

ZIŅAS

LSAB PRO ZIŅAS NR. 1/2025

*Sveicam Darba svētkos un
Latvijas Republikas Satversmes
sapulces sasaukšanas dienā!*

LAI KATRS RĪTS TEV KĀ ATRADUMS.
LAI KATRA DIENA KĀ PIEPILDĪJUMS!

/V. KOKLE-LĪVIŅA/

ŠO SKAISTO CITĀTU MUMS ATSŪTĪJA LSAB PRO BIEDRS - FLORIĀNS!

MAIJS - DEMOKRĀTIJAS, IZAUGSMES UN IESAISTES
MĒNESIS!

LSAB PRO PREZIDENTES SLEJA

Dārgie LSAB PRO biedri,

Maijs - jaunu biedru iesaistes mēnesis. Lai darbs ir kā svētki - gaidīts un veiksmīgs ar daudziem sasniegumiem un labu noskaņojumu! LSAB PRO piedāvā biedru iesaistes maratonu - katram biedram iesaistīt vismaz 2 jaunus biedrus LSAB PRO. Veiksmīgākajam iesaistītājam būs īpaša LSAB PRO balva!

Š.g. maijā, svinot Darba svētkus un Latvijas Republikas Satversmes Sasaukšanas dienu un Neatkarības dienu, mēs vēl vairāk saliedējamies un apvienojamies, lai svinētu minētos svētkus ar balti klātiem galdiem un skaistajiem ziedošajiem ābeļziediem visā Latvijā. Arī Mātes diena ir maijā. Un pat Eiropas diena ir 8.maijā. Un šogad 13.maijā (manos vārda svētkos) ir pasniegta labākā dāvana - būt kopā ar LSAB PRO biedriem un sociālā dialoga partneriem augsta līmeņa starptautiskā seminārā par mākslīgo intelektu un to pielietojanu darba vietā.

Lai darbs ir kā svētki! Novēlu, lai arī ejot uz darbu mums būtu svētku un piepildījuma sajūta. Savukārt pēc darba, ir labi padarīta darba sajūta. Prieks, sirsnība un dzīvīga enerģija brīvdienās kopā ar ģimeni un draugiem. Šajā īpašajā mēnesī, aicinu pievienoties jaunus biedrus mūsu LSAB PRO arodbiedrībai, kas nekad nepadodas būvēt labāku darba nākotni Latvijā un sakaru nozarē kopumā.

Sociālais dialogs ir moderns un demokrātisks instruments, lai līdzsvarotu darba devēju un darbinieku intereses un panāktu labas vienošanās (koplīgumus). Šogad vēlamies izstrādāt labāko Koplīgumu plānu Latvijas darbiniekiem. Tas ir iespējams mums visiem liekot galvas un sirdis kopā. Atbalsti un paraksties par Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības PRO iniciatīvu "Vairāk labu koplīgumu Latvijā!" - <https://manabalss.lv/vairak-labu-koplīgumu-latvija>. Kvalitatīvs un visaptverošs koplīgumu plāns nav iespējams bez LSAB PRO līdzdalības.

Vēlos īpaši pateikties mūsu ilggadīgajiem biedriem. Jūsu sirsnība, pieredze un atbalsts ir tas, kas padara mūsu arodbiedrību spēcīgu un zinošu. Jūsu sirdsgudrība ir spēks un mūsu panākumu avots.

Kopā spēsim iedvesmot jaunus biedrus pievienoties LSAB PRO. Svinēsim šos svētkus un iedrošināsim savus kolēģus pievienoties un mācīties no jums, mūsu pieredzes bagātajiem dalībniekiem, kuri ir veikuši ceļu uz labākām darba un dzīves normām.

Mēs esam kopā spēks, un katrs jauns biedrs ir solis tuvāk mūsu mērķiem. Kopā mēs varam veidot labāku darba pasaules nākotni, kurā ikviens čakls darbinieks jūtas gaidīts, cienīts un novērtēts.

Paldies jums visiem par jūsu ieguldījumu un apņēmību. Kopā mēs esam veselī, vienoti un stipri Latvijai!



MAIJS

JAUNU BIEDRU MĒNESIS

katrs biedrs/-e
iesaista 2 jaunus
biedrus/res



LSAB PRO VALDE

Īsumā par galveno LSAB PRO 2025.gada janvāra, februāra un marta, un aprīļa valdes sēdēs:

2025.gada 7.janvārī notika valdes sēde par koplīgumu uzlabojumiem sakaru nozarē, nepieciešamo darba prasmju attīstību un jaunu biedru organizēšanu. I.Liepiņa aicināja atbalstīt LSAB PRO kampaņu «Vairāk labu koplīgumu Latvijā!» platformā manabalss.lv. LSAB PRO valde atzinīgi novērtēja novērtēja SIA Tet, VAS "Latvijas Pasts" un VAS "LVRTC" atjaunos un uzlabotos koplīgumus, paveikto 2024.gadā un apstiprināja darba atskaiti par 2024.gadu un darba plāna projektu 2025.gadam. LSAB PRO valde 2025.gadu ir pasludinājusi par jaunu prasmju fondu gadu, tāpēc LSAB PRO īpašu vērību pievērš prasmju fondu izveidei uz koplīguma pamata sakaru nozares uzņēmumos, lai saglabātu darba vietas un kāpinātu produktivitāti. LSAB PRO valde izskatīja saņemtos biedru priekšlikumus koplīguma uzlabošanai. Priekšlikumus iekļaus koplīguma pārrunās ar darba devējiem.

2025.gada 18.februārī notika LSAB PRO valde sēde par atalgojuma uzlabošanas jautājumiem un iespējām sakaru nozares uzņēmumos inflācijas apstākļos. LSAB PRO darbības mērķis 2025.gadam un nākamajiem 5 gadiem ir palielināt koplīgumu pārklājumu sakaru nozarē no 20% līdz vismaz 60%, noslēgt jaunus koplīgumus sakaru un viesmīlības nozarēs un aktīvi uzturēt spēkā esošos koplīgumus.

2025.gada 4.martā LSAB PRO valde apstiprināja atbalstu Ukrainai, ES arodbiedrību iniciatīvu "Arodbiedrības mieram un dialogam". Valde lēma par biedru dalību starptautiskā pasta sektora konferencē 2025.gada maijā "Prasmes klientu apkalpošanā un zvanu centros pasta sektorā", Rīgā.

TOP 7 iemesli pievienoties LSAB PRO



Vairāk labu koplīgumu Latvijā!



TIKŠANĀS AR DARBA DEVĒJIEM

TIKŠANĀS AR PASTA VADĪBU

Dialogā top attīstība!

10.04.2025. VAS "Latvijas Pasts" vadības komanda - Ģirts Rudzītis, Ināra Mukāne-Mirtezani un Laila Kļaviņa tikās ar Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības PRO prezidenti Irēnu Liepiņu un LSAB PRO Pasta sektora arodbiedrības darba koordinatori Ilzi Taldikinu, lai pārrunātu aktuālos jautājumus un nākotnes attīstības virzienus. Atklāta un cieņpilna saruna ar darbinieku pārstāvjiem ir būtiska, lai kopīgi veidotu darba vidi, kur ikviens jūtas iesaistīts un novērtēts.

Izrunājām kā uzlabot darbinieku labbūtību, darba vidi un ergonomiku darba vietās.

Kopā atzinīgi novērtējām starptautisko augsta līmeņa semināru par prasmju attīstību un evolūciju pasta sektorā, kur piedalījies gan darba devēja pārstāvji, gan arī LSAB PRO pārstāvji.

Diskusijās pievērsāmies: uzņēmuma attīstības plāniem; klientu apkalpošanas kvalitātes uzlabošanai, darbinieku iesaistei un labbūtībai; kā arī tam, kā VAS "Latvijas Pasts" var vēl efektīvāk pielāgoties sabiedrības un klientu vajadzībām.

Paldies arodbiedrībai par sadarbību un aktīvu līdzdalību! Tikai dialogā varam nodrošināt, ka VAS "Latvijas Pasts" aug, attīstās un ir uzticams partneris gan klientiem, gan darbiniekiem.

Ieskatu sagatavoja L. Kļaviņa un I. Liepiņa.



TOP DARBA DEVĒJS 2024

10.aprīlis 2025.gadā ir noslēgusies TOP darba devējs 2024 aptauja, kurā Latvijas Pasts ir saņēmis augstu novērtējumu – 26.labākais darba devējs valstī un vēl iekārotākās darba vietas biznesa sektoros - transporta un loģistikas sektorā 8.vieta. Aptaujā piedalījās ļoti liels respondentu skaits, vairāk kā 18 tūkstoši. LSAB PRO lepojas, ka pēc daudzu gadu pārtraukuma Latvijas Pasts ieguvis vērā ņemamus un atzīstamus panākumus.

TIKŠANĀS AR PASTA VADĪBU

23.janvārī 2025.gadā LSAB PRO notika pirmā tikšanās ar VAS „Latvijas Pasts” jauno valdes priekšsēdētāju Ģirtu Rudzīti un valdes locekli Andri Puriņu.

Ieskicētas aktuālās sadarbības tēmas un tikšanās plāni.

Darba devējs un arodbiedrība vienojas, ka Koplīgums tiek atvērts labojumiem un papildinājumiem, ne ātrāk kā pēc gada (pēdējā aktualizētā versija bija 03.decembrī 2024.gadā). Iepriekš iesniegtie LSAB PRO vēlamie uzlabojumi un papildinājumi Koplīgumam, kuri finanšu iespēju dēļ netika iekļauti pēdējā aktualizētajā versijā, nav ņemti no dienas kārtības un patreiz atlikti uz vēlāku laiku.

Turpinot sociālo dialogu ar darba devēju nozīmēts aptuvenais Attīstības padomes sēdes datums un arī LSAB PRO aktīvistu sanāksme ar VAS „Latvijas Pasts” valdi.

TIKŠANĀS AR SATIKSMES MINISTRU

6.februārī 2025.gadā LSAB PRO veiksmīgi noritēja tikšanās ar Satiksmes ministru Kasparu Briškenu, tās laikā izrunājām pasta darbiniekiem svarīgākos jautājumus:

- kompensāciju kā neapstrīdamu bāzes finansējumu Latvijas Pastam
- sadarbību, lai atceltu 2.6 % ierobežojumu attiecībā uz atalgojuma pieaugumu 2025.gadā
- investīcijas darbiniekos un uzņēmuma modernizācijā
- koplīguma un arodbiedrības lomas stiprināšanu un Sociālā dialoga likuma virzīšanu.

PASTA ŠĶIROTĀJU ATALGOJUMA JAUTĀJUMS

4.martā 2025.gadā notika MS Teams LSAB PRO un Latvijas Pasts vērtīga un rezultatīva tikšanās par šķirotāju atalgojumu. Prieks, ka izdevās veiksmīgi un ātri atrisināt situāciju un paldies visām iesaistītajām pusēm!

TIKŠANĀS AR LATVIJAS PASTS VADĪBU

10.aprīlī 2025.gadā LSAB PRO klātienē tikās ar Latvijas Pasts valdes priekšsēdētāju Ģirtu Rudzīti un vadības pārstāvēm. Tika diskutēts par UNI EUROPE UN POST EUROPE starptautisko arodbiedrību semināru Rīgā ar kuplu skaitu ārzemju viesu ierašanos un pārstāvju dalību tajā no darba devēja puses, par plāniem saistībā ar Latvijas Pasta modernizāciju un izaugsmes plānus, un noteikts arī nākamās tikšanās datums.

TOP DARBA DEVĒJA APTAUJA 2024

Trešajā vietā ierindojies tehnoloģiju un izklaides pakalpojumu uzņēmums SIA “Tet”.

Latvijas Valsts radio un televīzijas centrs VAS pakāpies par dažām pozīcijām un atrodas Top 10.

SOCIĀLĀ DIALOGA ATTĪSTĪBA NOZARĒ

LSAB PRO PIEDALĀS RAIDĪJUMĀ "LATVIJAS LABUMS"

04.04.2025. Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība PRO (I. Liepiņa) piedalījās raidījumā "Latvijas labums" un puda viedokli par darbiniekiem vajadzīgajām garantijām Darba likumā.

Arodbiedrības ir būtiskas demokrātiskas valsts stūrakmens. Šobrīd ir vajadzīgs Latvijas vajadzībās balstīts koplīgumu attīstības plāns, kas veicinātu darba devēju un darba ņēmēju (arodbiedrību) organizāciju uzticēšanos un sociālo dialogu.

!! Sociālais dialogs nav sociālisms, bet moderns un demokrātisks instruments, lai līdzsvarotu darba devēju un darbinieku intereses un panāktu labas vienošanās (koplīgumus).

- Tieši ar koplīgumiem var panākt augstāku darbinieku iesaistes, aizsardzības un produktivitātes līmeni un iestrādāt tos punktus, kuri ir svarīgi darba devējiem (piemēram, vīrskund apmaks).

- Latvijas darbiniekiem ir svarīga arodbiedrību iesaiste produktīvākam darbam un pārdomātākai darba videi ("labumu pakotne" darbiniekiem un sistēmiski uzlabojumi darba vietā).

- Darbiniekiem ir svarīgi saņemt arodbiedrības konsultācijas darba attiecību izbeigšanas laikā, it īpaši tā saucamajās "ekonomiskajās atlaišanās", kurās nav darbinieka vainas, bet ir darba devēja neatliekama vajadzība samazināt izmaksas. Šādos gadījumos darbinieki vēlas saņemt morālu un juridisku atbalstu no arodbiedrības, kā arī saprast, kā rīkoties tālāk.

Paldies Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kamerai un Jānim Liepēterim par iespēju pastāstīt par Darba likuma izmaiņām un sociālā dialoga attīstību Latvijā.

1.daļa: https://xtv.lv/rigatv24/video/mO7rawKoNMK-04_04_2025_latvijas_labums_1_dala

2.daļa: https://xtv.lv/rigatv24/video/PBGaer4jG8o-04_04_2025_latvijas_labums_2_dala

GROZĪJUMI DARBA LIKUMĀ

Izdarīt Darba likumā (Latvijas Republikas Saeimas un Ministru Kabineta Ziņotājs, 2001, 15. nr.; 2003, 2. nr.; 2004, 5., 10. nr.; 2005, 12., 22. nr.; 2006, 21. nr.; 2009, 14. nr.; Latvijas Vēstnesis, 2009, 200. nr.; 2010, 47. nr.; 2011, 62., 103. nr.; 2012, 108. nr.; 2014, 225. nr.; 2016, 101. nr.; 2017, 152. nr.; 2018, 225. nr.; 2019, 57., 78., 123., 224. nr.; 2020, 247.A nr.; 2021, 110. nr.; 2022, 128., 220. nr.; 2024, 196.nr.) šādus grozījumus:

1. Papildināt likuma 1. nodaļu ar 9^l. pantu šādā redakcija:

"9^l. Informēšana par mākslīgā intelekta sistēmas ieviešanu un lietošanu

Darba devējs īsteno Eiropas Parlamenta un Padomes 2024. gada 13. jūnija regulas 2024/1689, ar ko nosaka saskaņotas normas mākslīgā intelekta jomā un groza Regulas (EK) Nr. 300/2008, (ES) Nr. 167/2013, (ES) Nr. 168/2013, (ES) 2018/858, (ES) 2018/1139 un (ES) 2019/2144 un Direktīvas 2014/90/ES, (ES) 2016/797 un (ES) 2020/1828, 26. panta septītajā daļā noteikto pienākumu, rakstveidā sniedzot atbilstošu informāciju darbinieku pārstāvjiem, kā arī ikvienam darbiniekam, kuru skar augsta riska mākslīgā intelekta sistēmas ieviešana un lietošana."

Ar visiem grozījumiem variet iepazīties šeit:

<https://tapportals.mk.gov.lv/structuralizer/data/nod/es/f0eb06ed-3402-4e8b-9270-f621066eeba1>

TIKŠANĀS AR TET

12.03.2025. Bruņinieku ielā 29/31 notika LSAB PRO tikšanās ar TET.

1. Prasmju fondi

2. **Goda ģimenes Tet:** Ģimenei tiek nodrošināta juridiska, ekonomiska un sociāla aizsardzība. Lai būtu iespējams apvienot ģimenes dzīvi un darbu, ikvienam ir tiesības uz aizsardzību pret atlaišanu no darba saistībā ar maternitāti, kā arī tiesības uz apmaksātu maternitātes atvaļinājumu un uz bērna kopšanas atvaļinājumu pēc bērna piedzimšanas vai bērna adoptēšanas (Eiropas Savienības Pamattiesību harta, 33. pants). Drošība un darbinieku (sabiedrības) noturība ģeopolitiskajos apstākļos.

Tet – goda ģimeņu atbalsta programma (Nolikums līdzīgi kā ilggadīgiem darbiniekiem)

- Pielāgots darba laiks
- Piemaksa par ģimenes atbildību
- Organizatorisks atbalsts no darba devēja
- Stabilitātes koeficients

Pasākumi:

- Papildu atvaļinājums – darbiniekiem, kuriem ir trīs vai vairāk bērni līdz 16 gadu vecumam, pienākas ne mazāk kā trīs papildu atvaļinājuma dienas gadā.
- Elastīgs darba laiks – daudz bērnu vecākiem var būt tiesības lūgt elastīgu darba laiku vai nepilnu slodzi.
- Aizsardzība pret atlaišanu – saskaņā ar Darba likuma 109. pantu darba devējam ir ierobežotas iespējas atlaist no darba vecāku, kuram ir trīs vai vairāk bērni līdz 16 gadu vecumam, īpaši, ja nav pamatota iemesla.
- Priekšrocības atlases procesā – ja notiek kolektīvā atlaišana un darbiniekiem ir līdzvērtīga kvalifikācija, priekšroka palikt darbā var būt tiem, kuriem ir trīs vai vairāk bērni.
- Iespēja izmantot bērna kopšanas atvaļinājumu līdz bērna 8 gadu vecumam – pēc normatīvajiem aktiem Latvijā vecākiem ir iespēja izmantot bērna kopšanas atvaļinājumu daļās vai pilnā apmērā.

LDDK ziņojums : Darba un privātās dzīves līdzsvars Latvijā

KANTAR pētījums: Darba un privātās dzīves līdzsvars Latvijā un Eiropas savienībā

"DARBA TIESĪBAS 2025"

Ceturtdien, 30.01.2025. Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības PRO prezidente I. Liepiņa uzstājas gada konferencē "Darba tiesības 2025" ar prezentāciju "Digitālā un zaļā transformācija darba tiesībās", akcentējot arodbiedrības un sociālā dialoga nozīmi transformācijas laikā. Vai Tu zināji, ka koplīgums ir minēts visos šajos Darba likuma pantos? - DL 1., 6., 11. 14.1 p., 17.p., 18.p., 19.p., 20.p., 21.p., 22., 23., 24.p., 25.p., 26.p., 27.p., 33.p., 40.p., 46.p., 49.p., 54.p., 55.p., 59.p., 62.p., 65.p., 66.p., 67.p., 68., 74.p., 75.p., 75.2 pants, 76.p., 82.p., 91.p., 96.1 pants, 100., 103., 108., 111.p., 112.p., 112.1 pants, 118.p., 133.p., 135., 140.p., 145.p., 151., 156.p., 157.p., 160.p. un Darba likuma pārejas noteikumu 1., 3. un 24.punkts. Latvijai ir vajadzīgs labākais Koplīgumu plāns!

6. UNI EUROPA KONFERENCE, 25.-27. MARTS 2025.G. BELFĀSTĀ, ZIEMEĻĪRIJĀ



6. UNI Europa konference norisinājās Belfāstā un šogad iezīmēja arī UNI Europa 25 gadu jubileju. LSAB PRO aktīvi piedalījās un puda atbalstu Ukrainai un demokrātijas stiprināšanai, kā arī vadīja mandātu komisiju UNI Eiropa konferencē.

LSAB PRO galvenais uzdevums ir ieraudzīt labākos piemērus kā visveiksmīgāk pārstāvēt biedru intereses šajos ģeopolitiskajos apstākļos. LSAB PRO vārds izskanēja godam 700 dalībnieku konferencē, kurā piedalījās 35 Eiropas valstis un 5 ārpus Eiropas valstis. Nodibinājām kontaktus un stiprinājām sadarbību un solidaritāti Eiropas sakaru arodbiedrību vidū. LSAB PRO prezidente atkārtoti tika ievēlēta UNI Eiropa valdē (executive committee).

Konferenci atklāja Belfāstas mērs Mikijs Marejs un Ziemeļīrijas pirmā ministre Mišela O'Nīla, uzsverot arodbiedrību nozīmīgo lomu tainīgākās un iekļaujošākas sabiedrības veidošanā. O'Nīla solīja ciešu sadarbību ar arodbiedrībām, lai kopīgi virzītu reģionālo līdzsvaru, nodarbinātību un dekarbonizāciju.

CWU ģenerālsēkretārs Deivs Vords uzsvēra nepieciešamību pēc jauna kolektīvo sarunu modeļa, īpaši laikmetā, kurā darba pasaule piedzīvo straujas pārmaiņas mākslīgā intelekta un citu tehnoloģiju dēļ.

[Lasīt visu rakstu](#)

UNI EUROPA MUDINA ES IEVIEST "AMAZON NODOKLI"

Brisele, 2025. gada aprīlis – Eiropas pakalpojumu darbinieku arodbiedrība UNI Europa ir aicinājusi Eiropas Komisiju ieviest digitālo pakalpojumu nodokli – tā dēvēto "Amazon nodokli" – kā atbildi uz pieaugošajām tirdzniecības nesaskaņām ar ASV un digitālo milžu negodīgajām priekšrocībām.

Vēstulē komisāriem Stēfanam Sežurnē, Valdim Dombrovskim un Hennai Virkunenai, UNI Europa norāda, ka tādi uzņēmumi kā Amazon maksā krietni zemākus nodokļus nekā Eiropas konkurenti un saņem publiskos līgumus, kurus finansē ES nodokļu maksātāji. Piemēram, Amazon no 2018. līdz 2022. gadam nav maksājis uzņēmuma nodokli Luksemburgā, lai gan 2022. gada ieņēmumi pārsniedza 50 miljardus eiro.

"Amazonē gūst labumu no nodokļu apiešanas un publiskiem līgumiem, kamēr godīgi Eiropas uzņēmumi tiek nostādīti nevienlīdzīgā situācijā," uzsver UNI Europa reģionālais sekretārs Olivers Rētigs. "Tāpēc 'Amazon nodoklis' ir gan taisnīgs, gan nepieciešams."

Pētījums liecina, ka 5% digitālo pakalpojumu nodoklis varētu nest līdz 37,5 miljardiem eiro gadā ES budžetā. UNI Europa aicina Komisiju uz tikšanos, lai apspriestu šo priekšlikumu tuvākajā laikā. Amazon iepriekš saņēmis kritiku par atteikšanos piedalīties Eiropas Parlamenta uzklaušanās par darba apstākļiem, kā dēļ uzņēmuma lobistiem tika apturēta piekļuve Parlamentam.

SEMINĀRS PASTA UN LOĢISTIKAS SEKTORĀ

13.03.-14.03.2025. Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība PRO piedalījās Eiropas Savienības finansētās apmācībās saistībā ar darba nākotni un prasmēm pasta un loģistikas sektorā, semināru ciklā "Prasmes un darba vide pārejā uz digitālo pastu: jauna sociālo partneru analīze" 2025.-2030. gadam.

Seminārs par pasta nodaļu tīklu ir pirmais seminārs no kopējā 4 semināru cikla, kas veltīts pasta darbiniekiem nepieciešamo nākotnes prasmju un apmācību vajadzību apzināšanai un analīzei pa amatu grupām pasta nozarē uz nākamajiem 10 gadiem. Seminārā piedalījās ap 40 dalībnieku no ES pasta uzņēmumiem un pasta nozares arodbiedrībām.

Patiešām, izcila mācības par pasta nozares attīstību, ko kopīgi veidojuši Eiropas Pasta operatori un Eiropas arodbiedrības, ieskaitot Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrību PRO.

Īpašs paldies UNI Europa Dimitris Theodorakis un Pasta darba devējiem. Pasta nozare ir īpaši svarīga Latvijā, Eiropā un pasaulē. Eiropas valstis, kas ir samazinājušas pasta nodaļu skaitu, pašlaik izskata iespēju atjaunot pasta nodaļas, it īpaši reģionos, un paplašināt pakalpojumu klāstu. Galvenais iemesls ir tas, ka pasta nodaļas ir valsts kritiskās infrastruktūras objekti, sniedz universālo pasta pakalpojumu un veic arī nozīmīgu sociālo funkciju.

Inovācijas, apmācīti sarunu roboti un kvalifikācijas celšana, izmantojot neirozinātnes metodes, jau ir šodienas darba metodes un jaunā realitāte. Arodbiedrības iestājas par to, lai apmācības tiktu veiktas darbiniekiem pieņemamā un saprotamā tempā, ņemot vērā ilggadīgo darbinieku darba pieredzi un paplašinot to ar mākslīgā intelekta tehnoloģiju palīdzību.

Tādējādi šajā pārmaiņu karuselī darbiniekiem ir svarīgi pašauties uz arodbiedrību un sociālo dialogu, kas aizstāv darbinieku intereses un sabiedrības noturību. LSAB PRO ļoti priecājas par sociālā dialoga panākumiem Poste Italiane un vēlas uzlabot darba apstākļus un celt prasmju pilnveides standartus arī Latvijā.

Ilggadīgi un pieredzējuši darbinieki ir uzņēmuma galvenā vērtība, jo pārzin darbu, ir profesionāli, laipni un sniedz precīzu un pārbaudītu informāciju, izvairoties no kļūdām un vispārīgas informācijas. Mākslīgais intelekts kalpo kā darbinieku darba spēju veicinātājs un "palīdz" tādos jautājumos kā tulkošana, svešvārdu skaidrošana, ātra vajadzīgās informācijas atrašana utt. Cilvēka spēju paplašināšana nevis aizvietošana - tāds ir galvenais arodbiedrību mērķis mākslīgā intelekta laikā.

Patiesi pagodinājums sagaidīt nākamo augsta līmeņa semināru Latvijā, Rīgā kopā ar VAS "Latvijas Pasts" un mūsu Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrību PRO! Latvija var! Arodbiedrības un LSAB PRO var radīt patiesu vērtību darbiniekiem kopā ar darba devējiem un ekspertiem sociālā dialoga ietvaros!

LSAB PRO PASĀKUMI BIEDRIEM

LSAB PRO BIEDRI APMEKLĒ RĪGAS PILI

2025.gada 8.februāra pēcpusdienā LSAB PRO biedri devās uz Latvijas Republikas Valsts prezidenta rezidenci Rīgas pili.

Ekskursijā piedalījās biedri no TET Liepājas AO, Centriņš AO, LECC RZ AO, Mailmaster AO, Latvijas Pasta AO un LVRTC AO kopā ar savām ģimenēm. Pavisam kopā - 26 dalībnieki.

Visu cieņu prezidentam par šo iespēju, kas tiek dota visiem iedzīvotājiem - apmeklēt Rīgas pili!

Ekskursijas noslēgumā pasniedzām Latvijas kontūras šokolādi, kā pateicību par šo ekskursiju.



LSAB PRO BIEDREI SANDRAI LĀRMANEI PIEŠĶIR AUGSTĀKO VALSTS APBALVOJUMU

Šogad 4. maijs — Latvijas Republikas Neatkarības atjaunošanas diena — būs īpaša Smiltenes novada pastniecei **Sandrai Lārmanei**. Viņai par sevišķiem nopelniem valsts labā piešķirta Atzinības krusta trešās šķiras (bronzas) goda zīme.

Vietējie cilvēki, kuri, lai arī neatzīstas, ir bijuši apbalvojuma iniciatori, Sandru sauc par sirdscilvēku — allaž izpalīdzīgu un atbalstošu, vietējai kopienai piederīgu.

Gaujieniete Sandra Lārmane Latvijas Pastā ir pirmā un vienīgā darbiniece, kurā viņa nostrādājusi jau vairāk nekā 40 gadus. Tie bijuši notikumi un piedzīvojumi pilni gadi, un šajā laikā ikviens Sandras klients kļuvis teju vai par tuvu draugu.

Pašlaik S. Lārmane rūpējas, lai pasta un maksājumu pakalpojumus saņemtu Gaujienas, Vīrešu un Apes lauku teritorijā dzīvojošie. Tāpat, līdztekus ikdienas pienākumiem, viņa izpalīdz arī citās situācijās. Zinot Sandras labo sirdi un pretimnākšanu, ja kādreiz kādam nepieciešamas zāles no vietējās aptiekas vai kāds pārtikas produkts no veikala, arī viņas klienti ir atsaucīgi un gandrīz visi parūpējušies, lai pastnieces ikdienu neapgrūtinātu, piemēram, ar nesakārtotām pastkastītēm.

"Tas bija ļoti savīļņojošs brīdis, kad uzzināju, ka esmu starp tik augsta apbalvojuma saņēmējiem. Ļoti negaidīti. Man tas ir liels pagodinājums — lepnums un reizē liels pārsteigums. Apsveikumus saņemu jau vairākas dienas, bet tas lielais notikums vēl priekšā — kad būs jādodās uz Rīgas pili. Tas būs liels piedzīvojums," pirmās emocijas, saņemot ziņu par augsto apbalvojumu, Sandra atklāja reģionālajam laikrakstam "Ziemeļlatvija".



Lārmaņu ģimenē izaudzināti trīs dēli, prieku sagādā arī septiņi mazbērni un rošiņās dārzā. Tāpat Sandrai vienmēr ir palaimējies ar darba kolēģiem — ne velti saka: kāds esi pats, tādi cilvēki arī apkārt!

Arī Latvijas Pasta komanda sveic Sandru ar nozīmīgā apbalvojuma saņemšanu un pateicas par ieguldījumu uzņēmuma attīstībā.

Svinīgā apbalvojumu pasniegšanas ceremonija plānota Latvijas Republikas Neatkarības atjaunošanas 35. gadadienā — 4. maijā plkst. 15.00 Rīgas pili. Ceremoniju tiešraidē pārraidīs Latvijas Televīzijas 1. kanāls.

(Pārpublicēts no Ziemeļlatvija.lv)



LSAB PRO JUBILĀRI

Daudz laimes dzimšanas dienā!

Stipru veselību, laimi, veiksmi darbā, enerģiju!

**Sirsnībā,
Irēna Liepiņa
LSAB PRO prezidente**

JANVĀRIS

Aleksandrs Ņeroznaks
Anda Bendrate
Grieta Āboltiņa
Gundars Briedis
Kārlis Mūriņš
Sanita Jeršova
Sigits Krasausks

FEBRUĀRIS

Aija Rakviča
Aleksandrs Voitenkovs
Alma Borina
Andis Pankins
Austra Ūdrīte
Elita Bukovska
Ilona Lācīte
Ilona Vaitovska
Ināra Tribise
Juris Kaļinovskis
Konstantīns Krivuļa
Madara Vaivode
Oļegs Dilba
Oskars Rieksts
Solveiga Saliņa

MARTS

Daiga Masejeva
Diāna Leidere-Reine
Edmunds Bebrišs
Ieva Kovaļenko
Ilze Taldikina
Iveta Nezine
Jekaterina Haritonova
Jeļena Maļuta
Nikolajs Jakuņins
Sandra Zotkina
Sarmīte Jansone
Svetlana Reča
Tatjana Argutina
Vija Priedīte
Vladislavs Voiskovičs

APRĪLIS

Guntars Biedriņš
Rihards Daniševkis
Ilze Tenisa
Dace Zandersone
Anita Millere
Ingus Āboltiņš
Sandis Sproģis
Digna Soboļeva
Andrejs Molodcovs
Jānis Smelters
Viktorija Šimko
Atis Rīsmānis
Marina Belonožkina
Tatjana Bahrušina
Oļegs Gnocs
Jānis Prudņikovs

ĪPAŠIE PIEDĀVĀJUMI LSAB PRO BIEDRIEM

LŪDZAM SŪTĪT BIEDRU PRIEKŠLIKUMUS UZ LSAB@LSAB.LV, KĀDAS ATLAIDES VĒL IR AKTUĀLAS



5% atlaide

OptiO VIZIONETTE

vision express

Redzes un dzirdes pārbaudei
50% atlaide
Acu mitrinājumiem 25% atlaide



10% atlaide



no 5% atlaide



10% atlaide



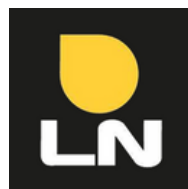
no 10% atlaide



no 10% atlaide



no 5% atlaide



no 5% atlaide



no 5% atlaide

Zeit



Tīklu parka apmeklējums
no 40%



durvistev.lv

PVC logiem no 5%,
metāla durvis no 10%



10% atlaide



10% atlaide

PROMO KODS akcijām, kurām tas nepieciešams, tiks nosūtīts uz e pastu. Akcijas ir paredzētas tikai LSAB PRO biedriem un kods nav nododams trešajām personām.
Sīkāka informācija pie Elgas: elga1@inbox.lv vai mob. tel. 22367496