



*Priecīgas un gaišas  
Lieldienas!*

Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība

## Šajā izdevumā

Lapa

ESF projekta konference Skopjē

1

“JĀ” Direktīvai par darba un ģimenes  
dzīves līdzsvaru

2

Tikšanās ar premjerministru

2

Tikšanās ar Baltijas jūras tīkla arod-  
biedrībām

3

LSAB Valde

3

Ģenerālvienošānās

3

Jaunā Vispārīgā datu aizsardzības  
regula

4

Eiropas Sociālais dialogs pasta nozarē

5

LSAB biedru dalība ESF projektā

5

Saeimas Eiropas lietu komisijas sēdes

5

Pasta sektora ziņas

6

Telekomunikāciju ziņas

7

Par kultūras pasākumu apmeklējumu

7

LSAB arī neatbalsta viesstrādnieku  
ievešanu Latvijā

8

Stratēģija darba ņēmēju tiesību attīstī-  
šanai Baltijas valstīs

9

Latvijai 100

10

Apsveikumi, plānotās ekskursijas

10

## LSAB prezidentes sleja

Cienījamie biedri,

LSAB Latvijas simtgade aizsākās ar vairākām svarīgām tikšanās: ar biedriem, darba devējiem un valdību, tiecoties pēc uzlabojumiem strādājošo labā.

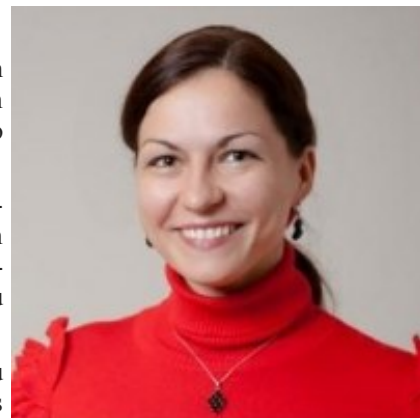
Martā un aprīlī īpašu uzmanību pievērsīsim kopīguma pārrunām, ieskaitot ģenerālvienošanos un transnacionālos kopīgumus un jaunu biedru iesaisti arodbiedrībās. Kopīgums—darbinieku labklājības pamats.

Katram biedram iesaistīt LSAB vismaz vienu jaunu biedru un mēs jau dubultosim savus spēkus labākai dzīves kvalitātei Latvijā.

Veiksmi un panākumus darbā!

Ar cieņu,

Irēna Liepiņa



## LSAB pārstāvji piedalās ESF projekta konferencē Skopjē

Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības delegāti K. Hohberga un J. Bārda š.g. 15. martā ESF projekta "Digital Single Market Influence on Strong and Sustainable employee involvement" (Projekts) ietvaros piedalījās konferencē Skopjē, Maķedonijā, kas bija veltīta tēmai "Transnational Challenges in the Digital Single Market".

LSAB pārstāvji prezentēja pašreizējo situāciju Latvijā par vienotā digitālā tirgus ieguvumiem un aktualitātes saistībā ar personu datu aizsardzības regulas ieviešanu.

Projekta mērķis – ilgtspējīga darba ņēmēju iesaiste un ietekme vienotā Eiropas digitālajā tirgū. Projektā piedalās darba devēju un darba ņēmēju pārstāvji no Latvijas, Lietuvas, Maķedonijas, Polijas, Serbijas, Slovākijas un Spānijas. Projekta noslēgumā tiks apkopots kopsavilkums, sagatavots stratēģijas piedāvājums, prezentēts Eiropas Komisijas pārstāvjiem un izdots publikācijas formātā.

Projekta vadošā organizācija - Lietuvas arodbiedrību konfederācija.



## Pienācis laiks rīcībai attiecībā uz sieviešu tiesībām: teiksim “JĀ” Direktīvai par darba un ģimenes dzīves līdzsvaru!

Starptautiskajā Sieviešu dienā 8.martā Eiropas arodbiedrības aicina steidzami pieņemt Eiropas Komisijas ierosināto Direktīvu par darba un ģimenes dzīves līdzsvaru.

Eiropas Savienības likumdošana šajā jomā noteikti paplašinās sieviešu nodarbinātības iespējas un palielinās vecāku līdztiesīgāku iespēju izmantošanu ģimenes dzīvē.

Gadījumā, ja minētā Direktīva tiks pieņemta, tā stiprinās sieviešu tiesības daudzās dalībvalstīs, pamatojoties uz Eiropas Arodbiedrību konfederācijas (ETUC) pasūtīto pētījumu:

- Apmaksāts 10 dienu atvaļinājums tēviem: jaunums Austrijā, Kiprā, Čehijā, Vācijā, Horvātijā un Slovākijā;
- Četru mēnešu apmaksāts un otram pusē nenododams vecāku atvaļinājums: varētu uzlabot tiesības Bulgārijā, Īrijā, Itālijā, Nīderlandē un Apvienotajā Karalistē;
- Piecu dienu apmaksāts aprūpētāju atvaļinājums: padarītu vieglāku dzīvi strādājošajiem cilvēkiem, kuri uzņemas atbildību par aprūpējamajiem radniekiem, tādās valstīs kā Francija, Rumānija un Malta;

- Tiesības pieprasīt elastīgus darba noteikumus: uzlabotu iespējas lielākajā daļā dalībvalstu, īpaši Kiprā, Igaunijā un Rumānijā.

ETUC ģenerālsekretārs Luka Visentini uzsver, ka Direktīvas par darba un ģimenes dzīves līdzsvaru pieņemšana jūtami uzlabotu strādājošo sieviešu un aprūpētāju dzīves. Tomēr vairākas valdības šim priekšlikumam pretojas. Arodbiedrības noteikti aicina dalībvalstis nepakārtot dzimumu līdztiesību un darbinieku tiesības budžeta vai subsidiaritātes jautājumiem.

“Jaunas tiesības atturētu daudzas sievietes no darba uztiekšanas, samazinātu aprūpes izmaksas, kas notiek uz veselības un sociālo pakalpojumu rēķina, kā arī iedrošinātu tēvus īstenot taisnīgu pienākumu sadali, un stiprinātu dzimumu līdztiesību,” skaidro ETUC konfederālā sekretāre M.Mira. “Valdībām un uzņēmumiem jāsniedz darbiniekiem un aprūpētājiem palīdzīga roka, nevis jāstājas ceļā darba un ģimenes dzīves vieglākai saskaņošanai.”

Direktīvas par darba un ģimenes dzīves līdzsvaru projektu Eiropas Komisija publicēja 2017.gada aprīlī, 15.martā to atkal skatīs dalībvalstu nodarbinātības lietu ministri.

Saskaņā ar EUROSTAT datiem, galvenais iemesls, kāpēc sievietes Eiropā nestrādā, ir tāds, ka viņām ir jāpieskata bērni un radnieki, kuri ilgstoši slimo. Pētījumi rāda, ka Eiropas sievietes divreiz lielāku laiku pavada mājas darbos nekā vīrieši, pat tad, ja viņi ir bez darba, bet sievietes strādā.

Sīkāka informācija pieejama [šeit](#).

Brisele, 2018. gada 7. martā



## Arodbiedrība tiekas ar premjerministru Māri Kučinski.



**2018. gada 31.janvārī** Ministru kabineta telpās norisēja tikšanās ar Latvijas Republikas Ministru prezidentu Māri Kučinski.

Ministru prezidents: "Lai pārrunātu aktuālos jautājumus, ikgadējā tikšanās reizē Ministru kabinetā viesojās Latvijas arodbiedrību līderi – Egils Baldžens, Valdis Keris, Irēna Liepiņa, Aleksandrs Muhlinkins, Savelijs Semjonovs un Inga Vanaga. Paldies par konstruktīvo, iedvesmojošo sarunu un vēlmi kopīgi strādāt arī turpmāk, lai risinātu Latvijai svarīgus jautājumus un mūsu valsti kopīgiem spēkiem padarītu labāku!"

*No arodbiedrību puses - sirsnīgs paldies par tikšanos! Patiecoties veiksmīgam sociālajam dialogam ir acīmredzami uzlabojumi strādājošiem, piemēram, 3% klāt zemākajām algām, sākot ar 2018.gada 1. janvāri. Paldies par izpratni par Pastā strādājošo atalgojuma palielināšanas nepieciešamību.*



## LSAB Valde

**9.janvārī** notika LSAB pirmā 2018.gada valde par statistiku. Šobrīd LSAB ir nedaudz vairāk kā 2000 biedru un gandrīz katru dienu saņemam iesniegumu par iestāšanos LSAB.

Diemžēl statistiku negatīvi ietekmē darbinieku skaita samazināšana un darbinieku augstais rotācijas līmenis atsevišķos uzņēmumos.

LSAB ir spara pilna turpināt darbu pie izaugsmes un jaunu biedru iesaistes.

Ja katram biedram izdotos iesaistīt kaut vienu biedru LSAB – tad mēs jau būtu 4000 un tad 8000 un tad 16 000...

Veiksmi, panākumus un izaugsmi 2018.gadā uz visiem 100% procentiem Latvijas simtgadē!

**20.februārī** notika LSAB valdes sēdē par Pilnvaroto konferences sagatavošanu un algu pārrunu rezultātiem.

Pasta sektorā turpinās algu pārrunas un LSAB nosūtīja vēstuli Latvijas Republikas Ministru prezidentam par iespēju novirzīt dividendes Latvijas Pasts modernizācijai un strādājošo stāvokļa uzlabošanai un algu paaugstināšanai.

27.02.LSAB saņēma vēstuli no SM, ka LSAB lūgums ir atbalstīts lielā daļā.

Gaidāmas vairākas tikšanās ar darba devējiem par algām un koplīguma uzlabojumiem. Prieks, ka telekomunikāciju ir vērojams atsevišķām amatu grupām algu kāpums līdz pat 18%. Paldies par sadarbību un novērtējumu.

LSAB nosūtīja LTC akcionāriem vēstuli ar aicinājumu rast iespēju palielināt atalgojuma fondu vismaz par 10%. LSAB meklē iespējas kā izmantot transnacionālo koplīgumu iespējas arī telekomunikāciju sektorā, jo Igaunijā ir pozitīvi piemēri, kur arodbiedrība ir panākusi šādu uzlabojumus darbiniekiem. Būs arī Latvijā!

**28.03.** notika LBAS Valdes un Padomes sēde, kuras galvenais jautājums bija LBAS 2017. gada finanšu pārskata un budžeta izskatīšana un apstiprināšana.

## Tikšanās ar Zviedrijas Arodbiedrību kolēģiem

**13.02.** LBAS noritēja tikšanās ar Baltijas jūras arodbiedrību sadarbības tīkla (BASTUN) koordinatori M. Hāgmani un NFS ģenerālsēkretāru M. Gristeru par LBAS prezidentūras BASTUN darba plānu no 1.07.2018. līdz 1.07.2019.

Tikšanās bija ar Zviedrijas Arodbiedrību kolēģiem par sadarbību Baltijas jūras valstu tīklā LBAS prezidentūras laikā, izvirzot 3 prioritātes strādājošo dzīves kvalitātes uzlabošanai:

- ♦ arodbiedrību izaugsme un stiprināšana;
- ♦ sociālā dialoga veicināšana (it īpaši sektoros);
- ♦ sociālās krāpniecības izskaušana (piemēram, multinacionālo uzņēmumu pienākums celt atalgojuma līmeni Latvijā un centrāl un Austrumeiropā strādājošajiem).

(Ar projektu var iepazīties [2. lpp.](#))



## Tikšanās ar Baltijas jūras tīkla arodbiedrībām

**13., 14.03.** Stokholmā tika rīkota tikšanās ar Baltijas jūras tīkla arodbiedrībām un Eiropas Sociālā tiesību pīlāra tēvu Allan Larson.

Tā bija BASTUN pavasara sanāksme par Eiropas sociālo tiesību pīlāru, Eiropas arodbiedrību darba kārtību un darba ņēmēju tiesībām Baltijas valstīs.



Sanāksmē piedalījās un Latvijas prezidentūras BASTUN plānu prezentēja LBAS priekšsēdētāja vietniece, LSAB prezidente I. Liepiņa: “Paldies par vērtīgo tikšanos un jaunu iedvesmu strādājošo dzīves kvalitātes uzlabošanai.”

Vairāk par BASTUN: <http://www.bastun.eu>

## Ģenerālvienošanas

**02.februārī** Finanšu ministrijā notika LBAS budžeta un nodokļu apakšpadome ar Finanšu ministri Danu Reiznieci - Ozolu.

Tika pārrunāti priekšlikumi regulējuma grozījumiem vispārējās ģenerālvienošanas noslēgšanas veicināšanai balstoties uz būvniecības piemēra. Rosina noteikt minimālo algu līmeņus profesijās vai līdzīgu profesiju grupās.

Minimālie algu līmeņi, ja tiek ieviesti Darba likumā noteiktajā kārtībā, noslēdzot ģenerālvienošanos starp darba devējiem un darba ņēmējus pārstāvošo organizāciju, iegūst obligāto raksturu un attiecas uz visiem nozarē attiecīgajās profesijās strādājošiem. Proti, darba devējam ir pienākums maksāt darbiniekam atalgojumu, kas nav mazāks par attiecīgai profesijai ar ģenerālvienošanos noteikto atalgojuma līmeni.

## LBAS vadlīnijas Vispārīgās datu aizsardzības regulas piemērošanai.

### LBAS Valdes padomes sēde

**2018. gada 24. janvārī** tika rīkota LBAS padomes sēde. **Notika informatīvs seminārs “Jaunā Vispārīgā datu aizsardzības regula /2016/679/**, kas turpmāk noteiks tiesisko personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un šādu datu apriti - tiks piemērota un stāsies spēkā no 2018.gada 25.maija” (ziņo LBAS priekšsēdētāja vietniece I.Liepīņa, uzaicinātais pārstāvis no LR Datu valsts inspekcijas).

### LBAS tikšanās ar Tieslietu ministrijas pārstāvjiem

**16.02.** plkst. 12.30 LBAS - tikšanās ar Tieslietu ministrijas pārstāvjiem par Datu regulas piemērošanu. Piedalās LBAS priekšsēdētāja vietniece I. Liepīņa, LBAS dalīborganizāciju vadītāji un pārstāvji, LBAS biroja speciālisti.

Tieslietu ministrijas padomniece Jekaterina Macuka skaidroja par datu regulām, kā tās ietekmēs arodbiedrības.

2017.gada 12. oktobrī, Valsts sekretāru sanāksmē tika atbalstīts Tieslietu ministrijas izstrādātais likumprojekts – **“Personas datu apstrādes likums”**, kas nosaka Vispārīgās datu aizsardzības regulas (turpmāk – Regulas) piemērošanu Latvijā. **Regulas piemērošana tiks uzsākta 2018. gada 25. maijā**, nosakot vienādus noteikumus personas datu aizsardzībai visā Eiropas Savienībā (ES).

Regula paredz noteikumus fizisku personu aizsardzībai attiecībā uz personas datu apstrādi un noteikumus personas datu brīvai aprītei, tostarp, darba tiesiskajās attiecībās.

Eiropas Komisija publicēs speciālās vadlīnijas Regulas noteikumu piemērošanai, savukārt LBAS sagatavos vadlīnijas LBAS dalīborganizācijām Regulas piemērošanas procesā, ņemot vērā arodbiedrību specifiku.

Gatavojoties piemērot Regulas normas, ir būtiski ņemt vērā:

#### 1. Regulas piemērošana nevar kavēt arodbiedrību funkciju izpildi

Ir būtiski pievērst uzmanību tam, ka Regulas spēkā stāšanās un tās piemērošana nevar būt par pamatu, lai kavētu arodbiedrības pildīt to funkcijas un īstenot to tiesības, kas ir noteiktas starptautiskajos dokumentos, Latvijas tiesību aktos un koplīgumos. Tāpat nav pieņemamas situācijas, kad darba devējs atsakās pildīt Darba likuma vai koplīguma normas, pamatojot to ar Regulas īstenošanu.

Par gadījumiem, kad valsts iestādes vai darba devēji, nesniedz nepieciešamo informāciju vai atsakās veikt citas darbības, pamatojoties uz Regulas prasībām, ir nepieciešams nekavējoties informēt LBAS un šie gadījumi tiks vērtēti katrā atsevišķā gadījumā, iesaistot Datu valsts inspekciju.

#### 2. Droša datu apmaiņa starp arodbiedrību un darba devēju

Regula paredz īpašus nosacījumus darba devējiem, apstrādājot darbinieku un darbinieku-kandidātu personisko informāciju. Regulas 88. pants paredz, ka:

1. Ar tiesību aktiem vai ar koplīgumiem dalībvalstis var paredzēt konkrētākus noteikumus, lai nodrošinātu tiesību un brīvību aizsardzību attiecībā uz darbinieku personas datu apstrādi saistībā ar nodarbinātību, jo īpaši darbā pieņemšanas nolūkos, darba līguma izpildei, ietverot likumā vai koplīgumā paredzētu saistību izpildi, darba vadībai, plānošanai un organizēšanai, vienlīdzībai un daudzveidībai darbavietā, veselībai un drošībai darbavietā, darba devēja vai klienta īpašuma aizsardzībai un individuālu vai kolektīvu ar nodarbinātību saistītu tiesību vai priekšrocību izmantošanas vai baudīšanas nolūkos un darba attiecību izbeigšanas nolūkos.

2. Minētie noteikumi ietver piemērotus un konkrētus pasākumus nolūkā aizsargāt datu subjekta cilvēka cieņu, legītīmas intereses un pamattiesības, jo īpaši attiecībā uz apstrādes pārredzamību, personas datu nosūtīšanu uzņēmumu grupas vai uzņēmējdarbības grupas, kas iesaistīta kopīgā saimnieciskā darbībā, ietvaros un uzraudzības sistēmām darba vietā.

3. Katra dalībvalsts līdz 2018. gada 25. maijam paziņo Komisijai to tiesību aktu noteikumus, ko tā pieņem, ievērojot 1. punktu, un nekavējoties paziņo Komisijai par jebkuriem turpmākiem šo noteikumu grozījumiem.

**Jebkurā gadījumā darba devējiem ir šādi pienākumi:**

- ◆ sniegt darbiniekiem informāciju par to,

ka darba vietā tiek veikts darbinieku datu monitorings, kā arī skaidrot monitoringa mērķi, metodes un tehnoloģijas;

- ◆ nodrošināt darbinieku personas datu aizsardzību, tostarp, tiesības pieprasīt informāciju par to, kā tiek apstrādāti personas dati, piekļūt saviem datiem; pieprasīt nekorektu datu labošanu un informācijas dzēšanu un ierobežot informācijas apstrādi;
- ◆ nodrošināt datu pareizīgumu un atjaunināšanu, kā arī neglabāt datus ilgāk, nekā tas ir nepieciešams;
- ◆ veikt visas nepieciešamās darbības, lai aizsargātu datus pret neatļautu piekļuvi, kā arī izglītēt personālu par datu aizsardzības prasībām;
- ◆ ņemt vērā un nodrošināt, ka elektroniskajai komunikācijai starp darba devēju un jebkuru citu personu vai institūciju piemēro tādas pašas prasības par personu datu aizsardzību, kādas piemēro analogajai komunikācijai (piemēram, oficiālās vēstules, avīzes, ziņu lapas, kas ir papīra formātā).

Darba devējam un arodbiedrībai savstarpējā komunikācijā un sadarbībā ir jāievēro Regulas prasības. Vislietderīgāk datu aizsardzības aspektus ir regulēt **koplīgumā**, nosakot darbinieku, arodbiedrības biedru un arodbiedrības pilnvaroto personu datu aizsardzības tiesību nodrošināšanas principus un aktivitātes, kuras ir pielāgotas konkrēta uzņēmuma specifikai.

**IKDIENĀ APSTRĀDĀ PERSONAS DATUS?**  
**IESKATIES!**

Vispārīgās datu aizsardzības regulas prasības tiks piemērotas jau no NĀKAMĀ (2018) GADA 25.maija

**VISBIEŽĀK IZMANTOTIE PERSONAS DATI**  
personas vārds, uzvārds, tālruna numurs, elektroniskā pasta adrese, faktiskā vai deklarētā dzīves vietas adrese, personas vizuālais izskats, personas pases dati, personas finansiālais stāvoklis, personas ģimenes stāvoklis

**SENSITĪVIE PERSONAS DATI**  
veselības stāvoklis, filozofiskie vai politiskie uzskati, dalība arodbiedrībā, reliģiskā pārliecība, etniskā izcelsme, ziņas par seksuālo dzīvi, biometrijas dati (pirkstu nospiedumi, sejas digitālais attēls, fizisko īpašību un rādītāju kopums)



## Saeimas Eiropas lietu komisijas sēdes

**07.02.** plkst. 9.00 Saeimas Eiropas lietu komisijas sēdē piedalās I. Liepiņa. Darba kārtībā: Bulgārijas prezidentūras ES Padomē prioritātes.

**20.02.** plkst. 9.00 Saeimā - Eiropas lietu komisijas sēde. Darba kārtībā: par Latvijas nacionālo pozīciju ES 27 valstu un valdības vadītāju neformālajā sanāksmē, kas notiks šā gada 23. februārī u.c. jautājumi. Piedalās I. Liepiņa.

**27.03.** plkst. 8.30 Saeimā - Eiropas lietu komisijas sēdē piedalās I. Liepiņa un LBAS tautsaimniecības eksperts M. Svīrskis.

## Tikšanās ar Latvijas Darba devēju konfederācijas vadību

**30. janvārī** bija tikšanās ar Latvijas Darba devēju konfederācijas (LDDK) vadību par Darba likuma 68. pantu - piemaksa par virsstundām. Piedalījās LBAS priekšsēdētājs E. Baldžens, LBAS priekšsēdētāja vietnieks A. Muhlinkins un LBAS priekšsēdētāja vietniece I. Liepiņa.

## Sociālās drošības apakšpado- mes (SDA) sanāksme

**21.02.** plkst. 13.00 Labklājības ministrijā - Sociālās drošības apakšpado-  
mes (SDA) sanāksme. Darba kārtībā: SDA darba plāns 2018.gadam par vidējās apdrošināšanas iemaksu algas aprēķināšanas nosacījumiem un kārtību, lai nodrošinātu vienotu vidējās iemaksu algas aprēķināšanas kārtību visiem īstermiņa sociālās apdrošināšanas pabalstiem un apdrošināšanas atlīdzībām. Grozījumi likumā „Par valsts sociālo apdrošināšanu”. Piedalās LSAB prezidente I. Liepiņa un deleģētie LBAS dalīborganizāciju pārstāvji.

# LSAB starptautiskā darbība

## Eiropas Sociālais dialogs pasta nozarē



**18. un 19. janvārī Viļņā un 9. februārī Briselē** bija Eiropas sociālā dialoga pasta un loģistikas nozarē komitejas sanāksme. Bija tikšanās ar EK pārstāvjiem. Piedalījās LSAB prezidente I. Liepiņa.

Notika otrais reģionālais seminārs apmācību projekts "Sociālā dialoga veicināšana pasta nozarē paplašinātajā Eiropā".

Galvenā uzmanība tika pievērsta sociālajam dialogam un digitalizācijai. Šis seminārs, kas tika organizēts pateicoties Lietuvas pastam un arodbiedrību atbalstam, pulcēja vairāk nekā 35 dalībniekus no Igaunijas, Francijas, Somijas, Īrijas, Latvijas, Lietuvas, Zviedrijas un Apvienotās Karalistes ar darba devējiem un arodbiedrību pārstāvjiem.

Tā bija izdevība noklausīties uzstāšanos par Eiropas Sociālā dialoga komiteju un tās projektiem, kā arī apmainīties ar labo praksi (pozitīvu pieredzi).

Tika prezentēti sociālā dialoga galvenie rezultāti, arī pašreizējā projekta mērķi un rezultāti, kā arī rezultāti no pēdējā PSE projekta.

Dalībniekiem tika nosūtīta arī informācija par galvenajiem reglamentējošajiem jautājumiem nozarē, jo īpaši attiecībā uz pakām.

Runājot par labu praksi, vairākas valstis sniedza prezentācijas.

Piemēram, Lietuvas pasta prezentācija bija par pasta un pastnieku attīstību digitalizācijas procesos. Galvenie Principi:

- ◆ Pastnieku profesionālo iemaņu uzlabošana.
- ◆ Elastīgi un elektroniski pakalpojumi un procesi.
- ◆ Sociālā atbildība.

Prezentāciju var apskatīties <http://postsocialdialog.eu/Home>

Īpaši patīkami, ka prestižajam spikera amatam no arodbiedrību puses Eiropas Sociālā dialoga komitejas tika izvirzīta LSAB prezidente I. Liepiņa. Iepriekš šajā pozīcijā ir bijušas tādas arodbiedrības leģendas kā John Baldwin un Brian Scott.

Nākošā globālā pasta sanāksme ir plānot 2018.gada maijā, Nionā, UNI Global telpās.

## LSAB biedru no Lattelecom grupas dalība ESF projektā

Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības prezidente Irēna Liepiņa deleģēja Lattelecom grupas pārstāvjus Ligitu Brahmani un Andi Pankinu no 2018.gada 20.-23. martam dalībai Eiropas Komisijas projektā VP/2017/003/0031



"Promoting mechanisms for posted workers' compliance with collective agreements and the law"(projekts "Nosūtīto darbinieku darba koplīgumu un likumu ievērošanas mehānismu veicināšana").

Kopenhāģenas seminārs ir pirmais pasākums no turnejas (road show). Tika pārrunāti mērķi, uzdevumi un partneru aktivitātes projekta ietvaros.

LSAB šajā projektā ir partnerībā kopā ar Dānijas, Čehijas, Bulgārijas, Itālija, Kipras un citu valstu kolēģiem.

Prieks, ka LSAB vārds izskan starptautiskā mērogā arvien biežāk.

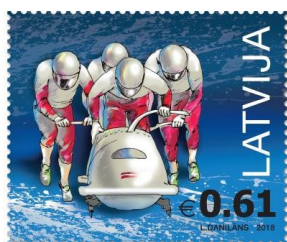
## Latvijas Pasts izdod pirmo neregulāras formas pastmarku Latvijas kartes veidolā

Atzīmējot Latvijas valsts simtgadi, *Latvijas Pasts* izdod īpašu pastmarku *Latvijas karogs – kar-te*. Pastmarkas nominālvērtība ir € 0,50, un tā atbilst vienkāršas B klases vēstules nosūtīšanas izmaksām Latvijas teritorijā. Atšķirībā no vairākuma pastmarku Latvijas kontūru simbolizējošajai pastmarkai ir pašlīmējošā pamatne. Pastmarkas tirāža ir viens miljons eksemplāru. Līdz ar pastmarku izdota arī speciāla aploksne 1000 eksemplāru tirāžā. Šo filatēlijas izdevumu autors ir mākslinieks Ģirts Grīva, LSAB biedrs. APSVEICAM ar skaisto sasniegumu!



Jaunā pastmarka ir pirmā *Latvijas Pasta* izdotā neregulāras formas pastmarka – par godu valsts jubilejai, tā veidota kā Latvijas karte un tajā iestrādāts Latvijas valsts karoga motīvs. Latvijas valsts karogs attēlots arī uz speciālās aplokšnes, kuru papildina Latvijas valsts simtgades vizuālais tēls – zīme, kas apliecina piederību simtgades svinībām.

“Neregulāras formas pastmarkas filatēlijas pasaulē ir retums, un mēs pieļaujam, ka *Latvijas Pasta* izdevums ar laiku varētu kļūt par unikālu vērtību. Jaunā pastmarka ir veltījums Latvijas valstij, apvienojot divus simbolus – valsts teritorijas siluetu un karogu,” uzsver *Latvijas Pasta* valdes priekšsēdētājs Mārcis Vilcāns.



Atbalstot Latvijas sportistus XXIII Ziemas Olimpiskajās spēlēs Dienvidkorejas pilsētā Phjončhanā, izdota jaunākā Sporta sērijas pastmarka – Bobslejs. Mākslinieks Ludis Danilāns, tirāža - 50 000 eksemplāru.

## Pasta sektors

♦ **23.janvārī** notika tikšanās ar piegādes punkta Rīga 64 darbiniekiem.

Tika uzklautas un, iespēju robežās, atbildēts uz jautājumiem.

Pastniekiem nav skaidrs kāpēc no vienas puses darba apjoms nav mazinājies, bet no otras puses darba devējs samazina slodzi - kā tā tiek aprēķināta, no kādiem komponentiem sastāv, kādiem rādītājiem jābūt pilnai slodzei, par smagajiem katalogiem, par apaviem, par briļļu izdevumu atmaksu pastniekiem, par piegādes operatora slodzes apmēru un atalgojumu.

♦ **Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība 31.janvārī** tikās ar VAS „Latvijas Pasts” vadību Mārci Vilcānu, Andu Ozolu un Zintu Zālīti-Rukmani.

Pārsvarā tika diskutēts par diviem jautājumiem : iespējama darba algas palielinājums pasta nodaļu, pasta centru, sūtījumu apstrādes daļas darbiniekiem un ģenerālvienotānās. Tā kā uz sanāksmes dienu vēl nav pilnu datu par 2017.gadu, tad ir noteikts datums nākošās tikšanās laiks februāra beigās.

♦ **7.februārī** notika Rīgas pasta nodaļu un piegādes punktu priekšnieku un vadītāju sanāksme. Šī bija informatīvā darba devēja tikšanās ar darbiniekiem par dažādiem jaunumiem un ar speciālistu piedalīšanos, kuri sīkāk skaidroja par izmaiņām un papildinājumiem, perspektīvām, ieguvumiem un arī atbildēja uz jautājumiem.

♦ **27.februārī** LSAB prezidente Irēna Liepiņa un LPAO līdzpriekšsēdētāja Ilze Taldikina tikās ar VAS „Latvijas Pasts” valdes locekļiem Andu Ozolu, Kristapu Krūmiņu, Agri Timmu un personāla departamenta direktori Zintu Zālīti – Rukmani.

Sarunu tēma bija par iepriekšējā gada statistikas rezultātiem, prēmijas par 2017.g., darba devējs iepazīstināja ar plāniem šim gadam un tālākā perspektīvā.

♦ **12.martā un 15.martā** Jelgavas Pasta arodbiedrības priekšsēdētājs Viktors Ziņģis un Latvijas Pasta arodbiedrības līdzpriekšsēdētāja Ilze Taldikina apmeklēja divas pasta nodaļas Zemgales reģionā un uzklautāja darbinieku problēmjautājumus.

Tādu bija daudz. Ir jautājumi, kurus var atrisināt salīdzinoši viegli, tas nozīmē, ka darba devējam vēlreiz jāizskaidro darbiniekiem konkrētās lietas būtība.

Pārējie jautājumi jārisina arodbiedrībai kopā ar darba devēju.



## Telekomunikāciju sektors

♦ Lattelecom grupas pārstāvji Sandis Začs un Ligita Brahmane piedalījās Elektronisko un optisko iekārtu ražošanas, informācijas un komunikāciju tehnoloģiju nozaru ekspertu padomes (EIKT NEP) sēdē. Sēdē izskatīja nozarei svarīgus jautājumus - „Ernst & Young” pētījumu par nozares kvalifikācijas struktūras pilnveides sākotnējiem rezultātiem, par atzinumu sniegšanu Saldus tehnikuma profesionālās vidējās izglītības programmai - datorsistēmas, datubāzes un datortīkli, kā arī par atzinuma sniegšanu atbilstību Darba vidē balstītu mācību īstenošanai uzņēmumos saskaņā ar iesniegtajiem apliecinājumiem.

♦ 2018. gadā uzņēmumā Lattelecom Pabalstu komisiju vada LSAB puse, pirmajā pabalstu komisijā tika piešķirti divi pabalsti grūtās dzīves situācijās.

♦ 22. janvārī notika uzņēmuma Sociālā Fonda Komisijas sanāksme, kurā piedalījās LSAB prezidente Irēna Liepiņa un Lattelecom Personāla vadības direktore Ingrida Rone. Tika izskatītas izmaiņas sporta un kultūras pasākumu organizēšanā uzņēmumā. Turpmāk Sporta un kultūras komisija jautājumus par sporta un kultūras pasākumu plānu izskatīs vienu reizi divos mēnešos vai pēc vajadzības.

♦ Lattelecom grupas aroddarbinieku organizācijas janvārī gatavoja atskaites par arodbiedrības biedru skaitu, kā arī gatavo atskaites grāmatvedībai.

♦ 06. februārī notika LSAB tikšanās ar Lattelecom pārstāvjiem par papildatvaļinājuma dienām.

♦ Turpinām arī jaunu biedru uzņemšanu arodbiedrībā.

♦ Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības prezidente I. Liepiņa un Lattelecom Arodbiedrības uzticības persona L. Brahmane šā gada 16. martā tikās ar Lattelecom darba devēju puses pārstāvjiem I. Roni, V. Eglīti un I. Zelču.

♦ Sanāksmes laikā darba devēju puses pārstāvji informēja par sporta aktivitātēm kustības “Vairāk kustību, vairāk prieka” ietvaros. Informēja par plānotajiem sporta pasākumiem un budžeta izlietojumu. Arodbiedrības puse apstiprināja nelielu daļu no sociālā fonda līdzekļiem novirzīt Lattelecom darbinieku Sporta spēļu organizēšanai.

♦ Darba devējs ierosināja koplīguma sarunu uzsākšanu. LSAB mērķis ir spēcīnāt un tuvināt koplīgumu darbinieku vajadzībām. Laikā, kad LSAB bija 80% biedru, Lattelecom darbiniekiem bija labākais koplīgums Latvijā. LSAB uzskata, ka labs koplīgums ir darbinieku labklājības pamats un vēlas apzināt darbinieku un jo īpaši biedru viedokli par nepieciešamajām garantijām.

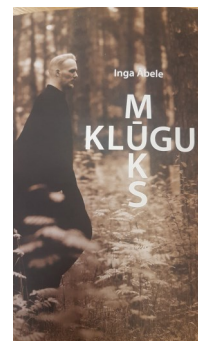
♦ Nobeigumā tika pārrunāts jautājums par fizisko personu datu aizsardzības regulu. LSAB uzskata, ka prasībām ir jābūt samērīgām un atbilstošām apvienošanās brīvības pamatnormām.

## LSAB biedri apmeklēja izrādi Latvijas Nacionālajā teātrī



2018. gada 1. martā rekordlielā skaitā, 26 LSAB arodbiedrības biedri un 24 līdznācēji Latvijas Nacionālajā teātrī apmeklēja režisores Indras Rogas iestudēto izrādi “Klūgu mūks”.

Izrāde lika aizdomāties par vispārcilvēciskām tēmām, laika un pasaules cikliskums. Klūgu mūks fascinēja ar vēstījumu par cilvēka mūžu, kura galvenās koordinātes – dzimšana, mīlestība, laime, sāpes, sapņi, jaunas dzīvības radīšana, nāve – paliek nemainīgas no laikmeta uz laikmetu, no vietas uz vietu.



## LSAB seniori apmeklēja kultūras pasākumus



Šogad LSAB seniori, kuri pieteicās, 28. februārī devās uz Mihaila Čehova Rīgas Krievu teātri lai noskatītos izrādi “Tango ar Stroku”.

Neskatoties uz to, ka dažus seniorus bija pievarējis vīruss, klātesošajiem izrāde ļoti patika. Dzirdējām un redzējām skaistas tango melodijas un dejas. Neapšaubāmi slavējama bija aktieru spēle un arī krāšņie tērpi.



Otrais pasākums senioriem notika 20. martā klubā / restorānā “Austrumu robeža”, kur viņi noskatījās izklaidējošo humora šovu “Briseles kāposti”. Visiem šis pasākums patika.



## Aktuāli

### LSAB arī neatbalsta vies-strādnieku ieviešanu Latvijā

Par pēdējā laika aktualitāti ir kļuvusi iniciatīva atvieglot ārzemnieku nodarbinātības procesu Latvijā. Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība (LBAS) to nevar atbalstīt. Saskaņā ar Centrālās Statistikas pārvaldes datiem 2017. gada 1. ceturksnī bezdarbnieku īpatsvars vecuma grupā 15 - 24 gadi bija 17,3%, līdz ar to LBAS aicina Ekonomikas ministriju sadarbībā ar Izglītības un zinātnes ministriju īstenot tādu nodarbinātības politiku, kura būtu vērsta uz esošā darbaspēka potenciāla izmantošanu un jauniešu izglītošanu tajās profesijās, kurās tiek prognozēts būtisks darbaspēka trūkums.

LSAB priekšsēdētāja Irēna Liepiņa: "Darbaspēka ieviešanas ideja nepārliecina, jo mazāk kvalificētu darbinieku piesaistīšana no citām valstīm tikai varētu pasliktināt Latvijas darbinieku stāvokli, ir efektīvi jāizmanto vietējo cilvēku resursi. Turklāt arvien biežāk publiskajā telpā izskan ziņas par lielu uzņēmumu plāniem veikt daudzskaitlīgas kolektīvās atlaišanas, - tādēļ ir jādomā, kā apmācīt un pārkvalificēt jau esošos Latvijas darbiniekus. Eksperti uzsver, ka digitalizācija un automatizācija ir alternatīva strādnieku ieviešanai, tādēļ LBAS aicina rūpīgi izvērtēt ieceru par plašu ārzemju darbaspēka piesaistes nepieciešamību."

Ministru kabineta komitejā jau tika skatīts noteikumu projekts "Saraksts ar specialitātēm (profesijām), kurās prognozēts būtisks darbaspēka trūkums un kurās darbā Latvijas Republikā var tikt uzaicināti ārzemnieki, piemērojot atvieglotus nosacījumus", un,



pateicoties arī LBAS iebildumiem, šo noteikumu tālāka virzība tika atlikta, bet diskusijas turpināsies.

LBAS iebilda pret specialitāšu ārstu iekļaušanu profesiju sarakstā, kurās prognozē būtisku darbaspēka trūkumu, un norādīja, ka ārstu speciālistu iztrūkums ir saistīts ar nepietiekamo atalgojumu veselības nozarē. Ņemot vērā, ka finansējums veselības aprūpes darbinieku darba samaksai tiks palielināts, un 2023. gadā koeficients ārstu (I amata kategorijai) darba samaksai pret vidējo darba samaksu valstī pieaugs līdz 2,0, LBAS neredz pamatojumu kāpēc būtu nepieciešama ārzemnieku uzaicināšana attiecībā uz specialitāšu ārstiem.

Tāpat LBAS iebilda par virkni ar programēšanu un IT tehnoloģijām saistītu profesiju iekļaušanu sarakstā. LBAS norādīja, ka minēto profesiju speciālisti var veikt savus darba pienākumus attālināti, un ir jāliek uzsvars uz nepieciešamo speciālistu sagatavošanu Latvijā. Piemēram, jau šobrīd Valsts izglītības attīstības aģentūra īsteno

Eiropas Sociālā fonda (ESF) projektu „Nodarbināto personu profesionālās kompetences pilnveide”, kura mērķis ir pilnveidot nodarbināto personu profesionālo kompetenci, lai laikus novērstu darbaspēka kvalifikācijas neatbilstību darba tirgus pieprasījumam, veicinātu strādājošo konkurētspēju un darba produktivitātes pieaugumu.

LBAS iebilda arī pret sarakstā iekļautajām profesijām “zinātnieki, fiziķi un astronomi”. Latvijā jau ilgstoši netiek nodrošināts atbilstošs bāzes finansējums zinātnē, kā rezultātā Latvijas zinātniekiem ir grūti nodrošināt adekvātu un konkurētspējīgu atalgojumu. Tas savukārt veicina konkurētspējīgu zinātnieku aizplūšanu uz ārvalstīm. Latvijas Izglītības un zinātnes darbinieku arodbiedrība (LIZDA) uzskata, ka prioritāri ir jānodrošina zinātnes finansējums atbilstoši jau pieņemtajiem normatīvajiem aktiem.

LBAS vērsa uzmanību uz to, ka Ekonomikas ministrija atbalsta atvieglotu ārzemnieku nodarbināšanu 29 profesijās, lai gan ES fondu plānošanas periodā 2014.-2020. gadam tiek īstenoti vairāki ESF projekti ar mērķi uzlabot strādājošo prasmes un kompetences. Turklāt arī Eiropas Komisija rekomendē pilnveidot profesionālo izglītību, lai esošo bezdarbnieku prasmes kļūtu atbilstošas tirgus vajadzībām.

LBAS aicina īstenot tādu nodarbinātības politiku, kura vispirms ir vērsta uz Latvijā esošā darbaspēka izmantošanu un uz jauniešu izglītošanu tajās profesijās, kurās nākotnē tiek prognozēts darbaroku trūkums.

### LBAS Dzimumu līdztiesības padomes sēdes

**02. februārī** notika LBAS Dzimumu līdztiesības padomes sēde. Tajā Labklājības ministrijas Sociālās politikas plānošanas un attīstības departamenta direktore Diāna Jakaite informēja par plānu sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju veicināšanai valsts līmenī 2018.-2020. gadam, kā arī notika LBAS Dzimumu līdztiesības padomes darba plāna 2018. gadam apspriešana un pieņemšana, informēja LBAS priekšsēdētāja vietniece, LSAB priekšsēdētāja I. Liepiņa.

**5., 6.03.** Viļņā - LBAS Dzimumu līdztiesības padomes izbraukuma sēde Lietuvas Arodbiedrību konfederācijā (LPSK) un Eiropas Dzimumu līdztiesības institūtā (EIGE). Piedalās LBAS Dzimumu līdztiesības padomes locekles.





## Stratēģija darba ņēmēju tiesību attīstīšanai Baltijas valstīs, stiprinot sociālo dialogu un atbilstību Starptautiskās Darba organizācijas (ILO) pamatkonvencijām.

**Projekta mērķis** ir novērtēt ILO pamatkonvenciju un konvencijas Nr. 144 par trīspusējām konsultācijām ieviešanu un praksi Igaunijā, Latvijā un Lietuvā un izstrādāt stratēģiju strādājošo tiesību stiprināšanai reģionā.

Šī dokumenta mērķis ir likt pamatus kopīgai arodbiedrību tālākās attīstības stratēģijai Baltijas valstīs, nosakot strādnieku pamattiesības.

### Latvija. Prioritātes:

#### 1. Nozaru kopīgumi

Ar valdības atbalstu sociālie partneri Latvijā sāka ieviest ESF projektu, kas aktualizē kopīgumus dažādās nozarēs. Projekta mērķis ir parakstīt piecu nozaru kopīgumus piecos uzņēmējdarbības sektoros: telekomunikācijas, kokapstrāde un mežsaimniecība, ceļu transports, ķīmija un būvniecība. **Šis pilotprojekts ir pamats, uz kura attīstīt nozaru kopīgumu slēgšanu Latvijā. Tādēļ veiksmīgs iznākums ir noderīgs visiem sociālajiem partneriem: darba devējiem, strādniekiem un valdībai.**

Lai ieviestu nozaru kopīgumus, ir nepieciešamas vairākas darbības turpmāk minētajās apakšprioritātēs:

##### A. Uzlabot zināšanas un prasmes un pastiprināt vispārējo stāvokli.

Nepieciešami uzlabojumi un treniņi, lai veicinātu darba kopīgumu sarunu dalībnieku spējas un zināšanas, īpaši tas attiecas uz:

- ♦ treniņu vadītājiem un kopīgumu sarunu dalībniekiem;
- ♦ nepieciešamo pieredzes apmaiņu ar pieredzējušām arodbiedrībām par kopīgumu saturu un treniņa kursu piedāvāšanu;
- ♦ aizrobežu divpusējiem starptautiskiem mācību līgumiem.

##### B. Kopīgumu saturs

Lai palīdzētu sociālajiem partneriem izeidot nozaru kopīgumu saturu, ir nepieciešama citu valstu informācija un piemēri par nozaru kopīgumiem. Atsevišķa uzmanība jāpievērš lietderīgām sarunām un inovatīvai kopīgumu pieejai, īpaši koncentrējoties uz algas noteikšanu un algas noteikšanas sistēmām. Tas var izraisīt diskusijas un pārrunas par to, kā rīkoties robotikas un digitalizācijas gadījumos, par specifiskiem nodarbinātības veidiem konkrētā nozarē, darba un brīvā laika līdzsvaru, treniņiem, kvalifikācijas paaugstināšanu, mūžizglītību, profesionālo kvalifikāciju, darba un dzīvības drošību un citiem jautājumiem, kas var izraisīt darba devēju interesi un atainot līguma nepieciešamības nozīmi.

#### C. Nozaru kopīgumu ieviešana

Būtiskas ir arodbiedrību spējas uzraudzīt kopīgumu efektīvu ieviešanu un kontrolēt arodbiedrību apvienības un darba inspekcijas. Dalīšanās ar praktisko pieredzi par stratēģiju un darbībām kopīgumu uzraudzīšanā un ieviešanā uzņēmumos palīdzēs uzlabot arodbiedrību uzraudzības spējas.

#### 2. Organizēšana

Galvenais mērķis ir stiprināt nozaru arodbiedrības, tas ir tieši saistīts ar darbinieku apvienošanās jautājumu. Mazajos un mikro-uzņēmumos ir daudz arodbiedrībās neesošu darbinieku, kuri var būt to locekļi. Ar to saistītie jautājumi ir gan praktiski, gan arī izriet no nepieciešamības sabiedrībai izskaidrot arodbiedrības nozīmi un funkcijas.

Lai palielinātu dalībnieku skaitu un uzlabotu organizēšanas sistēmu, jāpievērš uzmanība šādām apakšprioritātēm:

##### A. Spēcīgas nozaru arodbiedrību apvienības un ietekmīgs sociālais dialogs

LBAS un tās dalīborganizāciju ikdienas darbā jābūt iekļautai dalībnieku organizēšanas stratēģijai un regulārai jaunu dalībnieku piesaistīšanai. Attīstībai un organizēšanas stratēģijai nepieciešama padziļināta Latvijas darba tirgus analīze. Šādai organizēšanas stratēģijai var būt divi mērķi. Publiskajā sektorā tai vajadzētu stiprināt arodbiedrības un tās procedūras, kas jau tiek lietotas un darbojas, bet privātajā sektorā vairāk ir jāizpēta iespējas, kā uzrunāt nodarbinātos jaunos darba amatos, mazos, vidējos un mikro-uzņēmumos, un koncentrēties uz jautājumiem, kas uzņēmumu vai nozares darbiniekiem var šķist saistoši.

##### B. Uzrunāt skandināvu daudz nacionālos pārstāvjus

Ziemeļvalstu uzņēmumi pārstāv lielu daļu no Latvijas uzņēmējdarbības, īpaši banku, mediju, telekomunikāciju, pārtikas pārstrādes un kokapstrādes jomā. Ir būtiski uzlabot sadarbību ar Ziemeļvalstu arodbiedrībām, lai izveidotu arodbiedrības šajos uzņēmumos un iesaistītu Ziemeļvalstu uzņēmumus sociālajā dialogā un kopīgumu izveidošanā.

Sadarbība ar Ziemeļvalstu arodbiedrībām ir būtiska tādēļ, lai sekmētu Latvijā esošo Ziemeļvalstu uzņēmumu neatkarīgo arodbiedrību pievienošanās LBAS.

##### C. Spēcīgāka arodbiedrību nozīme kopīgumu slēgšanā

Salīdzinot ar nesenajām tiesiskā regulējuma izmaiņām Lietuvā par kopīgumu ieviešanu, Latvijas arodbiedrībām jāveic šī brīža diskusiju kopsavilkums un analīze par tādu kopīgumu ieviešanu, kas attiecas tikai uz arod-

biedrību locekļiem. Jāstiprina arodbiedrību ietekme un ekskluzīvās tiesības uz kopīgumiem, kā arī arodbiedrību atpazīstamība uzņēmumu starpā.

#### Darbības

##### Īstermiņa

- ♦ Dalīties ar piemēriem par kopīgumu saturu, tulkojot Ziemeļvalstu un citu Eiropas valstu līgumus uz Baltijas valstu valodām un uzrādot tos LBAS ekspertiem.
- ♦ Dalīties ar praktiskajiem piemēriem par apvienošanās.
- ♦ Organizēt pieredzes apmaiņas braucienus uz Ziemeļvalstu nacionālajām un nozaru arodbiedrībām.
- ♦ Iesaistīties starptautiskos divpusējos uzraudzības pasākumos starp Latvijas projektu koordinātoriem, kuri veicina kopīgumu slēgšanu, un pieredzējušiem pārstāvjiem no Ziemeļvalstu arodbiedrībām.
- ♦ Veidot kopējus instruktoru apmācības kursus par kopīgumu slēgšanas veidiem.
- ♦ Uzaicināt Latvijas nozaru uzņēmumu pārstāvjus piedalīties nozaru kopīgumu slēgšanā.

##### Ilgttermiņa

- ♦ Turpināt abpusējus starptautiskos uzraudzības pasākumus par kopīguma un tā ietekmes stiprināšanas jautājumiem, kā arī iesaistīt tos ar apmācības procesu, apmācības metodikām un darbinieku apvienošanās.
- ♦ Turpināt pieredzes apmaiņas braucienus, lai dalītos ar labākajiem praktiskajiem piemēriem par kopīgumu slēgšanu, tostarp arī rast iespēju Latvijas nozaru organizāciju pārstāvjiem piedalīties Ziemeļvalstu nozaru kopīgumu slēgšanā.
- ♦ Attīstīt instruktoru kopēju apmācības kursu veidošanu par mācību metodēm, kopīgumu slēgšanu un organizēšanas stratēģijām.
- ♦ Regulāri sadarboties un veikt pārrunas ar Ziemeļvalstu arodbiedrībām, īpaši banku, mediju, telekomunikāciju, pārtikas pārstrādes un kokapstrādes nozarē, risināt ar nozari saistītos jautājumus un veicināt Latvijā esošo Ziemeļvalstu uzņēmumu neatkarīgo arodbiedrību pievienošanās LBAS.

Vispārēji runājot, īstermiņa un ilgtermiņa darbības ir cieši saistītas, jo ilgtermiņa darbības turpina sasniegt īstermiņa darbību izvirzītos mērķus.



**Laimi, lai tā vienmēr soļo blakus,  
Sauli, lai tā vienmēr sirdī spīd,  
Veselību, kas ir visa mīļa,  
Dzīvesprieks lai garām neaizskrien!**

*Janvārī*

**Romāns Mataitis**  
**Gatis Lasenbergs**  
**Grieta Ābolčiņa**  
**Aleksandrs Ņerožņaks**  
**Ineta Kuncė**  
**Gundars Briedis**

*Februārī*

**Elita Bukovska**  
**Anita Čude**  
**Alma Borina**  
**Lidija Zālmane**  
**Irina Pataja**  
**Madara Vaivode**  
**Andis Pankins**  
**Tatjana Černomaza**  
**Guntars Svīkis**

*Martā*

**Aina Īspētere  
Ilze Taldikina  
Vija priedīte  
Edmunds Bebrīšs  
Vladislavs Voiskovičs  
Ingrīda Bitere  
Līvija Meržinska**

**Svetlana Valdmane**

**Vanda Mitkus**  
**Astrīda Oliņa**  
**Inese Andriksone**  
**Rudīte Ešenberga**  
**Ilze Melne**  
**Lidija Ķelpe**  
**Ingūna Liepiņa**  
**Natalja Kvačova**  
**Inta Strapcāne**

*Sveicam jubilārus!*

*Vēlam visiem gaviļniekiem veselību, laimi,  
mīlestību un panākumus!*

*Ar patiesu cieņu,  
LSAB prezidente  
Irēna Liepina*

## LPAO plānotās ekskursijas 2018.g.

4. maijs **Šaūļi**  
 19. maijs **Dobele / P.Upīša ceriņu dārzs**  
 2. jūnijs **Limbaži / sudraba muzejs**  
 30. jūnijs **Madona / Jaunkalsnavas arborētums**  
 28. jūlijs **Salacgrīva / nēģi**  
 Augustā Baltkrievija apmēram 4 dienas

# Latvijas valsts simtgades svinības

**Latvija**  
**100** 

15.martā bija iespēja piedalīties Latvijas simtgades rīcības komitejā Kultūras ministrijā kā Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības pārstāvei. Daudz ideju un iedvesmas pasākumu rīkošanai Latvijas simtgadei par godu.

2018.gada 18.novembrī svinēsim Latvijas valsts simtgadi. Sagaidīsim to godam un cienīgi, lepnī un priecīgi ar plašu pasākumu un norišu klāstu no 2017. līdz 2021.gadam, piedaloties ikvienam, kurš Latviju sauc par mājām un jūtas tai piederīgs neatkarīgi no vecuma, nodarbošanās, izglītības, dzimtās valodas vai šī brīža dzīvesvietas.

Latviju veido mūsu domas un darbi, mūsu ikdienas ieguldījums Latvijas labklājībā. Arī valsts simtgades svinību galvenais vēstījums skan „ES ESMU LATVIJA”, un to caurstrāvo līdzdarbības motīvs „Es radu Latviju. Es daru Latviju”. Šis vēstījums atgādina, ka Latvijas galvenā vērtība ir tās cilvēki, kuri ziedojuši savu dzīvi un dzīvību neatkarīgas valsts tapšanai un pastāvēšanai, ar ikdienas darbu veido tās tagadni un kopā ar jauno paaudzi liek pamatus rītdienai.

Arī simtgades svinības top, darbojoties visiem kopā. Svinību programma piedāvā kopīgu virsmērķi un vēstījumu, galvenos kopā paveicamos uzdevumus un vairākus nacionālas nozīmes pasākumus jeb simtgades lielinotikumus, vienlaikus rosinot ikvienu Latvijas iedzīvotāju dāvēt valstij dzimšanas dienā savas iniciatīvas un labos darbus. Vairāk nekā 5000 cilvēku dažādās publiskās diskusijās jau nākuši klajā ar savām idejām, un ikviens ir aicināts jebkurā brīdī pievienot savu notikumu atvērtajam simtgades pasākumu kalendāram digitālajā platformā [www.lv100.lv](http://www.lv100.lv).

Arī LSAB atbalsta Latvijas simtgades godināšanu biedriem. Piedalās uzņēmumi, kuros strādā daudz mūsu arodbiedrības biedri.

Piesaki savu pasākumu arī Tu!  
Sīkāk irena@lsab.lv.

[illegible]