunijas Sakaru darbinieku arodbiedrību ESTAL 100 simtgadē! LSAB saņēma pateicības rakstu par labu sadarbību un, protams, pasniedza dāvanu ESTAL nozīmīgajā dzimšanas dienā arodbiedrības vadītājam Kadri Kangur.

Pasākums notika Igaunijas brīvības muzejā, Tallinas tuvumā. Augstu laimi un prieku no sirds vēlējam, kā arī labu sadarbību ar LSAB!

Būtiski piebilst, ka LSAB 100 gadi aprit 2021. gadā.



Ar LSAB karti šobrīd pieejamās atlaides.

Vairāk informāciju skatīt: <http://lsab.lv/lv/Biedriem/Iespejas-ar-LSAB-karti>

**SAVĒJIEM
IZDEVĪGĀK!**

**SANĒM
KLIENĀ
KARTI
UN
IETAUPI!**

**-5,5
centi**

degvielas "A5" "Vidēji A" degvielas uzpildes stacijās visā Latvijā, varbūt kā 50 degvielas uzpildes stacijās

**-10%
centi**

• kafijas un citiem karstajiem dzērieniem
• VIBRĀ-A saviestāzīmju un karstajiem dzērieniem
• VIBRĀ-A veģetāriešu šķiršanām
• auto mazgāšanai

* Katrs darītājs izvērtē, vai ir vērts izvēlēties "ģeni" veicot darījumus, nodotus rezultātus.
* Degvielas izmaksas atšķiras, arī pēc dienas.
* VIBRĀ-A karte ir izstrādāta, lai palīdzētu ar atpazīstamību, bet ne pasākumiem.

**DAUGAVPILS
OLIMPISKAIS CENTRS**

Tālrunis informācijai: 654-75140
Raipa ielā 31, Daugavpils, LV-5403,
Latvija
<http://www.daugavpils.lv>

OPTIKA

Uzrādot LSAB biedra karti:

- Redzes pārbaude BEZMAKSAS, veicot pilnu brīdī pastiprinājuma ieteikumu.
- Redzes pārbaudei atlaidē 5 EUR, bez brīdī pastiprinājuma
- 20% atlaidē visām brīdī ieteikumiem.

OPTIKA

Uzrādot LSAB biedra karti:

- Redzes pārbaude BEZMAKSAS, veicot pilnu brīdī pastiprinājuma ieteikumu.
- Redzes pārbaudei atlaidē 5 EUR, bez brīdī pastiprinājuma
- 20% atlaidē visām brīdī ieteikumiem.

OPTIKA

Uzrādot LSAB biedra karti:

- Redzes pārbaude BEZMAKSAS, veicot pilnu brīdī pastiprinājuma ieteikumu.
- Redzes pārbaudei atlaidē 5 EUR, bez brīdī pastiprinājuma
- 20% atlaidē visām brīdī ieteikumiem.

OPTIKA

Uzrādot LSAB biedra karti:

- Redzes pārbaude BEZMAKSAS, veicot pilnu brīdī pastiprinājuma ieteikumu.
- Redzes pārbaudei atlaidē 5 EUR, bez brīdī pastiprinājuma
- 20% atlaidē visām brīdī ieteikumiem.

OPTIKA

Uzrādot LSAB biedra karti:

- Redzes pārbaude BEZMAKSAS, veicot pilnu brīdī pastiprinājuma ieteikumu.
- Redzes pārbaudei atlaidē 5 EUR, bez brīdī pastiprinājuma
- 20% atlaidē visām brīdī ieteikumiem.

IPĀSAIS PIEDĀVĀJUMS
Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības izdevums

Medicīniskajai rehabilitācijai Kūrorta rehabilitācijas centrā "JAUNĒMĒRĒ"

-7% atlaidē

Medicīniskajai rehabilitācijai Kūrorta rehabilitācijas centrā "JAUNĒMĒRĒ"

-7% atlaidē

Medicīniskajai rehabilitācijai Kūrorta rehabilitācijas centrā "JAUNĒMĒRĒ"

IPĀSAIS PIEDĀVĀJUMS
Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības izdevums

Medicīniskajai rehabilitācijai Kūrorta rehabilitācijas centrā "JAUNĒMĒRĒ"

-7% atlaidē

Medicīniskajai rehabilitācijai Kūrorta rehabilitācijas centrā "JAUNĒMĒRĒ"

-7% atlaidē

Medicīniskajai rehabilitācijai Kūrorta rehabilitācijas centrā "JAUNĒMĒRĒ"

Uzrādot derīgu LSAB biedra karti un personas apliecināšanu dokumentu, saņem "Veselības centrs 4" klientu karti BEZ MAKSAS!

Standarta cena 7 EUR

Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības biedriem

20% atlaidē

Optika, Vizionette, Vision Express

RTU KĪPSALAS PĒLDBASEINS

Īpašais piedāvājums LSAB biedriem

Uzrādot LSAB biedra karti

- 10% atlaidē - lielā peldbaseina apmeklējumam (bez trenera)
- 10% atlaidē - treniņu zāles apmeklējumam

Informācija peldbaseina apmeklētājiem www.basains.lv