

LSAB PRO prezidentes sleja



Dārgie LSAB PRO biedri!

Ir jauns gads un jaunas iespējas! 2021. gads ir sācies ar perspektīvu uz pozitīvām pārmaiņām un drošāku darba dzīves nākotni. Varam veidot personīgās un profesionālās ceļa kartes un īstenot tās. Veselību un izturību visiem!

LSAB PRO kongresā jau kopīgi saplānojām ceļa karti 2021.-2026.gadam, apstiprinājām atbalstu biedriem (skatiet LSAB PRO ziņu 3.lpp) un galvenos attīstības virzienus kolektīvajām pārrunām ar darba devējiem, ministrijām un visiem sadarbības partneriem.

2020. gada 7. novembrī, pāris dienas pirms ārkārtas situācijas valstī un stingri ievērojot epidemioloģiskās drošības prasības, noritēja LSAB PRO 7. kongress (ārkārtas). Kongresā vienbalsīgi tika ievēlēta esošā LSAB PRO vadība un valde: Irēna Liepiņa, Elga Morozova, Aivars Andersons, Ervīns Praņevskis, Jana Kursiša, Nadežda Imaka un Jānis Tomsons. Mīļš paldies par darba novērtējumu un atzinību! Prieks censties biedru labā. Liels paldies visiem drosmīgajiem un atbildīgajiem delegātiem! Liels paldies sociālajiem partneriem par sadarbību, virzību un uzlabojumiem darbiniekiem sakaru nozares uzņēmumos!

Kongresā pieņemām galvenos attīstības virzienus un prioritātes, stiprinājām arodbiedrības sociālā dialoga prasmes un kopīgumspēju, kā arī pieņemām izmaiņas LSAB PRO pamatdarbības plānā un dokumentos. Jo spēcīgāka ir mūsu LSAB PRO, jo vairāk uzvaru kolektīvajās pārrunās par algām, darba apstākļiem, darba laiku un garantijām varam panākt. Sakarā ar LSAB darbības paplašināšanos mainām LSAB nosaukumu uz LSAB PRO pēc labākajiem ziemeļvalstu arodbiedrību piemēriem. Jau 2021. gadā svinēsim LSAB 100 gadus un stiprināsim LSAB vārdu vēl vairāk. Tāpēc šobrīd ir svarīgi vairot LSAB PRO biedru skaitu, ietekmi un plānot attīstību, lai varam "iznākt" no "C19 pārziemošanas laika" jaunā kvalitātē, spēcīgi un vienoti.

Novēlu lielus sapņus un to īstenošanu 2021. gadā, drošību darba vietā un laimi personīgajā dzīvē!

Vienoti, veseli un stipri Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrībā PRO!

Ar patiesu cieņu,

Dr. iur. Irēna Liepiņa

LSAB PRO prezidente



2020. gada 7. novembrī veiksmīgi noritēja Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības PRO 7. Kongress (ārkārtas) un seminārs "Izrāviens kopīgumu noslēgšanā" ar Fridriha Eberta fonda atbalstu.

Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība PRO, iedvesmojoties no UNI EIROPA 2020. gada 6. - 7. oktobrī tiešsaistes izpilddomērijā nodefinētām arodbiedrības vērtībām, principiem un stratēģiskiem mērķiem, nosaka četras darbības prioritātes LSAB PRO 2021. - 2026.g.:

- Veicināt izrāvienu kopīgumu noslēgšanā, ļaujot arodbiedrībai veiksmīgi veikt sarunas, ar mērķi katram darba ņēmējam pakalpojumu nozarē nodrošināt drošāku darba nākotni;
- Vairo arodbiedrības izaugsmi un ietekmi pārmaiņu laikos, aktivizējot biedru iesaisti;
- Iestāties par Latvijas un Eiropas Savienības tiesisko regulējumu, kas veicina kopīgumu pārrunas, datu drošību mākslīgā intelekta ērā, arodbiedrību brīvību un pilnvērtīgu sociālo dialogu bez "automatizētiem lēmumiem";
- Iestāties par mūžizglītību, vajadzīgajām prasmēm darbam digitalizācijas, zaļās ekonomikas un COVID19 sociālekonomisko seku ietekmē.

LSAB PRO misija ir stiprināt kopīgumu slēgšanas spēku un darbinieku vienotību kopējo mērķu sasniegšanai sakaru un viesmīlības (tūrisma) nozarēs. (turpinājums 2.lpp)

Foto: LSAB PRO valde.



(turpinājums no 1.lpp)

LSAB PRO 7. kongresa delegāti aicina:

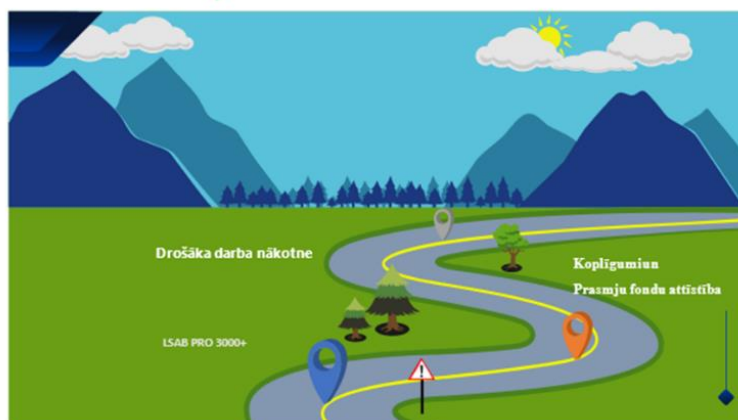
- palielināt darbinieku atalgojumu (it īpaši pasta sektorā), veicināt algu izaugsmi sakaru un tūrisma (viesmīlības) nozarē strādājošajiem un sociālo aizsardzību visiem;
- ievērot taisnīgu attieksmi pret jauniešiem (līdz 35 gadiem), senioriem (55+) un personām ar īpašām vajadzībām darba vietās, dzimumu līdztiesību un cieņpilnu attieksmi darba vietā;
- veicināt darbinieku tiesību un interešu aizsardzību;
- izvairīties no nevajadzīgas darbinieku skaita samazināšanas digitalizācijas iespaidā;
- veicināt koplīgumu ievērošanu, inovatīvas koplīguma pārrunas un sociālo dialogu nozarē;
- atbalstīt nozaru prasmju fondu veidošanu taisnīgai pārejai uz digitālo ekonomiku;
- vairoot darbinieku ienākumus ar taisnīgu nodokļu politiku;
- atbalstīt noteiktas fiskālās privilēģijas sociāli atbildīgiem darba devējiem, kuri iesaistās koplīgumu pārrunās uzņēmuma un nozares līmenī;
- investēt darba vietu saglabāšanai un pilnai nodarbinātībai un kvalitatīvām darba vietām visiem, pārvarot “baiļu ekonomiku”, un veicināt drošu darba nākotni.

Koplīgumu esamībai ir būtisks ieguvums sabiedrībai. Tas dod darba ņēmējiem un darba devējiem pašregulācijas iespējas uzņēmumā un nozarē. Koplīguma slēgšanas radītā autonomija nodrošina pārbaudi un līdzsvaru uzņēmumā un tā politikā. Tas ir pretlīdzeklis populismam un ir miera avots visā pasaulē.

No sirds pateicamies Fr. Eberta fondam par atbalstu! Pretīm modernam un atvērtam sociālajam dialogam Latvijā!



Ceļa karte 2021-2026



ATBALSTS LSAB PRO BIEDRIEM 2021

Nr. p.k.	Sociālais fonds	Palīdzības apjoms EUR
1.	Kolektīvie braucieni (min 20 dalībnieki)	Dalības naudai tiek noteiktas sekojošas atlaides arodbiedrības biedriem un viņu bērniem: 1.1. arodbiedrības biedriem un viņu bērniem gada laikā vienam braucienam pa Latviju un Baltijas valstīm tiek noteiktas sekojošas atlaides : 1.1.1. arodbiedrības biedram līdz 50 % no pilnas maksas, bet ne vairāk kā 40.- euro; 1.1.2. arodbiedrības biedra bērnam (vecumā līdz 18 gadiem, skaitot uz izbraukšanas dienu) 25 % no pilnas maksas, bet ne vairāk kā 25.-euro. 1.2. arodbiedrības biedram gada laikā vienam braucienam uz ārzemēm tiek noteiktas sekojošas atlaides: 1.2.1. arodbiedrības biedram līdz 50 % no pilnas maksas, bet ne vairāk kā 60.- euro; 1.2.2. arodbiedrības biedra bērnam (vecumā līdz 18 gadiem, skaitot uz izbraukšanas dienu) – ne vairāk kā 25 euro no pilnas maksas. *Saskaņā ar Noteikumiem par arodbiedrības biedru un darbinieku kolektīvo pieredzes apmaiņas un veselības uzlabošanas braucienu organizēšanu 2021. gadā (12.01.2021)
2.	Aktīvās atpūtas pasākumi 2021. gadā. LSAB PRO 100/2021 (2 -x gada laikā 1 biedram) Ģimenes locekļi ir vīrs, sieva un bērni Koncerti, teātra izrādes, sporta pasākumi	1.1. Dalības maksai tiek noteiktas sekojošas atlaides arodbiedrības biedriem un viņu ģimenes locekļiem no LSAB PRO Sociālā fonda līdzekļiem: 1.1.1. LSAB PRO biedram 50% no dalībnieka maksas, bet ne vairāk kā EUR 25 (ieskaitot PVN); 1.1.2. Biedra ģimenes loceklim 25% no dalībnieka maksas, bet ne vairāk kā 12 EUR (ieskaitot PVN); 1.2. Citiem pasākuma dalībniekiem, ja tādi ir, jāmaksā 100% dalības maksa (ieskaitot PVN). 1.3. Alkohola izdevumi netiek segti. 1.4. Katrs biedrs var piedalīties 2 /divos/ “LSAB PRO 100” finansējuma pasākumos 2021. gadā ar LSAB PRO atbalstu. Katrs nākamais pasākums ir par pilnu samaksu. *Saskaņā ar LSAB PRO aktīvās atpūtas un kultūras pasākumu apmaksas noteikumiem “LSAB PRO 100/2021” (12.01.2021)
3.	Palīdzība ārkārtas gadījumos	- Palīdzības apjomu katrā konkrētā gadījumā apstiprina ar arodorganizācijas komitejas vai LSAB PRO valdes lēmumu (ilgstoša slimība, trauma, utt.); - Palīdzība COVID19 saslimšanas gadījumā līdz EUR 30

*Pasākumu rīkošanas noteikumi attiecas arī uz AO aktīvās atpūtas pasākumiem par AK līdzekļiem

**Visi dokumenti par pasākumiem jānoformē ar LSAB PRO rekvizītiem un atbilstoši Latvijas Republikas normatīvo aktu prasībām sākot no 0,01 EUR centa.

Vairāk: www.lsab.lv



Pasta sektors

Attīstības Padome

2020. gada 11. novembrī notika LSAB PRO un VAS “Latvijas Pasta” Attīstības padome, kurā tika izrunāti darbiniekiem svarīgākie jautājumi, piemaksa par darbu Covid19 apstākļos, atalgojums nodaļu vadībai, kā arī Ziemassvētku prēmija (balva) pamatojoties uz koplīguma noteikumiem.

Dažas no aktualitātēm:

Par atalgojuma atšķirībām Pasta nodaļu darbiniekiem – gaidām atbildi pēc būtības.

LSAB PRO vēstulē vērta uzmanību uz darbinieku savāktajiem parakstiem par algu atšķirībām pasta nodaļās. Šobrīd ir jūtams darba un noslogojuma pieaugums pasta nodaļās un citiem darbiniekiem, tāpēc risinājums un gada prēmija būtu tieši laikā kā pateicība par darbinieku pašizliedzīgo darbu C19 laikā klātienē.

Koplīguma aktualizēšana.

Aktualizēta koplīguma esamība VAS “Latvijas Pasts” apliecina sociālo atbildību un VAS “Latvijas Pasts” ilgtspēju. Šeit ir būtiska LSAB PRO loma izgaismot koplīguma pusi kā sociāli atbildīgu darba devēju un piegādātāju.

Jaunākās idejas no UNI Global saistībā ar MK rīkojuma projektu VSS 776 “Par valsts akciju sabiedrības “Latvijas Pasts” vispārējo stratēģisko mērķi”.

LSAB PRO atbalsta VAS “Latvijas Pasts” vispārējo stratēģisko mērķi:

- 1) Nodrošināt efektīvu, ērtu un pieejamu uz aktuālajām klientu vajadzībām orientētu kvalitatīvu iekšzemes un pārrobežu pasta pakalpojumu sniegšanu, balstoties uz modernu pieeju, informācijas un komunikācijas tehnoloģijām;
- 2) Veicināt pasta pakalpojumu attīstību, augstas integritātes un pieejamības pasta tīkla efektīvu darbību un ilgtspējīgu attīstību;
- 3) Stiprināt droša un uzticama partnera tēlu, būt līderim Latvijas pasta pakalpojumu tirgū.

LSAB PRO redz pasta pakalpojumus kā pieprasītu, inovatīvu un iekļaujošu pakalpojumu.

LSAB PRO pievienojas UNI Global nākotnes perspektīvai par pasta pakalpojumiem kā drošiem sabiedriskajiem pakalpojumiem. LSAB PRO un UNI GLOBAL uzsver četrus pamatvirzienus pasta pakalpojumiem šodien un nākotnē:

- 1) **Pasta pakalpojumiem ir jābūt inovatīviem un iekļaujošiem.** Pasta tīkls ir unikāls ar piekļuves punktiem pasta nodaļās Rīgā un Latvijas reģionos. Pasta nodaļās var paplašināt pakalpojumu klāstu iedzīvotājiem. Blakus tradicionālajiem pasta pakalpojumiem, proti, vēstuļu un paciņu piegādes, Latvijas Pastam ir iespējas sasniegt un savienot (*connect*)

cilvēkus un nodrošināt pamata sociālos un administratīvos pakalpojumus pat visattālākajos lauku reģionos ar nosacījumu, ka šiem pakalpojumiem ir pienācīgs valsts finansējums;

- 2) **Pasta pakalpojumiem ir jābūt drošiem un uzticamiem sabiedrības labā.**

- Tikai labi atalgoti, apmācīti darbinieki ar vajadzīgo aprīkojumu var sniegt kvalitatīvu pakalpojumu sabiedrībai.
- Interneta platformas, bez noteiktas atbildības pret saviem darbiniekiem (it īpaši darbinieku sociālo nodrošinājumu) un sabiedrību kā piemēram <https://stuart.com/> nav pieļaujamā no arodbiedrību viedokļa (*UNI Global Pasta un Loģistikas webinārs 2020. gada 1. oktobrī*);

- 3) **Pasta pakalpojumiem jābūt zaļiem un ilgtspējīgiem.** Pasta tīkls var dot savu pienesumu emisiju mazināšanā, aizstājot privāto mašīnu lietošanu pilsētas satiksmē. Pasta operatori piedalās atkritumu šķirošanas procesā un piedāvā uzlādes iespējas elektromobiļiem.

- 4) **Atbilstošas izmaksas pasta un sūtījumu pakalpojumiem.** Digitalizācijas un COVID19 jauno apstākļu realitātē ir vērojama e-komercijas eksplozija.

Tāpēc ir lietderīgi ieviest licenču sistēmu un taisnīgu cenu par piegādes pakalpojumiem, kurā galvenais konkurences elements ir kvalitāte un inovācijas, nevis darbinieku atalgojums un garantijas darbā.

Sociālā fonda sanāksmes un darba aizsardzības komitejas

2020. gada oktobrī, novembrī un decembrī notika LSAB PRO un Pasta sociālā fonda un darba aizsardzības komisijas sanāksmes. Atbalstīti vairāki VAS Latvijas Pasts darbinieki un daļēji kompensētas ārstēšanās izmaksas. Darbinieki ir priecīgi un pateicīgi par atbalstu.

Aktualitātes VAS „Latvijas Pasts”

- Turpinās pasta pakalpojumu sniegšanas vietu pielāgošana klientu paradumiem un pieprasījumam un pasta piegādes un efektivitātes paaugstināšana.
- Šī brīža realitāte ir veicināt iespējami drošāku pakalpojumu sniegšanu mazinot nepieciešamību tiešam kontaktam starp darbinieku un klientu.
- Darba devējs, saspringtajā un steigas pilnajā decembra mēnesī, sarūpēja dažāda veida dāvanas un pārsteigumus gan darbiniekiem, gan darbinieku bērniem, gan ilggadējiem pensionētājiem darbiniekiem.

Latvijas Pasts atklāj modernu apstrādes un šķirošanas iekārtu

Ilgi gaidīta un gada nogalē svinīgi atklāta Rīgas šķirošanas kompleksā ir jaunā sūtījumu apstrādes sistēma. Tā uzlabo sūtījumu šķirošanas apstrādes ātrumu, būtiski mazina roku darbu, ievieš mūsdienām pielāgotas tehnoloģijas ikdienas darbā.

IKT, telekomunikāciju un izklaides sektors

Sveicam jauno TET valdes priekšsēdētāja p.i. Uldi Tatarčuku!



Novēlam panākumus darbā un izcilu sociālo dialogu ar LSAB PRO!

Aicinām pārrunāt rīcības plānus sociālā dialoga ietvaros:

1. Ietvert Ziemassvētku prēmijas izmaksu līdz ierastajam apmēram;
2. Uzlabot sociālo dialogu ar LSAB PRO;
3. Par atvaļinājuma grafikiem

Darbinieki ļoti priecātos, ja būtu iespējams gada prēmiju izmaksāt, proporcionāli sniegumam, kā arī saņemt piemaksu par darbu C19 laikā.

*VARAM izstrādā Digitālās pamatnostādnes 2021-2028,
kurā ir iekļauti arī LSAB PRO rosinātie prasmju fondi!*

2020.g. 7.decembrī Eiropas sociālie partneri ETNO un UNI Eiropa pastakstīja kopīgu deklarāciju par mākslīgo intelektu (īpaši par datu ievākšanu un pārvaldi, MI ētisku pielietošanu un prasmju pilnveidi). https://www.uni-europa.org/2020/12/artificial-intelligence-a-blueprint-for-unions-and-telecom-companies-joint-declaration/?fbclid=IwAR0qKQWLdOOzXd6fopO70xRohDPJTHv_X0xjQhYAsTjNUExpbcZdqQfxjU8

Piedalāties projekta “Vietējā un reģionālā trīspusējā sociālā dialoga veicināšana Latvijā” pasākumā.

2020. gada 10. novembrī Rīgas domes sēžu zālē notika pirmais projekta “Vietējā un reģionālā trīspusējā sociālā dialoga veicināšana Latvijā” pasākums, kurā piedalījās LSAB PRO prezidente Irēna Liepiņa.

Sociālā dialoga attīstība pašvaldību līmenī ir nozīmīgs faktors, lai nodrošinātu vienmērīgu reģionu un novadu attīstību Latvijā, jo iedzīvotāju, darba devēju un pašvaldību institūciju veiksmīga sadarbība veicina prognozējamu uzņēmējdarbības vides attīstību. Prognozējama biznesa vide veicina reģionālās un pašvaldību infrastruktūras attīstību. Projekta mērķis ir vietējā un reģionālā līmeņa trīspusējā sociālā dialoga veicināšana.

Saistībā ar attālinātā darba veikšanu ar 2021. gada 1. janvāri stāties spēkā grozījumi likumā “Par iedzīvotāju ienākuma nodokli”

Darba likuma 76. pants paredz, ka darba devējam ir pienākums atlīdzināt tos darbinieka izdevumus, kuri atbilstoši darba līguma noteikumiem nepieciešami darba veikšanai vai arī ir radušies ar darba devēja piekrišanu. Tas sevī ietver arī izdevumus, kas darbiniekam radušies saistībā ar viņam piederoša darba aprīkojuma, kas atbilstoši darba līgumam tiek izmantots darba vajadzībām, nolietojanos (amortizāciju). Attālinātais darbs, kuru COVID-19 kontekstā veic arvien vairāk nodarbināto, ir saistīts ar tādiem izdevumiem darba pienākumu veikšanai, kā piemēram, par elektrības, interneta u.tml. patērēšanu.

2021. gada 1.janvārī stājas spēkā grozījumi likumā “Par iedzīvotāju ienākuma nodokli”, kas papildina pārejas noteikumus ar 159., 160., 161. punktiem, kuri paredz iespēju atbrīvot no aplikšanas ar nodokli izdevumus, kas saistīti ar attālināto darbu.

No aplikšanas ar nodokli 2021. taksācijas gadā atbrīvo ar attālinātā darba veikšanu saistītos darbinieka izdevumus, kurus atbilstoši Darba likumam[2] sedz darba devējs, ja to kopējais apmērs mēnesī par pilnas slodzes darbu nepārsniedz 30 euro piemēro (izņemot ilgstošas prombūtnes laikā, kas pārsniedz 30 dienas), ja ir izpildīti šādi nosacījumi:

1. vienošanās par attālinātā darba veikšanu ir noteikta darba līgumā vai ar darba devēja rīkojumu un ir norādīts, kādus izdevumus darba devējs kompensē;
2. ar attālinātā darba veikšanu saistītos izdevumus sedz darba devējs, kuram ir iesniegta darbinieka algas nodokļa grāmatiņa;
3. ar attālinātā darba veikšanu saistīto izdevumu apmēri tiek noteikti proporcionāli slodzei un līgumā vai rīkojumā norādīto attālinātā darba dienu skaitam mēnesī, ja darbs tiek veikts gan attālināti, gan darba vietā.

Vairāk informācijas: <https://arodbiedribas.lv/news/attalinata-darba-izdevumi-un-grozijumi-likuma-par-iedzivotaju-ienakuma-nodokli/>

LSAB PRO pārrunā aktuālo darbiniekiem ar TET

2020. gada 27.oktobrī LSAB PRO un TET grupas darba devēju pārstāvju on-line sanāksmes MS TEAMS platformā par koplīguma izpildi (sociālo fondu, labumiem darbiniekiem, attālinātā darba organizēšanu un citiem aktuāliem jautājumiem).

2020. gada 30.novembra tikšanās laikā ar TET, LSAB PRO izrunāja pārmaiņas zvanu centros. Tika noskaidroti vairāki darbiniekiem būtiski jautājumi darba vietā.

Šobrīd ir aktuāls jautājums par atvaļinājumu plānošanu PPUD darbiniekiem (lai varētu plānot atvaļinājumu visa gada garumā, gada prēmijas apmērs un piemaksa par attālināto vai klātienē darbu C19 apstākļos).

Piedalamies nozares ekspertu padomes (NEP) sanāksmē

2020. gada 4. novembrī notika Elektronisko un optisko iekārtu ražošanas, informācijas un komunikācijas tehnoloģijas nozares ekspertu padome - NEP EIKT sanāksme, kurā piedalās trīs LSAB PRO biedri no TET un HELMES un LSAB PRO vadība.

NEP EIKT sēdē tika informēts par tendencēm uzņemšanā, kopš 2017. gada uzņemto audzēkņu skaits nepārtraukti palielinās, it īpaši datorsistēmu tehnika un programmēšanas tehnika kvalifikācijām, elektronikas tehnika kvalifikācijā ir vērojams neliels pieaugums, telekomunikāciju tehnika kvalifikācijā izmaiņu nav. G. Bepersčaite sniedz informāciju par starpnozaru kvalifikācijas "Kiberdrošības tehniķis" programmu, kas tiek īstenota Saldus tehnikumā. Ir apkopota informācija par absolventu īpatsvaru, no tiem, kas 2016. gadā iestājās EIKT nozares izglītības programmās, 2020. gadā absolvēja izglītības iestādes 56%. Datorsistēmu tehnika kvalifikācijā izglītības iestādes pabeidza 58%, programmēšanas tehnika kvalifikācijā 56%, elektronikas tehnika kvalifikācijā 43%, telekomunikāciju tehnika kvalifikācijā 47% no tiem, kas iestājās skolās 2016. gada. Sakaru nozares NEP vada **Ineses Cvetkova**, Latvijas Elektrotehnikas un elektronikas rūpniecības asociācija (LETERA) izpilddirektore.

NEP sēdes protokols pieejams šeit:

<https://liddk.lv/atbalsts-biznesam/nozaru-ekspertu-padomes/elektronisko-un-optisko-iekartu-razosana-informacijas-un-komunikacijas-tehnologijas/>

Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības PRO aptauja biedriem

Mums ir svarīgs Tavs viedoklis!

Uzraksti par aktualitātēm un kā Tev visērtāk saņemt informāciju par LSAB PRO! Šobrīd rosinām akciju LSAB PRO 3000+, proti, vēlamies dubultot biedru skaitu. Jo lielāka arodbiedrība, jo vairāk varam panākt biedru labā kolektīvajās pārrunās.

Vienoti, veseli un stipri! Gaidīsim Jūsu atbildes un priekšlikumus LSAB PRO ideju bankai uz irena@lsab.lv!

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSez3zU-a-EFEKIMEaAQX0wYPzS6YuODfC6NPXhzW-wYi2OA7g/viewform?vc=0&c=0&w=1&flr=0>



Apsveicama rīcība!

Veiksmi un panākumus Kristam!

Tet.lv: "Mūsu gudrākie prāti dodas palīgā Veselības ministrijas vakcinācijas projekta komandai, lai kopīgi un pēc iespējas drīzāk mēs visi varētu atgriezties normālā dzīvē! Tuvākos mēnešus brīvprātīgi un bez atlīdzības Tet digitālās transformācijas direktors Kristis Avots atbalstīs vakcinācijas IT koordinēšanu. Kristis uzņēmumā vada apjomīgu pārmaiņu programmu, kas ietver uzņēmuma IT infrastruktūras maiņu, biznesa procesu pārskatu un darba organizācijas maiņu. Kopā mums izdosies!"

LSAB PRO prezidente iesniedz savus priekšlikumus Ekonomikas atveseļošanas stratēģijai

Laikā no 2020. gada 18. jūnija - 2020. gada novembrim Ekonomikas Ministrijā gan klātienē, gan tiešsaistē notika Ekonomikas atveseļošanas stratēģijas sanāksmes Cilvēkkapitāla darba grupa. Piedalījās un priekšlikumus iesniedza arī LSAB PRO prezidente I. Liepiņa.



Ekonomikas ministrija

EKONOMIKAS ATVESEĻOŠANAS STRATĒGIJA

CILVĒKKAPITĀLA DARBA GRUPA

18.06.2020

CILVĒKKAPITĀLS EKSPORTSPĒJAI

ĪSTERMIŅĀ

MAKSIMĀLI IESPĒJAMĀ DARBA VIETU SAGLABĀŠANA, COVID-19 RADĪTĀ BEZDARBA MAZINĀŠANA, DIGITĀLO PRASMU PALIEĻINĀŠANA SABIEDRĪBAI

VIDĒJĀ TERMIŅĀ

FUNKCIONĀLAS PIEAUGUŠO IZGLĪTĪBAS SISTĒMAS IZVEIDE MAZKVALIFICĒTO ĪPATSVARA SAMAZINĀŠANAI, NĒPĀRTRAUKTAS PRASMU, IEMANU UN KOMPETENCŪ ATTĪSTĪBAI UN SOCIĀLEKONOMISKĀS PARADIGMAS PĀRMAIŅĀM – NĀKOTNES IZGLĪTĪBAS KONCEPTA IEVIEŠANAI

REZULTĀTS

22

Miljardi EUR
EKSPORTA APJOMS 2023. GADĀ

STRATĒGIJAS RĪCĪBAS VIRZIENI



INOVĀCIJA
JAUNI PRODUKTI
DIGITALIZĀCIJA



BIZNESĀ VIDE
EKSPORTSPĒJAI
TIRGI | VIDE



FINANŠU PIEEJAMĪBA
PUBLISKAIS
PRIVĀTĀS



INFRASTRUKTŪRA
EKONOMIKAS
SĪDĪŠANA

CILVĒKKAPITĀLA GRUPAS RĪCĪBAS VIRZIENI

- DIGITĀLĀS PRASMES SABIEDRĪBAI UN IZMĒNUMIEM
- CEO MĀCĪBAS - INOVĀCIJA UN PRODUKTU ATTĪSTĪBA, KOMERCIALIZĀCIJA, EKSPORTA TIRGUS EKSPANSIJAS STRATĒGIJAS
- PIEREDZES APMAIŅA

- TALANTU PIESAISTES STRATĒGIJA
- IZGLĪTĪBAS EKSPORTS
- ...

- PRASMU FONDS
- PRIVĀTĀ SEKTORA PASŪTĪUMS - STIPENDIJAS
- ...

- REKSĒJĀ MOBILITĀTE
- EUROPAS ĪMENA EXCELLENCE CENTRI (PRIVĀTS UN PUBLISKS)
- ...



Sveicam jubilārus!

Vēlam visiem gaviļniekiem veselību, laimi,
mīlestību un panākumus!

**Sirsnībā,
Irēna Liepiņa,
LSAB PRO prezidente**

Decembrī

Kristīna Klavina
Ināra Ozola
Tamāra Molodcova

Janvārī

Vita Sproģe
Ineta Ikauniece
Ella Tračevska
Antra Akopjana
Leontīns Kokorevičs
Henriete Sudraba

Grieta Āboltina

Aleksandrs Neroznaks

Ainārs Zandersons

Gundars Briedis

Anita Odina

Romāns Mataitis

Gatis Lasenbergs

Gendriks Brancevičs

Valdis Pulkstenis



Līgatne
REHABILITĀCIJAS CENTRS
Īpašās darbaspēku atjaunojošās
programmas LSAB biedriem

Uzrādot derīgu LSAB biedra karti un
personas apliecināšu dokumentu,
saņem "Veselības centrs 4" klientu
karti **BEZ MAKSAS!**

**Standarta
cena
7 EUR**

VESELĪBAS CENTRS 4



15% visiem ikdienas
(mājas) produktiem,
ievadot PROMO KODU

**IEPERCIJS
silvanols**
E-VEIKALA
www.silvanols.lv

LSAB PRO biedriem
15% atlaide kopējam produktu grozam, ievadot PROMO KODU

LSAB PRO

ĪPAŠAIS PIEDĀVĀJUMS
LATVIJAS SAKARU DARBINIEKU
ARODBIEDRĪBAS BIEDRIEM

-7%
Medicīniskajai rehabilitācijai Kūrorta
rehabilitācijas centrā "JAUNKEMERĒ"

-7%
VESELĪBAS VEICINĀŠANAS PROGRAMMĀM
Divas dienas veselībai - 2 DIENAS / 2 NAKTIS.
Veselīgās dienas - 3 DIENAS / 2 NAKTIS.
Restarētā veselība - 5 DIENAS / 4 NAKTIS.
Veselā mugura - 7 DIENAS / 6 NAKTIS.

Atbilstoši šī piedāvājuma
arodbiedrības kartes īpašībām
un citu papildu personai

Stāstīsim informāciju un
reservāciju veikšanai:
Vēl 6777333 vai 6777333
Rīgas ielā 28, 1. stāvā
rehabilitācijas centrā "JAUNKEMERĒ"
www.jaunkemeris.lv
Arvien vairāk cilvēki izvēlas
Arvien vairāk cilvēki izvēlas

**PERSONĪGI
KONCERTS**

14. FEBRUĀRIS | SVĒTDIENA | 19.00
TIESRAIDES KONCERTS

**KRISTAPS VANADZIŅŠ.
DŽEZA TRIO.
MĪLESTĪBAS DĀRZS
IR AIZAUDZIS**

PROGRAMMA LĒV. ARODZINTARIS.LV
BILETES BILĒSU PARADĪZES KĀRĒS

Sadarbībā ar koncertzāli "Lielais Dzintars" biļetes
cena tikai par 3 EUR. Biļetes varat iegādāties:
<https://www.bilesuparadize.lv/lv/event/95544>



Gimenes uzņēmums Mitavas Čiekurs no Jelgavas novada ražo Latvijas prieku
produktus, kas vērtīgi imunitātei un elpceļu veselībai.

LSAB PRO biedriem īpaša atlaide iegādājoties produkciju mājas lapā
www.mitavasciekurs.lv

COBERGS OPTIKA
25
GADAGADIENĀ

**Bruno
OPTIKA**

Uzrādot LSAB biedra karti, saņemsi:
BEZMAKSAS redzes pārbaudi un **20% atlaidi** jebkurai precei

BRILLES	KONTAKTLĒČAS	SAULESBRILLES	REDZES PĀRBAUDE
Rīga Tērbatas iela 16/18, t. 67 228 051 Marjas iela 23, t. 67 280 501 Melādas iela 11, t. 67 344 688 www.cobergs.lv fb.com/cobergsoptika/ fb.com/brunooptika.lv	Jelgava Uzvaras iela 3, t. 630 27 630 Liepāja Kuršu lauk. 7, t. 634 21 813 Daugavpils Rīgas iela 28, t. 654 24 022		

Jānis Roze
PIRCĒJA KARTE

OPTIKA

Uzrādot LSAB biedra karti:

- ✓ Redzes pārbaude **BEZMAKSAS**, veicot pilnu brīļu pasūtījumu (ietvars, lēcās, iegaivavosēšana)
- ✓ Redzes pārbaudei atlaide 5 EUR, bez brīļu pasūtīšanas
- ✓ 20% atlaide visām brīļu lēcām;

Latvijas Sakaru darbinieku
arodbiedrības
biedriem

20% atlaide
pēc redzes pārbaudes
vēl 20% atlaide
vēl 20% atlaide
vēl 20% atlaide

30% atlaide
pēc redzes pārbaudes
vēl 20% atlaide
vēl 20% atlaide
vēl 20% atlaide

OptiQ **Kontaktlēcās** **SAULESBRILLES** **REDZES PĀRBAUDE**

VISIONETTE **VISION EXPRESS**

KUNTURI

PAŠI ZEMĒ UZĀRAM,
IEŠĒJAM GRAUDUS
IZĀUŽĒJAM
RUKSUS
CEPAM, VĀRĀM,
SMOĒJAM
PIEGĀDĀJAM
JUMS

VESELS ĒDIS - VESELS DZĪVO!

lsab^{pro} LSAB PRO biedriem
5% atlaide pirkumiem Kunturu veikalos uzrādot
LSAB PRO arodbiedrības biedra karti

Informāciju par akcijām LSAB PRO biedriem skatīties: <http://lsab.lv/lv/Biedriem/Iespejas-ar-LSAB-karti>

PROMO KODS akcijām, kurām tas nepieciešams, tiks nosūtīts uz e pastu. Akcijas ir paredzētas tikai LSAB PRO biedriem un
kods nav nododams trešajām personām.