

ŠAJĀ NUMURĀ

- 1) Starptautiskas iniciatīvas un kampaņas
- 2) Algu pārrunas un Biedru tiesību aizsardzība
- 3) LSAB darbība ģenerālvienošnās ietvaros
- 4) Aktualitātes Tavā uzņēmumā
- 5) Starptautiskās un Latvijas aktualitātes
- 6) LSAB aktivitātes – pasākumi un ekskursijas
- 7) Apsveikumi

LSAB VALDĒ

LSAB ar gandarījumu ziņo, ka 18. jūlija valdes sēdē tika atzīmēta LSAB darbības plāna pusgada izpilde 2017. gada plāna ietvaros. Savukārt 22. augusta valdes sēdē LSAB analizēja jautājumus, kas saistīti ar darba tiesībām un darba aizsardzību uzņēmumos, īpašu uzmanību pievēršot darba aizsardzības pasākumiem, kas jāievēro tieši izmantojot jauno tehnoloģiju risinājumus un datorus.

Sekojojot Eiropas arodbiedrību konfederācijas (ETUC) politikai un šī brīža akcijai „Europe needs a pay rise!” [„Eiropai nepieciešams darba samaksas pieaugums”] arī LSAB valde pasludināja augustu par lielāku algu mēnesi. Patiesi, saskaņā ar Centrālās statistikas pārvaldes datiem, Latvijas algu līmenis ir viens no zemākajiem visā Eiropas Savienībā. LSAB tic, ka ir iespējams dinamiskāks algu pieaugums sakaru nozarē, tāpēc šīs kampaņas ietvaros LSAB aktīvi iesaistās un atbalsta algu un koplīgumu pārrunas LSAB pārstāvēto biedru uzņēmumos, piemēram sanāksmē par CS darbinieku samaksu šī gada 25. jūlijā un 16. augustā piedaloties pārrunās par algām LP.

ETUC šī gada 14. februārī nāca klajā ar jaunu iniciatīvu Eiropas kontekstā: darba samaksas pieaugums ir būtisks priekšnoteikums tālākās vispārējās ekonomiskās izaugsmes nodrošināšanai un nevienlīdzības mazināšanai visā Eiropā. Darba samaksas pieaugumam ir būtiska ietekme uz valsts ekonomikas stāvokli – nodrošinot iedzīvotājiem augstāku algu līmeni, pieaug arī iedzīvotāju pirkspeja, kā rezultātā tiek stimulēta valsts ekonomika, kā rezultātā iegūst visas iesaistītās puses. Eiropai nepieciešams darba samaksas pieaugums!

Iepriekšminētās kampaņas rezultātā gan darbinieki, gan arodbiedrību pārstāvji jau vairākus mēnešus tiek aktīvi aicināti atbalstīt ETUC akciju, uzņemot fotoattēlus ar akcijas saukli „Lielākas algas Eiropā” un publicējot tos gan sociālajos tīklos, gan ETUC mājaslapā.





LSAB AIZSTĀV BIEDRUS

Augustā LSAB arī atkārtoti aizstāvēja savus biedrus, nedodot piekrišanu atļaišanai no ieņemamā amata. LSAB liedza uzņēmumam atstādināt no amata LSAB biedru, kurš uzņēmumā bija nostrādājis vairākus gadus ar patiesi labiem darba rezultātiem. Darba devējs tomēr uzstāja uz darba tiesisko attiecību izbeigšanu ar minēto darbinieku, LSAB ieskatā patiesi nelielu nesaskaņu dēļ. Tomēr, pateicoties LSAB iniciatīvai, tika nodrošināts darbiniekam izdevīgs situācijas atrisinājums, ļaujot saglabāt ieņemamo amatu.

Atgādinām, ka, pamatojoties uz Darba likuma 110. pantu, darba devējam ir aizliegts uzteikt darba līgumu darbiniekam — arodbiedrības biedram — bez attiecīgās arodbiedrības iepriekšējas piekrišanas, izņemot noteiktus gadījumus. Tā ir nozīmīga priekšrocība, ko iegūst darbinieki, pievienojoties LSAB.

LSAB aktīvi aizstāv savu biedru tiesības, tādējādi nodrošinot biedru sociālā un ekonomiskā stāvokļa stabilitāti visās situācijās.

Saskaņā ar biedru sūdzībām par darba apstākļiem, LSAB atkārtoti iestājās par

problēmu novēršanu un esošās situācijas uzlabošanu, lai novērstu darbinieku nepārtraukto pārslodzi. Lai rūpētos par biedru labklājību, LSAB apkopoja un juridiski pareizi noformēja ieteikumus un steidzami nepieciešamus uzlabojumus vēstulē darba devējam. LSAB iesniedza arī sūdzību par darba apstākļiem un aktīvi sekos līdzī situācijas risinājumam par labu biedriem.

Vēršoties ar savu problēmu LSAB, biedri kopā ar arodbiedrību panāca, ka tika nekavējoties izanalizētas aktuālās problēmsituācijas. LSAB vēršās pie attiecīgā uzņēmuma valdes ar konkrētu problēmu sarakstu, kas patiesi palīdzēja situācijas risināšanā. Saskaņā ar LSAB ekspertu ieteikumiem, tika nosūtīts arī aicinājums paaugstināt darbinieku algu minētajā darba vietā.

LSAB iestājas par cienīgas darba vietas nodrošināšanu tās biedriem. Iestājoties LSAB, darbinieki var nodrošināt savu tiesību pilnīgu aizsardzību, apzinoties, ka arodbiedrība neļaus uzņēmumiem ietaupīt uz to darbinieku rēķina!

TIKŠANĀS AR BIEDRIEM

LSAB prezidente Irēna Liepiņa un LTC arodbiedrības uzticības persona L. Brahmane tikās ar arodkomitejas "Centriņš" dalībniekiem, lai izrunātu aktualitātes par darba tiesībām, algām, nodokļiem un citiem arodkomitejas dalībniekiem aktuāliem tematiem. Paldies dalībniekiem par jauko un produktīvo tikšanos!





ĢENERĀLVIENOŠANĀS SAKARU NOZARĒ

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA

Eiropas Sociālais
fonds

I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē

Ģenerālvienošanas mērķis ir nodrošināt divpusējā nozaru sociālā dialoga attīstību labāka tiesiskā regulējuma izstrādē uzņēmējdarbības vides sakārtošanas veicināšanai. Līdzīgu projektu minētā specifiskā mērķa ietvaros īstenos arī LBAS nacionālais sociālais partneris - Latvijas darba devēju konfederāciju. Lai sasniegtu projekta mērķi, kā LBAS, tā LDDK projektā iesaistīs sadarbības partnerus - LBAS un LDDK.



LBAS projekta ietvaros ir piesaistīti pieci sadarbības partneri:

Latvijas Celtnieku arodbiedrība, Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība, Latvijas Sabiedrisko pakalpojumu un Transporta darbinieku arodbiedrība, Latvijas Meža nozaru arodbiedrība un Latvijas Industriālo nozaru arodbiedrība.

Tāpat projektā strādās divi LBAS un ārējie eksperti, tiks organizētas apmācības,

semināri, konferences, darba grupas, veiktas nozaru tirgus izpētes un analīzes, tiks izskatīti starptautiskās tirdzniecības, konkurētspējas un nodarbinātības aspekti nozaru griezumā, īpaši pievēršoties minēto nozaru sociālā dialoga aktualizēšanai un aktivizēšanai, kā arī paralēli tiks stimulēti un iesaistīti arī citu nozaru pārstāvji divpusējā sociālajā dialogā, tādējādi veicinot nozaru asociāciju un arodbiedrību savstarpējo tuvināšanos un diskusijas par labāka tiesiskā regulējuma izstrādi nozarēs.

Nozaru sociālā dialoga stimulēšanas rezultātā tiks noslēgtas ģenerālvienošanas, kas būs saistošas to organizāciju vai organizāciju apvienību pārstāvjiem, kas šīs ģenerālvienošanas ir parakstījušas. Tās uzskatāmas par uzņēmējdarbības vidi ietekmējošu instrumentu un mazinās nelegālo nodarbinātību un ēnu ekonomiku, tostarp tiks sniegts ieguldījums Eiropas sociālo partneru darba programmas mērķu sasniegšanā.

AKTUĀLI UZŅĒMUMU LĪMENĪ

LTC

25. jūlijā notika LSAB un CS tikšanās par LTC Plus labumu grozu. Tikšanās laikā CS puse informēja arodbiedrību par iepriekš veiktās darbinieku anketēšanas rezultātiem. Puses vienojās par CS darbinieku paplašinātās darba grupas izveidi, pieaicinot arodbiedrības pārstāvi.



Paplašinātā darba grupa par izmaiņām LTC labumu grozā satikās 3., 11. un 17. augustā. Sanāksmes laikā analizēja darbinieku aptaujas rezultātus, izteica savas un kolēģu vēlmes saistībā ar labumu groza izmaiņām, kā arī ieteica saglabāt daudzus no jau esošajiem labumiem. Tā rezultātā izkristalizējās vairāki jautājumi, kuri tiks virzīti tālākai izskatīšanai, piemēram, iespēja lielāku plus punktu (vai pat visu) daudzumu pārcelt uz nākamo gadu vai aizdevuma saņemšana. Sīkāka informācija pie Ligitas Brahmanes, Lattelecom arodbiedrības uzticības personas: ligita.brahmane@lattelecom.lv.

Otrkārt, LSAB puse iesaistījās problēmas atrisināšanā starp arodbiedrības biedru J. un

struktūrvienības vadību. LSAB nedeva piekrišanu darba līguma uzteikumam, kā rezultātā darbinieks turpina strādāt uzņēmumā. LSAB turpina uzraudzīt situācijas normalizācijas gaitu, lai nodrošinātu darbinieka tiesiskā stāvokļa aizsardzību.

Treškārt, LSAB sagatavoja un nosūtīja darba devējam sūdzību par situāciju vienā no mazumtirdzniecības nodaļas Rīgas reģiona veikaliem. LSAB arī sagatavoja priekšlikumus izmaiņām darba devēja iesūtītajos "Darba kārtības noteikumos veikalu darbiniekiem".

JAUNĀ LSAB MĀJAS LAPA

Ieklausoties LSAB biedru lūgumā, ka ir nepieciešama modernāka un pārskatāmāka mājas lapa, tika izveidota jaunā LSAB mājas lapa, kas ir īpaši draudzīga mobilajā vidē. *Paskatieties un uzrakstiet savu vērtējumu uz irena@lsab.lv!*





AKTUĀLI NACIONĀLAJĀ LĪMENĪ

PANĀKUMI NACIONĀLAJĀ TRĪSPUSĒJĀS SADARBĪBAS PADOMĒ

Nacionālās trīspusējās sadarbības padomes (NTSP) sēdē 2017. gada 24. augustā LBAS panāca arodbiedrībām pozitīvus stratēģiski svarīgus risinājumus jautājumos par pedagogu darba samaksas grafiku un veselības aprūpes finansējumu.

LBAS priekšsēdētājs Egils Baldzēns: “Šajā valdības, darba devēju un arodbiedrību kopīgās institūcijas sanāksmē vienojāmies par svarīgāko – darba samaksas pieaugumu izglītības un veselības aprūpes nozares darbiniekiem. Tika piepildīti arodbiedrību nospraustie mērķi - plānoto nodokļu reformu saistīt ar darba samaksas un nozaru finansējuma jautājumu, kas uzskatāms par atzīstamu panākumu. Sākotnēji šie uzdevumi šķita gandrīz nepaveicami, bet mums tas izdevās rezultatīva sociālā dialoga ceļā.”

NTSP sēdes pirmais darba kārtības punkts bija par aktualitātēm saistībā ar Izglītības reformu (skolu tīklu) un pedagogu darba samaksas grafika apstiprināšanu.

Sociālie partneri piekrita LBAS priekšlikumam apstiprināt Ministru kabinetā līdz 2017. gada 15. oktobrim pedagogu darba samaksas paaugstināšanas grafiku 2018. līdz 2022. gadam, bet ar nosacījumu, ka šai grafika izstrādei jānotiek kopsolī ar skolu optimizāciju, kas skartu vidusskolas. Klātesošie atbalstīja viedokli, ka 1. līdz 6. klašu skolēniem noteikti ir jānodrošina izglītošanās maksimāli tuvu dzīves vietai. Turklāt tika atbalstīts arodbiedrību priekšlikums, ka skolu optimizācijas

rezultātā ietaupītie līdzekļi tiks novirzīti pedagogu darba samaksai un nozares finansējuma īpatsvars saglabāsies līdzšinējā līmenī.



Otrs svarīgais jautājums NTSP sēdes darba kārtībā bija par Veselības aprūpes finansēšanas likumprojektu. Tika nolemts, ka Veselības ministrijai sadarbībā ar Veselības aprūpes nozares apakšpadomi (VANA) jāpabeidz likumprojekta izstrāde līdz 2017. gada 8. septembrim, ievērojot veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības sasaisti ar nodokļu nomaksu, kā arī sociālo partneru iesaisti valsts piešķirtā veselības aprūpes finansējuma izlietošanas uzraudzībā.

Tika izteikts atkārtots atbalsts veselības aprūpes finansējuma palielinājumam, 2020. gadā sasniedzot 4% no IKP, nodrošinot arodbiedrību prasīto darba samaksas pieaugumu un pakalpojumu pieejamības ievērojamu uzlabojumu.



UNI VIZĪTE LSAB BIROJĀ

Ceturtdien, šī gada 17. augustā, UNI Global Union (turpmāk – UNI) pārstāvji Cornelia Broos, Andy Snoddy un Dimitris Theodorakis apciemoja LSAB biroju gaidāmās UNI Eiropa pasta konferences un paredzamās ģenerālvienoššanās ietvaros. UNI ir Šveicē bāzēta starptautiska organizācija, kas pārstāv vairāk nekā 20 miljonus darbinieku kopumā 900 arodbiedrībās visā pasaulē. UNI iestājas par darba apstākļu nepārtrauktu uzlabošanu, darbinieku tiesību aizstāvību un vispārējā dzīves kvalitātes līmeņa celšanu. Līdzīgi, UNI ir patiesi arodbiedrību un koplīgumu atbalstītājs, tādējādi nodrošinot izvirzīto mērķu sasniegšanu. Pateicoties UNI aktīvai iesaistei vietējo arodbiedrību darbībā, tiek panākta nepārtraukta informācijas un zināšanu apmaiņa, no kā gūst arī LSAB.

Vizītes laikā UNI pārstāvji vispirms tika iepazīstināti ar visdažādākajiem iepriekšminētās UNI Eiropa pasta konferences aspektiem. Kaut arī šī ir pirmā reize, kad UNI ir noteicis Latviju par prestižā pasākuma norises vietu, ar gandarījumu varam ziņot, ka UNI pārstāvji ir pārliecināti par LSAB gatavību nodrošināt pasākuma veiksmīgu norisi.

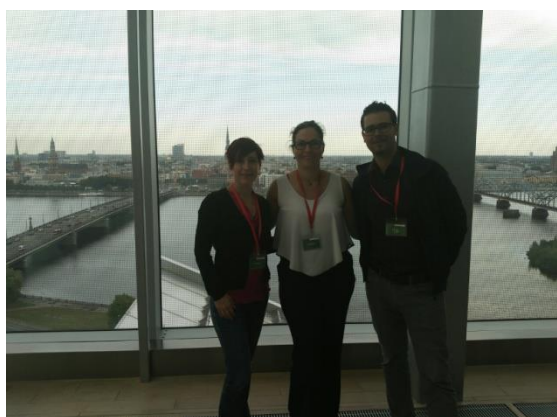
Visbeidzot, UNI pārstāvji un LSAB biedri iesaistījās ļoti produktīvā informācijas apmaiņā, gūstot nenovērtējamu starptautisko pieredzi jautājumos un problēmsituācijās, kas šobrīd ir patiesi aktuālas arī LSAB un visā Latvijas mērogā. UNI tika iepazīstināts ar noteiktiem unikāliem aspektiem, ar ko nākas saskarties vienīgi Latvijas arodbiedrībām, tādējādi gūstot iedvesmu ne tikai starptautiskās prakses uzlabošanai, bet arī dažādu praktisku problēmsituāciju risināšanai. Turklāt LSAB biedriem tika dota unikāla iespēja gūt zināšanas par starptautisko praksi jautājumos, kas saistīti ar šībrīža LSAB mērķiem un iniciatīvām. Pateicoties šim savstarpīguma principam, LSAB iniciatīvai un UNI atsaucībai, tika nodrošinātas ļoti auglīgas un produktīvas diskusijas visas dienas garumā.

Sadarbībā ar UNI notiks apmācības par arodbiedrību darba organizēšanu š.g. novembra beigās. Aicinu pieteikties LSAB aktīvistus un jauniešus. Sīkāka informācija: irena@lsab.lv.

Solidaritātē,

Dr. iur. Irēna Liepiņa

LSAB prezidente





DARBA TIESĪBAS

PAR DARBA LIKUMA GROZĪJUMIEM

LSAB aktīvi atbalsta darbinieku garantijas un nostiprina tās Darba likumā. Darba likums, kā nozīmīgākais darba tiesību avots, spēkā ir kopš 2002. gada 1.jūnija. Jāuzsver, ka Darba likuma mērķis ir aizsargāt darbinieku kā sociāli vājāko pusi darba attiecībās. Tāpēc arī Darba likuma grozījumi, kas stājās spēkā 2017. gada 16. augustā, nevar būt pretrunā likuma mērķim. Darba likuma grozījumi diezgan precīzi atspoguļo sociāli ekonomiskās vērtības, ievērojot darba tiesisko attiecību dinamiskās izmaiņas un deleģējot vairāk autonomijas sociālajiem partneriem vienoties par papildus garantijām darbiniekiem nozares vai uzņēmuma līmenī.

Darba likuma grozījumus Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības (LBAS) ieskatā ir kompromiss, kas panākts kopīgiem spēkiem vairāk nekā gadu ilgās pārrunās ar Latvijas Darba devēju konfederāciju (LDDK) un Labklājības ministriju (LM). Šeit īpaša atzinība ir jāvelta Labklājības ministrijai, kas meistarīgi mācēja sabalansēt darba devēju un arodbiedrības viedokļus. Dažkārt, tika pieaicināta arī Ārvalstu investoru padome (FICIL).

Atgādinām, ka kompromisa meklējumos LBAS nav pieļāvusi tādas LDDK un FICIL iniciatīvas, kā:

1. pārbaudes laika pagarināšana uz 6 mēnešiem;
2. vēlmi laikā, kas dod tiesības uz ikgadējo atvaļinājumu, neieskaitīt darbinieka ilgstošu slimības laiku;
3. atstādināšanas regulējuma izmaiņas, paredzot, ka darbiniekam jābūt sasniedzamam darba devēja noteiktajā kārtībā.

Nevar piekrist, ka ir ievērotas darba devēja intereses, jo LBAS ir panākusi, ka tiek atbalstītas idejas par:

1. darba koplīgumu nozarē slēgšanas paplašinājumu;
2. darba devēja pienākumu pierādīt blakus darba ierobežojuma tiesiskumu;
3. virsstundu kompensēšanas ar atpūtas laiku sabalansētu regulējumu;
4. to, ka, ja pārtraukuma laikā darbiniekam ir noteikts aizliegums atstāt savu darba vietu un darbinieks šo laikposmu nevar izmantot pēc sava ieskata, šāds pārtraukums ieskaitāms darba laikā;
5. aizliegumu darba līgumā iekļaut klauzulu par piekrišanu veikt virsstundu darbu.

LSAB īpaši atzinīgi vērtē izmaiņas Darba likuma 18. pantā, kas veicina ģenerālvienošanos jeb nozares koplīguma slēgšanu. Ģenerālvienošanos mērķis ir uzlabot uzņēmējdarbības vidi, mazinot nelegālo nodarbinātību un ēnu ekonomiku, un pakāpeniski, bet neatlaidīgi ceļot atalgojumu darbiniekiem. LBAS 2017. gada 26. maijā ir uzsākusi projekta “Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības divpusējā sociālā dialoga attīstība labāka tiesiskā regulējuma izstrādē uzņēmējdarbības vides sakārtošanai” īstenošanu. Projekta mērķis ir nodrošināt divpusējā nozaru sociālā dialoga attīstību labāka tiesiskā regulējuma izstrādē uzņēmējdarbības vides sakārtošanas veicināšanai prioritāri piecās nozarēs – kokrūpniecībā, ķīmiskajā rūpniecībā un tās saskarnozarēs, būvniecībā, transportā un loģistikā, telekomunikācijās un sakaros. LBAS projekta ietvaros ir piesaistīti 5 sadarbības partneri - minēto nozaru



arodbiedrības: Latvijas Celtnieku arodbiedrība, Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība, Latvijas Sabiedrisko pakalpojumu un Transporta darbinieku arodbiedrība LAKRS, Latvijas Meža nozaru arodu biedrība un Latvijas Industriālo nozaru arodbiedrība.

Neskatoties uz panākto, tomēr pastāv arī noteikti nesaskaņotie priekšlikumi, kas saistīti ar virsstundām un biedru garantijām. Šobrīd tiek turpināta diskusija sociālo partneru vidū par Darba likuma 68. un 110. pantam, par kuriem LBAS nav devusi piekrišanu, un par tiem diskusija turpināsies Nacionālajā Trīspusējā sadarbības padomē.

LBAS priekšlikums ir saglabāt piemaksas apmēru par virsstundām Darba likuma 68.

pantā iepriekšējā apmērā. Vienīgais izņēmums attiecībā uz virsstundu piemaksas apmēru varētu būt pieļaujams, ievērojot šādus nosacījumus:

1. piemaksas par virsstundām apmērs paredzēts ar vispārsaistošu ģenerālvienošanos;
2. ģenerālvienošanās paredz minimālās algas paaugstinājumu, kas nav mazāks par 2 valstī noteiktajām minimālajām algām;
3. piemaksas par virsstundām apmērs nevar būt mazāks par 50%.

Visbeidzot, piekrišana arodbiedrības biedra atbrīvošanai (uz tādiem noteikumiem, kādi šobrīd ir noteikti likumā) būtu jāsaņem, ja darbinieks ir arodbiedrības biedrs vairāk nekā 3 mēnešus. Vairāk: <http://ej.uz/LSAB>

ATBALSTS CĪNĀ PAR DARBINIEKU GARANTIJĀM SLIMĪBAS LAIKĀ

LBAS uzskata, ka darbinieku aizsardzība slimības laikā ir viens no sociālo garantiju stūrakmeņiem, un šāda radikāla priekšlikuma realizācija būtu absurda, jo tā reāli samazinātu sociālo garantiju apmēru un devalvētu sociālās aizsardzības jēgu. Turklāt, ņemot vērā lielo ēnu ekonomiku, Latvijas darbinieki ir jāmotivē maksāt nodokļus, un tieši sociālās garantijas ir tās, kas to dara visefektīvāk. LBAS uzsver, ka ir absurdi cīnīties ar sekām, nevis cēloņiem, neieviešot preventīvus pasākumus, lai nerastos tik lieli izdevumi par slimības lapām.

DARBINIEKU IESAISTES GARANTS - ARODBIEDRĪBA

Eiropas Savienības Tiesa (EST) ir pasludinājusi lēmumu lietā par darbinieku tiesībām piedalīties lēmumu pieņemšanas procesā uzņēmumā, norādot uz nepilnībām pašreizējā Eiropas Savienības (ES) regulējumā. EST atzina, ka ES līmenī vēl joprojām nav ieviests vienots regulējums jautājumos par darbinieku pārstāvniecību un iesaisti lēmumu pieņemšanā uzņēmumā,

tādējādi nav iespējams ierobežot ES dalībvalstis no šī skatupunkta. Eiropas Arodbiedrību konfederācija (ETUC) atkārtoti norādījusi uz nepieciešamību izveidot ES līmeņa darbinieku līdzdalības noteikumus, tādējādi nodrošinot, ka ne tikai uzņēmumiem, bet arī to darbiniekiem visā ES teritorijā tiek nodrošināts pietiekama un labvēlīga tiesiskā aizsardzība. Tomēr,



iepriekšminētais lēmums ETUC skatījumā ir patiesi izdevīgs to ES dalībvalstu darbiniekiem, kas jau šobrīd nodrošina labvēlīgas darbinieku līdzdalības tiesības.

Vācijas uzņēmuma “TUI AG” akcionārs apstrīdēja Vācijas Darba likuma pantu, kas nosaka, ka tikai Vācijā nodarbinātiem darbiniekiem ir tiesības ievēlēt darbinieku pārstāvjus uzņēmumu uzraudzības padomēs. Tiesas procesā tika apstrīdēta iepriekšminētā panta atbilstība ES likumdošanai, jo, pamatojoties uz šī panta tekstu, uzņēmuma filiāļu un meitasuzņēmumu darbiniekiem, kas netiek nodarbināti Vācijas teritorijā, nav tiesību piedalīties darbinieku pārstāvju ievēlēšanas procesā. Šāda situācija ne tikai potenciāli grauj vispārējo diskriminācijas aizliegumu pilsonības dēļ, bet arī var atturēt darbiniekus no to pārvietošanās brīvības principa izmantošanas.

Attiecībā uz darbiniekiem, kas sākotnēji nodarbināti Vācijā, tomēr vēlāk darba uzdevumu pildīšanas nolūkos tiek nodarbināti Vācijā bāzētu uzņēmumu

meitasuzņēmumos un filiālēs ārzemēs, EST atzina, ka minētā situācija risināma no darba ņēmēju pārvietošanās brīvības skatupunkta, tomēr noliedza, ka Vācijas Darba likuma regulējums negatīvi ietekmē iepriekšminēto principu. Šis viedoklis tika pamatots, minot, ka darbinieku pārvietošanās brīvības princips nenodrošina darbiniekiem tiesības uz tādiem pašiem sociālajiem nodrošinājumiem un tiesībām, kādas pieejamas valstī, kurā darbinieks sākotnēji nodarbināts.

Nemot vērā ES lēmumu pieņemšanas un tiesību piemērošanas procedūru tās dalībvalstīs, LSAB uzskata, ka nepieciešams izveidot vienotu ES platformu, tādējādi nodrošinot pietiekamu turpmāko darbinieku aizsardzību un iesaisti lēmumu pieņemšanas procesos, par ko iestāsies tieši nacionālās arodbiedrības – LSAB un arī LBAS dalīborganizācijas. Turpinot LSAB darbību kā kvalificētam darbinieku pārstāvim, tās biedru tiesības un vispārējais sociālās labklājības līmenis turpinās nepārtraukti paaugstināties.



EIROPAS NEPIECIEŠAMS DARBA SAMAKSAS PIEAUGUMS

Ir mūsu laiks atveseļoties! Algas paaugstināšanai ir pozitīva ietekme uz valsts ekonomiku, uzņēmējdarbību, tālāko attīstību, darba vietām un pašiem darbiniekiem. Izaugsme sekmēs ne tikai šībrīža situācijas uzlabošanu, bet arī piesaistīs papildus investīcijas, kas savukārt nodrošinās tālāko izaugsmi.

Ar lielākiem rīcībā esošiem ienākumiem, darbinieki varēs iegādāties papildus preces un pakalpojumus, kas sekmēs uzņēmējdarbību, tādējādi nodrošinot izaugsmi un jaunas darbavietas. Jāatzīst, ka Eiropas ekonomiskā politika pārāk ilgi algas ir uzskatījusi vienīgi par darbaspēka izmaksām, ignorējot algu nozīmīgo lomu



izaugsmes nodrošināšanā. Ir skaidri redzams, ka valsts ekonomiku daudz efektīvāk motivē tieši algu palielināšana.

Daudzi strādājošie vēl joprojām neizjūt nekādus ieguvumus no Eirozonas pakāpeniskās ekonomiskās atgūšanās. Patiesi – septiņās Eiropas Savienības (ES)

dalībvalstīs strādnieki pat saņēma mazākas algas 2016. gadā, salīdzinot ar algām, ko tie saņēma pirms 8 gadiem!

Diemžēl algu izaugsme laika posmā no 2009. līdz 2016. gadam bija krietni mazāka par to, ko novērojām no 2001. līdz 2008. gadam.



Līdzīgi, ir neatliekama nepieciešamība mazināt algu atšķirības, kas šobrīd redzamas dažādās ES dalībvalstīs. Salīdzinot ar ES vidējo algu līmeni, darbinieki Polijā, Čehijā un Slovākijā vidēji saņem algas, kas ir par veselām divām trešdaļām mazākas! Ja nekas netiks darīts, pamatojoties uz šībrīža algām, darbiniekiem Čehijā jāstrādā vidēji veseli 84 gadi, lai nopelnītu tikpat, cik algās saņem to kolēģi Vācijā. Līdzīga aina novērojama, salīdzinot minimālās algas – gan Luksemburgā, gan Francijā minimālā alga ir par 700% lielāka, nekā Rumānijā un Bulgārijā. Savukārt dzīvošanas izmaksas

Rumānijā un Bulgārijā nav par 700% mazākas, salīdzinot ar Franciju un Luksemburgu! Arī Eiropas Komisija piekrīt mūsu novērojumiem – saskaņā ar 2017. gada datiem, algas ir patiens uzņēmējdarbības izaugsmes un iekšzemes patēriņa dzinējspēks, savukārt nemainīgas algas vienīgi attur pieprasījuma un izaugsmes rādītājus lielā skaitā ES dalībvalstu.

Darba devēji paši pareizi atzīst – algām jāseko produktivitātei. Tomēr darba devēji slēpj, ka produktivitāte pēdējo 30 gadu laikā ir augusi daudz straujāk nekā algas.



Salīdzinot statistikas datus par pēdējām desmitgadēm, kopš 1997. gada produktivitāte ir augusi vidēji par 30%, savukārt algas tikai par 20%.

Šāda algu neproporcionalitāte ir novedusi arī pie nevienlīdzīga turīguma īpatsvara, kas savukārt noved pie lielākas nevienlīdzības un nopietni apdraud sabiedrības solidaritāti – to mēs visi varam novērot mūsdienās.

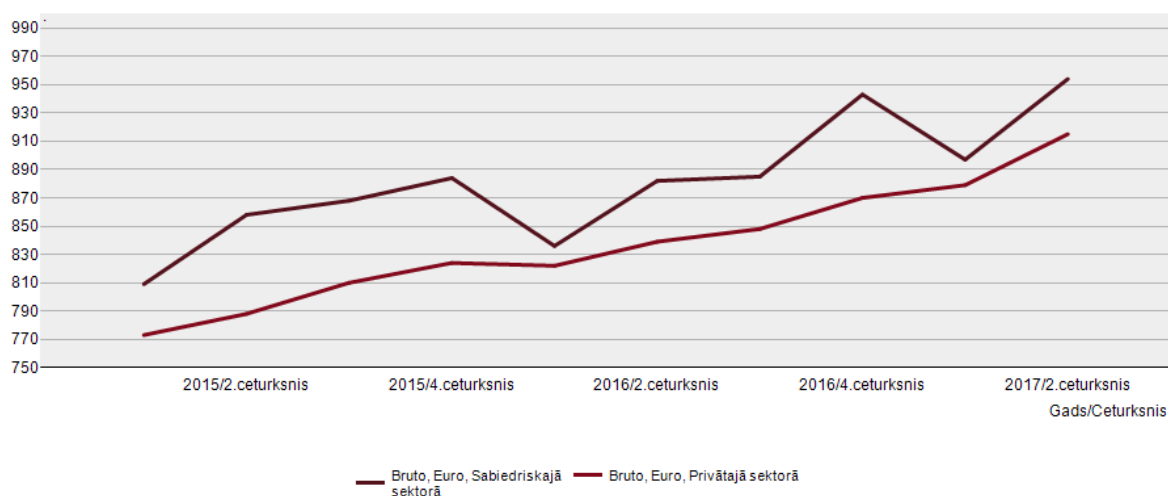
Tādējādi rodas jautājums – kā panākt lielākas algas? Arodbiedrības Eiropā viennozīmīgi piekrīt, ka piemērotākais veids, kā nodrošināt algu pieaugumu, ir arodbiedrībām uzsākt pārrunas ar darba devējiem par darba koplīgumu slēgšanu.

ES ir nepieciešams atbalstīt darba koplīgumu sarunas un sociālā dialoga sistēmas, kā arī palīdzēt arodbiedrībām pilnveidot to spējas un prasmes. Gan ES, gan nacionālajām ekonomiskajām politikām ir jāatbalsta algu palielināšana, nevis jāiestājas pret to.

Līdzīgi, ir svarīgi, ka ES ekonomiskā politika pārstāj graut darba koplīgumu

sistēmu un pārtrauc uzskatīt algu pieaugumu par vienīgi draudu konkurencei. Tāpēc, ir svarīgi, ka valdība:

1. Atbalsta un uzskata par mērķi palielināt darbinieku skaitu, uz kuriem attiecas darba koplīgums;
2. Nodrošina labvēlīgus apstākļus darba koplīgumu sarunu vešanai, kā arī veicina publiskus un privātus ieguldījumus pētniecībai un jaunu projektu izstrādei, kvalifikācijas celšanai, kā arī infrastruktūras attīstībai;
3. Pieņem algu pieaugumam labvēlīgus stratēģiskus lēmumus, t.sk. zemākus nodokļus personām ar maziem ienākumiem, aktīvu cīņu pret nedrošiem un bīstamiem darba apstākļiem, kā arī spert tālākus soļus dzimumu darba samaksas atšķirību mazināšanai un izskaušanai;
4. Nodrošina arodbiedrībām un tādējādi arī darbiniekiem labvēlīgus apstākļus, nosakot minimālo algu apmēru vismaz 60% apmērā no vidējās algas.





ALGAS NEVIENLĪDZĪBA ES: LIELA UN TURPINA AUGT

Nodarbinātie Eiropas Savienības austrumbloka valstīs pelna mazāk kā pusi no tā, ko pelna iedzīvotāji ES-15 bloka valstīs. Darbinieki 10 ES austrumbloka valstīs pelna starp 42% no ES rietumu bloka vidējās darba samaksas Igaunijā līdz pat 18% Bulgārijā. Tikai Slovēnijā darbinieki pelna vairāk nekā pusi – 60% no ES-15 vidējā rādītāja.

Austrumu-Rietumu darba samaksas nevienlīdzība samazinājās 1990. gadu otrajā pusē, kā arī pēc 2000. gada, taču progress apstājās 2008. gadā pēc finanšu un ekonomiskās krīzes iestāšanās. Sešās no vienpadsmit austrumbloka valstīm algu nevienlīdzība ir palielinājusies laika posmā no 2008. līdz 2016. gadam. Lielākais kritums noticis Horvātijā - no 43% uz 37% pret ES-15 vidējo darba samaksu, kā arī Ungārijā – no 35% - 28%. Darba samaksas nevienlīdzība pieaugusi arī Polijā (2016. gadā darbinieki pelnījuši 29% no ES-15 vidējā, salīdzinot ar 31% 2008. gadā), Rumānijā, Čehijā un Slovēnijā.

“Darba samaksas nevienlīdzība starp austrumiem un rietumiem ir šokējoši liela,” sacīja Eiropas Arodbiedrību Konfederācijas (ETUC) konfederālā sekretāre, Estere Linča (Esther Lynch), “un tas ir darbaspēka ekspluatācijas rezultāts valstīs, kurās arodbiedrības un koplīgumi ir vāji. Krīzes laikā ES austrumos, kur biežāk ar to varēja tikt “sveikā cauri”, algu samazinājumi bija sastopami biežāk nekā pielikumi. Protams, ka ražīguma atšķirība un dzīvošanas izmaksas nozīmē, ka darba samaksa nebūs vienāda, tomēr šie aspekti neizskaidro atalgojuma nevienlīdzības apmēru. Darbiniekiem ES austrumos nepieciešami

algas pielikumi, kas pārsniedz inflācijas un ražīguma pieaugumu, lai atlīdzinātu pagātnes ekspluatāciju. ES un Nacionālajām valdībām būtu jāatbalsta koplīgumu slēgšana, spēcīgas arodbiedrības un darba devēju organizācijas, starptautiskajiem uzņēmumiem ES austrumos ir jāmaksā godīgākas algas un jārespektē darbaspēka tiesības slēgt koplīgumus austrumu valstīs. Liela daļa no šīm kompānijām sadarbojas ar arodbiedrībām savās izcelsmes valstīs, taču nav gatavas uz tādu pašu sadarbību, veicot darbību austrumbloka valstīs. Minimālo algu pieaugums arī ir nepieciešams, lai nodrošinātu cienīga atalgojuma robežu, vienlaicīgi motivējot darba samaksas kopējo izaugsmi.”

Tabula – Vidējā nominālā alga ES11 izteikta % no ES15 vidējās algas. ES-15 = 100

Valsts	2016	2008
Slovēnija	59,5	60,5
Igaunija	42,3	37,0
Horvātija	36,9	43,5
Slovākija	36,8	32,7
Čehija	36,7	38,8
Latvija	34,7	33,0
Lietuva	32,5	30,3
Polija	29,2	31,0
Ungārija	28,2	34,7
Rumānija	21,1	22,8
Bulgārija	17,7	11,8

ETUC uzstādījums diktē, ka minimālajai algai jābūt ne mazākai par 60% no nacionālās mediānas darba samaksas, taču nepieciešams tiekties uz “cienīgas dzīves algu”.

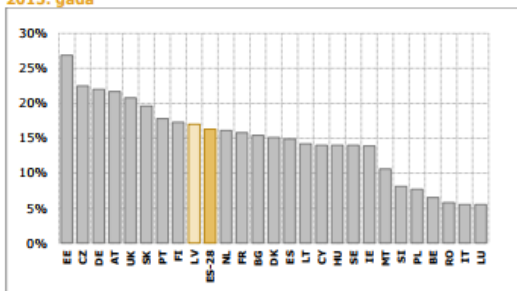


ALGAS LATVIJĀ

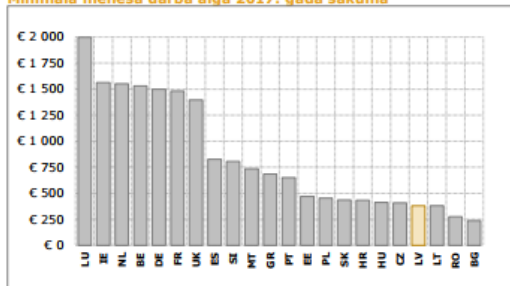
Salīdzinot ar algu līmeni, kas valda vairums Eiropas Savienības (ES) dalībvalstu, nākas secināt, ka Latvija ir viena no nabadzīgākajām ES valstīm ar patiesi zemu algu līmeni. Saskaņā ar Centrālās statistikas pārvaldes datiem, darbinieku skaits, kas pēc nodokļu nomaksas saņem algu, kas mazāka par EUR 450, ir ievērojami sarucis 2017. gadā, salīdzinot ar 2016. gada datiem. Arī pārējos algu līmeņos novērojamas pozitīvas tendences – kaut arī neliels, ir redzams algu kāpums.

Tiek ziņots, ka algu kāpums izskaidrojams arī ar vispārējā valsts ekonomiskā stāvokļa uzlabošanos. Līdzīgi, tiek prognozēts, ka kāpums saglabāsies visa gada garumā, ņemot vērā šībrīža ekonomisko izaugsmi un nelielo bezdarba līmeni, kas šobrīd ir zemākais pēckrīzes periodā. Augstais nodarbinātības līmenis savukārt signalizē, ka gaidāms arī turpmāks algu pieaugums, jo darba devēju cīņa par labākajiem, augstāk kvalificētajiem darbiniekiem ir vēl gaidāma tuvākajos gados.

Viriešu un sieviešu stundas darba samaksas atšķirības 2015. gadā



Minimālā mēneša darba alga 2017. gada sākumā



Arī LSAB novēro, ka algu vispārējais līmenis visos Latvijas reģionos ir kāpis, kaut arī pirmskrīzes līmenis vēl nav sasniegts. Diemžēl gan jāatzīst, ka Latvija ierindojas trešajā zemākajā pozīcijā ES dalībvalstu vidū minimālās mēnešalgas apjoma ziņā, apsteidzot vien Rumāniju un Bulgāriju. Arī Lietuvā ir identisks minimālais mēnešalgas apjoms, savukārt Igaunija ieņem krietni augstāku pozīciju.

Saskaņā ar Eurostat datiem, Latvijā novērojamā dzimumu algu atšķirība pārsniedz ES vidējo. LSAB norāda, ka Latvijā novērojama tendence, ka vīrieši par atalgotu darbu saņem krietni lielāku atalgojumu, tomēr ar gandarījumu ziņojam, ka šībrīža radītājs – 17% atšķirība – ir krietni sarucis pēdējos gados. Arī LSAB apzinās šo problēmu, un aktīvi cīnās par iepriekšminētās atšķirības nepārtrauktu mazināšanu, kas ir nepieciešama ne tikai nodarbināto sieviešu labklājības līmeņa celšanai, bet arī valsts ekonomikas vispārējai stimulēšanai!

Tāpēc LSAB atbalsta akciju: **STOP NETAISNĪGAI ALGU ATŠKIRĪBAI RIETUMU UN AUSTRUMU EIROPĀ!**

**STOP THE UNFAIR
EU EAST-WEST PAY GAP**

**EUROPE NEEDS A
PAY RISE**

#OurPayRise payrise.eu



PAT ĶĪNĀ AUG UZŅĒMUMU SOCIĀLĀ ATBILDĪBA

Prestižais Britu žurnāls “The Economist” ziņo par patiesi satraucošo situāciju, kas valda Ķīnas darba tirgū – pēdējā laikā arvien biežāk novērojami nemieri darbinieku patiesi trauslā tiesiskā stāvokļa dēļ. Strādnieku vidū visbiežāk raizes rada zemās algas, algu kavēta izmaksa, bīstami darba apstākļi un neparedzama darbavietu likvidēšana. Neskatoties uz Ķīnas valdības iniciatīvām darbinieku situācijas uzlabošanai, t.sk. izmaiņu darba likumā ieviešanu 2008. gadā, teorētiskā situācija nebūt neatspoguļo esošo praksi, ar ko strādnieki Ķīnā sastopas ik dienu.

Kaut arī starptautisku pētījumu autori ierindo Ķīnu starp valstīm, kur darbinieku tiesiskais stāvoklis ir patiesi labvēlīgs, strādnieku patiesā situācija ir pavisam citāda tieši arodbiedrību neesamības dēļ. Ķīnas arodbiedrības nav neatkarīgas, kā rezultātā neviens no noslēgtajiem darba koplīgumiem nav patiesi uzlabojis arodbiedrību pārstāvēto darbinieku tiesības un ekonomisko stāvokli. Ķīnas vienīgā arodbiedrību savienība ir cieši saistīta ar valdošo partiju, līdz ar to strādniekiem ļoti bieži nākas ciest vispārējās ekonomikas stabilitātes dēļ.

Līdz ar to, Ķīnas valdība ziņo, ka šogad Ķīnā ir notikušas jau 600 dažādas demonstrācijas par strādnieku darba apstākļu uzlabošanu, kaut arī tiek lēsts, ka minētais skaits ir vien 10% līdz 15% no patiesā demonstrāciju skaita, savukārt valdība apzināti noklusē lielāko daļu protestu. Turklāt kamēr fiziska darba strādnieki cieš, uzņēmumu pārvaldē nodarbinātās personas ir ieguvušas virkni labumu minēto likuma izmaiņu dēļ.

Fiziska darba strādniekiem šobrīd nākas samierināties ar arvien niecīgāku tiesisko aizsardzību. Īpaši būvniecības jomā novērojams, ka ievērojamam skaitam darbinieku nemaz netiek piedāvāts noslēgt rakstisku darba līgumu, kaut arī tas ir pretrunā ar likumu. Rakstiska darba līguma neesamības dēļ strādniekiem reti kad izdodas veiksmīgi uzsākt tiesas procesus pret bijušajiem darba devējiem netaisnīgas atlaišanas dēļ.



Par spīti nevalstisko organizāciju un dažu indivīdu centieniem panākt strādniekiem labvēlīgāku tiesisko regulējumu, Ķīnas valdība efektīvi ierobežo to veiksmīgu darbību gan ar cenzūru, gan draudiem un fizisku piespiešanu.

Ķīnas pieredze akurāti atspoguļo nepatīkamo patiesību, ar kādu būtu jārēķinās arī Latvijā nodarbinātajām personām, ja arodbiedrības, t. sk. LSAB, tiktu ierobežotas. Ir skaidrs, ka iestāšanās arodbiedrībās ir vienīgais veids, kā efektīvi cīnīties pret sliktiem darba apstākļiem, zemām algām un citām problēmām, ar ko nākas sastapties darbavietās.



Šo satraucošo ziņu dēļ ir vērts pievērst uzmanību Latvijas Darba devēju konfederācijas (LDDK) un Ķīnas Uzņēmēju konfederācijas (CEC) 2017. gada 28. jūnijā parakstīto sadarbības līgumu ar mērķi veicināt abu valstu ekonomisko sadarbību.

Nemot vērā Ķīnas darba tirgū un darbavietās novērojamo situāciju, LSAB uzsver, ka šādas starptautiskas vienošanās ir nepieciešams ar piesardzību rūpīgi izvērtēt, lai novērstu Ķīnas investoru potenciālos draudus strādniekiem Latvijā.

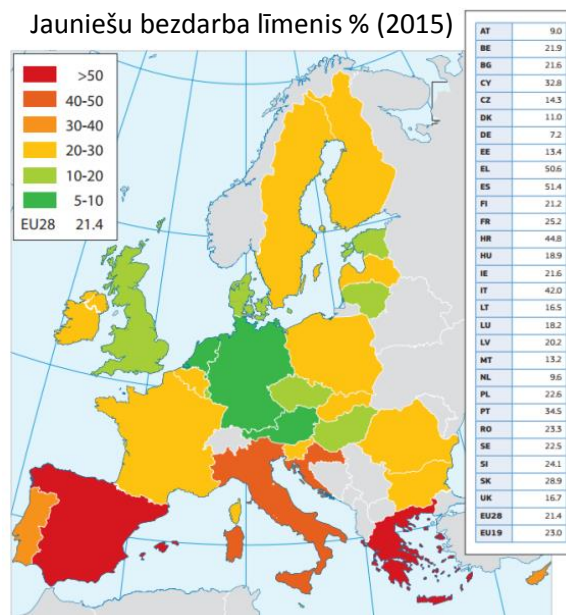
JAUNIEŠU NODARBINĀTĪBA LATVIJĀ

Būtiski šķēršļi, kas Latvijā traucē jauniešiem iekārtoties darbā, ir pieredzes, iemaņu un prasmju trūkums. Nodarbinātības valsts aģentūras (NVA) īstenotais Eiropas Savienības (ES) fonda projekts “Jauniešu garantijas” viņiem palīdz šos šķēršļus pārvarēt, iekļauties un kļūt konkurētspējīgiem darba tirgū.

NVA īsteno Eiropas Savienības fondu projektu „Jauniešu garantijas”, un vairākos šī projekta atbalsta pasākumos var iesaistīties bezdarbnieki un darba meklētāji vecumā līdz 29 gadiem. Projekta ietvaros tiek piedāvātas 12 aktivitātes, kas aptver dažādu jauniešu bezdarbnieku mērķa grupu. Apmācību laikā jauniešiem tiek maksāta stipendija, savukārt darba pasākumos tiek noslēgti darba līgumi un jaunieši bezdarbnieki saņem darba algu. Papildus jauniešiem tiek nodrošinātas karjeras konsultācijas, kuras laikā speciālisti kopā ar jauniem izvērtē šī brīža iespējas un kāda būtu nākotnes profesionālās dzīves attīstība.

Arī LSAB atzīst, ka jauniešu nodarbinātības īpatsvars tās pārstāvētajās nozarēs ir problēma, kuru ignorējot nav iespējams uzlabot vispārējo dzīves kvalitāti Latvijā. Tādējādi, LSAB Jauniešu padome aktīvi cīnās par jauniešu turpmāko iesaisti nozarē.

Jauniešu bezdarba līmenis % (2015)





LSAB PASĀKUMI

2017. gada 6. jūnijā LSAB valde nodrošināja iespēju biedriem organizēt aktīvās atpūtas un kultūras pasākumus par godu LSAB 95 gadu jubilejai atbilstoši savām interesēm.

Ir paredzēts atbalstīt pašu biedru iniciētos un organizētos sporta, aktīvās atpūtas un kultūras sadraudzības pasākumus par godu LSAB 95. Piemēram, ne mazāk kā 10 LSAB biedri var izveidot kopīgo pasākumu ar kolēģiem (velobraucienu, pārgājienu vai apmeklēt koncertu). Stipri biedri veido stipru arodbiedrību!

Nosvinēsim skaisti LSAB 95!

UNI KONFERENCE UN LSAB DZIMŠANAS DIENA

Jau 3. oktobrī Rīgā pulcēsies Eiropas pasta un loģistikas sektora pārstāvji un eksperti UNI organizētās konferences ietvaros.

Konferencē tiks apskatīti un pārrunāti vairāki tieši pasta nozarei svarīgi jautājumi, kas saistīti ar šī nozīmīgā sektora nākotni un tālāko izaugsmi. Daloties pieredzē ar starptautiski pieredzējušiem ekspertiem, kā arī smeļoties no tiem vērtīgus padomus sektora turpmākās attīstības nodrošināšanai arī Latvijas teritorijā, esam nodrošinājuši, ka starptautiski atzītās konferences apmeklētājiem tiks dota iespēja iegūt patiesi vērtīgu un unikālu skatījumu uz pasta nozari.

Jāmin, ka šī ir pirmā reize, kad Rīga ir tikusi izraudzīta par šīs ievērojamās konferences norises vietu. Tomēr, pateicoties ciešajai sadarbībai starp LSAB un UNI, esam nodrošinājuši, ka pasākums Rīgā tieši pacels latīņu un kļūs par piemēru turpmākajām UNI konferencēm.

Turklāt atgādinām, ka šogad aprit 95. gadadiena kopš LSAB dibināšanas, līdz ar to prieks un gandarījums ir vēl jo lielāks! Sirsnīgi sveicu visus biedrus šajā nozīmīgajā organizācijas jubilejā! Pateicos mūsu biedriem, īpaši ilggadējiem biedriem Marutai Eizentālei, Vijai Šūpolai un Juriņam Mališevam, par ieguldījumu organizācijas izaugsmē – ar gandarījumu atzīstam, ka 15 biedriem ir patiesi varens stāžs LSAB biedru rindās!





JAUNIEŠU NOMETNE

Šī gada 27. jūlijā Mežrozēs notika patiesi īpašs LSAB Jauniešu pasākums - nometne par jauniešu drošību un izaugsmi darba vietā. Apzinoties apskatītās tematikas nozīmīgumu LSAB pārstāvēto nozaru jauniešu tālākajai izaugsmei, dalībnieki ar īpašu uzmanību ieklausījās sagatavotajās prezentācijās. Nometnē piedalījās dalībnieki no sakaru nozares uzņēmumiem: VAS „Latvijas Pasts”, VAS „Elektroniskie sakari” un SIA „Lattelecom”.

LSAB nometni atklāja LSAB prezidente Irēna Liepiņa, iepazīstinot nometnes dalībniekus ar LSAB misiju, mērķiem un šībrīža svarīgākajām aktualitātēm. Dalībnieki aktīvi iesaistījās diskusijā par nepieciešamajām inovācijām, pasākumiem

un garantijām biedriem, jo īpaši jauniešiem. Pateicoties auglīgajai divpusējai diskusijai, LSAB tika dota unikāla iespēja padziļināti izzināt tās biedru galvenās raizes un tādējādi pielāgot turpmāko darbību. Nometnes dalībnieki savukārt uzzināja papildus informāciju, kas ir svarīga katram arodbiedrības biedram.

Turklāt Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības (LBAS) eksperte nodarbinātības un sociālajos jautājumos Linda Romele iepazīstināja dalībniekus ar turpmāko mācību iespējām, jauniem projektiem, jauniešu garantiju un citām iespējām LSAB un attiecīgi arī LBAS biedriem.

Paldies visiem fantastiskajiem dalībniekiem par enerģisko dalību!



EKSKURSIJA UZ GRODŅU

Jelgavas pasta AO biedri no 2017. gada 19. līdz 20. augustam devās kopējā ekskursijā uz Grodņu, Baltkrieviju. Ceļojumā piedalījās 38 LSAB biedri un atsauksmes ir ļoti labas.

Pirmais apskates objekts bija gleznainā upe Nemūna, kura tek cauri Krievijai, Lietuvai un Baltkrievijai, un kuras krastos atrodas

daudzas pilsētas. Viena no tām – Grodņa, kura izvietota pie pašas Polijas un Lietuvas robežas un pazīstama jau no seniem laikiem.

Pilsēta vienmēr bijusi kā lielākais tirdzniecības, amatniecības, mākslas centrs. Šodien Grodņa ir apgabala administratīvais



centrs, svarīga transporta ceļu krustojšanās vieta ar interesantiem tūrisma objektiem.

Grodņā ir saglabājušās dažādu konfesiju baznīcas. Pilsētu rotā 12. gadsimta Kaložas baznīca, Senā ebreju sinagoga, luterāņu baznīca, daudzi klosteri. Pilsētas lepnums – Svētā Franciska Ksaverija Katedrāle, viena no trijām Baltkrievijas baznīcām, kuru rotā tituls –mazā bazilika.

Vecās, Jaunās pils un Sinagogas apmeklējuma laikā mūs iepazīstināja ar divām varenām pilīm – Veco un Jauno, kā arī ar pēdējā Rečas Pospolītas karaļa bijušo rezidenci, kur notika Rečas Pospolītas saeimas. Vienā no pēdējām saeimām, 1793. gadā, parakstīja vienošanos par Rečas Pospolītas sadalīšanu starp Krieviju un Prūsiju, 1795.gadā karalis un varena Lietuvas kņazs Staņislavs Augusts parakstīja aktu par atteikšanos no troņa, tā saucamā "Mēmā Saeima".

Otrajā ekskursijas dienā organizējam agrotūrisma kompleksa apmeklējums, kurš ir izvietots pāris kilometru attālumā no Grodņas. Tūrisma komplekss ir izveidots 19. gadsimta muižas stilā un šodien tā teritorija

aizņem 16 hektārus. Tā teritorijā atrodas vairāk kā 30 objekti, kuri lieliski iekļaujas apkārtnē vidē un papildina viens otru. Šeit pietiek vietas kā dabas objektiem, tā arī izklaides un vēsturiskiem objektiem.

Kompleksa centrālais elements ir restorāns, kas uzcelts saskaņā ar labākajām baltkrievu tautas tradīcijām. Kompleksa teritorijā atrodas piecas ūdenstilpes – pilnas ar zivīm. Apkārt – tilti, lapenes, puķu dobes, blakus ūdenstilpēm aploki, kur var redzēt savvaļas dzīvniekus un putnus – mežacūkas, briežus, nūtrijas, fazānus, pāvus, strausus.

Apskatījām senās mednieku un zvejnieku mājiņas, dabas muzeju, kaltuvi un daudzus citus interesantus objektus.

Pašās beigās apmeklējām arī tirdzniecības centru. Tas bija īstais laiks, lai veiktu nesteidzīgus pirkumus, jo uz Latviju labumi arī ir jāatved!

Paldies LSAB par atbalstu!

Ar cieņu,

Viktors Ziņģis

Jelgavas Pasta AO priekšsēdētājs





JELGAVAS AO LAIVU BRAUCIENS

Šā gada pirmajās septembra brīvdienās Jelgavas arodorganizācijas sportiskākie biedri devās izbraucienā ar laivām pa Ventas upi maršrutā no Šķerveles līdz Skrundas laivu bāzei "Ventas". Laivotāji bija sajūsmā par redzētajiem dabas skatiem Ventas upes krastos, kā arī izteica priekšlikumu doties šādā braucienā arī nākamajā gadā, bet jau pa kādu no Vidzemes upēm.

Liels paldies LSAB par atbalstu!

Ar cieņu,

Ligita Brahmane, LTC AUP, Jelgavas AO priekšsēdētāja



RĒZEKNES-KRĀSLAVAS AO LAIVU BRAUCIENS

2017. gada vasaras beigās Rēzeknes – Krāslavas AO organizēja pasākumu “Laivošana pa Rēzeknes upi”. Grupā bijām 14 MEGA DRAUDZĪGI laivotāji. Maršruts aptuveni 15 km garš, no Sprūževas līdz Rēzeknei. Ļoti pārsteidza upe. Neviens no mums nevarēja iedomāties, ka būs tik daudz ūdens un šķēršļu! Ilgstošo lietavu dēļ, ūdens līmenis upē pacēlies 2.5 metrus virs “0” atzīmes. Tiešām, ir ko atcerēties! Šoreiz līdz finišam netikām šķēršļu dēļ, bet ... vienbalsīgi nolēmām, laivošanu atkārtosim tik līdz ūdens līmenis kritīsies. Tik daudz adrenalīna un emociju. VIENTREIZĒJI, AIZRAUJOŠI un NEAIZMIRSTAMI! Kolēģu vārdā vēlamies pateikties LSAB par atbalstu!

Ar cieņu,

Jeļena Novikova, Rēzeknes AO priekšsēdētāja



EKSKURSIJA UZ ŠAULIEM

2017.gada 26. augustā Latvijas Pasta arodorganizācijas biedri, viņu radi un draugi, kopskaitā 46, piedalījās ekskursijas braucienā. Iepazīšanās ar Lietuvu sākas ar pieturas pauzi Krusta kalnā, daudzu kristiešu iecienītāko svētceļojumu vietu. Krustu daudzums, ko varēja apskatīt, atstāj milzīgu iespaidu. Nākamā pietura, pilsēta Šauļi, ir ceturtā lielākā pilsēta Lietuvā. Pilsētas lepnums - gājēju bulvāris, Saules pulkstenis un daudz citu interesantu apskates objektu. Ekskursijas laikā bija





iespējams apmeklēt Lietuvas saldumu fabriku "Rūta". Gida pavadībā iepazīnāties ar šokolādes muzeja ekspozīciju, piedalījāties konfekšu gatavošanā un degustācija. Mūsu ceļojumā laikā bija iespējams apmeklēt arī Kaķu muzeju, kurā varējam aplūkot vairāk nekā 10 000 kaķu figūriņas no porcelāna, stikla, marmora un dzintara. Ceļosim kopā un gūsim jaunus iesaistījumus!

Ar cieņu,

Jana Kursiša, LP AO līdzpriekšsēdētāja

VOLEJBOLA TURNĪRS

Ar gandarījumu informējam par mūsējo panākumiem LBAS organizētajā volejbola turnīrā!

LBAS Lielās balvas izcīņā pludmales volejbola trešajā kārtā 1. vietu ieguva LSAB Zemgales volejbola komandas spēlētāji. LSAB Zemgales komanda arī turnīra kopvērtējumā ir 1.vietas ieguvēji. Sveicam mūsu volejbolistus Ervīnu Praņevski, Mārtiņu Grantu, Jāni Smelteri, Aiju Bērtu un Agnesi Purviņu.

Ar cieņu,

Ligita Brahmane, SIA "Lattelecom", Arodbiedrības uzticības persona



Piesaki savu LSAB pasākumu! Atgādinām par atbalstu LSAB biedru iniciētiem un organizētiem sporta, aktīvās atpūtas un kultūras sadraudzības pasākumus.

Aicinām izmantot LSAB valdes piešķirto iespēju organizēt sporta un kultūras pasākumus par godu LSAB 95 gadadienai atbilstoši biedru interesēm. Īpaši aicinām iesniegt iesniegumus par pasākumiem no reģionu AO, pat ja kopējais dalībnieku skaits ir mazāks kā 10. LSAB valde izskata katru gadījumu atsevišķi un vienmēr tiek meklēts pozitīvs risinājums.

Stipri biedri veido stipru arodbiedrību! LSAB valde ir noteikusi budžetu šiem pasākumiem, tāpēc laicīgi jāpiesakās pie sektoru vadītājiem:

1. Pasta sektorā - Ilze Taldikina;
2. Telekomunikāciju sektorā - Ligita Brahmane;
3. Elektronisko sakaru sektorā un LSAB jauniešiem - Katrīna Hohberga



LSAB SENIORU EKSKURSIJA

19. augustā neliela LSAB senioru grupiņa pievienojās vienas dienas ekskursantiem pa mūsu skaisto Latviju. Tika apskatīts neliels un ļoti skaists Vidzemes stūrītis. Pabijām Allažu pagastā, kur apskatījām dižakmeni, dižozolu, karsta kriteņu ezeru - Linezers, Mežmuižas avotu. Pabijām brīnišķīgā dāliju dārzā pie to audzētāja Ilgvara Ciņa Amatas novadā, apskatījām trīs muižas Raiskumā, Spārē un Auciemā. Izstaigājām Cēsu vecpilsētu, parkus un uzkāpām baznīcas tornī, lai apskatītu pilsētu no putna lidojuma. Aizstaigājām arī uz Raiskuma sarkanajām klintīm un Rūcamavotam pie tām. Leģendārās filmas "Limuzīns Jāņu nakts krāsā" mājas saimniece Maijas izstāstīja un parādīja visas filmēšanas vietas, un pacienāja ar pašas cepto plātismaizi, pašas sieto Jāņu sieru un zāļu tēju.

Mēs bijām arī pirmie ekskursanti Straupes zirgu pastā. Tur mūs sagaidīja pats saimnieks un šī kompleksa atjaunotājs. Varēja nojaust, ka šeit top brīnišķīga un sakārtota Latvijas vieta, par kuru mēs vēl dzirdēsim. Nobeigumā tikāmies ar Gaujas Nacionālā parka bitenieku, nogaršojām un arī iegādājāmies viņa produkciju. Šī tiešām bija skaista un patīkamām emocijām piepildīta diena.



Ar cieņu,

Aija Daukste

LSAB senioru kustības priekšsēdētāja

LSAB SENIORI APMEKLĒ BENJAMIŅU NAMU

Pateicoties LSAB valdes atbalstam un LSAB senioru kustības iniciatīvai, LSAB senioriem tika dota iespēja apskatīt Benjamiņu namu un baudīt pusdienas šī greznā un vēsturiski ievērojamā nama restorānā. Tekstilmāksliniece Iveta Vecenāne, kura divus gadus bija šī nama māksliniece, interesanti pastāstīja par tā vēsturi, kā arī par tā laika miljonāru Emīlijas un Antona Benjamiņu dzīvi. Tika izstaigātas arī nama telpas un apskatīts izsmalcinātais ēkas interjeru, kā arī labākie tajā brīdi brīvie viesnīcas numuriņi.

Šajā namā šobrīd ir 4 zvaigžņu viesnīca „Europa Royale”. Apmeklējuma laikā nobaudījām arī speciāli mums piedāvātās pusdienas restorānā "Benjamiņš". Jāatzīst, ka tā bija ļoti jauka un iespaidiem bagāta

piektdienas pēcpusdienu. Paldies LSAB valdei par materiālo atbalstu senioru pasākumiem!



Ar cieņu,

Aija Daukste

LSAB senioru kustības priekšsēdētāja



JUBILĀRI

2. jūlijā - Valdis Senkāns

17. jūlijā – Iveta Holštroma-Ezerta

19. jūlijā - Sanita Gutāne

20. jūlijā - Inese Zaksa

21. jūlijā - Lidiņa Kaupere

31. jūlijā – Rita Čakule

1. augustā - Jurijs Mališevs

4. augustā – Maija Eglīte

11. augustā - Ausma Konošonoka

18. augustā - Aivars Kricmanis

23. augustā - Inese Levica

30. augustā - Katrīna Hohberga

30. augustā - Vija Paņina

4. septembrī - Ināra Ostrovska

4. septembrī - Nadežda Imaka

5. septembrī - Aivars Andersons

10. septembrī - Marija Upeniece

14. septembrī – Inga Fišere

16. septembrī - Poļina Kovaļenko

25. septembrī - Uldis Liepa

27. septembrī - Sarmīte Valgere



Sveicam LSAB biedri Elvīru Ribakovu p.n. Daugavpils 1 piegādes operatoru ar 35 gadu darba jubileja VAS „Latvijas Pasts”! LSAB Pasta arodkomitejas līdzpriekšsēdētāja Ilze Taldikina norāda, ka “pateicos LSAB atbalstam, Elvīra tika apsveikta ar vislabākajiem vēlējumiem nozīmīgajā dienā.”



No sirds sveicam arī LSAB biedri Nadeždu Kovaļevsku - Sventes pasta nodaļas vadītāju - ar 45 gadu darba stāžu Latvijas Pastā!

Vēlam visiem gaviļniekiem veselību, laimi, mīlestību un panākumus!

Ar patiesu cieņu,

LSAB prezidente Irēna Liepiņa

