

LSAB  100

Veseli, vienoti un stipri!

ZIŅAS

2021.GADA FEBRUĀRIS/MARTS

**KOPĀ MĒS VARAM
SASNIEGT VAIRĀK**

BIEDRI IZVĒLAS LSAB PRO

**DARBA ALGU UN
KOPLĪGUMA PĀRRUNAS**

RISINĀM SAKARU,
PASTA UN
LOGISTIKAS UN
VĪESMĪLĪBAS
NOZARES
DARBINIEKU
JAUTĀJUMUS

LSAB PRO PREZIDENTES SLEJA

Arodbiedrība ir Vērtība

Šobrīd, kā nekad agrāk, ir aktuāla darbinieku kolektīvā aizsardzība C19 ietekmē un darba tirgus transformācijā uz digitālu, emocionāli savādāku un strauji mainīgu darba vidi.

Darbiniekiem, darba devējiem, valsts un pašvaldību varas pārstāvjiem ir jāspēj ieguldīt daudz vairāk kā pirms gada sociālajā dialogā un darba tirgus uzlabošanā. Ir svarīgi sabalansēt epidemioloģisko, ekonomisko un sociālo drošību nenoteiktības un ārkārtas apstākļu vidē. Iesaistīties arodbiedrībā pretīm drošākai darba nākotnei.

Šādos apstākļos darbiniekam "katram par sevi" ir niecīgas iespējas veidot sev vēlamu vidi. Tāpēc būtiska loma ir arodbiedrībai kā darbinieku kolektīvajai balsij. To apliecina Google darbinieku apvienošanās arodbiedrībā un platformu darbinieku vēlme pēc papildu aizsardzības.

Daudzi biedri ir lūguši un saņēmuši LSAB PRO palīdzību darba apstākļu uzlabošanā, darba laika organizācijā (ieskaitot atvaļinājumu plānošanu un tiesības izslēgt digitālās ierīces ārpus darba laika), kā arī darba samaksas pilnveidošanā. Arodbiedrības biedri ir pilsoniski aktīvākā sabiedrības daļa, kas aktīvi iesaistās darba vietas un darba vides uzlabošanā Latvijā.

Galvenā biedru loma ir uzrunāt kolēģus stāties arodbiedrībā un vairot arodbiedrības kolektīvo spēku pārrunās, lai varētu sasniegt uzlabotus darba apstākļus un standartus - tuvākus Rietumeiropai.

LSAB PRO aicina visus sakaru, pasta un loģistikas un viesmīlības nozarē strādājošos pievienoties Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrībai PRO - [http://www.lsab.lv/!](http://www.lsab.lv/)

Veseli, vienoti un stipri LSAB PRO



” ARODBIEDRĪBA IR VĒRTĪBA. TO APLIECINA FAKTS, KA PĒC ILGĀKAS STAGNĀCIJAS ŠOBRĪD PIEAUG BIEDRU SKAITS ARODBIEDRĪBĀS RIETUMEIROPĀ UN CERU ARĪ LATVIJĀ LSAB PRO RINDAS AUGS VĒL STRAUJĀK. ”

LSAB PRO VALDE

JANVĀRĪ

LSAB PRO valde izskatīja aktuālos jautājumus par atalgojuma palielināšanu pasta sektorā saistībā ar minimālās algas kāpumu no 430 uz 500 EUR, kā arī izskatīja statistiku un 2021.gada plānu.

FEBRUĀRĪ

LSAB PRO valde apstiprināja arodbiedrības digitalizācijas darba grupu un atbalstu biedriem sakarā ar C19. Lēma par LSAB PRO -100 gades svētku konferences rīkošanu rudenī.

MARTĀ

LSAB PRO valde apstiprināja gada pārskatu un vienojās par darbības klātienē atjaunošanu, kad būs atcelti C19 ierobežojumi.

DĀRĢIE LSAB PRO BIEDRI!

**PRIECĪGAS
LIEDIENAS!**

**VIENOTI VESELI UN STIPRI LATVIJAS
SAKARU DARBINIEKU ARODBIEDRĪBĀ
PRO!**

PASTA UN LOĢISTIKAS SEKTORS

TIKŠANĀS AR LATVIJAS PASTA VADĪBU

2021.g. 16.martā ZOOM platformā notika VAS „Latvijas Pasts” vadības un Latvijas Sakaru arodbiedrības PRO sanāksme.

Sanāksmi vadīja LSAB PRO prezidente Irēna Liepiņa. Vārds tiek dots sanāksmes dalībniekiem:

Personāla vadības departamenta direktore – par dažādiem statistikas datiem saistībā ar LP personālu, Darba noslodzes komiteju un Sociālā fonda darbību.

VAS „Latvijas Pasts” valdes priekšsēdētājs Mārcis Vilcāns - par uzņēmuma šodienu un nākotni, katru brīdi domājot par darbiniekiem drošu un aizsargātu darba vidi ikdienā, meklējot sadarbības partnerus un jaunas iespējas paplašināt pakalpojumu klāstu klientiem. Tradicionālo pasta pakalpojumu apjoms, diemžēl, samazinās apkārtējo apstākļu iespaidā. Darba devējs, savu iespēju robežās, lems par iespēju izmaksāt prēmijas par darba rezultātiem 2020.gadā. Darba devējs ciena sadarbību ar arodbiedrību LSAB PRO.

LSBA PRO prezidente I. Liepiņa atzinīgi izceļ kopējā sadarbībā panāktos uzlabojumus darbiniekiem un aicina iesniegt atbildes uz LSAB PRO prezentācijā apkopotajiem darbinieku jautājumiem.

VAS „Latvijas Pasts” valdes locekle Anda Ozola – par izsludināto iekšējo uzņēmuma talantu konkursu. Konkurss noslēdzas marta sākumā un žūrija lems par uzvarētājiem, kuri saņems vērtīgas un interesantas balvas.

LSAB PRO valdes locekle Jana Kursiša – pateicas darba devējam par augļu pakām, kuras saņem klientu apkalpošanas darbinieki un arī ar COVID-19 sasirgušie darbinieki.

Kopsavilkums – darba devējs un arodbiedrība turpina kopēju, auglīgu sadarbību, lai uzlabotu gan darbinieku darba vidi, gan uzņēmuma labklājību un attīstību.

PAR PASTA PADOMES NOMINĀCIJAS KOMISIJU

Pārresoru koordinācijas centrs sadarbībā ar LR Satiksmes ministriju izsludināja konkursu uz valsts akciju sabiedrības "Latvijas Pasts" (turpmāk – LP) trīs padomes locekļu amatam, tostarp vismaz diviem padomes locekļiem jāatbilst neatkarīga padomes locekļa prasībām. LP padomes funkciju īstenošanai, tās sastāvam jābūt sabalansētam, kur padomes locekļiem kopumā ir nepieciešamās kompetences, iemaņas un pieredze uzņēmumu stratēģiju izstrādes un ieviešanas jomā, korporatīvas pārvaldības jomā, finanšu jautājumu un audita jomā, risku vadības un iekšējās kontroles sistēmas jomā, uzņēmumu un komandas vadībā, iesaistīto pušu vadībā, pasta pakalpojumu jomā, svešvalodu zināšanas, laba reputācija un nepieciešamā pieredze vadošajos amatos.

LP padomes locekļu amatam kandidātiem izvirzāmās obligātās minimālās prasības:

1. nevainojama reputācija;
2. akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība atbilstoši kompetences jomai (finansēs, ekonomikā, vadībizinībās, tiesību zinātnē, inženierzinātnē vai citā pielīdzināmā jomā);
3. valsts valodas prasmes C1 līmenī;
4. darba pieredze pēdējo 10 gadu laikā atbilst vismaz vienai no norādītajām prasībām:

vismaz triju gadu pieredze vidējas vai lielas kapitālsabiedrības valdes vai padomes locekļa amatā, vēlams, biržā kotētā vai starptautiskā uzņēmumā;

vismaz triju gadu nepārtraukta pieredze vadošā amatā valsts vai pašvaldības institūcijā, kas atbildīga par nozares politikas veidošanu vai īstenošanu, vēlams pasta, transporta vai citā radniecīgā jomā;

vismaz piecu gadu pieredze vadošā akadēmiskā personāla amatā (asociētais profesors, profesors, vadošais pētnieks, docents), kas ietver arī pētniecību un zinātniskās publikācijas pasta darbības, pasta pakalpojumu vai citā radniecīgā jomā;

5. Angļu valodas prasmes ne zemākas par B2 līmeni atbilstoši Eiropas kopīgajām nostādņēm valodu apguvei, vēlams arī citas svešvalodu zināšanas.

AKTUALITĀTES VAS „LATVIJAS PASTS”



VAS „Latvijas Pasts” darbinieki cītīgi pilda savus ikdienas pienākumus, ievērojot valstī noteiktos ierobežojumus. Darba devējs rūpējas par sejas masku, dezinfekcijas līdzekļu un telpu papildus uzkopšanas nodrošināšanu. Darbiniekiem ir sarūpētas vitamīniem bagātas paciņas veselības stiprināšanai.

Kopš Rīgas šķirošanas kompleksā ir jaunā sūtījumu apstrādes sistēma, februāra vidū sasniegts šobrīd lielākais sūtījumu apstrādes skaits.

Būtiski palielinājies klientu pieprasījums iekšzemes eksprespasta pakalpojumiem, jo ir iespēja sūtījumu noformēšanai izmantot e-sūtīšanas rīku neizejot no mājām vai biroja. Tajā pašā laikā samazinās tradicionālo pasta sūtījumu apjoms.

Arvien vairāk tiek uzstādīti pakomāti, tie atvieglo gan darbinieku noslodzi nodaļās, gan sūtījumu saņēmēju ikdienu. VAS „Latvijas Pasts” sniedz pakalpojumus visā Latvijas teritorijā un tāpēc darba devējs meklē jaunus pakalpojumu veidus, kuri būtu pieprasīti šobrīd.

Sargājam sevi, sargājam citus !

PAR SLODŽU KOMISIJU DARBU

Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība PRO kopā ar VAS "Latvijas Pasts" attālināti rīkoja Darba noslodzes komitejas sēdes. Saņemti divi iesniegumi par darba slodzes samazinājumu – viens no Rīgas pasta nodaļas, otrs no Zemgales reģiona pastniekiem. Pirmajā sēdē komitejas locekļi tika iepazīstināti ar darbinieku iesniegumiem un kopīgi vienojās par to, ka abi gadījumi ir jāizskata padziļināti.

Otrajā sēdē 11.martā 2021.g.tika pieaicināti reģionu vadības pārstāvji. Par abiem darbiniekiem, darba devējs sniedz padziļinātu izklāstu, ko pamato ar statistiskās datus.

Paldies darba devējam par pamatīgu datu analīzi.

Darba noslodzes komiteja nolēm atstāt bez izmaiņām Rīgas pasta nodaļas darbinieka slodzes apmēru, bet Zemgales reģiona pastnieka iesniegumu atstāt izskatīšanai un lēmuma pieņemšanai uz nākamo Darba noslodzes komitejas sēdi, līdz būs ievērots paritātes princips darba slodžu komisijas sastāvā.

Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība PRO ir gatava izskatīt visus biedru priekšlikumus un meklēt labākos risinājumus produktīvam darbam.

LATVIJAS PASTA DARBINIEKI SAŅEMS PRĒMIJAS PAR 2020. GADA REZULTĀTU IZPILDI!

Prēmijas tiks izmaksātas visiem darbiniekiem, kuri 2020.gadā uzņēmumā nostrādājuši vairāk par sešiem mēnešiem. Savukārt, ja darbiniekam 2020.gadā nepārtrauktais darba stāžs ir ilgāks par 6 mēnešiem, bet īsāks par 12 mēnešiem, darbinieka gala novērtējums tiek aprēķināts proporcionāli darbinieka nostrādātajām stundām 2020.gadā.

Sīkākai informācijai par darbinieku novērtējumu prēmiju aprēķinam, aicinām vērsties pie sava tiešā struktūrvienības vadītāja.

PAR KOPLĪGUMA BŪTISKO LOMU PUBLISKAJOS IEPIRKUMU KONKURSOS

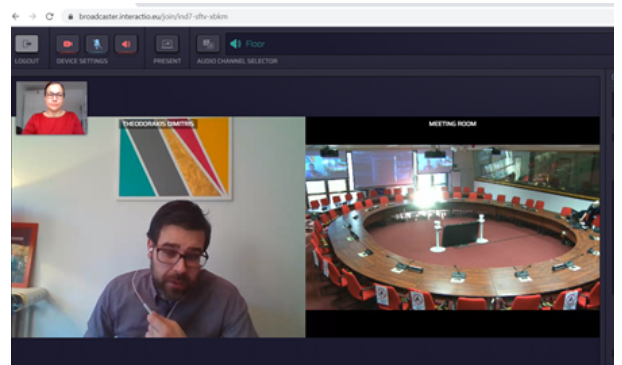
Brīnišķīga UNI Eiropa iniciatīva par caurspīdīguma nostiprināšanu publisko iepirkumu konkursos un koplīguma lomas stiprināšanu.

LSAB PRO arī parakstīja vēstuli kopā ar citām 99 arodbiedrībām no Eiropas un pasaules. Koplīgums ir kvalitātes un ilgtspējas zīme uzņēmumā un/vai nozarē un nodrošina uzņēmumam priekšrocības publiskajos iepirkumu konkursos. Atbalstām!

https://www.uni-europa.org/wp-content/uploads/2021/03/UNI_Europa_OpenLetter_PublicProcurement.pdf?fbclid=IwAR3RirM9X-IcazLzstP6GuGBF2nIGOT3eCCm6AZro_U0CQ7VP6QrFuPpWqw

EIROPAS PASTA UN LOĢISTIKAS SOCIĀLĀ DIALOGA KOMITEJAS SANĀKSME

2021. gada 4. februārī LSAB PRO prezidente I.Liepiņa piedalījās Eiropas pasta un loģistikas sociālā dialoga komitejas sanāksmē



Kopā ar Eiropas Komisijas pārstāvjiem, pasta darba devēju organizācijām un, protams, UNI Eiropa kolēģiem vienojāmies par šādiem darbiniekiem svarīgiem jautājumiem:

1. Darba drošības un prasmju pilnveides programmām pasta nozarē. Tika prezentēti arī pētījuma rezultāti par starptautisko pasta nozares attīstību un atlidzības modeļiem pasta sektorā (pētījums pieejams LSAB PRO birojā). Diskutējot par nākotnes darbiem pasta nozarē 2030 un darba vietas konceptu, tika izcelti tieši biroja darbinieki, kuru darba vieta var būt digitāla.
2. Pasta un loģistikas nozares piecu iespējamo nākotnes scenāriju PASTS 2030 pilnveidi (šobrīd ir pieejami 5 iespējamie scenāriji PASTS 2030, gatavojoties arī neparedzētiem apstākļiem saistībā ar C19 situāciju (wild card scenario); Visi vienojās nākotnē koncentrēt uzmanību uz inovācijām, prasmju pilnveidi un jaunu darba vietu radīšanu (atvērtās sabiedrības scenāriju, tomēr diemžēl jābūt gataviem arī uz negaidītiem pavērsieniem);
3. Prasmju paktu - ar uzsvāru uz pasta nozares darbiniekiem nepieciešamajām prasmēm (digitālās prasmes, tehnoloģijas, programmas, inovatīvās digitālās maksājuma metodes par paciņām, kā arī emociju vadību, komunikācija ar klientiem "jaunajā normālajā" laikā, empātijas izkopšana un digitāla procesa vadība - <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1529&langId=en>;

Darbinieki labprāt piedalās prasmju uzlabošanas programmās. Prieks, ka arī Latvijas Pastā ir daudz īstenots no Eiropas labākajiem piemēriem.

IKT, TELEKOMUNIKĀCIJU SEKTORS

APSVEICAM TET AR VEIKSMĪGU DARBINIEKU FORUMU UN ATBALSTĀM IZAUGSMI ŠAJOS PĀRMAIŅU LAIKOS!

2020. gada 5. februārī TET grupa aizvadīja savu pirmo šī gada darbinieku forumu. Prieks, ka LSAB PRO izdodas iesniegt vērtīgus priekšlikumus uzņēmuma sociālā dialoga ietvaros drošākai darba nākotnei. Vienojamies, ka nākošajā reizē LSAB PRO noteikti būs iespēja piedalīties forumā digitālā veidā vai klātienē, lai pārstāvētu biedru intereses.

PRIEKŠ PAR STABIEM TET GRUPAS REZULTĀTIEM UN DARBINIEKU PŪĻU NOVĒRTĒJUMU SASNIEGTĀJĀ

2020. gadā Tet grupas apgrozījums saglabājis stabilitāti, sasniedzot 222,6 miljonus eiro, savukārt eksporta apgrozījums pieaudzis līdz 39,8 miljoniem eiro, kas ir par 41% vairāk nekā pērn un sastāda teju piektdaļu (18%) no kopējā grupas apgrozījuma, liecina Tet grupas konsolidētie dati. Vienlaikus Tet turpinājis nostiprināt savas pozīcijas arī vietējā tirgū, stiprinot Latvijas interneta tīklu un attīstot arvien jaunus, mūsdienīgus pakalpojumus. Vairāk lasīt www.tet.lv.



TIEKAMIES TIEŠSAITĒ AR TET GRUPAS VADĪBU

2021. gada 11. februārī tiešsaitē tikās LSAB PRO prezidente I.Liepiņa ar TET grupas vadību. Tikšanās laikā ar LSAB PRO vērsa uzmanību uz biedriem svarīgākajiem jautājumiem.



2021.gada 10.marta tikšanās – LSAB PRO ar Tet par izmaiņām koplīgumā par elastīgu darba vidi.

Piedalās: Irēna Liepiņa LSAB PRO prezidente, Aivars Andersons LSAB PRO valdes loceklis, Elga Morozova LSAB PRO locekle un TET grupas pārstāvji.

Koplīguma izmaiņas, papildinot koplīgumu ar Vienošanās Nr.19 par elastīgu darba vidi, turpmāk – Vienošanās.

I.Rone iepazīstina arodbiedrības pārstāvjus ar Tet grupas darbinieku aptaujas rezultātu par darbu attālināti (darbinieki pozitīvi novērtē darbu attālināti un elastīgu darba vidi).

I.Liepiņa iepazīstina klātesošos ar arodbiedrības priekšlikumiem attiecībā uz Vienošanās tekstu, kas sagatavoti atbilstoši biedru vēlmēm un ierosinājumiem.

Sanāksmes dalībnieki diskutē par Vienošanās tekstu un elastīgas darba vides noteikumiem. Puses vienojas papildināt koplīgumu ar Vienošanās, kas kļūst par koplīguma neatņemamu sastāvdaļu un paredz elastīgas darba vides noteikumus (t.sk. par attālinātā darba izdevumu segšanu), atbalstīt arodbiedrības priekšlikumu par attālinātajā darbā izmantojamiem komunikācijas veidiem".

Vienošanās ir spēkā līdz 2021.gada 31.decembrim.

2021.gada 12.marta tikšanās par darba laika uzskaites izmaiņām un citiem risinājumiem PPUD.

Piedalās: Irēna Liepiņa LSAB PRO prezidente, Elga Morozova LSAB PRO Valdes locekle, un TET grupas darba devēja pārstāvji.

Darba devējs informē klātesošos ar KAI darba laika uzskaites izmaiņām no 2021.gada:

1.marta. 2021.gadā 69 PPUD darbiniekiem paredzēts pārskatīt algu.

I. Rone informē, ka ir izdevies 174 darbiniekus iekļaut piektajā pret Covid-19 vakcinācijas grupā. No 15.martā tiks veikts COVID vīrusa testu pilotprojekts. Ja pilotprojekts būs veiksmīgs, tiks iepirkti testi un darbinieki varēs veikt testēšanu vienu reizi nedēļā.

Darba devējs informē ar izstrādātajiem 4 scenārijiem KAI darba laika uzskaitē un apmaksai no 2021.gada 1.marta.

I. Liepiņa aicina saskaņot atvaļinājumu grafikus ar arodbiedrību LSAB PRO un vērs uzmanību uz darbinieku viedokli par izdoto rīkojumu saistībā ar ierobežoto Plus brīvdienu izmantošanu decembra mēnesī.

I. Liepiņa informē, ka darbinieki lūdz piešķirt darbam ergonomiskos apavus. Esošajiem apaviem nelokās zole un nav laba aizsardzība, tie ir neērti un smagi.

Pieaicināt LSAB PRO uz atskaiti par veiktajām Sajūtu intervijām PPUD darbiniekiem.

Uz turpmāko dialogu ar Tet par darbinieku labklājību un citiem jautājumiem PPUD.

VIESMĪLĪBAS NOZARE

KVK SANĀKSME EKONOMIKAS MINISTRIJĀ

Otrdien, 30.martā Latvijas Republikas Ekonomikas ministrijā notika KVK sanāksme par atbalstu tūrisma un viesmīlības nozarēm. Piedalījās LSBA PRO un viesmīlības nozares sociālie partneri, domājot par nozares iespējām un drošāku darbu nākotnē.

Vairāk:

<https://www.esfondi.lv/planosana-1>

**DARBĪBAS PROGRAMMAS LATVIJAI
2021. - 2027. GADAM UN
ATVESEĻOŠANAS UN NOTURĪBAS MEHĀNISMA PLĀNA
atkārtotās tematiskās diskusijas**

08.,10.,12.03.2021

LSAB PRO piedalījās gandrīz visās ES fondu plānošanas sanāksmēs un iesniedza arī savus priekšlikumus darbības programmai 2021-2027.gadam.



PAR IZMAIŅĀM VIESMĪLĪBAS ĢENERĀLVIENOŠANĀS

Sakarā ar valstī noteiktās minimālās algas paaugstināšanu no 430 eiro mēnesī uz 500 eiro mēnesī, Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība PRO (turpmāk – LSAB PRO) rosina pārrunāt un parakstīt atjaunos tos ģenerālvienošanos tarifus, kā arī iekļaut nepieciešamos priekšlikumus viesmīlības nozares izaugsmei un partnerības stiprināšanai.

Darba likuma 61.pants un Ministru kabineta noteikumi nosaka minimālās algas apmēru Latvijas Republikā. Atbilstoši Latvijas Republikas Ministru Kabineta noteikumu par minimālās mēneša darba algas apmēru normālā darba laika ietvaros un minimālās stundas tarifa likmes aprēķināšanu Nr. 656 2.punktam “minimālā mēneša darba alga normālā darba laika ietvaros ir 500 euro.” Šie noteikumi ir spēkā no 2021. gada 1. janvāra.

Aicinām izskatīt pievienotos tarifus un pievienot vēlamos priekšlikumus izmaiņām ģenerālvienošanos tekstā, lai tā būtu lielisks paraugs sociālajam dialogam, sadarbībai un atveseļošanās instruments COVID19 periodā viesmīlības nozarē.

Pretim jaunai, spēcīgai no modernai viesmīlības nozarei 2031!

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds

I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē

Eiropas Sociālā fonda projekts „Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības divpusējā sociālā dialoga attīstība labāka tiesiskā regulējuma izstrādē uzņēmējdarbības vides sakārtošanai” Nr. 3.4.2.2/16/l/002

TIKŠANĀS AR VIESMĪLĪBAS NOZARES DARBA DEVĒJIEM

ZOOM tikšanās ar viesmīlības darba devējiem 12.02.2021.–par viesmīlības nozares nākotni un ģenerālvienošanos;

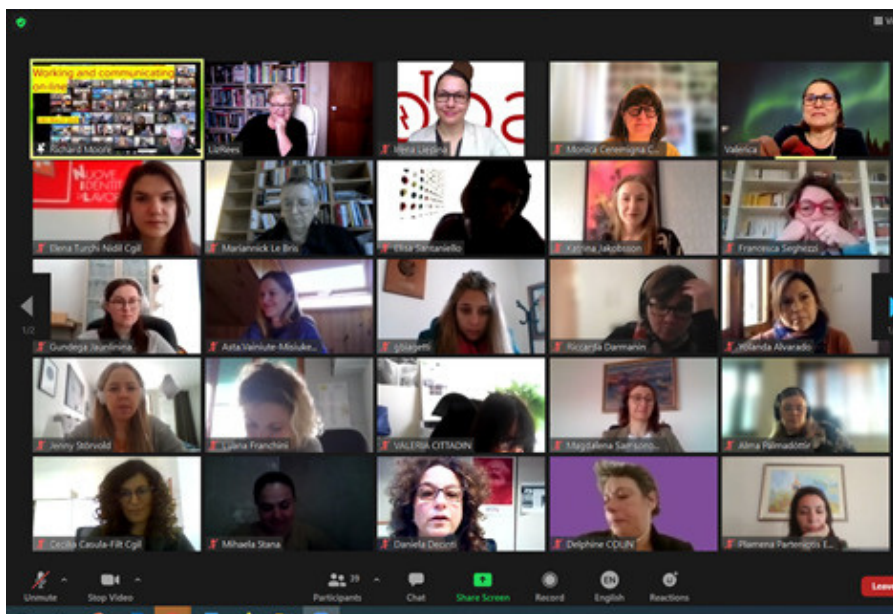
- darbinieku jautājumi & to risinājumi;
- Nozare 2031 (viesmīlība 2031);
- aktuāls godīgas konkurences jautājums;
- Ziemeļvalstu labākās prakses ieviešana Latvijā - idejas viesmīlības nozares restartam.



MĀCĪBAS ARODBIEDRĪBU LĪDERIEM

etui.
european trade union institute

LSAB PRO prezidente I. Liepiņa, izturot konkursu, piedalās Eiropas Arodbiedrību institūta ETUI augsta līmeņa mācībās arodbiedrību līderiem "Strategic Foresight for Leaders 2021 workspace" un ("Stratēģiskā tālredzība arodbiedrību vadītājiem") un "Women leadership in Trade Unions" (Sieviešu līderība arodbiedrībās").



ETUI: Mūsdienu pasaule prasa spēju ātri darboties. Ir jāpalielina analītiskās prasmes un jāizstrādā stratēģija visos līmeņos. Uz projektu orientēts, kritisks, atvērts un stratēģisks domāšanas veids ir metode, kas jāapgūst un jāattīsta Eiropas līmenī, lai noteiktu efektīvas, mūsdienīgas un atjauninātas arodbiedrību nākotnes stratēģijas.

Eiropas Arodbiedrību institūta Izglītības departaments, sadarbībā ar SAK, organizēja e-apmācības ar nosaukumu "Stratēģiskā tālredzība arodbiedrību vadītājiem". Apmācības notika tiešsaistē no 2021. gada 8. līdz 10. februārim.

Kādas ir galvenās attīstības tendences, par kurām arodbiedrībām jādodomā jau šodien? Par to sprieda Eiropas arodbiedrību līderi seminārā arodbiedrību nākotnes modelēšana un iespējamie scenāriji.

Pandēmijas laikā aktīvi iesaistāties darbinieku jautājumu risināšanā sakaru nozarē: attālinātais darbs, elastīgais darba laiks, darba samaksas sistēma, darba un datu aizsardzība un darba apstākļu uzlabošana šodienas realitātē. Lai LSAB PRO argumenti būtu pamatoti un balstīti uz jaunākajām atziņām, aktīvi veicam biedru aptaujas un papildinām zināšanas Eiropas un vispasaules arodbiedrību konfederācijās.

Piemēram, februārī notika vairāki apmācības kursi sadarbībā ar ETUI un UNI Eiropa par nozares nākotnes veidošanu un datu aizsardzību tehnoloģiju un mākslīgā intelekta ērā. Pamazām kļūstam par zināšanu organizāciju, kur biedri var smelties vērtīgu padomu vai vienkārši atbalstu savai iecerei un jautājumam par un ap darbu.

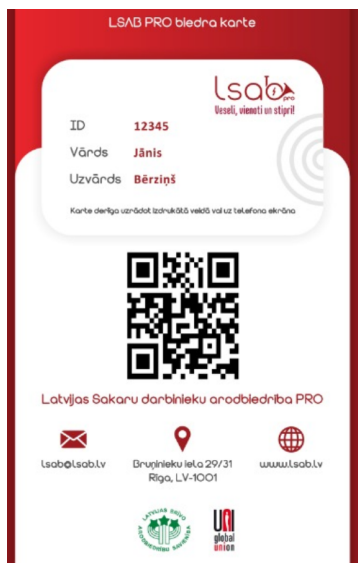
Interesanti, ka attiecībā uz attālināto darbu no mājām Anglijas arodbiedrības pārstāvis teica, ka privātums ir daļa no taisnīgiem darba apstākļiem uzsverot, ka "Privātums ir būtisks, jo dod varu cilvēkiem". Aizstāvēt privātumu kā sabiedrības vērtību ir mūsu [arodbiedrību] pienākums.

Četras galvenās, lielās tendences 2031:

1. Klimata aizsardzība;
2. Jaunu kustību rašanās sabiedrībā (piemēram, G. Tunberga);
3. Vienlīdzība un taisnīga digitalizācija (taisnīga pāreja uz zaļu un digitālu ekonomiku);
4. Nodarbinātības formu un struktūru izmaiņas (platformu darbs, digitalizācija, nodokļu struktūra u.c.)

LSAB PRO DIGITĀLĀ SLEJA

LSAB PRO DIGITĀLĀ TRANSFORMĀCIJA



Līdz ar 2021. gadu LSAB PRO ir lēmusi pilnveidoties ne vien nosaukumā, bet arī tuvinoties saviem biedriem digitāli.

Mums katram vadot savu ikdienu distancējoties vienam no otra, LSAB PRO vēlas Tev būt tuvāk!

No 2021. gada LSAB PRO ir ieviesta elektronisko dokumentu aprīte, lai atbalstītu savus biedrus ne tikai klātienē izskatot iesniegumus, bet izskatot un lemjot par savu biedru vajadzībām un vēlmēm arī saskaņā ar elektroniski parakstītiem un iesniegtiem iesniegumiem.

Tā ļaujot mums pievienoties arvien jauniem biedriem jau šobrīd, kad vēl nevaram pulcēties klātienē!

Ir sperti arī pirmie soļi plašākām digitālām pārmaiņām LSAB PRO. Pateicoties jau iesāktajam Digitalizācijas grupas darbam, pavisam drīz ikviens no mums varēs:

- Saņemt un lietot ērtāku elektronisko LSAB PRO biedra karti savā telefonā.
- Saņemt tikai sev saistošākās LSAB PRO ziņas, aktualitātes un aptaujas, izmantojot jauno elektroniskā pasta rīku.
- Papildināt un atrast sev noderīgo informāciju par LSAB PRO aktīvo darbu jaunajā www.lsab.lv mājaslapā, kas izstrādāta atbilstoši 21. gadsimta prasībām.

Ja arī Tev ir idejas kā LSAB PRO padarīt digitāli tuvāku Tev, lūdzu raksti uz lsab@lsab.lv!

Nelielam ieskatam grandiozās pārmaiņas redzamas pievienotajos attēlos (gala rezultāts gan var vēl atšķirties).

LSAB PRO digitalizācijas grupā darbojas: I. Liepiņa, I. Makare, S. Začs, S. Mečajs, A. Andersons, H. Trankals. Liels paldies grupai par darbu!

Ieskatu sagatavoja: S. Mečajs



BIEDRU CITĀTI PAR ARODBIEDRĪBU

” **Sandis Mečajs**, TET grupas biedrs:
Kāpēc esmu LSAB PRO?

Jo līdzsvaru starp darba devēja un darba ņēmēja interesēm formātā 1:1 nav viegli panākt, risinot darba un privātās dzīves līdzsvara jautājumus un arī citus, ne mazāk svarīgus.

Vairākumam ir spēks un rezultāts ir jūtams.

Tāpēc pilnvaroju LSAB PRO pārstāvēt arī mani, padarot mūsu darba ikdienu ražīgāku - neizdegot mums pašiem.

” **Elga Morozova**, LSAB PRO valdes locekle:
Celties un iet,

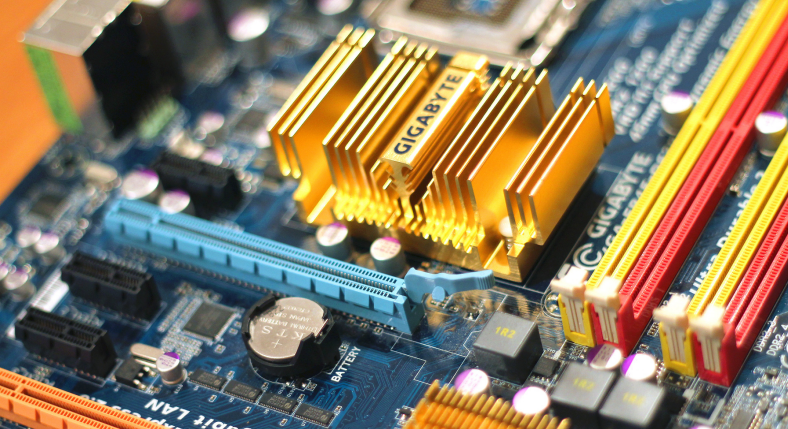
Nebaidīties pretī mērķim skriet,
Domāt un spriest,
Jaunas domas pasaulei sviest,
Runāt un darīt,

Nākotnes sapņus tuvumā skatīt.
LSAB PRO ir atbalsts un drošība!!!!

” **Jānis Tomsons**, LSAB PRO valdes loceklis:
Ko man nozīmē LSAB Pro?

Man LSAB Pro nozīmē, Drošību, Stabilitāti, Aizsardzību, Izaugsmi. LSAB Pro ir kā tilts starp darba devēju un darba ņēmēju. Jo stabilāks tilts, jo lielāki panākumi. Ja būsīm vairāk biedru būsīm stabilāki.

” **N.Imaka** LVRTC AO priekšsēdētāja:
Salīdzinot ar 2019.gadu ir novērojams neliels biedru skaita pieaugums. Prieks par to, ka arodbiedrībā iestājas aizvien vairāk jauniešu, atjaunojas arodbiedrības sastāvs. Uzsver personisko pārrunu nozīmi darbā ar biedriem un to, ka jauni biedri saņem pozitīvu informāciju par arodbiedrību no kolēģiem. Tas veicina iestāšanos arodbiedrībā.



Nozaru ekspertu padomes

ELEKTRONISKO UN OPTISKO IEKĀRTU RAŽOŠANAS, INFORMĀCIJAS UN KOMUNIKĀCIJAS TEHNOLOĢIJAS NOZARES EKSPERTU PADOMES (EIKT NEP) SĒDE

2021. gada 27.janvārī LSAB PRO prezidente I. Liepiņa piedalījās Elektronisko un optisko iekārtu ražošanas, informācijas un komunikācijas tehnoloģijas nozares ekspertu padomes (NEP EIKT) sēdē, kura notika attālinātā veidā.

Darba kārtībā tika izskatīti jautājumi:

- Par Valsts izglītības attīstības aģentūras (VIAA) īstenotā projekta (SAM 8.4.1) Nodarbināto personu profesionālās kompetences pilnveide" aktivitātes EIKT nozares pārstāvētajās jomās;
- Aktuālais EIKT nozares kvalifikāciju struktūras pilnveidošanā;
- EIKT NEP darbības pārskats;
- EIKT NEP vadības vēlēšanas u.c.

EIKT nozare projektā ir bijusi viena no pieprasītākajām, Kopumā visās mācību kārtās digitālo prasmju apguvei iesaistījušās 17591 personas, kur no tām 12542 sievietes un 5049 vīrieši. Vislielākā personu iesaiste ir vecuma grupā no 25 līdz 44 gadiem (13098 personas).

Attālinātajā kārtā, kas tika organizēta COVID-19 pandēmijas dēļ, vairāk kā puse no visām projektā iesaistītajām personām ir izvēlējušies tieši digitālo prasmju apguvi.

Ņemot vērā plānotās strukturālās izmaiņas projektā, tiek veidota mūžizglītības datu analītikas nodaļa, kas strādās pie datu analīzes un mācību piedāvājuma izveides.

Sadarbībā ar NEP mācību piedāvājuma definēšanā, šajā gadā tiek plānotas 2 mācību kārtas, pieļauj, ka attālināti, ņemot vērā esošo situāciju, līdz ar to uzsvars būs vērst uz digitālo prasmju apguvi. Tiek gaidīti NEP priekšlikumi par to, kādas varētu būt digitālo prasmju mācību vajadzības pieaugušajiem gan ar zemu, gan ar augstu izglītības līmeni. Latvija saskaņā ar Digitālās ekonomikas un sabiedrības indeksa (DESI) rezultātiem 2020. gadā atrodas 19. vietā, kā arī attiecībā uz digitālajām prasmēm Latvija atrodas 5. vietā no beigām (28 valstu vidū). Līdz ar to liels uzsvars tiek likts uz to, kā iespējami ātrākā laikā posmā cilvēkiem iedot šīs nepieciešamās zināšanas, paturot prātā, ka cilvēki ir gan ar priekšzināšanām, gan bez priekšzināšanām, un ne visiem ir resursi, lai varētu mācīties attālināti.

EIKT NEP priekšsēdētāja I.Cvetkova norādīja, ka Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības PRO veiktā aptauja palīdzētu projekta mācību piedāvājuma veidošanā.

LSAB PRO prezidente I.Liepiņa norāda, ka nozarēs, kurās strauji mainās tehnoloģijas, it īpaši nozarēs, kas saistītas ar komunikāciju, ir nepieciešamas jaunas zināšanas.

Cilvēki labprāt pieteiktos apmācībām projektā.

Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība PRO var izveidot aptaujas anketu, kas palīdzētu definēt nozarē aktuālās pamatzināšanas un prasmes.

ĪPAŠIE PIEDĀVĀJUMI LSAB PRO BIEDRIEM, ATLAIDES %



10% atlaide



20% atlaide



Gimenes uzņēmums Mitavas Ciekurs no Jelgavas novada ražo Latvijas priežu produktus, kas vērtīgi imunitātei un elpceļu veselībai.

LSAB PRO biedriem īpaša atlaide iegādājoties produkciju mājas lapā www.mitavasciekurs.lv

lsab



7% atlaide



15% atlaide



10% atlaide



20% atlaide



SIA "VĪNKALNIEŠI"



Informāciju par akcijām LSAB PRO biedriem skatīties: <http://lsab.lv/lv/Biedriem/Iespejas-ar-LSAB-karti>
 PROMO KODS akcijām, kurām tas nepieciešams, tiks nosūtīts uz e pastu. Akcijas ir paredzētas tikai LSAB PRO biedriem un kods nav nododams trešajām personām.
 Sīkāka informācija pie Elgas: elga1@inbox.lv

JUBILĀRI

Sirsniģi sveicam gaviņņiekus !

Vēlam visiem gaviņņiekiem veselību,
laimi, mīlestību un panākumus!

Sirsnībā,
Irēna Liepiņa, LSAB PRO prezidente

FEBRUĀRIS

Alma Borina
Tatjana Černomaza
Antra Losa
Anita Strazdiņa
Sandra Ogste
Lilija Čistjakova
Lidija Zālmane
Olita Kere
RegīnaKuzina
Ivonna Podgorniha
Svetlana Brjuhanova
Aleksandra Bistrova
Andris Lubeckis
Guntars Sviķis

MARTS

Ilze Taldikina
Brigita Daģe
Ruta Kučika
Astrīda Āboltiņa
Astra Šēniņa
Marita Lulle
Silvija Butlere
Edmunds Bebrišs
Vija Priedīte
Ieva Kovaļenko