



Prezidentes sleja

Cienjamie biedri, darba devēji un viesi!

Sirsniīgi sveicu Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības svētku pilnvaroto konferencē „Sociālajam dialogam 100”!



Kāpēc tieši tāda tēma - Sociālajam dialogam 100? Valsts, darba devēji un arodbiedrības jau gadsimtu ilgi iesaistās dialogā par ekonomiskām, sociālām un tiesiskām aktualitātēm, lai līdzsvarotu intereses un panāktu taisnīgāku un vienkārši patīkamāku darba vidi.

Starptautiskā mērogā Starptautiskā Darba organizācija (SDO) sastāv no valstu, darba devēju un arodbiedrības pārstāvjiem, kuri kopā vienojas par darba standartiem pasaulē, īpaši uzsverot apvienošanās brīvību un kolektīvo pārrunu autonomiju sociālajā dialogā.

Ikviena no pusēm izjūt vajadzību pēc atbalsta un iesaistes: valsts – vēlēšanu un nodokļu maksātāju iesaistē, darba devēji produktīvā darbā un darbinieki adekvātā atalgojumā un darba vidē. Kopā mēs veidojam tādu sabiedrību, kādā dzīvojam. Mūsu sadarbība nosaka, vai sabiedrība attīstīsies un dzīvos labāk vai kļūs arvien nabadzīgāka un dusmu pilna.

Sabiedrības paradumi ietekmē uzņēmējdarbību un valsti un uzņēmējdarbība ietekmē sabiedrību. Šī mijiedarbība ir jāvērs par pozitīvu simbiozi strauji mainīgajā darba pasaulē

un jāizmanto tās labākais potenciāls.

Liela nozīme sociālajā dialogā ir arodbiedrībai, apvienojot darbinieku labākās idejas un aicinot darba devēju un valsti pieņemt lēmumus atbilstoši strādājošo interesēm. Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība iestājas par produktīvu darbu, pašorganizāciju un augstu atbildību darbā ar augstu pievienoto vērtību, lojalitāti darba devējam. Arodbiedrība esam mēs paši – visi kopā. Sūtiet savas idejas un priekšlikumus LSAB kā uzlabot produktivitāti un darba vidi, kā ieviest nepieciešamos uzlabojumus darbiniekiem un īstenosim tās kopā (www.lsab.lv)! Ko nespēj viens, to spēj visi kopā!

Prieks, ka 2019.gada 2. aprīļa konferencē piedalās Eiropas Komisijas pārstāvniecības delegāts M. Zemīša kungs, kā arī LBAS un Latvijas Darba devēju konfederācijas vadība un Satiksmes ministrijas Sakaru departamenta direktors Valters Bajārs. Īpašs paldies visiem sakaru nozares darba devējiem, kuri šodien ir klāt un aktīvi iesaistās sociālajā dialogā. Paldies Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības biedriem un no sirds novēlēsim panākumus kolektīvajās pārrunās par kopīgumu, ģenerālvienošanos un algu likmēm.

Vēl vismaz 100 gadus sociālajā dialogā un 100 % panākumus, vienojoties par labāko sociālo sadarbību sakaru nozarē Latvijā!

Ar patiesu cieņu, Irēna Liepiņa
LSAB prezidente

LSAB svētku pilnvaroto konferencē

„Sociālajam dialogam 100”
sveiksim sociālos partnerus
sakaru nozarē

LSAB valdes sēdes

2019. gada 08. janvārī notika LSAB Valdes sēde par statistisko informāciju un arodorganizāciju darbu. Ir nepieciešams vairāk aktivizēt Arodorganizāciju darbību un iesaistīt sakaru nozarē strādājošos.

2019. gada 12. februārī notika LSAB Valdes sēde par svētku konferenci „Sociālajam Dialogam - 100” sagatavošanās jautājumiem. Tika izveidota darba grupa un sāka gatavošanās 2019. gada 02. aprīļa pasākumam.

2019. gada 28. martā LSAB Valdes sēde par finanšu darbību. Tika veikta atskaite par finanšu darbību.

2019. gada 27. martā notika

LBAS valdes un padomes sēde

LBAS valdes un padomes sēdes par finanšu darbību un statistiku.

Patīkami izcēlās LSAB ar 3. lielāko biedru skaita pieaugumu starp dalīborganizācijām.

Atbalstām ģenerālvienošanos slēgšanu Latvijā



“Ģenerālvienošanos pasta nozarē ir labākais instruments, lai pakāpeniski piepildītu pasta nozares darbinieku cerības caur produktīvu darbu saņemtiem pietiekamiem ienākumiem, justies drošiem darba vietā un saņemtiem adekvātu sociālo atbalstu. LSAB atbalsta pasta nozares dinamisku attīstību un tehnoloģisko modernizāciju, tāpēc aicina investēt darbiniekos.”

IRĒNA LIEPIŅA
LSAB prezidente



Saeima 28.03.2019. atbalstīja grozījumus Darba likumā, kas veicinās ģenerālvienošanos noslēgšanu. Tas ir pirmais inovatīvais solis, lai palielinātu sociālo partneru “telpu” pašiem regulēt nozares noteikumus un ieviest risinājumus.




“Ģenerālvienošanos mobilo sakaru nozarē liek fokusu uz konkurenci, kas balstīta uz pakalpojumu daudzpusīgumu un kvalitāti, nevis darbinieku algām un labklājību.”

Diāna
LSAB, BITE Latvija arodorganizācija




“Straujā tehnoloģiju attīstība ir izaicinājums gan darbiniekiem saglabāt konkurētspēju darba tirgū, gan darba devējiem iegūt sev nepieciešamos augstā kvalitātes darbiniekus.

Informācijas un komunikāciju tehnoloģiju nozarē ģenerālvienošanos lūgtu ieviest instrumentus, kas sākotnēji darba tiesiskās attiecības un vidi, ieviešot vienotus pamatnoteikumus nozares līmenī.

IKT ir Latvijas attīstības virzītājspēks un darba vidē šajā nozarē ir jābūt modernai un motivējošai.”

Katrīna Hohberga
LSAB valdes locekle

Grozījumi Darba likuma 68. pantā – Saeimas dienas kārtībā

Ja ar vispārāstošu ģenerālvienošanos būtu tiek paaugstināta valsts noteiktā minimālā darba alga nozarē, - ir iespēja noteikt mazāku piemaksas par virsstundu darbu apmēru, kas nevar būt mazāks par 50 %.

Ieguvumi

- Veicina vispārāstošu nozares ģenerālvienošanos slēgšanu.
- Elastīgi pielāgo tiesisko regulējumu nozares vajadzībām.
- Nodrošina godīgu balansu starp darbiniekiem un darba devējiem.
- Būtiski uzlabo darbinieku kopējo labklājību, paaugstinot darba samaksu un sociālās garantijas.
- Samazina ēnu ekonomiku un sociālo nevienlīdzību un nodrošina godīgu konkurenci nozarē.



“Apzinoties arvien pieaugošu straujo tehnoloģiju attīstību, digitalizāciju un visaptverošu modernizāciju, ir nepieciešami efektīvi instrumenti, kas saskarsies ar to trašītajiem nākotnes izaicinājumiem. Būtiskākais no tiem – ģenerālvienošanos mobilo sakaru nozarē.”

GABRIELA FOMINA
LSAB biedrs



Telekomunikāciju, IT, radio un TV sektors

Lattelecom no 1. aprīļa klūst par Tet

Nesen notika SIA „Tet” darbinieku forums, kurā piedalījās arī LSAB prezidente I. Liepiņa un vairāki LSAB aktīvisti.

2019. gada 01. aprīlī Lattelecom mainīs zīmolu un nosaukumu uz Tet, bet uzņēmuma divus darbības pamatvirzienus pārstāvēs divi zīmoli: tehnoloģiju un korporatīvais zīmols Tet un izklaides zīmols Helio.



Atbildes par pāreju uz Tet atradīsit atbildes.tet.lv.

Digitālā transformācija līdz 2021. gadam

Šogad Tet uzsācis vērienīgu digitālās transformācijas projektu, kas tiks īstenots, izmantojot agile pieeju. Projektā paredzēta IT sistēmu maiņa un daudzu procesu pārskatīšana, lai klientiem sniegtu pakalpojumus ātri un ērti. Tuvākajos gados iekšējo un ārējo procesu digitālajā transformācijā plānots ieguldīt 12 miljonus eiro. Rezultātā tiks uzlabota klientu pieredze dažādos servisa kanālos, klientu apkalpošanā vairāk iesaistīti čatboti un radīti arvien jauni mērķlīdzīgie intelektuālie risinājumi datu analītikā.

Piemēram, uzlabojot procesus un IT sistēmas, plānots ieviest risinājumu, kas ļaus identificēt un novērst problēmas tīklā vai WiFi ruterī, pirms vēl tās iestājušās un klients tās ir pamanījis. Digitālā transformācija ļaus daudz ērtāk un vienkāršāk saņemt pakalpojumus digitālajā vidē - vienkārši un ātri atrast savai vajadzībai piemērotu risinājumu, to pieteikt un saņemt minimālā termiņā, lielāko darbu pa-

veicot automatizētām sistēmām, kas izslēdz cilvēcīgas kļūdas faktoru un ļauj risinājumu ieviest daudz ātrāk. Savukārt, attīstot automatizētas un personalizētas komunikācijas rīkus, klienti varēs ātrāk un vienkāršāk saņemt precīzu nepieciešamo informāciju, samazinot konsultācijas ilgumu pat sešas reizes - piecas minūtes līdzšinējo 20-30 minūšu vietā.

<https://www.lattelecom.lv/par-lattelecom/jaunumi/5867-1-aprili-lattelecom-klust-par-tet>



LSAB atbalsta iniciatīvu par prasmju fondu attīstību Latvijā, kuri sākas 2018. gada 04. oktobrī. (vairāk 7. lpp.)

Tikšanās ar BITE Latvija vadību

2019. gada 27. februārī notika LSAB prezidentes, LBAS vadības un SIA "BITE Latvija" valdes priekšsēdētāja K. Bula un kolēģu tikšanās par sociālā dialoga attīstības un turpmākās sadarbības jautājumiem. Paldies par atsaucību un ieinteresētību - vairojam kopspēku!



2019. gada 6. martā LSAB telpās notika Bite Latvija arodbiedrības sapulce, kur apsprieda aktualitātes.

Tikšanās ar darba devēju

2019. gada 06. martā notika LSAB prezidentes I. Liepiņas tikšanās ar Lattelecom personāla daļu par gaidāmajām izmaiņām 1188.

1188 pakalpojums, kas vēsturiski ir bijis ļoti pieprasīts, mainoties tirgus tendencēm zaudē savu spozmi un piedzīvo lejupslidošu tendenci. Mērķis optimizēt pakalpojuma uzturēšanas izmaksas ar digitalizāciju, attīstīt jaunus pakalpojumus, atbilstoši tirgus situācijai. 1188 no apkalpojošās organizācijas vēlas kļūt par pārdošanas organizāciju un būt par ekspertu saviem klientiem digitālajā laikmetā.

Prasmes, kas ir un būs nepieciešamas:

- Digitālās – gudrās prasmes;
- Komunikācija, gan ar iekšējiem klientiem, gan ārējiem;
- Analītiskā domāšana;
- Satura radīšana – gan radošā puse, gan izpratne par tehniskajām niansēm;
- Problēmu risināšanas prasmes.

Sakarā ar izmaiņām LSAB biedre Elita, pateicoties LSAB konsultācijām, nostrādāja darba vietā Lattelecom ilgāk un parakstot vienošanos ar perspektīvu, pārzin, kuras prasmes ir jāpilnveido nākotnē.

VAS Latvijas Valsts radio un televīzijas centrs ir reģistrēts kā vienīgais valstī kvalificēta paaugstinātas drošības elektroniskās identifikācijas pakalpojuma sniedzējs

VAS Latvijas Valsts radio un televīzijas centrs ir reģistrēts kā vienīgais valstī kvalificēta paaugstinātas drošības elektroniskās identifikācijas pakalpojuma sniedzējs Aizsardzības ministrija informē, ka VAS Latvijas Valsts radio un televīzijas centrs ir reģis-

trēts kā vienīgais valstī kvalificēta paaugstinātas drošības elektroniskās identifikācijas pakalpojuma sniedzējs.

Tas nozīmē, ka e-Identitātes apliecināšana ar visiem LVRTC izsniegtajiem e-Identitātes rīkiem – mobilo lietotni eParaksts mobile, eID karti, kā arī eParaksta karti un eParaksta karti+ – ir pielīdzināma personas identitātes apliecināšanai klātienē, uzrādot personu apliecinošu dokumentu.

Kvalificēta paaugstinātas drošības elektroniskās identifikācijas pakalpojuma sniedzēja statusu valstī nosaka Aizsardzības ministrijas pakļautībā esošā Digitālās drošības uz-

raudzības komiteja.

“Mums kā valstij ir būtiski paturēt pārziņu pār saviem pilsoņiem, paturot prātā, ka nākotnē digitālā vide var attīstīties vēl plašāk. Ceru, ka šādi mēs kopumā sekmēsīm digitālā tirgus sakārtošanu un netērēsim līdzekļus tur, kur tas nav nepieciešams,” norāda Aizsardzības ministrija valsts sekretārs Jānis Garisons.

Plašāka informācija pieejama: <https://ej.uz/13jt>

Pasta sektors

LSAB tikšanās ar Satiksmes ministru T. Linkaiti

2019.gada 12. februārī plkst. 9.00 Satiksmes ministrijā veiksmīgi noritēja tikšanās ar Satiksmes ministru T. Linkaiti un viņa biroja pārstāvjiem par pasta nozari. Piedalījās LSAB prezidente I. Liepiņa, LBAS priekšsēdētājs E. Baldzēns un LSAB Latvijas pasta arodbiedrības pārstāve I. Taldikina. I. Liepiņa aktualizēja jautājumu par ģenerālvienošanos pasta nozarē kā kompleksu risinājumu strādājošo vajadzībām (atalgojums, darba aizsardzība, prasmju fondi u.c.). Paldies ministram par sadarbību un iedziļināšanos sakaru un jo īpaši nozares strādājošo jautājumos!

LSAB nosūta vēstuli Satiksmes ministram T.Linkaitim

2019.gada 7.martā, LSAB saņēma VAS "Latvijas Pasts" darbinieku parakstītu izmēģinājuma vēstuli, kurā darbinieki raksta, ka mēneša beigās nepietiek līdzekļu pārtikai. Vēstulē tiek piedāvāti arī situācijas risinājumi, kas apmierinātu darbiniekus un būtu iespējami uzņēmumam.

LSAB nosūtīja par to vēstuli Latvijas Republikas Satiksmes ministram T.Linkaitim. Kā arī par to, ka LSAB redz situācijas risinājumu, noslēdzot ilgi gaidīto ģenerālvienošanos pasta nozarē.

Izsakot atzinību Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības vadībai par aktīvo iesaisti ģenerālvienošanos slēgšanas tradīciju attīstībā Latvijā, kas viennozīmīgi skar pasta jomas izaugsmi kopumā, atzīmēju, ka jau 2018.gada 9.oktobrī starp Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrību un Satiksmes ministriju tika noslēgts sadarbības memorands.

Atbilde no Satiksmes ministra

Līdz ar sadarbības memoranda noslēgšanu puses ir atzinušas, ka ģenerālvienošanos ir efektīvs instruments, kas papildus tiesību aktos noteiktajam veicina darbiniekus atbalstošas iniciatīvas, tādas kā uzlabota darbinieku tiesību aizsardzība, kvalificēta un motivēta darbaspēka atbalstīšana, samaksas, sociālo un citu garantiju nostiprināšana.

Atbalstot Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrību tās uzsāktajās iniciatīvās, mūsu nesējā kopējā tikšanās, cita starpā, tika arī atzīmēts, ka Satiksmes ministrija ir iekļāvusi pasta nozares politikas dokumentā 2019. - 2020.gadam informāciju par ģenerālvienošanos noslēgšanu, tādējādi pozicionējot ģenerālvienošanos nozīmību.

Vienlaikus atzīmējams, ka jautājums par darba algas likmēm, kas skar arī ģenerālvienošanos nosacījumus, šobrīd vēl tikai tiek diskutēts Latvijas Republikas Saeimā, izskatot likumprojektu "Grozījumi Darba likumā" (Nr.26/Lp13).

LSAB pateicība

Īpašs paldies Satiksmes Ministrijai par to, ka arī Pasta politikas pamatnostādnes 2019.-2020. ir pausts atbalsts ģenerālvienošanos noslēgšanai pasta nozarē. Arī Eiropas Komisija veicot pētījumus par pasta nozares attīstību, pievērš uzmanību pasta nozares nodarbinātības jautājumiem, analizējot pasta pakalpojumu sniegšanā iesaistīto darbinieku statusu, sociālās garantijas un atalgojuma līmeni.

2019. gada 20. martā notika Latvijas Pasta Arodbiedrības tikšanās par aktivitātēm un ģenerālvienošanos pasta nozarē.



Latvijas Eksprespasts 2018.gadā pēc Pasaules Pasta savienības un audita kompānijas PriceWaterhouseCoopers veiktā starptautiskā pētījumā atzīts par labāko kurjerpasta servisu pasaulē un tam piešķirts zelta līmeņa kvalitātes novērtējums.

Sirsniņi sveicam!

LSAB konference „Eiropas Sociālais dialogs pasta nozarē – ģenerālvienošanos iniciatīva”

2018.gada 22. novembrī notika LSAB konference „Eiropas Sociālais dialogs pasta nozarē – ģenerālvienošanos iniciatīva”, kurā apspriedām pasta nozares aktualitātes. Bija interesanti, noderīgi un galvenais - patīss prieks satikties, iedvesmoties jaunām panākumu virsotnēm!

LSAB uzskata, ka izaugsme un darbinieku labklājība ir vienas medaļas puses – tās ir nesaraujamas un tikai kopā veido izcilu rezultātu. Tātad līdz ar inovāciju un izaugsmes kultūru Latvijas pasta nozarē ir jāaug arī darbinieku labklājībai. Investīcijas darbiniekos ietekmē darba rezultātu. Tātad jo vairāk darba devējs iegulda darbiniekos, jo vairāk var saņemt atpakaļ, jo vairāk pieaug darba produktivitāte un uzņēmuma konkurētspēja. Labākā un noturīgākā investīcija darbiniekos ir uz koplīguma pamata!

Arodbiedrība - tie esam mēs paši un arodbiedrība dara to, ko mēs katrs darām kopējā mērķa labā. Jo vairāk LSAB ir biedru, jo lielākas investīcijas ir iespējamas darbiniekos no darba devēja puses, jo labāku koplīgumu varam noslēgt kā arodbiedrība. Aiciniet arī savus darba kolēģus pievienoties LSAB, jo kopā mēs esam spēks un varam ātrāk panākt pozitīvas pārmaiņas darbiniekiem, kas ir tik nepieciešamas jau tagad. Ir nepieciešams vismaz 51% darbinieku arodbiedrībā - LSAB!

Ceturtdien, 22.11.2018. tika analizēta arī ģenerālvienošanos iniciatīva kā nozares pašregulācijas iespēja. Ģenerālvienošanos tekstā arodbiedrība un darba devējs vienojas par tādiem svarīgiem un būtiskiem noteikumiem pasta nozarē, kā darba drošība, minimālā alga,



prasmju fondi darbinieku pārkvalifikācijai un citām darbiniekiem svarīgām lietām, kuras nodrošina stabilitāti darbiniekiem un uzņēmuma konkurētspēju ilgtermiņā.

Liels paldies LDDK pārstāvjiem par konferences bagātināšanu un sociālā partnera viedokli!

Pievienojies LSAB un atbalsti ģenerālvienošanos iniciatīvu pasta nozarē!

LSAB darbība



2019. gada 26. martā Beļģijā, Briselē - Eiropas arodbiedrību konfederācijas (ETUC) izpildkomitejas sēdē piedalās LSAB prezidente, LBAS priekšsēdētāja vietniece I. Liepiņa.

Jaunās valdības pirmā Nacionālās Trīspusējās sadarbības padomes (NTSP) sēde

2019. gada 06.februārī notika jaunās valdības pirmā Nacionālās Trīspusējās sadarbības padomes (NTSP) sēde par 2019.gada valsts budžeta sagatavošanas aktuālajiem jautājumiem.

LSAB aktualizēja jautājumu par ģenerālvienošanās veicināšanu pasta nozarē un kompensācijas laicīgu izmaksu VAS "Latvijas Pasts" darbinieku atalgojuma uzlabošanai.



LSAB prezidente piedalās Baltijas jūras valstu sadarbības tīkla (BASTUN) sanāksmē

2019. gada 18. un 19. martā LBAS priekšsēdētāja vietniece, LSAB prezidente I. Liepiņa Hamburgā, Vācijā piedalījās Baltijas jūras valstu sadarbības tīkla (BASTUN) sanāksmē. Atskaite par LBAS prezidentūras laikā paveikto Latvijā par pārstāvēto gadu.

Atskatoties uz notikušo Baltijas jūras valstu arodbiedrību (BASTUN) tikšanos, jāatzīmē, ka, piemēram, atbilstoši Zviedrijas sociālā modeļa principiem sociālie partneri ir atbildīgi par algu noteikšanu nozarēs. Zviedrijā 90 % strādājošo aptver koplīgumi (kopumā aptuveni 670 koplīgumi), un tieši kolektīvās pārrunas nozarēs veicina uzņēmumu konkurētspēju un strādājošo pārticību. Savukārt Norvēģija lepojas ar cieņpilno sadarbību arodbiedrību un darba devēju vidū jau kopš 1935. gada, kad tika panākts pamatnolīgums starp sociālajiem partneriem (Norvēģijas 1935. gada sociālo partneru pamatnolīguma teksts angļu valodā pieejams: <https://www.nho.no/siteassets/publikasjoner/basic-agreement-lo-nho-2018-2021.pdf>). Arī Dānijā sociālajiem partneriem ir ekskluzīva loma regulēt darba samaksas noteikumus nozarēs. Dānijas Darba tirgus konstitūcija jeb sociālo partneru pamatvienošanās ir spēkā kopš 1899. gada, un, tieši pateicoties kolektīvajām pārrunām un koplīgumiem, kurus noslēdz sociālie partneri, vidējā alga Dānijā šobrīd ir 5600 eiro mēnesī. Eiropas Sociālo tiesību pīlāra 6. panta c) daļa paredz, ka visas algas nosaka pārrēķinā un pārrēķinā veidā, sākot ar valsts praksi un ievērojot sociālo partneru autonomiju.

LSAB uzsver, ka sociālais dialogs ir vērtība un sociālo partneru panāktās vienošanās ir jācieņa un jāīsteno. Sociālais dialogs ir miera

Eiropas Komisijas ziņojums par Latviju

Eiropas Komisijas ziņojums norāda uz nepieciešamību mazināt sociālo nevienlīdzību Latvijā.

Par spīti ekonomiskajai izaugsmei Ei-



ropas Komisijas ziņojums par Latviju atspoguļo arī valstī valdošo ekonomisku nevienlīdzību, piektdien, 22.martā, kopšēdē tiekoties ar Eiropas Komisijas priekšsēdētāja vietnieku eiro un sociālā dialoga jautājumos Valdi Dombrovski, secināja Saeimas Eiropas lietu komisijas un Sociālo un darba lietu komisijas deputāti. Šajā sēdē piedalījās arī LSAB prezidente, LBAS priekšsēdētāja vietniece I. Liepiņa.

"Izstrādājot ziņojumus par dalībvalstu ekonomisko attīstību, Eiropas Komisija

padziļināti izvērtējusi dalībvalstu iedzīvotāju ienākumu nevienlīdzību, kā arī sniegusi priekšlikumus tās mazināšanai. Latvijas ziņojumā uzsvērts, ka tieši ieguldījumi inovācijās, reģionālajā attīstībā un cilvēkkapitālā ir tie stūrakmeņi, kas Latvijai ļautu uzlabot tās sociālo, veselības aizsardzības un publiskās pārvaldības politiku.

Pēc ziņojuma noklausīšanās savu redzējumu izteica arī sadarbības partneru organizācijas. Latvijas Darba devēju konfederācijas ģenerāldirektore vietniece Ilona Kiukucāne atzinīgi novērtēja ziņojumā uzsvērtā sociālā dialoga partneru lomu un sociālās kapacitātes stiprināšanu, izstrādājot 2020.gada budžetu.

Īpašs prieks, ka Eiropas Komisija aicina stiprināt divpusējo sociālo dialogu Latvijā.

Vairāk: <http://www.saeima.lv/lv/aktualitates/saeimas-zinas/27788-deputati-eiropas-komisijas-zinojums-norada-uz-nepieciešamību-mazināt-sociālo-nevienlīdzību-latvijā>

un labklājības simbols, un šogad tiek svinētā sociālā dialoga 100. gada diena. Ne velti 1919. gadā radītā Starptautiskā Darba organizācija, kurā aktīvi iesaistās valstis, darba devēji un arodbiedrības, tika dibināta uz Versaļas miera līguma pamata ar mērķi nodrošināt sociālo taisnīgumu. Tāpēc sociālais dialogs tiek starptautiski godāts un aizsargāts. Arī Latvijas Satversmes 108. pants paredz koplīguma brīvību kā vienu no Latvijas valsts pamatvērtībām. Minētajā Baltijas jūras valstu arodbiedrību un Baltijas jūras darba tiesību forumā 2019. gada 18. martā Vācijas parlamenta pārstāvis uzsvēra, ka tas ir labākais risinājums, ja sociālie partneri ir panākuši vienošanos (vairāk Liepiņa I. Koplīgums kā instruments darbinieku un darba devēju interešu ievērošanai. Jurista Vārds, 26.03.2019., Nr. 12 (1070), 5.-7.lpp.)



LSAB biedri piedalās

Konference “Nozaru koplīgumi un nozaru konkurētspēja: sociālo partneru organizāciju pieredze Eiropā”

2018. gada 06. decembrī Valsts administrācijas skolā, Raiņa bulvārī 4, Rīgā notika Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības (LBAS) un Latvijas Darba devēju konfederācijas (LDDK) rīkota starptautiska konference par nozaru koplīgumiem un konkurētspēju, kā arī sociālo partneru organizāciju pieredzi Eiropā. Konferencē piedalījās Eiropā atzītākie eksperti sociālā dialoga jomā.

Konferenci ar uzrunām atklāja LDDK ģenerāldirektore Līga Menģelsone, LBAS priekšsēdētāja vietniece, LSAB prezidente Irēna Liepiņa un Labklājības ministrijas Valsts sekretāra vietniece Jana Mužniece.

Pirmā konferences tēma bija par darba attiecībām un sociālo dialogu dažādās Eiropas Savienības (ES) dalībvalstīs. Par darba devēju un darba ņēmēju vienošanās procesu un tā attīstības tendencēm Eiropā informēs *Christian Welz*, Eiropas Dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fonda (Eurofound) pētnieks. Par sociālā dialoga Eiropā pamatprincipiem un to piemērošanu ES dalībvalstīs pastāstīja *Maxime Cerutti*, Eiropas Biznesa un darba devēju organizācijas “BusinessEurope” Sociālo lietu departamenta direktors. Savukārt *Peter Scherrer*, Eiropas arodbiedrību konfederācijas (ETUC) ģenerālsēdētāja vietniece sniedza prezentāciju “Koplīgumu pārrunu un algu politiku koordinēšanas prioritātes Eiropā”.

Konference turpinājās ar starptautisko ekspertu diskusiju par sociālo partneru lomu un tiesībām un autonomijas praktiskajiem aspektiem.

Konferences turpmākajā daļā tika pārrunāts sociālais dialogs dažādās valstīs un gan darba devēju, gan darba ņēmēju viedoklis par sociālā dialoga norisēm. Darba ņēmēju skatījumu par nozaru koplīgumu pārrunu praksi sniedza *Ismo Kokko*, Somijas Arodbiedrību Centrālās organizācijas (SAK) koplīgumu pārrunu padomnieks. Par nozaru koplīgumu pārrunu sistēmu Vācijā informēja Zanda Mar-



tens, Pakalpojumu nozares darbinieku apvienotās arodbiedrības ver.di pārstāve no Ziemeļreinas-Vestfālenes federālā reģiona. Bet par nozaru koplīgumu pārrunu tiesisko regulējumu un praksi Norvēģijā pastāstīja *Line Eldring*, Norvēģijas arodbiedrību apvienotās federācijas (*Fellesforbundet*) politikas padomniece.

Pēc šīs sadaļas eksperti diskutēja par darba tirgus attīstību, bet konference noslēdzās ar diskusiju “Darbs nākotnē: sociālo partneru un likumdevēja loma” un Latvijas sociālo partneru rekomendācijām rīcībpolitikas veidotājiem.

Konference notika ESF projekta “Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības divpusējā sociālā dialoga attīstība labāka tiesiskā regulējuma izstrādē uzņēmējdarbības vides sakārtošanai” Nr.3.4.2.2/16/I/002 ietvaros.

<http://www.lbas.lv/news/1733>

Pasākuma materiāli ir pieejami: <http://www.lddk.lv/notikums/starptautiska-konference-par-nozaru-kopligumiem-un-konkuretspeju/>

Darba tiesību forums

30. novembrī Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība (LBAS) sadarbībā ar Fridriha Eberta fonda pārstāvniecību Baltijas valstīs organizēja darbu tiesību forumu, kurā diskutēja par ekskluzīvām arodbiedrību tiesībām, inovatīvu sociālo dialogu, koplīgumu pārrunu brīvību.



Forumu atklāja LBAS priekšsēdētājs **Egils Baldzēns**: “Latvijā ir izvērsis un institucionāli stiprs trīspusējais sociālais dialogs. LBAS ir pārliecināta, ka tikpat stipram ir jābūt arī divpusējam sociālajam dialogam – gan uzņēmumu, gan nozaru līmenī. Praktiski tas nozīmē to, ka ir jāveido elastīgākas darba attiecības, kurās līdzsvarojas mehānismi darba ņēmēju un darba devēju interešu saskaņošanai. Vienlaikus ir būtiski jāpaugstina darbinieku darba samaksa un sociālās garantijas, nostiprinot uzņēmēju konkurētspēju un eksportspēju.”

Foruma pirmās daļas tēma bija “Inovatīvs sociālais dialogs – ieguvumi darbiniekiem un darba devējiem”.

Dr. Irēna Liepiņa, LSAB prezidente un LBAS priekšsēdētāja vietniece akcentēja: lai spēcīgāku sociālo partneru lomu Latvijā ir nepieciešamas īpašas (ekskluzīvas) tiesības. Attiecībā uz darbinieku interesēm, ir pierādīts, ka arodbiedrībām ir ekskluzīvas tiesības uz sociālo dialogu, darba ņēmēju (biedru) pārstāvību un koplīgumu slēgšanu. Ja netiek līdzsvarotas darba devēju un darbinieku intereses, ir vērojama darbaspēka aizplūšana no valsts. Šobrīd esam zaudējuši jau ap 10% no darbaspēka. Risinājums ir darbinieku iesaiste sociālajā dialogā un koplīgumu slēgšana, kas paredz labākas sociālās garantijas strādājošajiem nekā likumā. Koplīgumi Latvijā aptver 14-16% strādājošo, bet Eiropas Arodbiedrību konfederācija (ETUC) ir atzinusi, ka koplīgumiem jāaptver vismaz 60% no strādājošajiem. I. Liepiņa atzina, ka koplīgums vislabākais veids, kā iesaistīt darbiniekus strādāt ar lielāku atdevi un radīt augstāko pievienoto vērtību, sabalansējot darbinieku un darba devēju intereses. Ieguvēji no koplīguma ir arī darba devēji – apliecinot sociāli atbildīgu darba devēja tēlu un saņemot apliecinājumu nestreikot no darbinieku puses, kamēr tiek pildīts koplīgums. Latvijā darba devējs var saņemt nodokļu atlaidi koplīgumā noteiktajam “labumam” – ēdināšanai darba vietā, - šo nodokļu atlaisti grozu plānots paplašināt. Vēl LBAS priekšsēdētāja vietniece savā prezentācijā analizēja tēmu – koplīgumam jāattiecas uz arodbiedrības biedriem vai visiem darbiniekiem? Latvijā ir nostiprinājies erga omnes princips, ka koplīgums attiecas uz visiem strādājošajiem uzņēmumā, lai gan arī pēc pašreizējās likumdošanas ir iespējams to daļēji attiecināt tikai uz biedriem. Šis jautājums ir atvērts.

2019.gada 2.aprīļa konferences SOCIĀLAJAM DIALOGAM 100**REZOLŪCIJA**PROJEKTS uz apspriešanu
02.04.2019**(par ģenerālvienošanas veicināšanu pasta nozarē)**

Ņemot vērā:

Eiropas Komisijas rekomendācijas par divpusējā sociālā dialoga stiprināšanu nozarē un to, ka pasta nozares normatīvie akti neregulē nodarbinātības un sociālās aizsardzības jautājumus, kā arī minimālā atalgojuma likmes pasta nozarē strādājošajiem,

ģenerālvienošanas mērķis ir pakāpeniski celt atalgojumu (it īpaši minimālo algu) un pasta nozares darba devēji un Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība var slēgt ģenerālvienošanos pasta nozarē, vienojoties par noteikumiem, kas regulē darba tiesisko attiecību saturu, it īpaši darba samaksas, darba aizsardzības, darbinieku kvalifikācijas paaugstināšanu un citiem ar jautājumiem;

Latvijas Darba devēju konfederācija (LDDK) un Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība (LBAS) kā Latvijas nacionālā līmeņa sociālie partneri un Eiropas Sociālā dialoga dalībnieki, vērš uzmanību uz sociālā dialoga un ģenerālvienošanas būtisko lomu Latvijas tautsaimniecībā,

2018.gada 9.oktobrī Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības (turpmāk - LSAB) un Satiksmes ministrijas parakstīto sadarbības memorandu par ģenerālvienošanas noslēgšanas veicināšanu pasta nozarē un to, ka ģenerālvienošanas pasta nozarē ir iekļauta Pasta politikas pamatnostādņēs 2019-2020,

Latvijas tiesību sistēmā tiek radīts moderns ģenerālvienošanas slēgšanas koncepts, kas ir vērsts ne tikai uz attiecīgajā nozarē nodarbināto tiesisko interešu aizsardzību un sociālo garantiju stiprināšanu, bet arī darba devēju un darba ņēmēju interešu sabalansēšanu, vienlaikus nodrošinot, ka tiek celts darbinieka kopējais labklājības līmenis.

Viena no būtiskākajām nozaru ģenerālvienošanas pievienotajām vērtībām ir tas, ka tās novērš viena standarta piemērošanu pasta nozares, palīdz pielāgot tiesisko regulējumu nozares vajadzībām un situācijai, var noteikt nozares minimālo algu, ņemot vērā konkrētas nozares vidējo nozares atlīdzību, paredzēt instrumentus darbinieku prasmju pielāgošanai darba devēja vajadzībām pasta nozarē

Ņemot vērā iepriekšminēto mēs, Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības svētku pilnvaroto konferences "Sociālam dialogam -100" delegāti aicinām:

1. atbalstīt ģenerālvienošanas noslēgšanu pasta nozarē;
2. veicināt sociālo partneru autonomiju un ģenerālvienošanas pārrunas pasta nozarē, kā arī pasta nozares pašregulāciju, paredzot jautājumu loku, par ko nozares darba devēju organizācijas un LSAB var vienoties, neatkarīgi no valsts tiesiskā regulējuma normām;
3. atbalstīt ģenerālvienošanas pasta nozarē noslēgšanu starp LSAB un pasta nozares darba devējiem paredzot augstāku minimālo algu pasta nozarē strādājošajiem;
4. ņemt vērā ārvalstu labo praksi un starptautisko sociālo partneru sadarbību nozaru sociālā dialoga un ģenerālvienošanas pārrunu attīstībai pasta nozarē veicinot uzņēmumu konkurētspēju, tajā skaitā un darbinieku labklājības pieaugumu.

PROJEKTS uz apspriešanu
02.04.2019**REZOLŪCIJA****PAR JAUNIEŠU IESAISTI LATVIJAS SAKARU DARBINIEKU ARODBIEDRĪBĀ**

Pateicoties straujajai tehnoloģiju attīstībai, modernizācijai un citām globālām tendencēm, arī darba tirgū ir notikušas pārmaiņas. Arodbiedrību potenciāls ir būt par nozīmīgu informācijas, attīstības un uzticamības avotu šo pārmaiņu priekšā. Arodbiedrību loma ir būtiska jauniešiem darba tirgū.

Lai vairotu LSAB spēku un ietekmi, vajag palielināt biedru skaitu, kur primārais solis būtu pastiprināta jauniešu piesaiste Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrībā (turpmāk – LSAB). Lai minētos mērķus sasniegtu, ir jāvērs uzmanība šādiem punktiem:

- LSAB jāturpina izglītēt jauniešus par tiesībām un pienākumiem, atbildību darba vietās;
- izglītēt jauniešus par arodbiedrību nozīmi klātienē un veidot nākotnē jauniešu zināšanu platformu;
- informēt un lekciju veidā uzrunāt jauniešus, it īpaši studentus, kas apgūst ar IT un sakaru jomas studiju programmas, iesaistīties LSAB, lai nodrošinātu nākotnes speciālistu vienotību un solidaritāti (ieskaitot on-line kursus un treniņnometnes);
- ietekmēt nodarbinātības politiku, kas saistīta ar efektīvu un drošu jauniešu pāreju no skolas uz darba ikdienu, palielinot iespējas praktiskajiem gūt darba pieredzi;
- modernizēt vēl aktīvāk LSAB tēlu kā jauniešiem pievilcīgu;
- aktīvi izmantot sociālās platformas kā pamata mediju informācijas nodošanai, piesaistot digitālos speciālistus stratēģijas izveidē, kas uzrunātu, informētu un piesaistītu jauniešus pievienoties LSAB;
- arodbiedrībām jāklūst par savienojošo elementu starp jauniešiem un viņu nākamo darba devēju;
- jauniešu iesaiste LSAB var norisināties caur semināru organizēšanu par darba tirgus aktualitātēm un diskusijām ar darba devējiem, kā platformu jauniešu un darba devēju savstarpējai mijiedarbībai;
- LSAB var būt kā informācijas avots jauniešiem, kur meklēt darba un prakses iespējas (veidot karjeras tiltus);
- LSAB jāpopularizē esošais prasmju trūkums sabiedrībā un darba tirgū un jāinformē jauniešus par nepieciešamību adaptēties strauji mainīgajam prasmju pieprasījumam.

Aktualitātes

REZOLŪCIJA PAR PRASMJU FONDIEM

PROJEKTS uz apspriešanu
02.04.2019

Mūžizglītība un prasmju pilnveidošana tiek atzītas par izšķirošiem faktoriem, lai reaģētu uz pašreizējo ekonomikas krīzi, demogrāfisko novecošanos un sekotu Eiropas Savienības ekonomiskās un sociālās stratēģijas attīstībai. Prasmju fondu apmācības palīdz cilvēkiem pielāgoties jaunajām darba tirgus un sabiedrības prasībām.

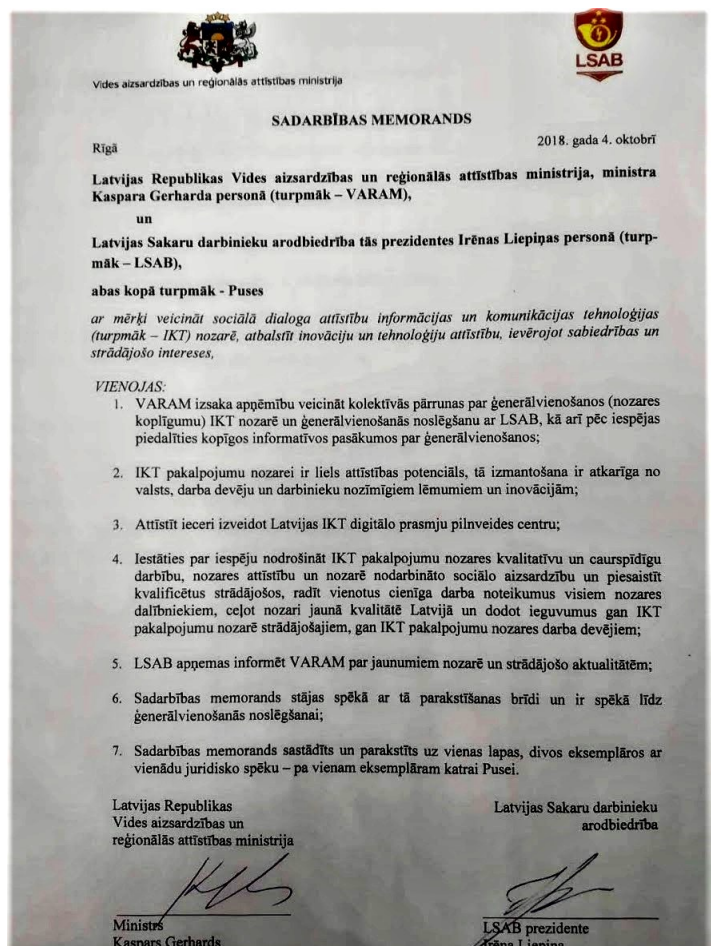
Pieaugušajiem vajag pastāvīgi uzlabot savas personīgās un profesionālās prasmes un zināšanas, lai risinātu ekonomiskās krīzes īstermiņa un ilgtermiņa sekas. Ņemot vērā pašreizējo nestabilitāti darba tirgū un nepieciešamību mazināt sociālās atstumtības risku, tas jo īpaši attiecas uz darbiniekiem ar zemu prasmju un kvalifikācijas līmeni. Neskatoties uz to, visi pieaugušie – arī tie, kuriem ir augsta kvalifikācija, – var daudz iegūt no mūžizglītības programmām.

Lai piedalītos apmācībās, ir jābūt motivācijai, taču pastāv vairāki šķēršļi kāpēc iedzīvotāju dalība apmācībās ir tik zema. Galvenais šķērslis dalībai apmācībās Latvijā, līdzīgi kā ES, ir izglītības nenovērtēšana (*Eurostat* dati), t.i., lielākā daļa respondentu jeb sabiedrība uzskata, ka konkrētajā gadījumā nav nepieciešamība pēc izglītības – Latvijā tā uzskata 78,8% no aptaujātajiem (vidēji ES – 77,5%).

Ņemot vērā Eiropas Savienības Padomes Rezolūciju par atjaunotu Eiropas izglītības programmu pieaugušajiem (2011/C 372/01) un “Eiropa 2020” pamatiniciatīvas, LSAB aicina:

- sarunās ar darba devējiem un darba koplīgumu pārrunās Latvijā jautājumu par prasmju fondiem noteikt kā prioritāru;
- atbalstīt prasmju fondu iekļaušanu koplīguma un ģenerālvienošanos tekstā;
- veidot pieaugušajiem jaunu prasmju un darba vietu programmu, kura pielāgota gaidāmajām izmaiņām darba tirgū;
- sekmēt, lai pieaugušie labāk apzinātos, ka jāmācās ir mūža garumā un tas jāveic regulāri, it īpaši bezdarba periodos vai mainot profesiju;
- veicināt izglītības nozīmi un palielināt darba devēju informētību par to, ka pieaugušo izglītība palielina darba ražīgumu, konkurētspēju, veicina radošumu, inovāciju un uzņēmējdarbību. Popularizēt ideju, ka apmācību izmaksas ir daļa no darbaspēka izmaksām, jo tā būtu uzskatāma par investīciju darbiniekos, kura nes peļņu jeb ieguvumus gan darbiniekiem, gan pašam uzņēmumam paaugstinot tā produktivitāti un konkurētspēju;
- informēt darba devējus un darbiniekus par jaunākajām tendencēm darba tirgū un gaidāmajām nākotnes pārmaiņām un to ietekmi uz darba tirgu un iespējamiem adaptēšanās veidiem.
- izstrādāt pasta un telekomunikāciju nozares darbinieku apmācību un pārkvalifikācijas programmu kopā ar Nodarbinātības valsts aģentūru, darba devējiem un arodbiedrību (prasmju tilti).

Turpinājums no 2. lpp.



Latvijas Darba devēju konfederācijas un Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības rekomendācijas

Valdības sociālie partneri ir izstrādājuši šādas rekomendācijas nozaru koplīgumu sekmēšanai tautsaimniecības konkurētspējai:

1) veicināt sociālo partneru autonomiju un koplīguma pārrunu brīvību Latvijā, kā arī nozaru pašregulāciju, paredzot jautājumu loku, par ko nozares darba devēju organizācijas un arodbiedrības var vienoties neatkarīgi no valsts tiesiskā regulējuma normām;

2) paplašināt nozaru koplīgumu tvērumu un skaitu Latvijā, izglītot nozaru darba devēju organizācijas un arodbiedrības par nozaru koplīgumu saturu, ieguvumiem darba devējiem, strādājošajiem, valstij un sabiedrībai;

3) veicināt darba devēju organizāciju un arodbiedrību veiktspēju, lai veidotu nozaru sociālo dialogu un koplīgumu pārrunas;

4) atbalstīt nacionālo sociālo partneru aktīvu iesaisti nozaru sociālajā dialogā;

5) ņemt vērā starptautisko tiesību instrumentus, ārvalstu labo praksi un starptautisko sociālo partneru sadarbību nozaru sociālā dialoga un koplīgumu pārrunu attīstībai.



Sveicam jubilārus!

Vēlam visiem gaviļniekiem veselību, laimi, mīlestību un panākumus!

**Sirsnībā,
Irēna Liepiņa
LSAB prezidente**

Janvārī

Romāns Mataitis
Gatis Lasenbergs
Grieta Āboltiņa
Aleksandrs Ņerožņaks
Ineta Kunce
Gundars Briedis
Irina Sipoviča
Ineta Kunce
Rolands Martinsons
Alina Jalagena
Aleksandra Telenčaka
Inese Jansone

Februārī

Elita Bukovska
Alma Borina
Lidija Zālmane
Irina Pataja
Madara Vaivode
Andis Pankins
Tatjana Černomaza
Guntars Sviķis
Lolita Slivacka
Daina Stepkāne

Martā

Ilze Taldikina
Vija Priedīte
Edmunds Bebrišs
Vladislavs Voiskovičs
Ingrīda Bitere
Līvija Meržinska
Zaiga Gotreisa - Jēgere
Aivars Volčkovs
Sarmīte Morus
Jeļena Kozina
Silvija Vižla
Elga Zute
Līga Kidere
Maruta Daukševiča

LSAB seniori apmeklē baletu „Pie zilās Donavas”

2019. gada 17. marta vakarā LSAB seniori apmeklēja valšu karaļa, izcilā komponista J. Štrausa baletu „Pie zilās Donavas”.



LSAB biedru ceļojums uz Palangu

2019. gada 23. janvārī LSAB biedri devās ceļojumā uz Lietuvu. Apmeklēja Dzintara muzeju, Botānisko dārzu un slaveno gājēju ielu – Basanavičus gatvi.



Sīkākus aprakstus un fotogalerijas par pasākumiem skatīties LSAB mājas lapā

www.lsab.lv

„Mans Pastnieks 2018”

Ir noslēdzies VAS „Latvijas Pasts” organizētais konkurss „Mans Pastnieks 2018” un noskaidroti klientu vērtējumā labākie darbinieki visos reģionos.

Labāko vidū ir arī LSAB arodbiedrības biedri:

Skaidrīte Klismete Kurzemes reģionā,

Ērika Ulme Vidzemes reģionā,

Līvija Zariņa Vidzemes reģionā,

Dace Tenisone Vidzemes reģionā,

Leontīns Kokorevičs Rīgas reģionā.

Esam priecīgi par viņu panākumiem un sirsnīgi apsveicam!

Kultūras ministre Dace Melbārde pasniedza pateicības rakstus Latvijas valsts simtgades Rīcības komitejas dalībniekiem

2019. gada 21. februārī kultūras ministre Dace Melbārde pasniedza pateicības rakstus Latvijas valsts simtgades Rīcības komitejas dalībniekiem par nozīmīgu ieguldījumu Latvijas valsts simtgades svētku tapšanā. Pateicību saņēma arī LBAS priekšsēdētāja vietniece, LSAB prezidente Irēna Liepiņa.

Paldies par novērtējumu un atzinību no Kultūras Ministres Daces Melbāres! Paldies biedriem par iesaisti un atbalstu!



Ar LSAB karti šobrīd pieejamās atlaides.

Vairāk informāciju skatīt: <http://lsab.lv/lv/Biedriem/Iespejas-ar-LSAB-karti>

SAVĒJIEM IZDEVĪGĀK!

SAŅEM KLIENĀ KARTI UN IETAUPI!

-5,5 centi

-10%

SAŅEM KLIENĀ KARTI UN IETAUPI!

SAŅEM KLIENĀ KARTI UN IETAUPI!

DAUGAVPILS OLIMPISSKIS CENTRS

Tālrunis informācijai: 654-75140

Raiņa iela 31, Daugavpils, LV-5405, Latvija

http://www.daugavpils.lv

OPTIKA

OPTIKA

LSAB

IPASAIS PIEDĀVĀJUMS

Medicīniskajai rehabilitācijai Kūrorta rehabilitācijas centrā "Jūņhemeri"

VESELĪBAS VEICINĀŠANAS PROGRAMMAM

Medicīniskajai rehabilitācijai Kūrorta rehabilitācijas centrā "Jūņhemeri"



BRILLES

KONTAKTĒKAS

SAULSBRILLES

REDES PĀRBAUDE

Uzrādīt LSAB biedra karti, saņemsi: BEZMAKSAS redzes pārbaudi un 20% atlaidi jebkurai precei

BRILLES

KONTAKTĒKAS

SAULSBRILLES

REDES PĀRBAUDE

Uzrādīt LSAB biedra karti, saņemsi: BEZMAKSAS redzes pārbaudi un 20% atlaidi jebkurai precei

BRILLES

KONTAKTĒKAS

SAULSBRILLES

REDES PĀRBAUDE

Uzrādīt derīgu LSAB biedra karti un personas apliecināšanu dokumentu, saņem "Veselības centrs 4" klientu karti BEZ MAKSAS!

STANDARTS CENA 7 EUR