

Šajā izdevumā	Lapa
LSAB valdē	1
Labākās AO un jaunieši	1
Ģenerālvienošanās konference	1
LSAB risina algu jautājumu	2
Nodokļu maksātāju forums	2
Biedru jautājumu risināšana	2
LSAB organizēšanas seminārs	3
Darba tiesību forums	3
Juridiskie jaunumi	3
Biedru aktivitātes	4
UNI plāni 2018. gadam	5
Sociālā dialoga komiteja	5
Seminārs par koplīgumiem	6
Konference par digitālo tirgu	6
Jāņa Lintera balvas pasniegšana	6
Jubilāri	6
Apsveikums 2018. gadā	6

LSAB ZIŅAS



Ģenerālvienošanās

2017. gada 15. decembrī LBAS un Latvijas Darba devēju konfederācija rīkoja konferenci “Nozaru koplīgums – kvalitātes zīme”.

Nozaru koplīgums ir izplatīts ES un tam ir pozitīva ietekme gan uz valsts labklājību, gan ekonomikas ilgtspēju, gan arī uz darba ņēmēju sociālo aizsargātību un apmierinātību. Saeimas priekšsēdētāja Ināra Mūrniece aicināja dalībniekus diskutēt par to, kā šos labās prakses piemērus samērot ar Latvijas situāciju un iespējām, piemēram, lai nozaru koplīgumu prasības varētu izpildīt mazie un vidējie uzņēmumi, un kā nozarēs, kurās ir dominējošie uzņēmumi, varētu ņemt vērā pārējo uzņēmumu, galvenokārt mūsu pašu vietējo uzņēmumu, intereses. Ja ar šiem koplīgumiem paaugstinātu minimālo darba samaksu nozarē, darbinieku sociālās garantijas un uzlabotu darba apstākļus, darba ņēmējiem tas būtu nozīmīgs faktors, lai strādātu attiecīgajā nozarē. Darba devējiem tas nozīmētu negodīgas konkurences mazināšanu savā starpā un sadarbības attīstīšanu ar darba ņēmējiem (turpinājums 2. lpp.).

LSAB valdē

2017. gada 14. novembra LSAB valdes sēdē tika risināts jautājums par darbinieku pārkvalifikāciju. Ņemot vērā jauno tehnoloģiju radītās pārmaiņas darba vietās, jaunu prasmju apguve, kvalifikācijas celšana un pārkvalifikācija nodrošinās drošas un stabilas darba vietas.

2017. gada 12. decembrī tika rīkota LSAB valdes sēde. Sēdes laikā LSAB prezidente Irēna Liepiņa iepazīstināja valdes locekļus ar arodbiedrības paveikto 2017. gadā, kā arī demonstrēja LSAB plānu 2018. gadam. Sagaidāms, ka nākamgad tiks ieguldīts vēl vairāk tieši jauniešu iesaistē, lai nodrošinātu arodbiedrības ilgtspēju. LSAB turpinās aktīvi iesaistīties pārrunās ar LSAB biedru darba devējiem, lai nodrošinātu labākus darba apstākļus, cienīgu atalgojuma līmeni un labvēlīgas sociālās garantijas.

LSAB labākās arodbiedrības organizācijas un jaunieši

Latvijas dzimšanas dienas priekšvakarā 2017. gada 15. novembrī Arodbiedrību namā LBAS priekšsēdētājs Egils Baldzēns apbalvoja labākās arodbiedrības organizācijas. Šogad LSAB labākās arodbiedrības organizācijas ir: "Centriņš" (Lattelecom) priekšsēdētāja Ināra Ostrovska un VAS "Elektroniskie sakari" arodbiedrības organizācijas priekšsēdētāju Guntars Sviķis. LBAS aktīvākā jauniešu balvu saņēma Gatis Rancāns par strādājošo jauniešu vecumā līdz 35 gadi iesaisti arodbiedrībā.

No sirds apsveicam par ieguldījumu darbinieku un arodbiedrības labā!

Irēna Liepiņa

LSAB prezidente



Tikšanās ar biedriem

2017. gada 4. decembrī LSAB prezidente Irēna Liepiņa un Ilze Taldikina tikās ar LP darbiniekiem, lai ar biedriem pārrunātu svarīgākās aktualitātes uzņēmumā un sektorā. Paldies biedriem par viesmīlīgo uzņemšanu un produktīvajām diskusijām!

Biedru jautājumu risināšana

2017. gada 5. decembrī LSAB pārstāvji tikās ar biedriem LP šķirošanas cehā, lai uzklautu to problēmas un sniegtu atbalstu. Pamatojoties uz biedru sniegto informāciju, LSAB ierosināja tikšanos ar LP Attīstības padomi, kur tika risināti biedru minētie jautājumi ar darba devējiem



Nodokļu maksātāju forums 2017

2017. gada 13. decembrī LBAS prezidents Egils Baldzēns, LSAB prezidente Irēna Liepiņa un vairāku citu LBAS dalīborganizāciju biedri piedalījās jau otrajā gadskārtējā Latvijas Nodokļu maksātāju forumā, kur Finanšu ministrija aicināja viedokļu līderus, uzņēmējus, nozaru profesionāļus un valsts institūciju pārstāvjus uz kopīgu diskusiju par efektīviem risinājumiem, lai pilnveidotu darbu ar nodokļu maksātājiem. Šogad forums pievērsās ēnu ekonomikas ierobežošanas tēmai, kur visas dienas garumā vairākās panelīdiskusijās ar dažādu ekspertu dalību norisinājās diskusijas par ēnu ekonomikas ierobežošanas izaicinājumiem un pārmaiņām.



Atzinība

2017. gada 14. decembrī LBAS valdes sēdē LSAB prezidente Irēna Liepiņa un LBAS priekšsēdētājs Egils Baldzēns tika apbalvoti ar Latvijas Republikas Finanšu ministrijas atzinības rakstu par būtisku ieguldījumu Latvijas nodokļu politikas reformas izstrādē. Apsveicam LSAB prezidentu Irēnu Liepiņu ar šo nozīmīgo panākumu! Taisnīga nodokļu politika ir ieguvums visiem valsts iedzīvotājiem, kā arī tā sekmē valsts vispārējo attīstību un labklājības līmeni.



LP Sociālā fonda sēde

2017. gada 20. decembrī notika LP Sociālā fonda gada noslēguma sēde. Sēdes laikā tika izskatīti kopumā pieci iesniegumi, no kuriem trīs tika iesniegti no reģioniem, savukārt divi no Rīgas. Ņemot vērā, ka pēc visu iesniegumu izskatīšanas LP Sociālā fonda rīcībā palika līdzekļi, tika nolemts tos papildus iedalīt darbiniekiem, kuru iesniegumi tika izskatīti iepriekšējās 2017. gada sēdēs.

Attīstības padome

2017. gada 8. decembrī LSAB pārstāvji tikās ar LP Attīstības padomi, lai diskutētu par problēmām uzņēmuma šķirošanas cehos. Darbinieki vēlējas redzēt lielāku dinamiku darba samaksas pieaugumā un risināt citas aktualitātes. Darba devēju acīs tieši arodbiedrības ir vienīgais tiesiskais darbinieku pārstāvis, un vienīgi risinot problēmas kopīgi ir iespējams panākt darbiniekiem labvēlīgu atrisinājumu. Kaut arī šī nav pēdējā tikšanās ar LP Attīstības padomi, nodrošinājām, ka uzņēmums apzinās darbinieku problēmas un apņemas tās novērst.

Ģenerālvienošanas konference

Nozare, kas ieviesusi nozares koplīgumu, tas nozīmētu prestiža paaugstināšanos sabiedrībā, un šādam prestižam noteikti ir arī ekonomiskais efekts un pievienotā vērtība. Ir jāpanāk, lai darba ņēmēji būtu ieinteresēti strādāt Latvijā, bet ārzemēs strādājošie Latvijas iedzīvotāji būtu ieinteresēti atgriezties Latvijas darba tirgū. Šogad pieņemtā nodokļu reforma ir jau labs un praktisks solis šajā virzienā, teica I.Mūrniece, izsakot cerību, ka plašāka nozaru koplīgumu ieviešana būtu nākamais loģiskais solis.

LBAS priekšsēdētājs Egils Baldzēns konferences laikā izteicās, ka visos līmeņos jādome par to, lai cilvēki gribētu dzīvot un strādāt Latvijā. Lai to panāktu, viens no instrumentiem ir noslēgt ģenerālvienošanas nozarēs. Tādēļ svarīgi, lai valsts un pašvaldību iestādes nāktu pretī tiem darba ņēmējiem un darba devējiem, kuri vēlas noslēgt nozaru koplīgumus. Arī LSAB ir iesaistīts ģenerālvienošanas izstrādes un parakstīšanas procesā telekomunikāciju nozarē.



LSAB organizēšanas seminārs

2017. gada 24. un 25. novembrī Erkan Ersoy, UNI Global Organizēšanas Eiropā vadītājs, vadīja semināru par darbinieku organizēšanu, īpaši izceļot metodisku un sistemātisku pieeju darbā ar arodbiedrības biedriem. Erkan Ersoy savā praksē ir izkopis organizatora darbības sistēmu un metodiku, kura ir ļoti efektīva arodbiedrības ietekmes vairošanā un jaunu biedru iesaistīšanā. LSAB biedri ar lielu interesi strādāja darba grupās, lai metodiku iedzīvinātu savā uzņēmumā, sastādītu kampaņas plānu, izveidotu aptauju, biļetenu un iesniegtu petīciju uzņēmuma vadībai.

Semināra galvenā atziņa – lai spētu veiksmīgi organizēt darbiniekus arodbiedrībā, jāsāk ar mazām lietām, un caur biedru aktīvu iesaistīšanu šīs it kā “mazās lietas” atrisināšanā un kampaņas veidošanā, jāpadara arodbiedrība redzama pārējiem darbiniekiem. Paldies visiem dalībniekiem un zinošajam lektoram Erkan Ersoy!



Darba tiesību forums

2017. gada 9. novembrī LBAS sadarbībā ar Fridriha Eberta fondu (FES) organizēja forumu par darba tiesību aktualitātēm. Tajā tika analizēti Darba likuma grozījumi un tiesu prakse darba tiesībās. Pasākuma gaitā risinājās diskusijas par diviem darba tiesību jautājumiem, kuros arodbiedrības ir identificējušas izaicinājumus - darba koplīgumu normu piemērošanu un darba samaksas sistēmām Latvijas uzņēmumos.

LBAS priekšsēdētājs Egils Baldzēns foruma atklāšanā akcentēja, ka laikā no LBAS 8. kongresa ir padarīts ļoti daudz: “No nākamā gada minimālā neto darba alga vien paaug-

stināsies par 58 eiro, - panākumi nekad nav bijuši tik lieli. Pašlaik domājam, kā vēl celt minimālo darba samaksu, piemēram, nozares ģenerālvienošānās ietvaros. Grozījumos Darba likumā ir nostiprināta arodbiedrību koplīgumspēja, jo, ja tiek slēgta nozares ģenerālvienošānās, - tad ar to nozares arodbiedrību, kura ir LBAS sastāvā. Darba likums Latvijā ir labi sabalansēts, un par to paldies arī LBAS dalīborganizācijām un juristiem. Turklāt šogad pirmo reizi tika realizēta LBAS ideja un sociālo partneru kopīga prasība – nodokļu atlaides koplīguma sociālajām garantijām, kas pagaidām ir

ēdināšana darba vietā, bet turpinās diskusijas par to, lai šīs nodokļu atlaides koplīguma garantijām attiektos arī uz valsts un pašvaldību kapitālsabiedrībām un vēl uz citām garantijām, kā, piemēram, veselības aprūpes pakalpojumiem, veselības apdrošināšanu, izglītību un apmācībām, par transporta izdevumiem no un uz darbavietu u.c.”

LSAB prezidente Irēna Liepiņa darba tiesību forumā sniedza plašu prezentāciju par tēmu “Darba koplīgumu piemērojamība arodbiedrību skatījumā”. Tajā viņa pastāstīja gan par koplīguma ABC, gan par idejām saistībā ar koplīguma piemērošanu.

Juridiskie jaunumi

Par Uber

Eiropas Savienības tiesa (EST) lēma, ka Uber ir transporta pakalpojumu sniedzējs, nevis vienīgi viedtālruņa lietotne. Eiropas Arodbiedrību konfederācija (ETUC) atbalsta šādu lēmumu. Pamatojoties uz šo lēmumu, ES dalībvalstīm turpmāk būs tiesības regulēt šādus pakalpojuma sniedzējus. Uber tagad nāksies atzīt un darboties saskaņā ar transporta nozares likumdošanu, kā arī bei-

dzot būs jāievēro darbinieku tiesības visā Eiropā. ETUC aicina Uber uzsākt dialogu ar sociālajiem partneriem. Jāsēžas pie galda ar transporta nozares arodbiedrībām, lai lemtu par taisnīgām algām un nodarbinātības noteikumiem!

Arodbiedrības iestājas par atbildīgu biznesa modeli, ko Uber līdz šim nav piekopusis.



10 gadi pēc Laval

10 gadus pēc EST lēmuma Laval lietā, ETUC uzstāj, ka Sociālo tiesību pilārs uzliek ES pienākumu labot šo darbiniekiem nelabvēlīgo situāciju. EST lēma, ka Latvijas uzņēmumam, kā darbinieki strādāja Zviedrijā, nav pienākums nodrošināt darbiniekiem tādas pašas darba apstākļus, kā to zviedru kolēģiem. Tas radīja negatīvas se-

kas vienādas samaksas principam, kā arī ļāva uzņēmumu interesēm ņemt virsroku pār darba ņēmēju tiesībām. Eiropas Sociālo tiesību pilārā paredzēta jaunu un efektīvu tiesību ieviešanu ES iedzīvotājiem, t.sk., vienlīdzīgas iespējas un taisnīgus darba apstākļus, vienlaikus atbalstot kolektīvās pārrunas. Jānovērš Laval radītais posts, no-

sakot, ka ES iekšējā tirgus mērķis ir sociālais progress. Domstarpību gadījumā sociālajām tiesībām jāņem virsroka pār uzņēmumu interesēm. Arodbiedrības iestājas par nepieciešamību izbeigt sociālo dempingu un izveidot Eiropas Darba inspekciju, lai nodrošinātu, ka darba devēji rīkojas saskaņā ar koplīgumiem.

Biedru aktivitātes

Ekskursija uz Līvāniem

LP Daugavpils arodorganizācija gada nogalē rīkoja arodbiedrības biedriem ekskursiju. Tika apmeklēts Līvānu stikla muzejs. Iepazināmies ar fabrikas vēsturi un stikla produkciju sākot no 1887.g. Šajā brīdī ir apmēram 4000 unikālu stikla darinājumi. Tika apmeklēts Jēkabpils vīriešu klosteris, kur šobrīd pastāvīgi dzīvo vairāk kā desmit cilvēki. Tam sekoja Krustpils pils apmeklējums. Uzzinājām par vēsturi un leģendām, bijām pazemes pilī un savām rokām varējām izveidot Ziemassvētku rotājumus.



Ekskursijas noslēgumā mūs gaidīja karsta tēja ar svētku kliņģeri.

Valmieras AO svētkos

Valmieras arodorganizācija izlēma daļēji finansēt Ziemassvētku pasākumu 15. decembrī, sapulcējot kopā 20 cilvēkus, tajā skaitā arodbiedrības biedrus un viņu ģimenes locekļus.

Pasākums notika Cēsu rajona Bērzkroga atpūtas kompleksā.

Ar cieņu,

Ligita Brahmāne

SIA "Lattelecom"

Arodbiedrības uzticības persona

Biedri apmeklēja izrādi "Hanuma"

2017. gada 3. novembra vakarā 35 arodbiedrības biedri un viņu ģimenes locekļi izmantoja iespēju ar LSAB atbalstu apmeklēt teātra izrādi "Hanuma" Mihaila Čehova Rīgas Krievu teātrī. Lugas centrā ir divu profesionālu savedēju konkurence, kā teikt, biznesa pārdale starp preciniečiem Hanumu un Kabato. Atslēgas figūra izrādē ir Veronikas Plotņikovas Hanuma. Visi personāži un protams Hanuma priecē ar dinamisku aktierspēli un džeza kompozīciju izpildījumu. Izrādi spilgtina arī ļoti trāpīgais humors. Acis priecē krāsu piesātinātā skatuve un personāžu krāšņie tērpi. Izrāde nodrošināja labu garastāvokli un pozitīvu enerģiju visai nedēļas nogalei.



Liels paldies LSAB par ieguldīto darbu izrādes apmeklējuma organizēšanā!

Biedri apmeklēja izrādi "Slepkavība ar mandeļu smaržu"

24.novembra vakarā 30 LSAB LTC grupas arodorganizācijas "Centriņš" vadītāja Ināra biedri devās uz teātra klubu "Austrumu robeža" Ostrovska. Izrāde apvienoja divas vērtības: aizskatīt teātra izrādi "Slepkavība ar mandeļu smaržu". Apmeklēt tieši šo teātra klubu ieteica gastronomisko baudījumu. Režisors un detektīvs Kārlis Anitēns veiksmīgi iesaistīja izrādē arī skatītājus, tajā skaitā LSAB biedrus Romānu Mataiti un Zandu Štrausu.



Ar cieņu,

Ligita Brahmāne

SIA "Lattelecom"

Arodbiedrības uzticības persona



Sveicam Liepājas AO

Sveicam jauno Liepājas AO priekšsēdētāju Elgu Morozu. Vēlam veiksmi un panākumus!



Labas prakses balva „Zelta ķivere”

2017. gada 3. novembrī tika pasniegta labas prakses balva «Zelta ķivere» par mērķtiecīgu atbalstu rūpēm, lai darbinieki, kas ir atradušies ilgstošā prombūtnē, veiksmīgi atgrieztos darba tirgū un būtu motivēti strādāt uzņēmumā.

Apbalvoto uzņēmumu īsteno pasākumu mērķis ir uzturēt saikni ar darbiniekiem viņu prombūtnes laikā, nodrošinot saziņu starp vadītāju un darbinieku. Uzņēmuma vadītāji tika īpaši apmācīti, kā uzņemties mentora pienākumus, lai radītu darbiniekiem atbalstošu darba vidi un palīdzētu darbiniekam atgriezties kolektīvā. Savukārt, atbalstošie praktiskie pasākumi sevī ietvēra elastīga un nepilna darba laika nodrošināšanu, materiālo atbalstu



darbinieku veselības uzlabošanai u.c. Pateicoties atbalsta programmai, uzņēmumā ir pieaudzis to darbinieku skaits, kas nebaidās būt ilgstošā prombūtnē, jo darba devēja īsteno pasākumus, kas palīdz darbiniekiem veiksmīgi atgriezties darba tirgū.

Labās prakses konkurss

darba aizsardzībā «Zelta ķivere» notika jau 12. gadu. Latvijā to organizēja Valsts darba inspekcija, bet žūrijā bija pārstāvji arī no LR Labklājības ministrijas, RSU Darba drošības un vides veselības institūta, Latvijas darba devēju konfederācijas un Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības.

Sociālā dialoga komiteja

2017. gada 20. novembrī LSAB prezidente Irēna Liepiņa piedalījās UNI Eiropa Pasta un loģistikas sektora komitejā Briselē, Beļģijā. Komitejas tikšanās laikā tika spriests par nākotnes iespējām un garantijām darbiniekiem pasta sektorā. Tika iezīmētas vairākas būtiskas tikšanās un attīstības stratēģijas, ieskaitot par laiku pēc 2018. gada 31. decembra. Regulāras tikšanās ar starptautiskajiem partneriem

nodrošina labākās prakses un ideju apmaiņu. Tikšanās laikā īpaša uzmanība tika pievērsta pasta iespējām sniegt arī finanšu pakalpojumus, kas nodrošinātu pasta nozares ilgtspējību. Īpaši atzīstama Japānas pasta pārstāvniecība pasākumā un Eiropas Komisijas pārstāvja aktīvā dalība!

Nākamā komitejas tikšanās ir paredzēta 2018. gada janvārī Viļņā, Lietuvā.

UNI plāni 2018. gadam

Pateicoties organizētajām UNI konferencēm, t.sk. 5. UNI Global Union Pasta un loģistikas konferencei, kas oktobra sākumā pirmo reizi ar LSAB atbalstu tika organizēta Rīgā, UNI ir pieņēmis jaunu darbības plānu. Iezīmējot 2018. gada plānus, UNI norāda uz ambicioziem mērķiem, ko nebūs iespējams sasniegt bez LSAB un citu dalīborganizāciju atbalsta.

Lai risinātu pašnodarbinātības, viltus pašnodarbinātības un nestandarta nodarbinātības izplatību un radītās problēmas, UNI centīsies nodrošināt labākas tiesības un panākt sociālo aizsardzību visiem strādājošajiem, izbeigt sociālo dempingu un darba devēju praksi neievērot darbinieku tiesības. Kā atzīst SDO, nestandarta nodarbinātības izplatība ir novedusi pie pamattiesību pakāpeniskas iziršanas, ieskaitot tiesības uz sociālo aizsardzību, tiesības apvienoties un vest koplīgumu pārrunas. UNI darbības plāns:

1. Iestāties pret Eiropas pakalpojumu e-karti;
2. Eiropas Sociālo tiesību pīlāra ietvaros iesaistīties pārrunās un konsultācijās;
3. Iestāties pret nedeklarētu nodarbinātību un to kopīgi risināt ES līmenī;
4. Iestāties par Eiropas Darba inspekcijas izveidi un iesaistīties tās izveidē, lai nodrošinātu arodbiedrībām galveno lomu;
5. Iestāties par ES darba tiesību pilnīgu piemērošanu un izpildi.



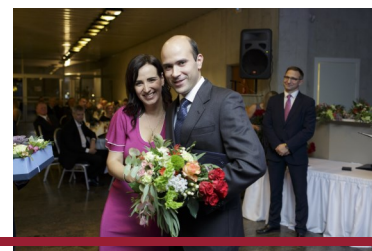
Seminārs par koplīgumiem

No 2017. gada 28. novembra līdz 1. decembrim LSAB jurists Niklāvs Zieds devās nedēļu ilgās apmācībās uz Eiropas Arodbiedrību institūta (ETUI) organizētu semināru par inovatīviem koplīgumu veidiem digitālajā vidē. Prezentācija par semināru pieejama [ŠEIT](#).

Ņemot vērā digitalizācijas un automatizācijas izplatību 21. gadsimtā, arodbiedrībām jau laicīgi jāsāk gatavoties gaidāmajām pārmaiņām, lai nodrošinātu to spēju pielāgoties jauniem izaicinājumiem un sekmētu darba ņēmēju tiesības. Dažādas jaunas nodarbinātības formas rada patiesu draudu darba ņēmēju sociālajām garantijām, ekonomiskajai stabilitātei un drošībai darba vietās. Seminārs pulcēja arodbiedrību pārstāvjus no visas Eiropas, savukārt apmācības vadīja starptautiski pieredzējuši ETUI lektori un Starptautiskās Darba organizācijas pārstāvji.

Jāņa Lintera balvas pasniegšana

2017. gada 3. novembrī, atzīmējot pirmās radiofonijas pamatlicēja inženiera Jāņa Lintera 138. dzimšanas dienu, Jāņa Lintera fonda apbalvojuma pasniegšanas svinīgajā sēdē piedalījās LSAB valdes locekle Katrīna Hohberga un VAS „Elektroniskie sakari” valdes priekšsēdētājs Jānis Bārda. No sirds sveicam laureātus!



Sveicam jubilārus!

Antra Bērziņa	Jeļena Novikova
Aija Būrija	Dace Purmale
Mārīte Grigorenko	Aleksandrs Simanovs
Vija Ivanova	Viktors Ziņģis
Ineta Leinarte	Anna Zuša

Vēlam visiem gaviļniekiem veselību, laimi, mīlestību un panākumus!

Ar patiesu cieņu,

LSAB prezidente Irēna Liepiņa



Gaišus Ziemassvētkus un laimīgu Jauno gadu!

Tu esi Latvija
Šo pašu svētāko
Tu neaizmirsti:
vai celies debesīs,
vai jūras dzīlēs nirsti,
vai draugu pulkā
dali savu prieku,
vai viens pats satiecies
ar pretinieku—
Tu esi Latvija!

/Ojārs Vācietis/

*Veiksmi, pārticību un
veselību Latvijas simtgadē!
Gaišus Ziemassvētkus un
Laimīgu Jauno 2018. gadu!*

Veidosim mūsu domas un kaldināsim labāku

Darba nākotni kopā—vienoti un stipri!

Ar cieņu,

LSAB prezidente

Irēna Liepiņa



Laime nav atrodamā
Bezdarbībā un mierā,
Bet kustībā un centībā.

/Rainis/