



Jauniešu iesaiste un iespējas arodbiedrībā

Gabriela Fomina, LSAB jauniešu
pārstāve



Darbs = vajadzība?

- Ne tikai iztikas līdzeklis
- Cilvēki darbā realizējas, gūst piepildījumu
- Darbs - daudz vairāk kā materiālais labums

Taču cilvēkiem ir nepieciešams cienīgs darbs!

Cienīgs darbs?

- Viens no ANO Ilgstpējīgas attīstības mērķiem 2030
- Iekļauj:
 - produktīvas un kvalitatīvas darba iespējas;
 - taisnīgu atalgojumu;
 - drošību darbavietā;
 - savu un ģimenes sociālo aizsardzību;
 - labākas iespējas personīgajai izaugsmei un sociālajai integrācijai;
 - darbinieku brīvību paust savas intereses, apvienoties un piedalīties lēmumos, kas ietekmē viņu dzīves;
 - vienlīdzīgas iespējas un attieksmi pret visām sievietēm un vīriešiem;
 - līdzsvaru starp darbu un privāto dzīvi.

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH





- Ideālajā pasaulē par cilvēka cienīga darba apstākļiem rūpējas darba devējs
- Realitātē, mēs visi esam piedzīvojuši /dzirdējuši par situācijām, kad šīs vērtības netiek ievērotas
- Darbinieks ir situācijas “ķīlnieks” – darbs ir vajadzīgs, bet cienīga darba apstākļi netiek nodrošināti

Ko darīt?



Darba nākotne

Pārmaiņas, kas ietekmē mūs visus:

- **Tehnoloģiskā attīstība un inovācijas**
 - radīs jaunas darba vietas, bet daudzi darbu arī zaudēs
 - nepieciešamība pēc jaunām prasmēm
- **Klimata pārmaiņas**
 - pielāgojoties ilgtspējīgai praksei, radīsies jaunas, kā arī zudīs esošās darba vietas.
- **Demogrāfiskās pārmaiņas, iedzīvotāju novecošanās**
 - ierobežota sociālās aizsardzības pieejamība
- **Jaunas darba formas un darba attiecības**
 - standartu attiecināšana un jaunajām darba formām
 - darbinieku (?) pārstāvība



Risinājumi?

- Neskaitāmas iespējas – uzlabot strādājošo dzīves kvalitāti, paplašināt izvēli, samazināt algu starpību starp dzimumiem, samazināt globālo nevienlīdzību
- Tomēr mūsdienu darba tirgus tendences neveicina darba vietu kvalitātes uzlabošanos; ir nepieciešama darbība, lai neturpinātu esošo nevienlīdzību
- Uz cilvēku vērsta pieeja un taisnīga pāreja: cilvēku vajadzības, tiekšanās un pieprasījums sociālās un ekonomiskās izaugsmes centrā
- Darbinieku loma: meklēt iespējas un tās kopīgi aizstāvēt
- Izglītība mūža garumā
- Apvienoties > meklēt jaunu darbu



Jauniešu ieguvums no dalības arodbiedrībā

- Arodbiedrība Tevi informēs par Tavām tiesībām un Tevi aizstāvēs
- Tehnoloģijām attīstoties, arodbiedrība pieprasīs apmācības, izglītības iespējas, sociālo aizsardzību darbiniekiem pārejot jaunajā darba pasaulē
- Pārrunās ar darba devēju pastāvēs par Tavām interesēm un pasākumiem jauniešu iespēju veicināšanai:
 - elastīgs darba laiks strādājošiem studentiem;
 - apmaksāti mācību atvaļinājumi;
 - apmaksātas prakses
- Aizstāvēs jauniešu intereses jaunatnes nodarbinātības politikā
- Nodrošinās konsultācijas par visiem ar darbu saistītiem jautājumiem
- Cīnīsies pret diskrimināciju uz rases, dzimuma seksuālās orientācijas un invaliditātes pamata un veicinās cieņu darba vietā
- Iespēja iesaistīties neformālās aktivitātes – semināri, konferences, apmācības un ekskursijas



Kāpēc jaunietis ir nepieciešams arodbiedrībai?

- Bez iesaistītas jaunatnes nevar panākt ilgtspējīgu un godīgu darba tirgus attīstību, kas rēķinātos ar jauniešu problēmām
- Jauniešu iesaistei arodbiedrībā ir pozitīva ietekme uz sabiedrību, sociālekonomisko dzīvi, stiprina demokrātiskos principus valstī
- Jaunatne pienes jaunas un inovatīvas idejas, skatupunktu, iedvesmo neordinārām darbībām
- Arodbiedrībām ir nepieciešama aktivitāte un jauna enerģija



Veidosim nākotni, kādu vēlamies un kas dos
iespēju jauniešiem iegūt no pārmaiņām darba
pasaulē!