

LSAB konference "Darba koplīgums uzņēmumā un nozarē - attīstībai un izaugsmei"

6. aprīlī notika LSAB konference "Darba koplīgums uzņēmumā un nozarē - izaugsmei un attīstībai". Šī konference galvenokārt tika veltīta ģenerālvienošanās nozarē slēgšanas veicināšanai un koplīgumu iespējamiem uzlabojumiem uzņēmuma līmenī.



Šobrīd ar būtisku LSAB un Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības iesaisti ir parakstīts pirmais sadarbības memorands starp Latvijas Darba devēju konfederāciju un LMT par ģenerālvienošanās slēgšanas veicināšanu telekomunikāciju nozarē, kā arī starp LSAB un LMT.

LSAB biedri atzina, ka „*šī ir viena no labākajām konferencēm*” un, ka „*viss ir pārdomāts līdz pēdējam sīkumam*”. Īpaši biedriem patika Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības priekšsēdētāja Egils Baldžēna uzruna par koplīgumu nozīmi Latvijas strādājošo darba vides un standartu uzlabošanā.



Ar neviltotu interesi biedri klausījās Lattelecom SIA padomes priekšsēdētāja Gata Kokina uzrunā par pārmaiņām uzņēmumā un

VAS „Latvijas Pasts” valdes priekšsēdētāja Mārcis Vilcāns prezentācijā par uzņēmuma attīstību un ceļu uz sasniegumiem.

Savukārt Satiksmes ministrijas Sakaru departamenta direktors Valters Bajārs kā nozares pārvaldes institūcijas pārstāvis ilustrēja svarīgākās sakaru nozares attīstības tendences.

Ļoti noderīga bija LSAB valdes locekles Katrīnas Hohbergas prezentācija par datu regulas ietekmi.

Tā kā īpaša uzmanība tika veltīta arī ģenerālvienošanās izpētei Latvijā un ārvalstīs, liela nozīme bija LSAB eksperta tautsaimniecības jautājumos Mārtiņam Svirska prezentācijai par ģenerālvienošanās teorijā un praksē ar piemēriem un skaidrojumiem. Prezentācija pieejama LSAB birojā.



Konferences noslēgumā LSAB prezidente Irēna Liepiņa informēja par plānotajām inovācijām LSAB, uzsverot sociālā dialoga kolektīvo pārrunu nozīmi un nepieciešamību nodrošināt vienlaicīgu ekonomisko un sociālo progresu. Sociālā un ekonomiskā attīstība ir vienas monētas divas puses – tās ir nesaraujamās un risināmas vienlaicīgi (A. Larson). Ideāls instruments ekonomisko un sociālo jautājumu sistemātiskai un pragmatiskai risināšanai ilgtermiņā ir koplīgums uzņēmumā un nozarē.

Sirsnīgs paldies visiem LSAB biedriem par atziņo vērējumu un ieguldījumu, darba devējiem un Satiksmes ministrijai par aktīvo dalību! **Arodbiedrība ir risinājums darbinieku iesaistei un produktivitātes veicināšanā uzņēmumā.**

Šajā izdevumā	Lapa
Darba svētki	2
Telekomunikāciju sektors	3
Nacionālās trīspusējās sadarbības padomes (NTSP) sēde	4
Tikšanās ar Valsts Prezidentu Raimonu Vējoni	5
Starptautiskā darba aizsardzības dienai veltīta konference	5
Pasta sektors	6
Mācības un semināri	6
LSAB biedru pasākumi	7
Apsveikumi	8

LSAB valdes sēdes

27.04. LSAB valdes sēde par Pilnvaroto konferencē pieņemtajiem lēmumiem un darba aizsardzību.

15.05. LSAB valdes sēdē turpinājums par darba aizsardzību un jaunu biedru iesaisti.

Piedalījās darba aizsardzības speciālisti no Lattelecom un Latvijas pasta.

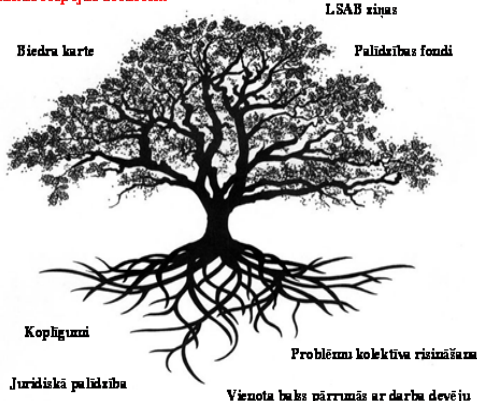
Par sistēmisku darbinieku labklājības celšanu

Arodbiedrības uzdevums – radīt cilvēkiem drošību un labvēlīgus un taisnīgus nodarbinātības noteikumus galvenokārt ar koplīgumu uzņēmumā un nozarē.

Lielākā LSAB vērtība ir kolektīvais spēks. Jo vairāk biedru, jo vairāk iespēju kolektīvās pārrunās vairot darbinieku labklājību. Ko nevar viens - var visi kopā!

Šajā kokā ir atspoguļotas iespējas LSAB biedriem. LSAB saknes ir koplīguma pārrunas un algu pārrunas darbinieku labā.

Jaunas iespējas biedriem



Pieaugot biedru skaitam, pieaug LSAB spēks. LSAB viens no virzieniem ir paplašināt koplīgumu izplatību un pārklājuma blīvumu, attiecinot uz visiem nozarē strādājošiem.

LSAB tiecas panākt sistēmisku labklājības celšanu Latvijā ar koplīgumiem uzņēmumā un nozarē. Tāpēc arī LSAB uzsāka semināru ciklu: koplīgums uzņēmumā un nozarē – attīstībai un izaugsmei: 6.aprīlī Rīgā ar darba devējiem, LSAB biedriem un Satiksmes Ministrijas pārstāvi; 26. aprīlī Jelgavā LTC aktīvam; 31. maijā Cēsīs LSAB aktīvam.

Darba svētki

Sveicam LSAB biedrus Darba svētkos!

Darba svētki ir starptautiska mēroga darbinieku solidaritātes diena, kas ik gadu tiek atzīmēta 1. maijā. Darba svētki ir oficiāla brīvdiena aptuveni 80 pasaules valstīs.

1.maijs Latvijā ir Satversmes sapulces sasaukšanas diena, un arī tādēļ šajā dienā īpaši vēlamies atgādināt par darbinieku tiesībām un interesēm.

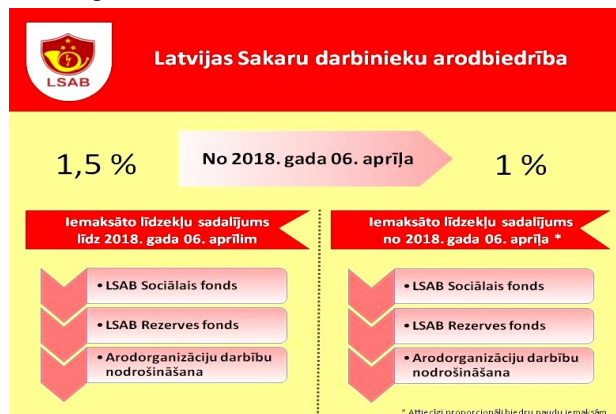
Darba svētkos mūsu LSAB biedriem īpašs sveiciens: LSAB biedru maksa turpmāk 1%

Arodbiedrības biedru nauda ir priekšnoteikums arodbiedrības darbības nodrošināšanai, lai

- garantētu savu biedru tiesību aizsardzību atbilstoši Statūtiem,
- veiktu citu organizatorisko darbību arodbiedrības biedru interesei,
- izpildītu biedru likumīgās prasības un vajadzības, sniegtu nepieciešamo palīdzību, veidotu palīdzības fondus,
- atbalstītu sporta, kultūras, tūrisma aktivitātes.

Pašu līdzekļiem veidoti fondi nodrošina biedru vajadzības dažādās dzīves situācijās.

No 2018. gada 06.aprīļa biedra maksa no 1,5% samazinās uz 1%. Iemaksāto līdzekļu sadalījums paliek procentuāli nemainīgs. Saglabājas materiālā palīdzība no Sociālā fonda.



Arodbiedrību panākumi strādājošo labā

- 1. maijs Latvijā un pasaulē, kad visi atceramies, ka tieši arodbiedrības izcīnīja 8 stundu darba dienu (Zviedrijā—6h), piecu dienu darba nedēļu, brīvas nedēļas nogales, tiesības uz atvaļinājumu un sociālās garantijas!

- Sākot ar 2018. gadu LBAS, ieskaitot LSAB biedrus, izcīnīja minimālās algas paaugstinājumu par 50 eiro un ievērojamu ar iedzīvotāju ienākuma nodokli neapliekamā minimuma paaugstinājumu. Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības un to dalīborganizāciju neatlaidīgs spiediens palīdzēja samazināt iedzīvotāju ienākuma nodokli mazajām algām no 23 uz 20 procentiem un samazināt plašu starp darbu un kapitālu.

- Arodbiedrības ir noturējušas Darba likuma normu, kas paredz apmaksu par virsstundām 100% apjomā. Ar neatlaidīgu sociālo dialogu ir pārliecināti sociālie partneri negrozīt Darba likuma normu, kas aizsargā arodbiedrības biedru tiesības – joprojām arodbiedrības biedru nedrīkst atbrīvot no darba bez saskaņošanas ar arodbiedrību.

- Stipras arodbiedrības nozīmē augstākas algas un labākus darba apstākļus ikvienam. Vislabākais veids darba algas paaugstināšanai ir ar arodbiedrību noslēgto koplīgumu un ģenerālvienošanos palīdzību, tādēļ ir nepieciešams stiprināt koplīgumu sistēmu, un, lai katrā Latvijas uzņēmumā būtu koplīgums, savukārt nozarē – ģenerālvienošanos.

- Darbinieki, kurus aizsargā koplīgums, jūtas labāk nekā darbinieki uzņēmumos, kuros tā nav. Viņi saņem taisnīgākus ienākumus no peļņas sadales, pelna vairāk naudas, saņem sociālās garantijas, lielākas iespējas darba un ģimenes dzīves saskaņošanā un piedalās uzņēmuma apmācībās. Darba vietās, kurās darbojas koplīgums, algu starpība vīriešiem un sievietēm ir mazāka un praktiski nav ēnu ekonomikas.

- No pagājušā gada mūsu valstī darbojas Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības izcīnītā iespēja, ka koplīgumā paredzētās sociālās garantijas saņem nodokļu atlaides. Pagaidām tā ir ēdināšana, bet turpinās sarunas par šo garantiju loka paplašināšanu.



Eiropas Arodbiedrību konfederācijas 1. maija akcija par koplīgumiem

Eiropas Arodbiedrību konfederācija (ETUC) ir izziņojusi bezprecedenta brīdinājumu par ārkārtas situāciju izceļot valstīs un gadījumos, kur Eiropas strādājošo cilvēku iespējas sasniegt cienīgas algas un cienīgus darba apstākļus ir apdraudētas.

Eiropas arodbiedrību kustība ir izziņojusi šo brīdinājumu par ārkārtas situāciju, jo spē-

ka līdzsvars starp darbiniekiem un darba devējiem ir nosliecies pārāk tālu uz darba devēju pusi. Grūti izcīnītās pārrunu tiesības ar darba devējiem ir apdraudētas daudzās ES dalībvalstīs.

Šis paziņojums pamatojas uz cienīgas algas indikatoru tabulu, ko sagatavojis Eiropas Arodbiedrību institūts, ņemot vērā oficiālos OECD un Eurostat datus, un tā neatspoguļo pašreizējās nopietnās problēmas attiecībā uz koplīgumu pārrunu tiesībām Dānijā un Rumānijā. Šāda veida padziļināta analīze tiks veikta šā gada beigās.

ETUC konfederālā sekretāre Estere Linča pauž viedokli, ka visām ES dalībvalstīm jābūt pārliecinātām, ka darba devēji atzīst darbinieku tiesības uz pārrunām ar arodbiedrības iesaisti.

Šis trauksmes paziņojums ir aicinājums rīkoties, tas ir brīdinājums valdībām, ka tām jādiskutē ar arodbiedrībām par to, kā atgriezt koplīgumus un pārrunas darba kārtībā, kā palielināt tās bagātības daļu, kas tiek izmaksāta algās, un kā palielināt darbinieku skaitu, kurus aizsargā

kolektīvie darba algu un darba apstākļu līgumi – ar ES atbalstu, kur tas ir nepieciešams.

Brīdinot par ārkārtas situāciju, tabula uzrāda, ka:

1. vismaz 8 dalībvalstīs koplīgumu slēgšana galvenokārt notiek uzņēmumu līmenī, nevis sektoru vai vairāku uzņēmumu līmenī, tādējādi ļaujot pieaugt algu atšķirībām starp kompānijām vienā un tajā pašā sektorā;
 2. vismaz 6 dalībvalstīs koplīgumu pārklājums aptver mazāk nekā 35% darbinieku;
 3. mehānismi koplīgumu iespēju paplašināšanai lielāka darbinieku skaita aptveršanai nedarbojas, to ir maz vai tādi neeksistē vispār vismaz 12 dalībvalstīs;
 4. darba algas veido mazāk nekā vidēji 45,3% no IKP desmit dalībvalstīs, kas nozīmē, ka 55% no nacionālā ienākuma šajās valstīs neienāk no darba algām.
- Latvijā ir sarkanā trauksmes zīme attiecībā uz nozaru koplīgumiem - ģenerālvienošanos.**

ETUC cienīgas algas iespēju indikators

	Ģenerālvienošanos	Koplīgumu pārklājums	Mehānismi koplīgumu pārklājuma paplašināšanai	Algu daļa IKP
Bulgārija		⚠		⚠
Čehijas Republika	⚠		⚠	⚠
Igaunija	⚠	⚠	⚠	
Vācija			⚠	
Griekija		⚠	⚠	⚠
Ungārija	⚠	⚠	⚠	⚠
Irija	⚠			⚠
Itālija				⚠
Latvija	⚠		⚠	
Lietuva	⚠		⚠	⚠
Luksemburga			⚠	
Malta				⚠
Polija	⚠		⚠	
Portugāle				⚠
Rumānija				⚠
Slovākija		⚠	⚠	
UK	⚠	⚠	⚠	

Telekomunikāciju sektors

Parakstīts LSAB un LMT sadarbības memorands

27.04. parakstīts sadarbības memorands LSAB un LMT par ģenerālvienošanos bezvadu telekomunikāciju nozarē.

Paldies SIA "Latvijas Mobilais telefons" par ģenerālvienošanās veicināšanu un sociālā dialoga attīstību nozarē ar mērķi radīt vienotus cienīga darba noteikumus visiem nozares dalībniekiem, ceļot nozari jaunā kvalitātē un dodot ieguvumus gan telekomunikāciju nozarē strādājošajiem, gan [bezvadu] telekomunikāciju nozares darba devējiem.

Tas ir liels un nopietns sasniegums un cīņa par vērtībām un kvalificētu darbinieku piesaistīšanu.

Ir nepieciešams aizsargāt cienīgu darbu 4. digitālās revolūcijas ietekmē. Ar to iespējams panākt ilgtspējīgu nodarbinātības attīstību digitalizācijas, mobilo pakalpojumu, AI (mākslīgā intelekta), robotikas laikmetā īstenojot "Rūpniecība 4.0" politiku.

LSAB tikšanās ar Lattelecom par datu regulas ieviešanu

8.maijā notika tikšanās ar Lattelecom par datu regulas ieviešanu.

Saskaņā ar Fizisko personu datu aizsardzības likumu, fizisko personu datu apstrādi jāveic atbilstoši spēkā esošo normatīvo aktu prasībām

Tikšanās laikā tika pārrunātas darbības par fizisko personu datu apstrādi, par veicamajiem pasākumiem, lai datu apstrāde būtu atzīstama par tiesisku.

LSAB tikšanās ar Bite Latvija vadību

28.05.2018 LSAB tikās ar Bite Latvija valdes priekšsēdētāju Kasparu Bulu.

Dienas kārtībā bija 2 jautājumi:

Darbinieku problēmjautājumi saistībā ar iekšējiem dokumentiem un parakstīšanas kārtību. LSAB iesniedza savus priekšlikumus, pārstāvēt biedru un darbinieku intereses.

Ģenerālvienošanās bezvadu telekomunikāciju nozarē

Par telekomunikāciju kluba sēdi

13.04. notika Latvijas telekomunikāciju kluba sēde, kurā tika pārvēlēta jaunā Telekomunikāciju kluba Valde. Sveicam Katrīnu Hohbergu ar ievēlēšanu Latvijas telekomunikāciju kluba valdē.

LSAB izskata Darba kārtības noteikumus

Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība, izskatot jaunus Darba kārtības noteikumus, ierosināja veikt vairākas būtiskas izmaiņas.

Kā piemēru var minēt, ka darba līguma Punktam 8.7. pievienot „... Uzņēmuma ikgadējo rīkojumu un Koplīgumu...”.

SM un LU paraksta memorandu par sadarbību pētniecībā un inovāciju izstrādē

11. aprīlī notika diskusija par zinātnes pienesumu transporta un sakaru nozares attīstībā. Tās laikā LU rektors Indriķis Muižnieks un satiksmes ministrs Uldis Augulis parakstīja pirmo nozares un Universitātes sadarbības memorandu.

LSAB seminārs Jelgavā



Ceturtdien, 2018. gada 26. aprīlī notika LSAB Izbraukuma seminārs Jelgavā **ESF projekta "Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības divpusējā sociālā dialoga attīstība labāka tiesiskā regulējuma izstrādē uzņēmējdarbības vides sakārtošanai" Nr.3.4.2.2/16/1/002 ietvaros.**

Seminārā piedalījās telekomunikāciju sektora arodbiedrības biedri no Zemgales arodorganizācijas. Semināra dalībniekus informēja par ģenerālvienošanās un koplīguma nozīmi nozarē, par koplīguma lomu un tā izpildi uzņēmuma līmenī, kā arī par jaunākajām izmaiņām Darba likumā. Kopīgās diskusijās starp LSAB vadību un arodbiedrības biedriem tika pārrunāti aktuālie jautājumi saistībā ar koplīguma izpildi uzņēmumā.



Topošā mobilo sakaru tehnoloģija 5G

"Ceru, ka jau 2020. gadā pārdošanā redzēsim pirmās 5G gala iekārtas, iespējams, ka fiksētās 5G iekārtas jau agrāk," intervijā Latvijas Vēstnesis saka Satiksmes ministrijas Sakaru departamenta direktors Valters Bajārs!

Topošā mobilo sakaru tehnoloģija 5G un valsts atbalstītā Latvijas lauku "internetizācija" tuvākajos gados radīs pamatu jauniem pakalpojumiem uzņēmējdarbībā, medicīnā, transportā, lauksaimniecībā, izklaidē un citās nozarēs, un to ikdienā izjutīs liela daļa Latvijas iedzīvotāju. Lauku rajonos arvien vairāk būs pieejams interneta ātrums 100 megabitu sekundē (Mbps), mainīsies televīzijas satura skatīšanās iespējas un paradumi, pilsētās par ceļu satiksmi, infrastruktūru un iedzīvotāju drošību rūpēsies sensoru tīkli, laukos šādas sistēmas uzraudzīs ražu un ganāmpulkus, uz lauka un arvien vairāk uz šosejām darbosies autonomi transports "bez cilvēka rokas".

Šādas nākotnes vīzijas izriet no sarunas ar Satiksmes ministrijas Sakaru departamenta direktoru VALTERU BAJĀRU.

No 01.01.2019. Citruss Solutions arī skars ģenerālvienošanās

Šī gada 10.maijā notika Latvijas Būvuzņēmēju partnerības organizētais forums "Godīga konkurence Latvijas būvniecībā", kurā tika uzsākta ģenerālvienošanās par minimālo atalgojumu parakstīšana, piedaloties būvniecības uzņēmumiem un uzņēmumus pārstāvošajām organizācijām.

Ar ģenerālvienošanās būvniecības nozarē tiks aizstāta valstī noteiktā minimālā alga ar reālajai darba tirgus situācijai atbilstošām algām. Sasniedzot nepieciešamo uzņēmumu atbalstu, kas ir vairāk nekā 50% no kopējā nozares apgrozījuma, ģenerālvienošanās kļūs saistoša visai nozarei.

LSAB uzskata, ka Citrus Solutions var sevi pozicionēt kā sociāli atbildīgākais uzņēmējs būvniecības nozarē. Tikai tad, ja tiek celta minimālā alga, var samazināt piemaksu par virsstundām.

LSAB sadarbībā ar LCA norāda, ka aploksņu algu īpatsvars būvniecībā ir 36,3%. Ģenerālvienošanās kopā ar elektronisko darba lanka uzskaiti nākotnē šo skaitli samazinātu. Pieņemot, ka konkrētais uzņēmējs saviem 200+ nodarbinātajiem maksā atbilstoši likuma prasībām, viņš ikdienā ir spiests konkurēt ar šiem 36,3% pelēkās nozares (piebilde, 36,3% ir visā būvniecībā, tajā skaitā, ēku un specializētajā). Virsstundas tiek uzskaitītas tikai 9% no inženierbūvniecības uzņēmumos strādājošajiem.

Nacionālās trīspusējās sadarbības padomes (NTSP) sēdes

NTSP sēde 12. aprīlī par grozījumiem Darba likumā

12.04. Ministru kabinetā notika Nacionālā trīspusējā sadarbības padomes (NTSP) sēde par darbiniekiem būtiskiem jautā-



jumiem: virsstundu apmaksa, disciplinārsoda pārsūdzēšana un garantijas darba tiesisko attiecību izbeigšanas gadījumā.

NTSP dienas kārtībā bija Labklājības ministrijas un Ekonomikas ministrijas ziņojumi par grozījumiem Darba likumā.

LBAS izdevās nosargāt darbiniekiem un arodbiedrības biedriem svarīgās garantijas Darba likuma 68. un 110. pantā.

1. NTSP nolēma atbalstīt EM sagatavoto 68.panta grozījumu redakciju ar šādiem precizējumiem:

“(3) Šā likuma 18.panta ceturtajā daļā noteiktajā kārtībā noslēgtajā ģenerālvienošanās var paredzēt mazāku piemaksu par virsstun-

du darbu, ja šī ģenerālvienošanās paredz būtisku valstī noteiktās minimālās darba algas paaugstinājumu. Ja ģenerālvienošanās nosaka minimālā atalgojuma stundas vai dienas likmi, piemaksas apmēru par virsstundu darbu ģenerālvienošanās var samazināt, ja tā paredz būtisku stundas vai dienas likmes paaugstinājumu. Piemaksas apmērs nevar būt mazāks par 50% no darbiniekam noteiktās stundas vai dienas algas likmes.”

2. NTSP atbalstīja LBAS piedāvātos precizējumus 90.pantam

Papildināt 90.panta ceturto daļu ar teikumu šādā redakcijā: „Ja, izskatot sūdzību par piezīmes vai rājienu atcelšanu, darba devējs piezīmi vai rājienu neatceļ, darbiniekam ir tiesības celt prasību tiesā viena mēneša laikā no dienas, kad saņemts darba devēja atteikums. Ja darba devējs šā likuma 94.panta otrajā daļā noteiktajā laikā nav izskatījis sūdzību un sniedzis darbiniekam atbildi par pieņemto lēmumu. Ja darba devējs šā likuma 94.panta otrajā daļā noteiktajā laikā nav izskatījis sūdzību un sniedzis darbiniekam atbildi par pieņemto lēmumu, uzskatāms, ka darba devējs piezīmi vai rājienu ir atcēlis.”

3. Jautājums ar darbinieku ar invaliditāti darba līguma uzteikšanu nodots izskatīšanai DLTSA

4. Par 110.pantu

Izteikt 110.panta pirmo daļu šādā redakcijā:

„(1) Darba devējam aizliegts uzteikt darba līgumu darbiniekam — arodbiedrības biedram — bez attiecīgās arodbiedrības iepriekšējās piekrišanas, ja darbinieks ir arodbiedrības biedrs vairāk kā 6 mēnešus, izņemot gadījumus, kas noteikti šā likuma 47.panta pirmajā daļā un 101.panta pirmās daļas 4., 8. un 10.punktā.”

Savukārt, ja darba līguma uzteikums ir pamatots ar Darba likuma 101.panta pirmās daļas 7., 11.punktu, darba devējs pirms darba līguma uzteikšanas savlaicīgi konsultējas ar darbinieku arodbiedrību.

5. LBAS saskaņoja LM piedāvātos grozījumus Darba likuma 112.pantā.

NTSP sēde 09. maijā par:

- finansējuma palielināšanu augstākajai izglītībai un zinātnei,
- Konkurētspējas un ilgtspējas trīspusējās sadarbības apakšpadomes apstiprināšanu
- grozījumiem Darba likumā.

9.maijā, Nacionālās Trīspusējās sadarbības padomes (NTSP) sēdē valdība un sociālie partneri – Latvijas Darba devēju konfederācija (LDDK) un Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība (LBAS) – diskutēja par vairākiem būtiskiem jautājumiem: finansējuma palielināšana augstākajai izglītībai un zinātnei, Konkurētspējas un ilgtspējas trīspusējās sadarbības apakšpadomes apstiprināšana un grozījumi darba likumā.

Gan lielāko Latvijas darba devēju pārstāvji, gan nozaru ministriju pārstāvji ir vienprātīgi – zinātnei un pētniecībai, jo īpaši jaunu, inovatīvu produktu un pakalpojumu radīšanā ir jānotiek ciešā sadarbībā ar uzņēmējiem.

NTSP sēdē kā viens no spēcīgākajiem Latvijas uzņēmumiem tika minēts Lattelecom (skatīt https://www.mk.gov.lv/sites/default/files/editor/ntsp_isa.pdf)

Tika izveidota Konkurētspējas un ilgtspējas apakšpadome, kas nodrošina un veicina valsts, darba devēju organizāciju un to apvienību un darbinieku arodbiedrību sadarbību un līdzdalību tautsaimniecības konkurētspējas celšanā, atbalstu digitalizācijas, mobilo pakalpojumu, AI (mākslīgā intelekta), robotikas un iniciatīvas “Rūpniecība 4.0” ieviešanā un nozaru ilgtspējīgā attīstībā, kam nepieciešams īstenot darba ražīguma un efektivitātes paaugstināšanu, strukturālo reformu turpināšanu, augstākas pievienotās vērtības produktu un pakalpojumu radīšanā, lai nodrošinātu konkurētspējīgas darbavietas un adekvātu darba samaksu.

Sociālie partneri arī vienojās neatbalstīt grozījumus Darba likumā, kas paredz aizliegt darba devējam nepamatoti pieprasīt konkrētas svešvalodas prasmi. Šobrīd darba devējs var formulēt prasības pretendentiem attiecībā uz svešvalodu prasmi atbilstoši darba specifikai.

Vairāk informāciju skatīties https://www.mk.gov.lv/sites/default/files/editor/ntsp_isa.pdf

NTSP Sociālās drošības apakšpadome

18.aprīlī Labklājības ministrijā - NTSP Sociālās drošības apakšpadomes sēde. Sēdi vadīja LBAS priekšsēdētāja vietniece, LSAB prezidente I. Liepiņa un dalīborganizāciju deleģētie pārstāvji.

Darba kārtībā:

1. Saskaņots 28.marta sanāksmes protokols;

2. Pārskats par valsts fondēto pensiju shēmas darbību 2017.gadā.

Ziņo pārstāvji no Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūras, Finanšu un kapitāla tirgus komisijas un Latvijas Komercbanku Asociācijas;

3. Pārskats par privāto pensiju fondu darbību 2017.gadā.

Ziņo pārstāvji no Finanšu un kapitāla tirgus komisijas un Latvijas Komercbanku asociācijas.

Starptautiskā LBAS darba aizsardzības diena

26. aprīlī Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība (LBAS) organizēja ikgadējo Starptautiskajai darba aizsardzības dienai veltīto konferenci.

Pasākumu atklāja LBAS priekšsēdētāja vietniece, LSAB prezidente Irēna Liepiņa. Konference sākās ar piemiņas brīdi bojā gājušajiem un cietušajiem nelaimes gadījumos darbā.

Konferences dienas kārtībā bija "Darba aizsardzība Latvijā – vakar, šodien, rīt", par kuru plaši prezentācijā informēja Valsts darba inspekcijas direktors Renārs Lūsis.

Lai pievērstu visas pasaules uzmanību nepieciešamībai uzlabot darba drošību tieši jaunajiem darbiniekiem, 28. aprīlī Starptautiskā Darba organizācija uzsāk kampaņu "Jaunās paaudzes drošība un veselība". Tādēļ arī vairākas šīs konferences tēmas ir veltītas tieši jaunu darbinieku drošībai darbā.

RSU Darba drošības un vides veselības institūta pētniece Jeļena Roste iepazīstināja ar pētījuma "Jaunieši un arodslimības" rezultātiem. Par arodbiedrību pieredzi darba aizsardzības izglītības sistēmā informēja LBAS eksperts darba aizsardzības jautājumos Ziedonis Antapsons.



Ar progresīvām un radošām darba aizsardzības apmācību programmām Latvijā iepazīstināja RSU Darba drošības un vides veselības institūta direktors Ivars Vanadziņš, bet par apmācību programmām darba aizsardzībā Ziemeļvalstīs informēja SIA "Darba drošības centrs" Artūrs Neimanis. Ar pieredzi jauno darbinieku izglītošanā dalījās AS "Rīgas Piena kombināts" darba aizsardzības speciāliste Alise Sarceviča un AS „Latvenergo” darba aizsardzības speciāliste Endija Kalnmale.

Tikšanās ar Valsts Prezidentu Raimonu Vējoni



11.04. ar Valsts Prezidentu Raimonu Vējoni tikās LBAS vadība - priekšsēdētājs Egils Baldzēns, priekšsēdētāja vietniece, LSAB prezidente Irēna Liepiņa un LBAS priekšsēdētāja vietnieks Aleksandrs Muhlinkins.

Tikšanās laikā tika pārrunāti Latvijā strādājošiem svarīgi jautājumi: likuma garantijas un darba samaksa, sociālais dialogs un koplīgumi uzņēmumos un nozarēs un datu regulas ietekme.

Valsts prezidents atzinīgi novērtēja LBAS aktīvo rīcību, Latvijā praksē ieviešot ģenerālvienošanos konceptu. Ģenerālvienošanos mērķis ir apkarot ēnu ekonomiku, nosakot visiem nozares dalībniekiem vienādus darbības principus. Tādējādi nozares ietvaros visiem darbiniekiem būs noteikts augstāks minimālais atalgojums nekā valstī kopumā.

Foto: Valsts prezidenta kanceleja, Gatis Bergmanis

Noslēdzot ģenerālvienošanos, lielāka alga, bet mazāka apmaksa par virsstundām

Valdība un sociālie partneri – Latvijas Darba devēju konfederācija un Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība – ir panākuši vienošanos par vairākiem grozījumiem Darba likumā. Viens no tiem paredz samazināt virsstundu apmaksas apmēru, ja ir noslēgta ģenerālvienošana, kura nosaka būtiski lielāku algu nekā valstī noteiktā minimālā.

Izmaiņās paredzētu tiesības vienoties par mazāku samaksu par virsstundu darbu, ja tiek noteikts būtisks minimālā atalgojuma kāpums. Paredzēts, ka ar ģenerālvienošanos varētu noteikt tādu piemaksu par virsstundu darbu, kas nav mazāka par 50% no ģenerālvienošanos noteiktā minimālā atalgojuma apmēra.

Patlaban Darba likuma 68. pants nosaka, ka darbinieks, kas veic virsstundu darbu vai darbu svētku dienā, saņem piemaksu ne mazāk kā 100 % apmērā no viņam noteiktās stundas vai dienas algas likmes.

Darba likuma grozījumi attiecībā uz virsstundu darba apmaksu vispirms tiks ieviesti būvniecības nozarē, kura tuvākajā laikā gatavojas parakstīt ģenerālvienošanos.

Patlaban LBAS sākusi sarunas par iespējamu ģenerālvienošanos slēgšanu vairākās nozarēs, atklāja LBAS priekšsēdētāja vietniece, LSAB prezidente Irēna Liepiņa. Saprašanās memorands parakstīts un sarunas sāktas ar transporta, farmācijas un telekomunikāciju nozari.

10.05. Ārlietu ministrijā - Latvijas dalības OECD darba grupas koordinēšanas sanāksmē piedalās LBAS priekšsēdētāja vietniece un LSAB prezidente I. Liepiņa. Darba kārtībā: aktuālie jautājumi saistībā ar gatavošanos OECD Ministru sanāksmei.

10.05. plkst. 9.15 Melngalvju namā - forums "Godīga konkurence Latvijas būvniecībā", darba kārtībā: būvniecības nozares ģenerālvienošanos parakstīšana; pētījums "Ēnu ekonomika būvniecības nozarē 2015-2017"; lielāko būvniecības nozares nodokļu maksātāju apbalvošana. Piedalās LBAS priekšsēdētājs E. Baldzēns un LBAS speciālisti.

Pasta sektors

15.05 Valdes sēdē piedalījās atbildīgais par Latvijas Pasts darba aizsardzību E. Kamergrauzis. Atbildēja uz Valdes un biedru aktuālajiem jautājumiem par darba aizsardzību kā piemēram - putekļi, caurvēji u.tml.

23.05. notika sanāksme par Sociālo fondu. Piedalījās LSAB pārstāve I.Taldikina.

UNI Europa Post & Logistics vadības sanāksme.

22. maijā Šveicē, Nionā notika tikšanās kurā tika izskatīti svarīgākie jautājumi Eiropas Sociālajā dialogā Pasta un loģistikas sektorā, ieskaitot jaunā viceprezidenta ievēlēšanu no arodbiedrību puses. Par viceprezidenta v.i. tika apstiprināta LSAB prezidente Irēna Liepiņa. LSAB Eiropas Sociālā dialoga vadīšana no arodbiedrību puses ir liels pagodinājums un teicamas darbinieku interešu pārstāvības augstākajā līmenī apliecinājums. Iepriekš šajā pozīcijā ir bijušas tādas arodbiedrības leģendas kā John Baldwin un Brian Scott.

Prezidents ir no darba devēju puses, šobrīd DHL pārstāve Jutta Rawe-Bäumer.

UNI Global pasaules sanāksme

23. un 24. maijā notika UNI Global pasaules sanāksme, kurā bija aizraujošas prezentācijas no Singapūras pasta (par jaunajām tehnoloģijām šķirošanā (Google brillēs ar ieprogrammētām komandām)), Japānas pasta par inovācijām un jauniem pakalpojumiem, Kanādas pasta – par 21. gadsimta pasta un UPU pārstāve par Pasaules Pasta savienības galvenajiem mērķiem un uzstādījumiem. UPU pārstāve paua gatavību parakstīt sadarbības memorandu ar UNI Global par sociālo dialogu un sadarbību pasta un loģistikas nozarē darbiniekiem svarīgos jautājumos.

LSAB aizstāv savus biedrus

LSAB šobrīd aizstāv savu biedru, kurš strādā pasta sektorā un nepiekrīt Latvijas Pasts izteiktajam darba rājienu.

Situācija, kuras dēļ tika izteikts darba rājiens notika pēc darba laika. LSAB to uzskata par nepamatotu.

Darbinieku veselības apdrošināšanas polises 2018./2019

Pēc vairākkārtējiem LSAB atgādinājumiem, veiktās darbinieku aptaujas un konstruktīviem priekšlikumiem ir panākti uzlabojumi darbinieku veselības apdrošināšanā.

No 1.jūnija Latvijas Pasta darbiniekiem pieejamas jaunas veselības apdrošināšanas polises. Polises, tāpat kā pērn, nodrošinās apdrošināšanas sabiedrība Gjensidige. Jaunajās polisēs, iekļauti izdevīgāki apdrošināšanas nosacījumi nekā līdzšinējā polisē.

5. UNI World kongress

No 2018. gada 17. - 20. jūnijam Liverpoolē, Apvienotā Karalistē notiks 5. UNI World kongress. LSAB izvērtē iespēju pieteikties braukt uz kongresu.

UNI misija ir sekmēt strādājošo spēku ar stipru arodbiedrību un efektīvu kolektīvo pārrunu palīdzību.

Mācības un semināri

ETUI

(Eiropas Arodbiedrību institūta) seminārs

LSAB pārstāvis piedalījās ETUI (Eiropas Arodbiedrību institūta) organizētajā seminārā "Netipisku darbinieku (pašnodarbināto) pārstāvība un organizēšana" ("Representin and organising atypical workers") no 2018. gada 07. - 9. maijam Romā, Itālijā.

Mācību seminārā piedalījās 28 pārstāvji no ES valstu arodbiedrībām.

Galvenie semināra mērķi :

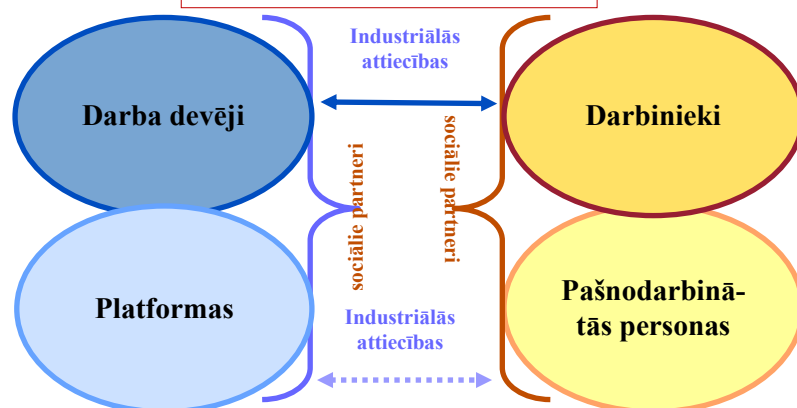
- noteikt veidus, kā aizstāvēt netipisku darba ņēmēju tiesības, jo īpaši pašnodarbinātās personas, slēdzot nozares koplīgumus, koplīgumus uzņēmumu līmenī un cita veida sadarbības līgumus ar darba devējiem;

- apmainīties ar ES valstu arodbiedrību pieredzi attiecībā uz pašnodarbināto personu organizēšanu un



iesaistīšanu arodbiedrību kustībā;
- noskaidrot un salīdzināt, kādi ir pašnodarbinātu personu sociālās aizsardzības pasākumi un tiesības uz valsts pabalstiem bezdarba, nelaimes gadījumu darbā u.c. sarežģītās dzīves situācijās;
- iepazīties ar jaunākajām likumdošanas iniciatīvām Eiropas līmenī attiecībā uz pašnodarbināto personu sociālo aizsardzību;
- izstrādāt idejas par pašnodarbināto personu sociālās aizsardzības pasākumu ieviešanu un īstenošanu valsts līmenī. Vairāk lasīt www.lsab.lv.

Industriālās attiecības



Seminārs par Digitalizāciju un darba nākotni

8.05. F. Eberta fonda organizētajā konferencē "The Future of Work– Digitalization, Integration and Labour Mobility in the Baltic Sea Region" ("Darba nākotne - digitalizācija, integrācija un darba mobilitāte Baltijas jūras reģionā") piedalījās LBAS priekšsēdētāja vietniece I. Liepiņa.

ETUI (Eiropas Arodbiedrību institūta) kursi

16.05. ETUI (Eiropas Arodbiedrību institūta) kursi Rīgā.

Arvien lielāka nozīme ir pašnodarbināto personu organizēšanai un iesaistīšanai arodbiedrībās.

UNI forums par komunikāciju un jaunākajām organizēšanas metodēm on-line and off-line.

LSAB pārstāvis K. Petrovskis piedalījās UNI forumā, Briselē par komunikāciju un par jaunākajām organizēšanas metodēm on-line and off-line.

Bija noderīgi un iedvesmojoši. Daudz labu ideju labākai, stiprākai un ātrākai arodbiedrību kustībai Latvijā!



LSAB biedru pasākumi

LSAB biedru ekskursija uz Azūras krastu Francijā

No 29. aprīļa līdz 06. maijam LSAB biedri devās ar autobusu 8 dienu ceļojumā uz Azūras Krastu, Lavandas smarža, absinta garša.



Ceļojums uz Prāgu



No 2018.gada 29.marta līdz 2018.gada 02. aprīlim devās ceļojumā uz Čehijas galvaspilsētu Prāgu.

Kā arī interesenti izmantoja izdevību un izbrauca uz Čehijas kūrortpilsētu Karlovivari un Vācijas pilsētām Drēzdeni un Meiseni.

Latvijas Pasta arodbiedrības kruīza brauciens ar prāmi

No 14.-16.aprīlim LSAB biedri no Latvijas Pasta arodbiedrības Vēstulju šķirošanas daļas, devās kruīza braucienā ar prāmi Tallina - Helsinki - Stokholma - Tallina.



Ceļojums uz Gruziju.

Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības biedri ar līdzbraucējiem maijā brīvdienās no 27. aprīļa līdz 5. maijam devās ceļojumā ar lidmašīnu uz Gruziju. Gruzija sagaidīja ar siltu un saulainu laiku, kurš pavadīja visa ceļojuma garumā.



LSAB biedru ekskursija uz Baltkrieviju

No 04. - 06.05.2018 LSAB biedri devās braucienā pa maršrutu Minska-Dudutki-Nesviža.



Latvijas Pasta arodbiedrības ekskursija uz Lietuvu

Latvijas Pasta arodbiedrība 4.maijā rīkoja ekskursiju uz Šauļiem Lietuvā. Apmeklēja Krusta kalnu, izstaigājām pilsētas lepnumu gājēju ielu, velosipēdu muzeju un vecāko Lietuvas saldumu fabriku „Rūta”.



LSAB Seniori ekskursijā "Citāda Latgale"

2018.gada 20. maijā - Vasarsvētkos, grupiņa LSAB senioru pievienojās ekskursijai "Citāda Latgale".



Plašākus aprakstus par ekskursijām lasi www.lsab.lv

Sveicam jubilārus!

*Vēlam visiem gavīlniekiem dzīvesprieku,
veselību un panākumus!*

*Ar patiesu cieņu,
LSAB prezidente
Irēna Liepiņa*

Aprīlī

Fomaida Kļimanova
Antra Strēlniece
Aleksandrs Afanasjevs
Aija Cīrule
Ināra Feodorova
Svetlana Osipova
Rita Butkeviča

Dzintra Rozenberga

Vija Maļinovska
Digna Soboļeva
Florijāns Cecerāns
Lidija Katkeviča
Jūlija Radelicka

Maijā

Alda Bērziņa
Dzintars Cipulis
Ilona Kāne
Olga Gasjule
Svetlana Bērziņa-Antoniške
Svetlana Sidorova
Īpaši sveicieni Vilim!



Valsts karogs TV tornī

Visskaistākā pilsētas rota svētkos ir tieši karogs. Jo augstāk plīvo karogs, jo lepnāk par Latviju būs paceltas mūsu galvas!

Novembrī Zaķusalas TV tornī īpaši izveidotā konstrukcijā starp torņa balstiem tiks pacelts 800 kvadrātmetrus liels valsts karogs. 04.05. iedzīvotājiem un LVRTC darbiniekiem bija iespēja gan aplūkot, gan aptaustīt vērienīgo teju divu basketbola laukumu izmēram pielīdzināmo Latvijā darināto karogu.

Karogs darināts no īpaši izturīga, tomēr salīdzinoši viegla materiāla, tāpēc tā svars ir tikai ap 200 kg. Pavasarī Zaķusalas tornī zem centrālās daļas tika izveidota īpaša konstrukcija, kas novembrī karogu pacels 80m augstumā. Tā kā karoga izmērs to padara par iespaidīgu buru, karogs vertikālā veidā tiks stiprināts tikai pie vienas malas un brīvi plīvos starp torņa balstiem.

Lattlecom” piesaka jaunu izklaides zīmolu “Helio”, izmaiņas interaktīvajā TV

Nostiprinot savu darbību kā tehnoloģiju un izklaides uzņēmumam, “Lattlecom” atklāj jaunu zīmolu “Helio”, kas turpmāk apvienos uzņēmuma plašo izklaides piedāvājumu: televīzijas platformas, seriālu, filmu un tiešraīžu lietotni, veidotos TV kanālus un pašu veidoto saturu, eSporta līgu, kā arī turpmākos izklaides pakalpojumus.

Kā pirmo jaunā zīmola vēstnesi “Lattlecom” pieteicis arī modernāko, plašākā saturu un ērtākās lietojamības “Helio” interaktīvo televīziju, ko pirmie klienti sāks testēt jau maija izskaņā, vēsta uzņēmuma pārstāve Lāsma Trofimova.

Helio ir jauna izklaides ekosistēma - filmas, tv, spēles. Jaunā Helio Interaktīvā tv, pieejama arī planšetēs, telefonos un datoros.

LPAO plānotās ekskursijas

2. jūnijs **Limbaži / sudraba muzejs**

30. jūnijs **Madona / Jaunkalsnavas arborētums**

28. jūlijs **Salacgrīva / nēģi**

Augustā **Baltkrievija apmēram 4 dienas**

Piesaki savu ekskursiju:
ilze.taldikina@pasts.lv